

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 541 DEL 27/03/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL “FONDO PREMIALITÀ E FASCE” EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2022 DELL'IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 446/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con il presente provvedimento si procede all'incremento del "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità per l'anno 2022 dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti;
- l'art. 81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità, al comma 4 lettera d) stabilisce che il fondo è incrementato delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale tra cui quelle di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016; Tale disposizione è confermata dal vigente CCNL 2022-2024 Comparto Sanità;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento per le annualità sopra indicate, sono stati costituiti in via definitiva, ai sensi del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità, con deliberazione n. 1252 del 01/07/2022 e aggiornati successivamente con deliberazioni n. 707/24 e 723/24 e certificati con verbali del Collegio n. 9 del 20/07/2022 e n. 5 del 15/05/2024;
- per l'annualità 2022 trovano applicazione le norme, i regolamenti e le procedure previgenti (D.Lgs. n. 50/2016) al D.Lgs n. 36/2023, il quale è entrato in vigore il 1° aprile 2023, con efficacia a decorrere dal 1° luglio 2023;
- l'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. prevede che le amministrazioni aggiudicatrici destinino ad un apposito fondo, risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento degli importi a base di gara, per la remunerazione dei dipendenti per le funzioni tecniche svolte dagli stessi esclusivamente per le attività indicate dal medesimo articolo;
- il comma 3 dell'art. 113 prevede che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione";

Precisato che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 questa Azienda ha preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 12 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali Comparto Sanità e la RSU in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale ed è stato adottato il Regolamento aziendale per gli incentivi delle funzioni tecniche;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 14/04/2023 è stata approvata la procedura operativa per la gestione degli incentivi di cui alla deliberazione 1821/2021 e la delega ai dirigenti in materia di adottare le determinazioni di liquidazione;

Rilevato che:

- la determinazione degli importi da liquidare per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 nell'ambito delle procedure di gara aggiudicate, è stata definita con la Determinazione del Direttore UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 24 del 27/02/2026.

Rilevato, altresì che:

- gli importi così determinati sono comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione; tali importi comprendono anche le somme che gravano sull'ente a titolo di IRAP che occorre accantonare rendendole indisponibili (cfr. Cassazione Civile, sez. lavoro, n. 21398 del 13/08/2019);
- tali importi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, Deliberazione N. 6/SEZAUT/2018/QMIG e, da ultimo, come da dichiarazione congiunta n. 6 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità);
- con nota agli atti del Direttore responsabile dell'UOC Servizi tecnici e patrimoniali (prot. n. 16800 del 19 febbraio 2026) sono stati comunicati al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane gli importi dettagliati per ogni beneficiario, in esito alle verifiche effettuate ai sensi del Regolamento aziendale e della relativa Procedura operativa per la gestione degli incentivi sopra citati;
- in particolare, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento, l'UOC Gestione Risorse Umane ha provveduto a verificare che gli importi da corrispondere singolarmente ai dipendenti rientrino nel limite massimo del 50% del trattamento economico complessivo annuo di ciascuno; la verifica non ha evidenziato sforamenti in tal senso e pertanto non vi sono eccedenze da rilevare che costituiscono economie per l'Azienda; inoltre, lo stesso articolo 11 prevede che l'entità della quota dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale cui hanno diritto i dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche è pari alla quota prevista, senza attribuzione dell'incremento di cui all'art. 82 del CCNL del Comparto Sanità del 21/5/2018. Con successivo CCIA del 12 novembre 2025 è stato introdotto un intervento correttivo volto a compensare l'effetto distorsivo derivante dall'applicazione operativa dell'articolo del regolamento, in quanto l'erogazione degli incentivi in annualità successive rispetto a quelle di attribuzione della maggiorazione determinava, in alcuni casi, trattenute di importo superiore agli incentivi effettivamente erogati. Per superare tale criticità, è stato stabilito che il recupero della maggiorazione del premio individuale avvenga nei limiti della quota di incentivo spettante, fino a concorrenza della stessa.

Tanto ricostruito, in attuazione del disposto di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018 del Comparto Sanità e prima dell'erogazione dei compensi, è necessario procedere all'incremento del fondo premialità per l'anno 2022 come di seguito riepilogato:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito	Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI (determina n. 24 del 27/02/2022)	Valore finale del fondo
2022	Ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	11.496.482,83	45.257,09	11.541.739,92

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone di:

- di prendere atto di quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di incrementare il "Fondo Premialità e Fasce" al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente che trovano copertura negli specifici accantonamenti di bilancio di cui all'art. 81 del

CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018, del Comparto Sanità anno 2022 dell'importo di € 45.257,09 in conseguenza della determinazione assunta dal Direttore della UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 24 del 27/02/2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incrementare il "Fondo Premialità e Fasce" al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente che trovano copertura negli specifici accantonamenti di bilancio di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018, del Comparto Sanità anno 2022 dell'importo di € 45.257,09 in conseguenza della determinazione assunta dal Direttore della UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 24 del 27/02/2026 come di seguito riepilogato:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito	Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI (determina n. 24 del 27/02/202)	Valore finale del fondo
2022	Ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	11.496.482,83	45.257,09	11.541.739,92

3. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che, a seguito degli adempimenti formali normativamente previsti, l'UOC Gestione Risorse Umane procederà al pagamento dei compensi agli aventi diritto, secondo le liquidazioni contenute nelle note conservate agli atti e trasmessa dalla UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali;
5. di dare atto che l'importo della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento risulta accantonato al Fondo incentivi funzioni tecniche opere edili e impiantistiche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA270001 - PGS 996;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.