

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 506 DEL 20/03/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. DEL COMPARTO SANITÀ E DELLE AREE DIRIGENZIALI PER L'ANNO 2026.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 542/26

*Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche, ogni anno, devono procedere a quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale per l'espletamento del mandato;
- l'art. 50 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro, che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- in data 28 ottobre 2025 è stato sottoscritto il vigente Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2025-2027);
- il suddetto CCNQ individua, all'art. 6, il personale non dirigente compreso nel Comparto della Sanità, mentre, per quanto attiene alle Aree Dirigenziali, l'art. 7 ne stabilisce la seguente composizione:
  - o area della Sanità, che include i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie delle amministrazioni del comparto Sanità e delle Aziende ospedaliero-universitarie di cui all'art. 2, comma 2, lett. a) del d.lgs. 21 dicembre 1999, n. 517;
  - o area delle Funzioni Locali, che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali e del ruolo Socio-Sanitario delle amministrazioni del comparto Sanità;
- il CCNQ del 04.12.2017, *“Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali”*, così come modificato dai successivi CCNQ 19.11.2019 e CCNQ 30.11.2023, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle RSU;
- ai sensi degli artt. 31 e 37 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023, a decorrere dall'entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2022-2024, fino a successivo accordo, le Organizzazioni Sindacali rappresentative, cui spettano le prerogative sindacali, sono quelle indicate nelle tavole allegate al CCNQ 30.11.2023;
- gli artt. 28 e 33 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023, definiscono le modalità per l'individuazione dei contingenti complessivi dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, rispettivamente per il Comparto Sanità e per le Aree Dirigenziali;
- l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce inoltre i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, prevedendo in particolare che *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito”*;
- è necessario quantificare e ripartire, per l'anno 2026, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU e alle Organizzazioni sindacali, nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Tutto ciò premesso, effettuate le opportune verifiche, preso atto dei risultati delle ultime elezioni della RSU del Comparto Sanità, avvenute nel mese di aprile 2025, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, sulla base di quanto sopra esposto, propone di procedere alla quantificazione e alla

ripartizione dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. aventi titolo, come illustrato nei prospetti che si allegano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

#### DELIBERA

1. di provvedere alla determinazione e ripartizione del contingente dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali e del Comparto sanità per l'anno 2026, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati, costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di inoltrare copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto sanità e delle Aree Dirigenziali;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2026 personale Comparto Sanità

monte ore RSU			
minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2025	tot min	tot ore
30	3.540	106.200,0	<b>1.770,0</b>

monte ore da ripartire tra le oo.ss. rappresentative

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2025	tot min	tot ore
30	3.540	106.200	1.770,0

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2025	%deleghe	voti RSU aprile 2025	%voti	%media (%voti+% deleghe):2
	<b>a</b>	<b>ax100/1932</b>	<b>b</b>	<b>bx100/2159</b>	<b>(%voti+% deleghe):2</b>
FP CGIL	392	20,30	532	24,64	22,47
CISL FP	311	16,11	390	18,06	17,08
UIL FPL	159	8,23	283	13,11	10,67
NURSIND	778	40,29	638	29,55	34,92
NURSING UP	206	10,67	207	9,59	10,13
FSI - USAE	25	1,29	0	0,00	0,65
CSE SANITA'	2	0,10	0	0,00	0,05
UGL SALUTE	15	0,78	0	0,00	0,39
CONFAEL	1	0,05	0	0,00	0,03
USB PI	2	0,10	0	0,00	0,05
CUB PI	37	1,92	109	5,05	3,48
Di.Co.Si. ContiamoCi!	2	0,10	0	0,00	0,05
SiCambiaCon	1	0,05	0	0,00	0,03
<b>totali</b>	<b>1.931</b>	<b>100,00</b>	<b>2.159</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss. rappresentative	%media (%voti+% deleghe):2	%media riproporzionata	monte ore in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
FP CGIL	22,47	23,59	106.200	25.047	38%	9518,03	15.529,41	<b>258</b>	<b>49</b>
CISL FP	17,08	17,93	106.200	19.044	38%	7236,69	11.807,22	<b>196</b>	<b>47</b>
UIL FPL	10,67	11,20	106.200	11.895	38%	4519,97	7.374,68	<b>122</b>	<b>54</b>
FIALS	0,00	0,00	106.200	-	38%	0,00	-	<b>0</b>	<b>0</b>
NURSIND	34,92	36,65	106.200	38.925	38%	14791,39	24.133,32	<b>402</b>	<b>13</b>
NURSING UP	10,13	10,63	106.200	11.289	0%	0,00	11.289,29	<b>188</b>	<b>9</b>
<b>totali</b>	<b>95,27</b>	<b>100,00</b>		<b>106.200</b>		<b>36.066,07</b>	<b>70.133,93</b>		

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2026 dirigenza Area Sanità

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2025	tot min	tot ore
30	617	18.510	308,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2025	%deleghe
	<b>a</b>	<b>ax100/271</b>
AAROI EMAC	32	11,81
ANAAO ASSOMED	79	29,15
CISL MEDICI	1	0,37
CISL FP	1	0,37
Fed. CIMO-FESMED	67	24,72
FASSID	52	19,19
FP CGIL	15	5,54
FVM	17	6,27
UGL SALUTE	4	1,48
UIL FPL	3	1,11
<b>TOTALI</b>	<b>271</b>	<b>100,00</b>

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative	deleghe	%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
<b>ANAAO ASSOMED</b>	79	29,15	29,70	18.510	5497,33	45%	2473,80	3023,53	<b>50</b>	<b>23</b>
<b>Fed. CIMO-FESMED</b>	67	24,72	25,19	18.510	4662,29	45%	2098,03	2564,26	<b>42</b>	<b>44</b>
<b>AAROI EMAC</b>	32	11,81	12,03	18.510	2226,77	45%	1002,05	1224,72	<b>20</b>	<b>24</b>
<b>FASSID</b>	52	19,19	19,55	18.510	3618,50	0%	0,00	3618,50	<b>60</b>	<b>18</b>
<b>FP CGIL</b>	15	5,54	5,64	18.510	1043,80	45%	469,71	574,09	<b>9</b>	<b>34</b>
<b>FVM</b>	17	6,27	6,39	18.510	1182,97	38%	449,53	733,44	<b>12</b>	<b>13</b>
<b>UIL FPL</b>	3	1,11	1,13	18.510	208,76	45%	93,94	114,82	<b>1</b>	<b>54</b>
<b>CISL MEDICI</b>	1	0,37	0,38	18.510	69,59	40%	27,83	41,75	<b>0</b>	<b>41</b>
<b>TOTALI</b>	<b>266</b>	<b>98,15</b>	<b>100,00</b>		<b>18.510</b>		<b>6.614,89</b>	<b>11.895,11</b>		

quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo anno 2026 personale dirigenziale Area Funzioni Locali

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2025	tot min	tot ore
30	19	570	9,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2025	%deleghe
CISL FP	1	33,33
DIRETS	1	33,33
FEDIR	1	33,33
<b>TOTALI</b>	<b>3</b>	<b>100,00</b>

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative	deleghe	%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre	permessi in minuti	ore	minuti
DIRETS	1	33,33%	33,33%	570	190,00	45%	85,50	104,50	1	44
CISL FP	1	33,33%	33,33%	570	190,00	45%	85,50	104,50	1	44
FEDIR	1	33,33%	33,33%	570	190,00	45%	85,50	104,50	1	44
<b>TOTALI</b>	<b>3</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>		<b>570,00</b>		<b>256,50</b>	<b>313,50</b>		