

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 676 DEL 17/04/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA INCARICO DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "CHIRURGIA SENOLOGICA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO SANTORSO - AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 713/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 15, comma 5, del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che il Dirigente con incarico di struttura semplice o complessa sia sottoposto a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 24 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 19.12.2019, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL 19.12.2019 e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024;

Rilevato che:

- in data 30 aprile 2026 troverà scadenza l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "*Chirurgia Senologica*", del Presidio Ospedaliero Santorso già conferito al Dirigente Medico dr. Di Marzio Enrico con deliberazione nr. 516 del 26.03.2021;
- la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha richiesto al Direttore del Dipartimento Chirurgico (Santorso) di procedere alla verifica di prima istanza dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa di cui trattasi, la valutazione di prima istanza, risultata positiva è pervenuta in data 03.03.2026;
- con deliberazione del Direttore Generale nr. 469 del 13.03.2026 è stato nominato il Collegio Tecnico per la valutazione del Direttore dell'Unità Operativa Complessa "*Chirurgia Senologica*" afferente al Dipartimento Chirurgico del Presidio Ospedaliero Santorso;
- il Collegio Tecnico, in data 01.04.2026 ha concluso i lavori rilasciando il verbale contenente l'esito positivo delle valutazioni di prima e seconda istanza, ora agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, espresse nei confronti del Dirigente Medico, disciplina di chirurgia generale, dr. *Di Marzio Enrico*;

Sulla base delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", propone di:

- prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza e di confermare nell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "*Chirurgia Senologica*" del Presidio Ospedaliero Santorso, il dr. Di Marzio Enrico per ulteriori cinque anni, a condizione che prima della scadenza il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;
- precisare che l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico a conclusione dei lavori in data 01 aprile 2026 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico quinquennale di Direttore di Unità Operativa Complessa "*Chirurgia Senologica*" afferente al Dipartimento Chirurgico del Presidio Ospedaliero Santorso conferito al Dirigente Medico dr. Di Marzio Enrico;
2. di confermare il dr. Di Marzio Enrico nell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "*Chirurgia Senologica*" del Presidio Ospedaliero Santorso a decorrere dal 01 maggio 2026 e fino al 30 aprile 2031, a condizione che, prima della scadenza, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;
3. di precisare che l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere allo stesso, secondo le disposizioni di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale nr. 342 del 19 marzo 2013;
5. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento è imputata al Bilancio Economico Preventivo 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 14 marzo 2013, nr. 33;
7. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.