

ALLEGATO A PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

La commissione procede all'esame del profilo professionale indicato nel bando dell'avviso pubblico dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" n. 58/2025 che di seguito integralmente si riporta.

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Chirurgia Generale, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento Chirurgico del presidio ospedaliero di Bassano del Grappa.

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone di 28 posti letto (fonte dati: flusso HSP), concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento Chirurgico di Bassano del Grappa. All'interno della UOC di Chirurgia Generale sono presenti due strutture semplici UOS Day Surgery/Week Surgery multidisciplinare e UOS Day Surgery Asiago.

Dotazione organica

L'organico della unità operativa complessa di Chirurgia Generale dell'Ospedale di Bassano del Grappa, alla data del 31-12-2024, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale in T.P.E. UOC Chirurgia Generale P.O. Bassano del Grappa	
Dirigenza Medica	15,0
Personale infermieristico	15,0
Personale Tecnico Sanitario	1,0
OSS - Operatore Socio-Sanitario	14,0
Totale	45,0

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Principali attività

Le principali attività della UOC sono sintetizzate nel seguente prospetto

ATTIVITA' UOC Chirurgia Generale P.O. BASSANO DEL GRAPPA – biennio 2023-2024		
Attività di Degenza	2023	2024
n° totale Dimissioni	1555	1643
Primi 5 DRG CHIRURGICI		
494 - COLECISTECTOMIA PER VIA LAPAROSCOPICA SENZA CC	194	217
149 - INTERVENTI MAGGIORI SU INTESTINO CRASSO E TENUE, SENZA CC	126	109
158 - INTERVENTI SU ANO E STOMA, SENZA CC	118	115

il presidente

dr. Michele VARGI

il commissario

dr.ssa Francesca PELLINI

il commissario

dr.ssa Carla CEDOLINI

il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott.ssa Eva FARRONATO

149 - INTERVENTI MAGGIORI SU INTESTINO CRASSO E TENUE, SENZA CC	126	109
167 - APPENDICECTOMIA CON DIAGNOSI PRINCIPALE NON COMPLICATA, SENZA CC	86	94
Attività Ambulatoriale per esterni	9.286	10.606
di cui		
PRIME VISITE	3.841	4.173
VISITE DI CONTROLLO	1.107	1.344
ALTRE PRESTAZIONI DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	4.338	5.089

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Profilo soggettivo del candidato:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa

Il Candidato dovrà documentare e/o argomentare:

Competenze tecnico scientifiche:

- Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di chirurgia generale, con attività di urgenza ad indirizzo gastroenterologico e mininvasivo, dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie chirurgiche del tratto digestivo sia oncologiche che non oncologiche;
- Capacità tecniche consolidate come primo operatore nel campo della chirurgia laparoscopica addominale avanzata, sia oncologica (chirurgia coloretale, del retto basso, del cancro dello stomaco, del cardias ed ablazioni percutanee laparoscopiche percutanee degli epatocarcinomi) che non, in elezione ed in urgenza;
- Documentata esperienza nel trattamento, in urgenza, in laparoscopia, delle maggiori urgenze chirurgiche (appendicite, occlusioni intestinali, peritoniti);
- Comprovata esperienza nel trattamento chirurgico delle patologie toraciche non oncologiche in elezione ed urgenza, con approccio toracoscopico (VATS per il trattamento dei versamenti pleurici, dell'empiema pleurico, dello pneumotorace e per resezioni polmonari periferiche);
- Esperienza pluriennale e continuativa nella chirurgia addominale avanzata, con riferimento alla chirurgia pancreatico ed alla chirurgia del cardias;
- Esperienza nella progettazione, realizzazione e implementazione di PDTA in ambito chirurgico ed aver svolto incarichi di responsabilità nell'ambito della gestione della qualità;
- Competenza ed esperienza nell'ambito delle attività collegate al percorso dello screening coloretale;
- Capacità di praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), ed aver svolto incarichi di alta specializzazione, o di struttura semplice o di struttura dipartimentale;
- Capacità di approntare un processo di riorganizzazione dell'equipe con sviluppo delle attività tese al miglioramento tecnico e clinico per venire incontro alle esigenze dell'utenza;
- Capacità di impostare nuovi modelli assistenziali tesi a ridurre i tempi di degenza media dei pazienti;
- Capacità di adottare ogni possibile soluzione per organizzare l'attività ambulatoriale al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa, favorendo il percorso di presa in carico;
- Capacità di promuovere percorsi di presa in carico dei pazienti in integrazione con le strutture territoriali, con MMG e PLS, promuovendo l'utilizzo appropriato dei diversi livelli e setting assistenziali che sono previsti in ambito extra-ospedaliero.

Competenze manageriali

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;

il presidente
dr. Michele FAROLI

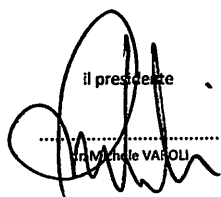
il commissario
dr.ssa Francesca PELLINI

il commissario
dr.ssa Carla CEDOLINI

il Direttore sanitario
dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario
dott.ssa Eva FARRONATO

- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori.

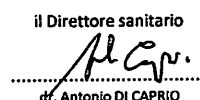
il presidente

.....
dr. Michele VAROLI

il commissario

.....
dr.ssa Francesca PELLINI

il commissario

.....
dr.ssa Carla CEDOLINI

il Direttore sanitario

.....
dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

.....
dott.ssa Eya FARRONATO