

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 363 DEL 26/02/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 323/26

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nel mese di marzo 2024, a seguito dell'indizione dell'avviso pubblico di cui alla deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 680/2023, è stato dato avvio al progetto regionale concernente l'attivazione di contratti di formazione e lavoro di 24 mesi nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, per le strutture che svolgono attività di controllo di gestione delle Aziende del SSR;
- con deliberazione n. 366 del 1° marzo 2024 questa Azienda, a fronte dell'autorizzazione regionale concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 140390 del 28 marzo 2022, ha disposto l'assunzione della dott.ssa Giulia CIUFFREDA in qualità di collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di formazione e lavoro a tempo determinato, presso l'UOC Controllo di gestione;
- l'art. 33 del CCNL del 20/9/2001 integrativo del CCNL Comparto sanità del 7 aprile 1999, richiamando l'art. 3, comma 11, del d.l. n. 726 30/10/1984 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 863 del 19/12/1984, prevede che al termine dei 24 mesi del contratto di lavoro a tempo determinato, il rapporto di formazione e lavoro possa essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previa specifica procedura di verifica;
- il termine del progetto avviato nel 2024 è previsto per il 28 febbraio 2026 e Azienda Zero ha attivato le procedure selettive per la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, per tutti i collaboratori amministrativi professionali in servizio nelle Aziende ed Enti del SSR;
- la Fondazione Scuola Sanità Pubblica, che ha curato lo svolgimento del progetto formativo, ha attestato che la dott.ssa Giulia CIUFFREDA ha completato il percorso formativo biennale e pertanto Azienda Zero, con nota prot. n. 2244 del 12 gennaio 2026, ha avviato un'unica procedura selettiva per tutte le Aziende del SSR coinvolte, tenuto conto dell'omogeneità del percorso formativo condotto;
- il giorno 9 febbraio 2026 si sono svolti i lavori della commissione esaminatrice, al termine dei quali è stato rimesso alla UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Zero il relativo verbale; dallo stesso risulta che la candidata ha superato positivamente il colloquio;
- con nota prot. n. 14825 del 13 febbraio 2026 Azienda Zero ha trasmesso la propria deliberazione n. 74 del 12 febbraio 2026 di presa d'atto del verbale e approvazione degli esiti del colloquio della procedura di trasformazione del contratto di formazione lavoro, tra gli altri, della dott.ssa Giulia CIUFFREDA nell'ambito del progetto controllo di gestione 2024/2026, invitando questa Azienda a perfezionare la trasformazione del rapporto di lavoro a far data dal 1° marzo 2026;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove applicabile, confermando il periodo di formazione e lavoro nel computo dell'anzianità di servizio.

Dato atto che:

- l'assunzione di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti e richiamati:

- gli articoli 35 e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l’art. 25 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 che disciplina il periodo di prova;
- il d.l. n. 726 del 30/10/1984 convertito dalla l. n. 863 del 19/12/1984 e s.m.i.;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di prendere atto dell’esito della selezione compiuta da Azienda Zero nell’ambito del progetto controllo di gestione 2024/2026, come da deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 74 del 12 febbraio 2026 e disporre l’assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Giulia CIUFFREDA in qualità di collaboratore amministrativo professionale a far data dal giorno 1° marzo 2026, confermando il periodo di formazione e lavoro nel computo dell’anzianità di servizio.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell’esito della selezione compiuta in data 9 febbraio 2026 nell’ambito del progetto controllo di gestione 2024/2026, come da deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 74 del 12 febbraio 2026;
2. di disporre l’assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Giulia CIUFFREDA con decorrenza dal giorno 1° marzo 2026 in qualità di collaboratore amministrativo professionale, al termine del contratto di formazione lavoro a tempo determinato, confermando il periodo di formazione e lavoro nel computo dell’anzianità di servizio;
3. di dare atto che l’assunzione è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell’art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l’applicazione del periodo di prova previsto all’articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove previsto;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.