

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 188 DEL 02/02/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DUE INFERMIERI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 187/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte dell'acquisizione delle autorizzazioni regionali all'assunzione rilasciate con nota dell'Area sanità e sociale n. 128314 del 12 marzo 2024, con deliberazione n. 2413 del 30 dicembre 2024 è stata disposta, tra le altre, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di 2 infermieri a temporanea garanzia della continuità di servizio a fronte della disponibilità di posti vacanti non coperti e dell'assenza temporanea dal lavoro di personale a tempo indeterminato, mediante utilizzo della lista degli idonei dell'avviso pubblico (bando n. 48/2024) approvata con la medesima deliberazione;
- in esecuzione alla suddetta deliberazione sono stati stipulati i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato:

Dipendente	Decorrenza contratto	Scadenza contratto
Giuseppe CALOGERO	03/02/2025	02/02/2026
Faith Marie NARCISO	10/02/2025	09/02/2026

- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso per l'assunzione di infermieri, né sono disponibili graduatorie in possesso di altre Aziende Ulss delle quali chiedere l'utilizzo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- è stato indetto il concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di infermieri con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 856 del 3 dicembre 2025, il cui termine per la presentazione delle candidature è scaduto in data 15 gennaio 2026;
- con note prot. n. 2167 del 12 gennaio 2026 e 8370 del 28 gennaio 2026, il Direttore f.f. dell'Unità Operativa Complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie" ha evidenziato la necessità di procedere alla proroga dei termini dei contratti a tempo determinato in essere con i suddetti dipendenti, e il Direttore Sanitario ha espresso il proprio parere favorevole in merito.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 50, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 27 ottobre 2025 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi.

Dato atto che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite di spesa riportato nel documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028 approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- gli articoli 50 e 51 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 in tema di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028, approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico indetto da Azienda Zero, di provvedere sulla richiesta del Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto la proroga di 12 mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti Giuseppe CALOGERO e Faith Marie NARCISO in qualità di infermieri.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico indetto con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 856 del 3 dicembre 2025, la proroga di 12 mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato in essere come di seguito dettagliato:

Dipendente	Decorrenza contratto	Scadenza contratto
Giuseppe CALOGERO	03/02/2026	02/02/2027
Faith Marie NARCISO	10/02/2026	09/02/2027

2. di precisare che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;
3. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.