

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 473 DEL 13/03/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELL'AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A PERCORSI DI TIROCINIO FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE, RISERVATO A PERSONE ISCRITTE ALL'ELENCO DI CUI ALLA LEGGE N. 68/99. BANDO N. 110/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 488/26

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- per l'adempimento del suddetto obbligo di legge, l'Azienda ha stipulato con il Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro un'apposita convenzione di programma ai sensi dell'articolo 11, comma; 1, della legge n. 68 del 1999, il cui testo è stato approvato con precedente deliberazione n. 2246 del 29 dicembre 2023;
- in coerenza all'intesa del 16 novembre 2006 della Conferenza unificata tra il governo, le regioni, le province, i comuni e le comunità montane, la convenzione stipulata con il Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente consente il ricorso alla modalità della chiamata nominativa riservata ad alcune categorie di persone iscritte nell'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, fino al quaranta per cento delle scoperture della quota di riserva;
- in adempimento agli obblighi previsti dalla suddetta convenzione, con deliberazione n. 1996 del 31 ottobre 2024 è stata indetta la procedura riservata a persone iscritte all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in possesso dei particolari requisiti richiesti, per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse a percorsi di tirocinio finalizzati alla chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente, per l'inserimento finalizzato all'assunzione di un coadiutore amministrativo (bando n. 110/2024);
- con deliberazione n. 265 del 14 febbraio 2025 si è provveduto ad approvare l'esito della procedura e a individuare un elenco di idonei al tirocinio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo;
- con la medesima delibera si è dato atto di disporre la chiamata nominativa del primo lavoratore riconosciuto idoneo in ordine di priorità, il sig. U.D.

Considerato che:

- il sig. U.D. è stato assunto a tempo indeterminato in qualità di assistente amministrativo con deliberazione n. 1425 del 1 agosto 2025, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico per titoli ed esami di cui al bando n. 118/2024, riservata alle categorie di cui all'art. 1 legge 12.03.1999, n. 68 "norme per il diritto di lavoro delle persone con disabilità";
- la convenzione di programma stipulata da questa Azienda ai sensi dell'articolo 11, comma 1 della legge n. 68 del 1999, prevede la chiamata nominativa di tre coadiutori amministrativi mediante percorsi di tirocinio finalizzati all'assunzione nel triennio 2024-2026;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di cui alla deliberazione della giunta regionale n. 65 del 27 gennaio 2025, l'acquisizione del personale disabile fino al raggiungimento della quota di riserva prevista dalla legge n. 68 del 1999 non richiede preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale;
- l'avviamento dei lavoratori all'iniziale tirocinio – finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo – avviene mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente in conformità all'esito della procedura di trasparenza espletata;
- il periodo di tirocinio è disciplinato dalla specifica convenzione individuale che viene sottoscritta - relativamente a ciascun avente diritto - tra il Direttore generale e il Centro per l'impiego territorialmente competente;

- il Servizio di integrazione lavorativa aziendale (SIL) definisce con il Servizio per il collocamento mirato dei disabili il contenuto della convenzione integrativa individuale disciplinante il tirocinio finalizzato di cui all'art. 11, comma 4, legge 68 del 1999; la convenzione individuale definisce la durata e le modalità di espletamento del tirocinio, nonché le procedure di valutazione di esito del tirocinio e le condizioni per l'eventuale rinnovo o proroga del tirocinio alla scadenza prevista;
- il trattamento economico per il periodo di durata della convenzione individuale resta a carico del Centro per l'impiego mentre compete all'Azienda l'assicurazione del tirocinante per la responsabilità civile nonché la tutela presso l'INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
- in coerenza alle finalità dell'inserimento lavorativo, la relazione finale del tirocinio può prevedere che il periodo di prova del contratto di lavoro a tempo indeterminato dell'avente diritto sia ampliato fino a una durata massima di sei mesi, previo parere del comitato tecnico;
- acquisita l'attestazione della valutazione finale positiva dell'esito del tirocinio, l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" provvede ai conseguenti adempimenti assegnando al candidato un termine non inferiore a trenta giorni ai sensi dell'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa acquisizione del nulla osta all'assunzione da parte del Servizio per il collocamento mirato e verifica degli ulteriori requisiti per l'assunzione, ivi compresa l'idoneità specifica alle mansioni;
- la sussistenza di limitazioni all'idoneità alle specifiche mansioni o la presenza di condizioni che comportino la riduzione dell'orario di lavoro dell'avente diritto al di sotto delle diciannove ore settimanali potrà essere causa ostativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'acquisizione del personale con disabilità necessario al raggiungimento della quota di riserva prevista per legge è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- gli articoli 3, 8 e 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'intesa del 16 novembre 2006 della Conferenza unificata tra il governo, le regioni, le province, i comuni e le comunità montane;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019;
- la convenzione di programma stipulata con il Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della legge n. 68 del 1999;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di

provvedere allo scorrimento della lista degli idonei approvata con deliberazione n. 265 del 14 febbraio 2025 avviando tre tirocini finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, lo scorrimento della lista degli idonei approvata con deliberazione n. 265/2025, avviando tre tirocini finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo, previo nulla osta del Servizio per il collocamento mirato;
2. di precisare che il Servizio di integrazione lavorativa aziendale (SIL) definisce con il Servizio per il collocamento mirato delle persone con disabilità il contenuto della convenzione integrativa individuale disciplinante il tirocinio finalizzato di cui all'art. 11, comma 4, legge 68 del 1999, nella quale sono indicate la durata e le modalità di espletamento del tirocinio, nonché le procedure di valutazione di esito del tirocinio e le condizioni per l'eventuale rinnovo o proroga del tirocinio alla scadenza prevista;
3. di precisare che il trattamento economico per il periodo di durata della convenzione individuale di tirocinio resta a carico degli appositi fondi del Servizio per il collocamento mirato mentre compete all'Azienda l'assicurazione del tirocinante per la responsabilità civile nonché la tutela presso l'INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
4. di comunicare il provvedimento al Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro territorialmente competente, nonché ai Servizi di integrazione lavorativa dell'Azienda, per quanto di rispettiva ragione e competenza;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.