

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 555 DEL 27/03/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN FISIOTERAPISTA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 594/26

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- questa Azienda ha acquisito, tra le altre, una autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di fisioterapisti concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 122669 del 10 marzo 2025;
- il Direttore della UOC Direzione delle professioni sanitarie ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un fisioterapista a copertura del turn over di cui sopra e il Direttore sanitario ha espresso al riguardo parere favorevole;
- in assenza di una propria graduatoria, l'Azienda ha chiesto l'utilizzo di graduatorie a disposizione delle altre Aziende Ulss ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e l'Azienda Ulss 6 Euganea, con nota prot. n. 13273 del 10 febbraio 2026 ha concesso l'utilizzo della propria graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato approvata con deliberazione del Direttore generale di Azienda Zero n. 309 del 13 maggio 2025;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove applicabile.

Dato atto che l'assunzione di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'art. 25 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 che disciplina il periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione di un fisioterapista mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, per le motivazioni espresse in premessa, un fisioterapista con contratto di lavoro a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda Ulss 6 Euganea;
2. di dare atto che l'assunzione è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove previsto;
3. di dare comunicazione dell'avvenuta assunzione all'Azienda titolare della graduatoria che ne ha concesso l'utilizzo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.