

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 502 DEL 20/03/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI TRE EDUCATORI PROFESSIONALI MEDIANTE  
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 2/26

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di educatori professionali di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato per la quale l'Azienda ha acquisito, tra le altre, due autorizzazioni per l'assunzione a tempo indeterminato concesse dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot. n. 399609 del 18 agosto 2025 e n. 660307 del 5 dicembre 2025 in sostituzione di personale cessato;
- l'Azienda dispone inoltre di una ulteriore autorizzazione, concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot. n. 660307 del 5 dicembre 2025, su conformi indicazioni trasmesse in data 11 agosto 2025 dall'Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità ed Inclusione Sociale in adempimento di quanto disposto dall'art. 1, comma 368 della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di bilancio 2025), che così dispone (...) *"limitatamente alle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie concernenti l'attuazione dei piani regionali di prevenzione, cura e riabilitazione delle dipendenze patologiche a carico del Fondo per le dipendenze patologiche, è autorizzato l'impiego di una quota pari al 30 per cento delle risorse del Fondo medesimo su base annua per l'assunzione a tempo indeterminato di personale dei ruoli sanitario e socio-sanitario da destinare ai servizi pubblici per le dipendenze"*;
- con la medesima nota, l'Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità ed Inclusione Sociale ricordava che, ai sensi dell'articolo 3, comma primo del Decreto Ministeriale 10 luglio 2025, *per le risorse di cui all'art. 1, comma 368, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 le regioni (...) trasmettono la documentazione comprovante l'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di personale dei ruoli sanitario e socio-sanitario da destinare ai servizi pubblici per le dipendenze"*;
- l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 314 del 14 maggio 2025, già recepita con deliberazione di questa Azienda n. 999 del 30 maggio 2025;
- al fine di soddisfare il sopra evidenziato fabbisogno, con nota prot. n. 12706 del 9 febbraio 2026, il Direttore della UOC Direzione delle professioni sanitarie ha chiesto di procedere all'assunzione di tre educatori professionali, dei quali due a copertura di altrettanti turn over e uno finanziato ai sensi dell'art. 1, comma 368 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025); il Direttore Sanitario e il Direttore Socio-Sanitario hanno espresso il proprio parere favorevole in merito;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove applicabile.

Dato atto che l'avvio delle procedure di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;

- l'art. 25 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 che disciplina il periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di tre educatori professionali a garanzia della copertura dei posti vacanti in premessa indicati.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, tre educatori professionali mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nella motivazione;
2. di dare atto che l'assunzione è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove previsto;
3. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.