

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 375 DEL 26/02/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI PER MATURAZIONE 5 E 15 ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 375/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 “Indennità di esclusività” al comma 1 recita: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II Biennio , articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio economico, art, 10, comma 1, lett. b) del CCNL del 22.2.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e art. 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”;*
- il comma 2 del suindicato art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L, nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale come definiti all'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) rispettivamente dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”.*
- preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza per i seguenti dirigenti:

- *dr. Rizzato Damiano*, dirigente medico a rapporto non esclusivo dal 01.01.2026 nella disciplina di ortopedia e traumatologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Bassano - decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni di servizio: 11 gennaio 2026;
 - *dr.ssa Trentin Monica*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di medicina interna in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Santorso - decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 22 novembre 2025;
 - *dr.ssa Benedetti Claudia*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di nefrologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Nefrologia del Presidio Ospedaliero Bassano - decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 15 marzo 2026;
 - *dr. Laudadio Giorgio*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di nefrologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Nefrologia del Presidio Ospedaliero Bassano fino al 23.04.2026 - decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 26 gennaio 2026;
 - *dr.ssa Donà Silvia*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di psichiatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.S.D. Serd 2 Alto Vicentino - decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 01 ottobre 2025;
 - *dr. Giovanni Mammana*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ginecologia e ostetricia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Bassano - decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 4 gennaio 2026;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
<i>Dr. Rizzato Damiano</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 17.02.2026 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr.ssa Trentin Monica</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 12.02.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr.ssa Benedetti Claudia</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 18.02.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr. Laudadio Giorgio</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 18.02.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista

			Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr.ssa Donà Silvia</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 18.02.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni
<i>Dr. Mammana Giovanni</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 17.02.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti: *dr. Rizzato Damiano, dr.ssa Trentin Monica, dr.ssa Benedetti Claudia, dr. Laudadio Giorgio, dr.ssa Donà Silvia e dr. Mammana Giovanni*;
- di riconoscere ai Dirigenti Medici: *dr.ssa Trentin Monica, dr.ssa Benedetti Claudia, dr. Laudadio Giorgio*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni a rapporto esclusivo ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività + 5) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla rispettiva data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- di riconoscere al Dirigente Medico, *dr. Rizzato Damiano*, la rispettiva posizione giuridica maturata con la precisazione che, in virtù del rapporto non esclusivo instaurato instaurato con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana dal citato dirigente medico con decorrenza dal 01.01.2026, non verrà erogata nei suoi confronti, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, ai Dirigenti: *dr. Rizzato Damiano, dr.ssa Trentin Monica, dr.ssa Benedetti Claudia, dr. Laudadio Giorgio*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;
- di riconoscere ai Dirigenti Medici *dr.ssa Donà Silvia e dr. Mammana Giovanni*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data delle rispettive maturazioni dell'esperienza richiesta;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a *rapporto non esclusivo* - disciplina di ortopedia e traumatologia - dr. *Rizzato Damiano*, come risultante dal verbale rilasciato dal Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane e di riconoscere al medesimo dirigente la posizione giuridica maturata alla data dell'11.01.2026 con la precisazione che al dirigente non verrà erogata la relativa indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 in quanto, ad oggi, il dirigente medico ha optato per il regime di rapporto di *lavoro non esclusivo*;
3. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici a rapporto esclusivo sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 5 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - dr.ssa *Trentin Monica* - dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di medicina interna con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza dal 01 dicembre 2025
 - dr.ssa *Benedetti Claudia* - dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di nefrologia - con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza dal 01 aprile 2026;
 - dr. *Laudadio Giorgio* - dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di nefrologia – con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 01 febbraio 2026;
4. di conferire ai dirigenti medici *dr. Rizzato Damiano, dr.ssa Trentin Monica, dr.ssa Benedetti Claudia, dr. Laudadio Giorgio*, un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di specialista dirigente formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024 e di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti interessati;
5. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti, che hanno maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - dr.ssa *Donà Silvia* - dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di psichiatria – con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01 novembre 2025;
 - dr. *Mammana Giovanni* - dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di ginecologia e ostetrici con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01 febbraio 2026;

6. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l’esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che la spesa complessiva di € 51.394,21 relativa al presente provvedimento è imputata al Bilancio Economico Preventivo anno 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale per € 47.886,50 precisando che la parte di spesa relativa all’annualità 2025 pari ad € 3.507,71 sarà contabilizzata in sede di chiusura bilancio anno 2025;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.