

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2192 DEL 22/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA
ISTANZA DI DIRIGENTE BIOLOGO DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA PER
SUPERAMENTO DEL QUINDICESIMO ANNO DI SERVIZIO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2249/23

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 – biennio 2000-2001 per l'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, istituisce l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti della citata Area, fissandola in importi diversi allo scadere del primo quinquennio e del quindicennio di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in aziende o enti diverse del comparto senza soluzione di continuità, e condizionando il passaggio alla fascia superiore all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. citato, sostituito dall'art. 26 del C.C.N.L. 03 novembre 2005 della medesima Area Dirigenziale;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità e, all'art. 57 stabilisce, tra l'altro, che i dirigenti siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- la dott.ssa Maira Zoppelletto, dirigente biologo disciplina di microbiologia e virologia, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., Responsabile della U.O.S. Laboratorio Analisi del Presidio Ospedaliero Bassano afferente alla U.O.C. Laboratorio Analisi del Presidio Ospedaliero Santorso, il giorno 29 ottobre 2022 ha superato il quindicesimo anno di esperienza professionale a rapporto esclusivo;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1969 del 6 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L. R. 25 ottobre 2016, n. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti Sanitari, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 sottoscritto il 21.12.2007 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza e nel caso specifico, al comma 2 lett. c) stabilisce che la valutazione è rivolta a tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

Visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto “Valutazione a fine incarico dirigenziale” che, per la valutazione di II^a istanza, prevede la costituzione del Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019;

Considerato che la dott.ssa Maira Zoppelletto è stata sottoposta alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e nel Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi per la Dirigenza Sanitaria adottato con deliberazione n. 1387 di reg. del 28.10.2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire il seguente Collegio Tecnico per la valutazione di seconda istanza del Dirigente Biologo Responsabile della U.O.S. Laboratorio Analisi del Presidio Ospedaliero Bassano, dott.ssa Maira Zoppelletto relativamente alla scadenza per il superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale a rapporto esclusivo ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività:

Presidente: dott. Calogero Cicero - Direttore del Dipartimento Servizi Diagnosi e Cura del Presidio Ospedaliero Bassano - Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

Componenti: dott.ssa Maria Piera Panozzo - Dirigente Biologo con incarico di Altissima Professionalità articolazione di struttura complessa codice CC all'interno della U.O.C. Laboratorio Analisi del Presidio Ospedaliero Santorso - Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

dott. Salvatore Romeo - Direttore della U.O.C. Anatomia e Istologia Patologica del Presidio Ospedaliero Santorso – Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

Segretario verbalizzante: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana.

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.