

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 468 DEL 13/03/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI CINQUE TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 512/26

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato per la quale l'Azienda ha acquisito, tra le altre, cinque autorizzazioni per l'assunzione a tempo indeterminato concesse dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto rispettivamente con prot. n. 271626 del 5 giugno 2024, n. 402674 del 8 agosto 2024 e n. 660307 del 5 dicembre 2025;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 122 del 27 febbraio 2026 è stata approvata la graduatoria del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, che risulta formata da 9 candidati, come da elenco allegato al presente provvedimento;
- al fine di soddisfare il sopra evidenziato fabbisogno, con nota prot. n. 23440 del 10 marzo 2026, il Direttore della UOC Direzione delle professioni sanitarie ha chiesto di procedere all'assunzione dei primi cinque candidati disponibili a definitiva copertura dei posti vacanti e il Direttore sanitario ha espresso in merito il proprio parere favorevole;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove applicabile.

Dato atto che le assunzioni di cui trattasi sono coerenti con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientrano nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'art. 25 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 che disciplina il periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 122 del 27 febbraio 2026 e di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di cinque tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a garanzia della copertura dei posti vacanti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro approvata per conto di questa Azienda Ulss con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 122 del 27 febbraio 2026, come da allegato al presente provvedimento;
2. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, cinque tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse;
3. di dare atto che le assunzioni sono disciplinate dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove previsto;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA - N. 4 POSTI

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 62 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

GRADUATORIA

Posizione	Candidato	Punteggio Totale
1	BINOTTO LAURA	72,483
2	GIACOMIN ANNA	64,354
3	PELIZZARI MARTA	63,563
4	FRISON FRANCESCA	63,500
5	UHNZYFZPQD	61,146
6	8AN4B7SEVG	61,083
7	KWREKXCQMP	57,517
8	P8H9XE9DXP	57,500
9	7D823R9GPZ	56,500