

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 24 DEL 27/02/2026

DETERMINAZIONE

del Direttore dell'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI

Il Direttore dell'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI, delegato dal Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con delibera n. 659 del 14/04/2023, ha adottato in data odierna la presente determinazione.

OGGETTO: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. ESPLETATE DAL PERSONALE DELL'U.O.C. SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI NELL'ANNO 2022. INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITÀ E LIQUIDAZIONE.

F.to IL DIRETTORE
Panizzo Daniele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda

IL DIRETTORE DELL'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI

Premesso che:

- l'art 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. prevede la destinazione, da parte delle amministrazioni aggiudicatrici, ad un apposito fondo risorse finanziarie, degli importi necessari per remunerare i dipendenti che svolgono "le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti";
- il fondo è da determinarsi nella misura massima del due per cento degli importi a base di gara, al netto dell'IVA, dei lavori, servizi e forniture poste a base di gara;
- l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo così costituito è ripartito tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche predette nonché tra i loro collaboratori, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- in data 14/09/2021, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e le RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- con parere a verbale n. 12 del 7/10/2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- con Delibera del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021, è stato preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 sottoscritto il 12/10/2021;
- con medesimo Provvedimento n. 1821 del 29/10/2021, è stato adottato il "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" che ha accolto le modalità ed i criteri di erogazione oggetto del predetto accordo;

Dato atto che:

- con Deliberazione 659 del 14.04.2023 è stata approvata la "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" e delegata ai Dirigenti dell'U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali l'assunzione di provvedimenti di determinazione ai fini della liquidazione e pagamento degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016.
- con Deliberazione n. 1410 del 26/07/2024 è stata approvata la "Disciplina della corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023", la quale trova applicazione per le procedure rientranti nell'ambito di applicazione del nuovo codice dei contratti pubblici D. Lgs. 36/2023;

Considerato che con note prot. nn. 19159/23 e 24309/24 il Direttore dell'U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali ha trasmesso all'U.O.C. Contabilità e Bilancio gli importi da accantonare per interventi relativi agli anni 2022 e 2023;

Rilevato che:

- con determina dirigenziale n. 1 del 06/03/2023, si è proceduto a liquidare al personale di comparto gli incentivi per le funzioni tecniche per le procedure aggiudicate e svolte nelle annualità 2019-2020-2021, demandando a successivo provvedimento le liquidazioni per le competenze delle stesse svolte nelle annualità successive;

- l'ammontare per l'accantonamento in applicazione del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" adottato con delibera 1821 del 29/10/2021, per le procedure aggiudicate nell'anno 2022 e che trovano esecuzione nel periodo 2022-2026, è pari ad € 154.108,89;
- in applicazione dell'art 9 del citato "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", il fondo aziendale viene così destinato:
 - € 123.287,11 da ripartire al personale dipendente in base alle funzioni svolte (80%);
 - € 30.821,78 da destinare al fondo innovazione (20%);
- la quota dell'80%, da ripartire al personale dipendente di € 123.287,11 è stata ulteriormente rivista, in applicazione del combinato disposto degli artt. 6, 10 e 14 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", a seguito dell'individuazione dei soggetti incaricati delle funzioni di cui alla tabella 2 del citato regolamento, rilevando quindi:
 - € 85.252,85 quale quota da liquidare al personale dipendente;
 - € 38.034,27 quale importo relativo a funzioni svolte da personale dirigente o a funzioni non svolte, che pertanto andrà a costituire economia per l'azienda;
- l'importo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda in base alle funzioni svolte, in applicazione dell'art 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" adottato con delibera n. 1821 del 29/10/2021, pari ad € 85.252,85, è così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2022 € 47.806,72;
 - anno 2023 € 19.842,17;
 - anno 2024 € 6.983,84;
 - anno 2025 € 5.649,51;
 - anno 2026 € 4.970,61.

Tenuto conto che:

- con nota prot. n. 16800 del 19/02/2026, coerentemente alla Fase 4 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" è stato trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane il prospetto di riparto degli incentivi al personale interno per verifiche ai sensi dell'art 11 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" che prevede che gli incentivi corrisposti nel corso dell'anno non superino il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (imponibile IRPEF annuo da CU);
- con nota prot. n. 18152 del 24/02/2026, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha restituito il suddetto report verificato secondo le disposizioni di cui alle fasi 5 e 7 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" senza evidenziare per gli anni in oggetto superamenti del tetto;

Rilevato che in attuazione della Fase 8 della suddetta procedura, *"I Direttori delle UU.OO.CC responsabili con proprio provvedimento, vistato preliminarmente da parte dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio, provvedono a disporre la liquidazione degli incentivi, eventualmente ridotti in funzione delle verifiche di cui al punto che precede, e trasmettono alle UU.OO.CC. Risorse Umane e Contabilità e Bilancio il prospetto con le informazioni necessarie alla liquidazione"*;

Viste le schede relative alle procedure relative alle annualità 2022, predisposte sull'apposito modulo "individuazione del personale", conservate agli atti dell'U.O.C Servizi Tecnici e Patrimoniali;

Considerato che l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda per le prestazioni rese nell'anno 2022, comprensivo di € 12.520,96 relativi ad aggiudicazioni avvenute nelle annualità precedenti al 2022 e non liquidate con il precedente provvedimento dirigenziale n. 1 del 06/03/2024 è pari a € 60.327,68, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti

Precisato che:

- gli incentivi non sono dovuti al personale eventualmente incaricato delle attività e delle funzioni previste dall'art.113 del d.lgs. 50/2016 avente, al tempo dell'espletamento delle stesse, qualifica dirigenziale;
- per il dettaglio dei criteri e delle modalità di ripartizione del fondo incentivante si rinvia a quanto previsto dall'art. 9 del suddetto Regolamento.

Verificato che la spesa conseguente al presente provvedimento troverà copertura per € 60.327,68 al conto PBA270001 - PRG 996 - "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", assegnato all'U.O.C. Risorse Umane;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale, regolamentare;

Visto il d.lgs.50/2016 e s.m.i.;

Visto l'accordo sindacale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e di ufficio, indicati in premessa;

DETERMINA

1. di dare atto che l'ammontare dell'accantonamento per le procedure aggiudicate nell'anno 2022 e che trovano esecuzione nel periodo 2022-2026, rivisto a seguito dell'applicazione del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" adottato con delibera n. 1821 del 29/10/2021, è pari ad € 154.108,89;
2. di ripartire l'accantonamento come sopra individuato nelle seguenti componenti:
 - € 85.252,85 quale quota da liquidare al personale dipendente;
 - € 38.034,27 quale importo relativo a funzioni svolte da personale dirigente o a funzioni non svolte, che pertanto andrà a costituire economia per l'azienda;
 - € 30.821,78 da destinare al fondo innovazione (20%);
3. di dare atto che l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda per le prestazioni rese nell'anno 2022, comprensivo di € 12.520,96 relativi ad aggiudicazioni avvenute nelle annualità precedenti al 2022 e non liquidate con il precedente provvedimento dirigenziale n. 1 del 06/03/2024 è pari a € 60.327,68, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti;
4. di disporre l'inserimento degli importi di cui al punto che precede nel Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, limitatamente all' annualità 2022;
5. di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione delle competenze relative al periodo 2023 - 2026;
6. di disporre, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale espletate nell'anno 2022 per l'importo di € 53.498,52, indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, come dettagliato nel prospetto di riparto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
7. di disporre la sospensione della liquidazione della somma di € 6.829,16 per il dipendente matricola n. 4590, che sarà eseguita solo una volta che sarà definito l'esito del ricorso ex art. 414 c.p.c. presentato dallo stesso presso il tribunale di Vicenza;

8. di dare atto che gli importi dovuti sono determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;
9. di prendere atto che la spesa conseguente al presente provvedimento troverà copertura per € 60.327,68 al conto PBA270001 - PRG 996 - "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", assegnato all'U.O.C. Risorse Umane;
10. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza;
11. di dare atto che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

IMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO 2022
 IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €, _____

Allegato 3

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,30% (CP+L.55%) (PAAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	4.491,28	1.121,98	3.369,30	ok	
16699	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	97,62	24,39	73,23	ok	
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,0%	2022	1.721,21	429,98	1.291,23	ok	
13414	AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	-	100,0%	2022	255,21	63,75	191,46	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	1.111,31	277,62	833,69	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,0%	2022	3.156,48	788,53	2.367,95	ok	
16533	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,0%	2022	1.776,24	443,73	1.332,51	ok	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,0%	2022	8.779,05	2.193,12	6.585,93	ok	
5106	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,0%	2022	3.848,50	961,40	2.887,10	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,0%	2022	1.312,43	327,86	984,57	ok	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	503,96	125,90	378,06	ok	
3132	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,0%	2022	365,67	91,35	274,32	ok	
5148	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	190,50	47,59	142,91	ok	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,0%	2022	1.985,63	496,04	1.489,59	ok	
5804	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/11/2022	83,3%	2022	255,06	63,72	191,34	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,0%	2022	1.345,02	336,00	1.009,02	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,0%	2022	1.673,41	418,04	1.255,37	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,0%	2022	1.828,86	456,87	1.371,99	ok	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,0%	2022	5.608,61	1.401,10	4.207,51	ok	
4590	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	01/04/2023	100,0%	2022	6.829,16	1.706,01	5.123,15	ok	
17111	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	6.059,21	1.513,67	4.545,54	ok	
14392	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	90,8%	2022	289,55	72,33	217,22	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	99,7%	2022	4.666,94	1.165,86	3.501,08	ok	
2297	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	19/12/2022	96,5%	2022	813,14	203,13	610,01	ok	
14337	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,0%	2022	357,08	89,20	267,88	ok	
1453	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/07/2022	50,0%	2022	429,67	107,34	322,33	ok	
13576	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,0%	2022	576,90	144,12	432,78	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					60.327,70	15.070,61	45.257,09		

IL DIRETTORE
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

DANELE PANIZZO
25.02.2026 15:17:42
GMT+01:00

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento

**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)

***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H) e I).