

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 429 DEL 06/03/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 438/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale di questa Azienda Ulss evidenzia la scopertura, tra gli altri, di un posto a tempo indeterminato per la quale l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con nota prot. n. 660307 del 5 dicembre 2025;
- a fronte dell'indisponibilità di una propria graduatoria, questa Azienda ha richiesto di utilizzare graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. 350/2003;
- con nota prot. n. 18767 del 25 febbraio 2026, l'Azienda Ulss 8 Berica ha concesso la propria graduatoria specializzandi di dirigente medico nella disciplina di chirurgia generale approvata con deliberazione del Direttore generale di Azienda Zero n. 313 del 14 maggio 2025, autorizzando questa Azienda a procedere all'assunzione della dr.ssa Giorgia Tomasoni;
- il Direttore sanitario, evidenziata la necessità di coprire il posto attualmente vacante nell'organico, ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria dell'Azienda Ulss 8 Berica per l'assunzione della dr.ssa Tomasoni ai sensi dell'art. 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'unità operativa complessa di Chirurgia generale di Santorso è inserita nella rete formativa dell'Università di Verona.

Dato atto che:

- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante ricorso a eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter;
- il contratto a tempo determinato ha durata pari alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in trentasei mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- l'avvio della procedura per l'assunzione di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e

rientrano nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante “*Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi*”;
- l'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure di assunzione della dr.ssa Tomasoni mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di chirurgia generale approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 313 del 14 maggio 2025 e messa a disposizione dall'Azienda Ulss 8 Berica, a garanzia della copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione della dr.ssa Giorgia Tomasoni, candidata utilmente collocata nella graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di chirurgia generale approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 313 del 14 maggio 2025 e messa a disposizione dall'Azienda Ulss 8 Berica, a garanzia della copertura del posto vacante indicato nelle premesse;

2. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di trentasei mesi del rapporto a tempo determinato;
3. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente entro il termine di scadenza del contratto
5. di dare comunicazione dell'avvenuta assunzione all'Azienda titolare della graduatoria che ne ha concesso l'utilizzo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;
6. precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.