

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 433 DEL 06/03/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 26/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f.

dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 24 FEBBRAIO 2026 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI “CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'ARTICOLO 1 COMMA 526 E SEGG. DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145, DI SPETTANZA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ATTIVITÀ DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE, ANNO 2023”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 443/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 27 gennaio 2026 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023"*;
- in data 19/02/2026, con nota prot. nr. 16630/26, ai sensi dell'art. 10, comma 5 del C.C.N.L. 23/01/2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 2 del 23/02/2026, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 24/02/2026 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Criteri di ripartizione delle risorse previste dall’articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l’attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023”*, sottoscritto in via definitiva in data 24/02/2026 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell’Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.


VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 24 febbraio 2026, alle ore 16.00, presso la Sala Collegio Sindacale al piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 16680 del 19/02/2026, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023", siglato in ipotesi in data 27/01/2026, preso atto che, nella seduta del 23/02/2026, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 2 del 2026), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Lorenzo Bulegato	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore ad interim Distretto 2 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Guglielmo Zeccolini, Ennio Nardello	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero	
per FESMED	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

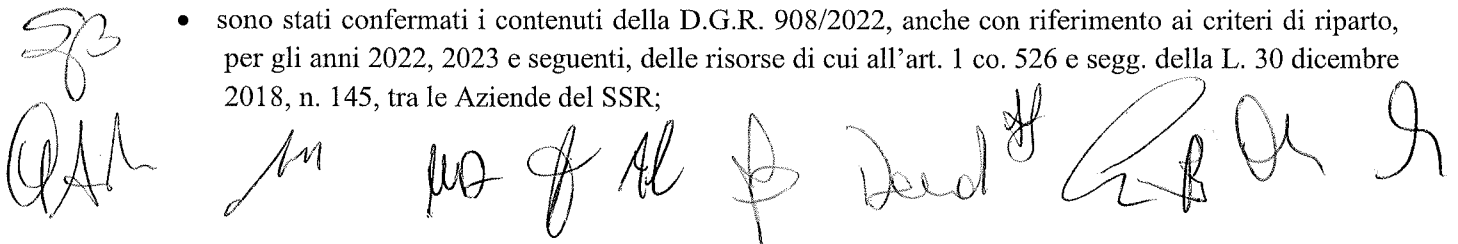
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'ARTICOLO 1 COMMA 526 E SEGG. DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145, DI SPETTANZA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ATTIVITÀ DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE, ANNO 2023.

[Handwritten signatures]

PREMESSO CHE:

- l'art. 1 co. 526 della L. 30 dicembre 2018, n. 145, stabilisce che, per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al FSN l'importo di € 25.000.000, maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le Regioni e le Province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale;
- i successivi commi 527 e 528 dell'articolo citato prevedono che:
 - quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, implementa, per il personale dipendente, direttamente i fondi di ciascuna Azienda per la contrattazione decentrata integrativa;
 - quota parte degli stessi trasferimenti, determinata con le medesime modalità, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata, incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale;
- con D.G.R. n. 908 del 26/07/2022 ad oggetto "*Determinazione delle risorse, previste dall'articolo 1 comma 526 della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019*", la Regione del Veneto ha recepito i contenuti del verbale di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 16/07/2022 e ha provveduto a determinare, per gli anni 2019, 2020 e 2021, la quota parte per ciascuna Azienda del SSR delle somme trasferite dall'INAIL allo Stato e da quest'ultimo assegnate alla Regione del Veneto;
- in particolare, con la medesima D.G.R., è stato previsto che l'attribuzione a ciascuna Azienda Sanitaria delle risorse di spettanza della propria dirigenza medica sia effettuata sulla base del numero di certificazioni emesse e sono stati formulati gli indirizzi generali nei confronti delle Aziende del SSR per la definizione, in sede di contrattazione collettiva integrativa, dei criteri di utilizzo delle predette risorse;
- l'art. 75 co. 3 del CCNL sottoscritto in data 23.01.2024, per il triennio 2019-2021, prevede che "*dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato*";
- a seguito di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, la Regione Veneto ha adottato la D.G.R. n. 280 del 21.03.2024 avente ad oggetto "*Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024*", con la quale:

- sono stati confermati i contenuti della D.G.R. 908/2022, anche con riferimento ai criteri di riparto, per gli anni 2022, 2023 e seguenti, delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. 30 dicembre 2018, n. 145, tra le Aziende del SSR;

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'SP' at the top left, followed by several cursive signatures and initials such as 'AAH', 'm', 'MS', 'J', 'P', 'D', 'B', 'A', and 'I'.

- sulla base dei predetti criteri e nello specifico del numero di certificazioni INAIL compilate dai medici dipendenti delle singole Aziende del SSR, con Decreto della Regione del Veneto n. 9 del 20/02/2025 sono state distribuite tra le stesse le risorse destinate alla Regione Veneto per l'anno 2023, assegnando all'Ulss7 Pedemontana l'importo indicato nella sottostante tabella:

Anno	% anno 2023	Ripartizione 2023
2023	8,3%	142.672,00 €

- i criteri di ripartizione di tali risorse devono essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO quanto segue:

- di prevedere i seguenti criteri di riparto delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. n. 145/2018, assegnate all'Azienda per l'anno 2023 (**142.672,00 €**):

a) stante l'impossibilità di risalire al numero di certificati redatto da ciascun medico, le risorse relative all'anno 2023 sono distribuite in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta ed erogate ai dirigenti medici a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato, che hanno effettuato, come risulta da sistema informatico aziendale, l'attività di certificazione INAIL, a titolo di retribuzione di risultato, in proporzione ai giorni di servizio (compresi ferie e permessi retribuiti) nell'anno, con esclusione delle assenze per aspettativa, presso le predette unità operative. Sono considerati come giorni di servizio i primi 10 (dieci) giorni solari di ogni singola assenza per malattia, mentre non sono considerati giorni di servizio i giorni successivi ai primi 10 (dieci) di ogni singola assenza per malattia.

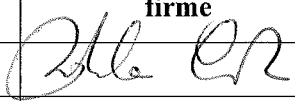

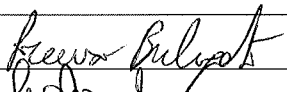
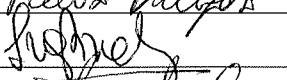
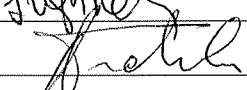
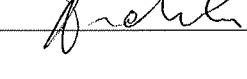
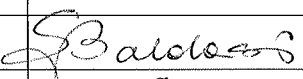

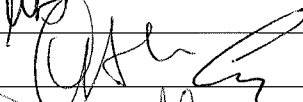
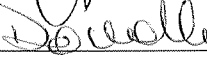
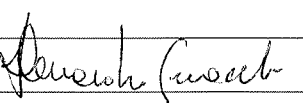
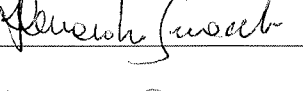




Considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'équipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio nell'anno di riferimento;

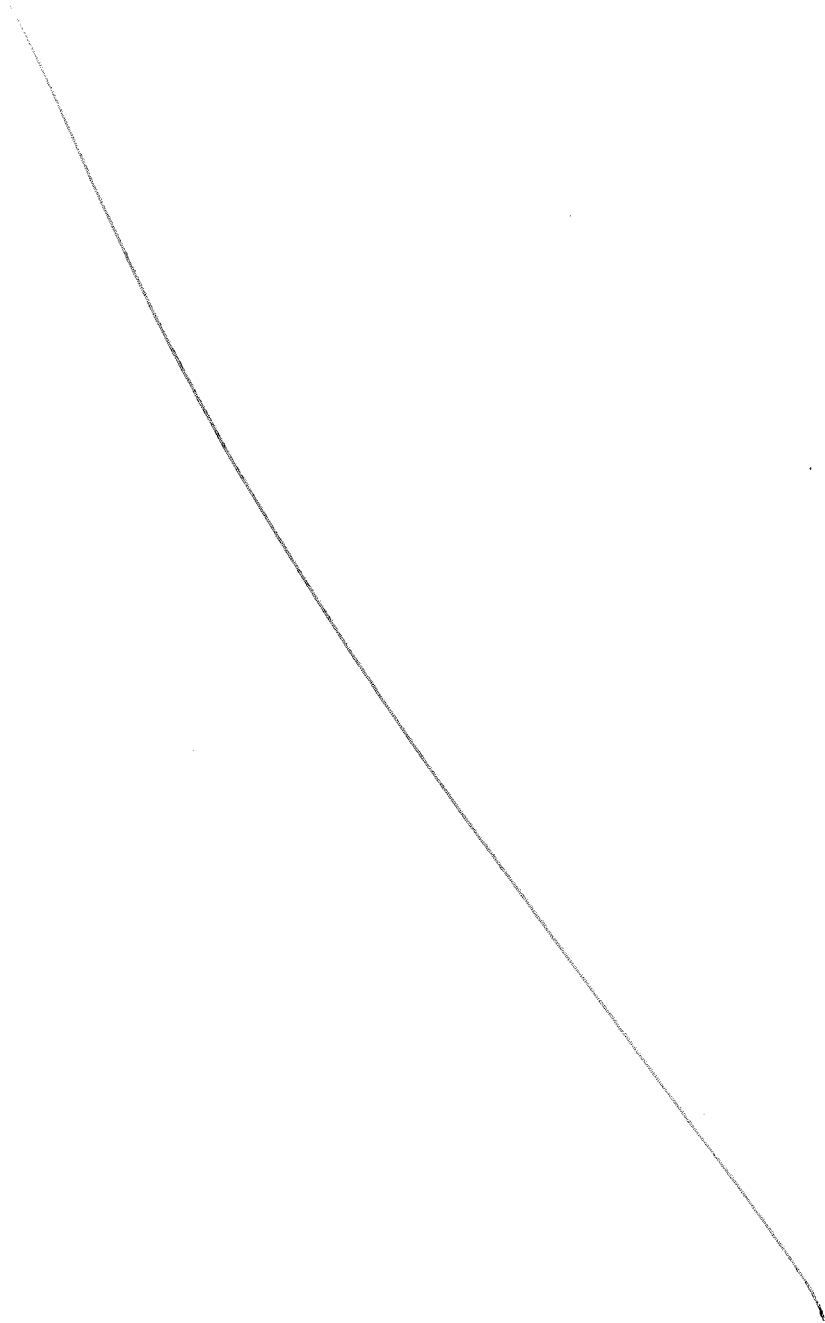
b) hanno diritto ad accedere alla quota di retribuzione di risultato i dirigenti medici che si trovano in assenza di negativo orario alla data del 31 dicembre 2023. In presenza di situazioni di negativo orario, i residui derivanti dalla mancata assegnazione della quota sono redistribuiti tra i dirigenti aventi diritto;

c) a fronte della quota di retribuzione di risultato percepita per l'attività di certificazione INAIL, il dirigente medico non potrà chiedere all'Azienda il riconoscimento di eventuale orario aggiuntivo reso, in quanto detto orario aggiuntivo viene inteso come finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Il limite massimo di tale orario aggiuntivo di cui non potrà essere chiesto il riconoscimento, poiché inteso come finalizzato al predetto obiettivo, verrà quantificato pro-capite, rapportando la quota economica assegnata a ciascun dirigente per l'attività di certificazione INAIL all'importo orario forfettario di 80 euro al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda. Il saldo orario non subirà alcuna decurtazione per effetto del riconoscimento economico;

d) sono ammessi al pagamento delle spettanze anche i medici cessati dal servizio, sempre con riferimento all'effettiva presenza in servizio per il periodo annuo lavorato.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Lorenzo Bulegato	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore ad interim Distretto 2 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Guglielmo Zeccolini, Ennio Nardello	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero	
per FESMED	



Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	27 gennaio 2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026 con riferimento alle risorse anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Distretto 1 dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Distretto 2 dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7.</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO FVM FP CGIL FASSID</p>
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana.
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e

		trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.259 del 17.02.2023 è stato adottato il Documento delle Direttive 2023.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025, è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
	La relazione della performance per l'anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. c) del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, i criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, assegnate all'Azienda Ulss7 per l'anno 2023 con Decreto della Regione del Veneto n. 9 del 20/02/2025.

In particolare, sono stati concordati i seguenti criteri:

- stante l'impossibilità di risalire al numero di certificati redatto da ciascun medico, le risorse relative all'anno 2023 sono distribuite in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta ed erogate ai dirigenti medici a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato, che hanno effettuato, come risulta da sistema informatico aziendale, l'attività di certificazione INAIL, a titolo di retribuzione di risultato, in proporzione ai giorni di servizio (compresi ferie e permessi retribuiti) nell'anno, con esclusione delle assenze per aspettativa, presso le predette unità operative. Sono considerati come giorni di servizio i primi 10 (dieci) giorni solari di ogni singola assenza per malattia, mentre non sono considerati giorni di servizio i giorni successivi ai primi 10 (dieci) di ogni singola assenza per malattia;
- considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'équipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio negli anni di rispettiva competenza;

- hanno diritto ad accedere alla quota di retribuzione di risultato i dirigenti medici che si trovano in assenza di negativo orario alla data del 31 dicembre 2023. In presenza di situazioni di negativo orario, i residui derivanti dalla mancata assegnazione della quota sono redistribuiti tra i dirigenti aventi diritto;
- sono ammessi al pagamento delle spettanze anche i medici cessati dal servizio, sempre con riferimento all'effettiva presenza in servizio per il periodo annuo lavorato.

Nell'individuazione di tali criteri, si è tenuto conto degli indirizzi generali per la definizione dei criteri di allocazione delle risorse predette stabiliti, previo confronto regionale, dalla D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022, e confermati con D.G.R.V. 280 del 21.03.2024, che ha recepito i contenuti del verbale di confronto sottoscritto in data 29.02.2024 le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con Decreto della Regione del Veneto n. 9 del 20/02/2025 sono state distribuite tra le stesse le risorse destinate alla Regione Veneto per l'anno 2023, assegnando all'Ulss7 Pedemontana l'importo indicato nella sottostante tabella:

Anno	% anno 2023	Ripartizione 2023
2023	8,3%	142.672,00 €

La distribuzione di tali risorse tra i dirigenti medici aventi diritto avverrà sulla base dei criteri riportati alla lettera a).

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente al presente accordo.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.


f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente al presente accordo.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dot.ssa Michela Conte

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo del 27 gennaio 2026 le Parti hanno trattato e definito il seguente argomento:

“Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023”

L'art. 1 co. 526 della L. 30 dicembre 2018, n. 145, stabilisce che, per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al FSN l'importo di € 25.000.000, maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le Regioni e le Province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale;

I successivi commi 527 e 528 dell'articolo citato prevedono che:

- quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, implementa, per il personale dipendente, direttamente i fondi di ciascuna Azienda per la contrattazione decentrata integrativa;
- quota parte degli stessi trasferimenti, determinata con le medesime modalità, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata, incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale;

Con D.G.R. n. 908 del 26/07/2022 ad oggetto *“Determinazione delle risorse, previste dall'articolo 1 comma 526 della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019”*, la Regione del Veneto ha recepito i contenuti del verbale di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 16/07/2022 e ha provveduto a determinare, per gli anni 2019, 2020 e 2021, la quota parte per ciascuna Azienda del SSR delle somme trasferite dall'INAIL allo Stato e da quest'ultimo assegnate alla Regione del Veneto;

In particolare, con la medesima D.G.R., è stato previsto che l'attribuzione a ciascuna Azienda Sanitaria delle risorse di spettanza della propria dirigenza medica sia effettuata sulla base del numero di certificazioni emesse e sono stati formulati gli indirizzi generali nei confronti delle Aziende del SSR per la definizione, in sede di contrattazione collettiva integrativa, dei criteri di utilizzo delle predette risorse;

L'art. 75 co. 3 del CCNL sottoscritto in data 23.01.2024, per il triennio 2019-2021, prevede che *“dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato”*;

A seguito di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, la Regione Veneto ha adottato la D.G.R. n. 280 del 21.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024", con la quale:

- sono stati confermati i contenuti della D.G.R. 908/2022, anche con riferimento ai criteri di riparto, per gli anni 2022, 2023 e seguenti, delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. 30 dicembre 2018, n. 145, tra le Aziende del SSR;
- sulla base dei predetti criteri e nello specifico del numero di certificazioni INAIL compilate dai medici dipendenti delle singole Aziende del SSR, con Decreto della Regione del Veneto n. 9 del 20/02/2025 sono state distribuite tra le stesse le risorse destinate alla Regione Veneto per l'anno 2023, assegnando all'Ulss7 Pedemontana l'importo di € 142.672;

I criteri di ripartizione di tali risorse devono essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

La Regione del Veneto, con nota n. 183475 del 09/04/2025, ha trasmesso i dati relativi al personale per la predisposizione del Bilancio Consuntivo 2024 comunicando, tra l'altro, le risorse INAIL 2023 di cui all'art.1, comma 526 e segg. della L.n.145/2018 quantificate in base al numero delle certificazioni emesse, assegnando all'Ulss7 Pedemontana l'importo indicato nella sottostante tabella:

Anno	% anno 2023	Ripartizione 2023 (lordo oneri riflessi)	Ripartizione 2023 (netto oneri)
2023	8,30%	142.672,00	107.839,74

Tali risorse, al netto di oneri, sono state portate ad incremento del fondo per la retribuzione di risultato 2023, per un ammontare complessivo del fondo pari ad € 2.796.575,27.

I fondi contrattuali 2023, comprensivi di risorse INAIL, sono stati regolarmente costituiti con delibera del Direttore Generale n. 855 del 09/05/2025, e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 15/05/2025.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

parte non pertinente

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Anno 2023

Fondo per la retribuzione di risultato, art. 75 co. 3 del CCNL 23.01.2024 € 107.839,74

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

parte non pertinente

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 27 gennaio 2026 le Parti hanno trattato il seguente argomento:

"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2023"

Le parti hanno concordato i seguenti criteri di riparto delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. n. 145/2018, assegnate all'Azienda per l'anno 2023 per un importo pari ad € 142.672,00:

a) stante l'impossibilità di risalire al numero di certificati redatto da ciascun medico, le risorse relative all'anno 2023 sono distribuite in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta ed erogate ai dirigenti medici a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato, che hanno effettuato, come risulta da sistema informatico aziendale, l'attività di certificazione INAIL, a titolo di retribuzione di risultato, in proporzione ai giorni di servizio (compresi ferie e permessi retribuiti) nell'anno, con esclusione delle assenze per aspettativa, presso le predette unità operative. Sono considerati come giorni di servizio i primi 10 (dieci) giorni solari di ogni singola assenza per malattia, mentre non sono considerati giorni di servizio i giorni successivi ai primi 10 (dieci) di ogni singola assenza per malattia.

Considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'équipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio nell'anno di riferimento;

b) hanno diritto ad accedere alla quota di retribuzione di risultato i dirigenti medici che si trovano in assenza di negativo orario alla data del 31 dicembre 2023. In presenza di situazioni di negativo orario, i residui derivanti dalla mancata assegnazione della quota sono redistribuiti tra i dirigenti aventi diritto;

c) fronte della quota di retribuzione di risultato percepita per l'attività di certificazione INAIL, il dirigente medico non potrà chiedere all'Azienda il riconoscimento di eventuale orario aggiuntivo reso, in quanto detto orario aggiuntivo viene inteso come finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Il limite massimo di tale orario aggiuntivo di cui non potrà essere chiesto il riconoscimento, poiché inteso come finalizzato al predetto obiettivo, verrà quantificato pro-capite, rapportando la quota economica assegnata a ciascun dirigente per l'attività di certificazione INAIL all'importo orario forfettario di 80 euro al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda. Il saldo orario non subirà alcuna decurtazione per effetto del riconoscimento economico;

d) sono ammessi al pagamento delle spettanze anche i medici cessati dal servizio, sempre con riferimento all'effettiva presenza in servizio per il periodo annuo lavorato.

La somma destinata dal presente accordo alla remunerazione del personale medico per le attività di certificazione INAIL trova copertura nel fondo per la retribuzione di risultato, art. 75 co. 3 del CCNL 23.01.2024, anno 2023 per un importo pari ad € 107.839,74 al netto di oneri

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 107.839,74

Anno 2023

Fondo per la retribuzione di risultato, art. 75 co. 3 del CCNL 23.01.2024 € 107.839,74

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

parte non pertinente

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

In linea con gli indirizzi generali formulati dalla Regione con DGR 908/2022, confermati con DGR n. 280 del 21.03.2024, l'ipotesi di accordo del 27 gennaio 2026 definisce puntualmente le modalità di riparto delle risorse INAIL. Tali somme sono destinate ai dirigenti medici individuati secondo i requisiti previsti dall'accordo medesimo e sono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 75 co. 3 del CCNL 23.01.2024.

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:

parte non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2023

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 107.839,74

Fondo per la retribuzione di risultato, art. 75 co. 3 del CCNL 23.01.2024

Risorse destinate alla remunerazione dei certificati INAIL € 107.839,74

**Somma allocata tra le risorse variabili del fondo risultato 2023, di cui alla delibera di costituzione fondi del Direttore General n. 855 del 09/05/2025, e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 15/05/2025.*

Anno 2022

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 116.911,92

Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

Risorse destinate alla remunerazione dei certificati INAIL € 116.911,92

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al Bilancio 2025, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane all'UOC Contabilità e Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

In fase di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane comunica all'UOC Contabilità e Bilancio, per le necessarie contabilizzazioni, tutte le spettanze maturate dal personale nell'anno di riferimento e non ancora liquidate, distinte per area professionale.

L'importo degli accantonamenti per rinnovi contrattuali viene iscritto sulla base dei dati trasmessi da Azienda Zero in allegato alla circolare delle istruzioni contabili.

Pertanto, il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi contrattuali e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, dà evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. In sede di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane di concerto con l'UOC Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti verso dipendenti per spettanze non ancora liquidate, dei costi maturati e dei "residui" contrattuali che saranno allocati in Bilancio tra i debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le previsioni di costo del personale registrate in Bilancio, ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri, entro i limiti di copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi stessi.

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono invece allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

