

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 8 Comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti; il distretto 1 corrisponde alla ex azienda ULSS n. 3, con 23 Comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il distretto 2 comprende tutto il territorio dell'ex ULSS n. 4, con 32 Comuni ed un totale di quasi 186,5 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il Presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il Presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'Ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

L'UOC Medicina Legale, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento di Prevenzione.

Il medesimo è articolato altresì nelle UOC del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica (SISP), del Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di Lavoro (SPISAL), del Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) e dei 3 Servizi Veterinari di Sanità Animale, di Igiene degli Alimenti di origine Animale, di Igiene degli Allevamenti e delle produzioni zootecniche.

Il Servizio di Medicina Legale svolge funzioni di natura accertativa, legate ad esigenze di tutela del cittadino rispetto a specifiche situazioni di bisogno o di esercizio di diritti soggettivi in campo sociale, assistenziale e lavorativo, che trovano riscontro formale in norme legislative. Gestisce gli aspetti relativi alla responsabilità professionale, assicura a tutte le unità operative aziendali il supporto della metodologia medico legale per la risoluzione di problemi specifici.

Svolge attività di medicina necroscopica fornendo collaborazione in presenza di casi particolarmente complessi anche con l'Autorità Giudiziaria per i quali sono previste competenze medico legali specialistiche.

Il Servizio effettua altresì attività di accertamento inerente l'invalidità civile e leggi collegate (handicap, disabilità, cecità civile, sordità civile) attraverso le specifiche commissioni previste dalla norma. L'Ufficio Invalidi provvede all'iter amministrativo di competenza della ULSS riguardante l'invalidità civile e leggi correlate.

Organico

L'attuale organico della unità operativa complessa Medicina Legale, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

personale UOC MEDICINA LEGALE	
Qualifica	TPE
MEDICI	6
AMMINISTRATIVI	6
Totale	12

Attività

Le principali attività della UOC espletate nel 2024 sono sintetizzate nelle seguenti informazioni:

Medicina Legale		
Commissioni per accertamento ambulatoriale dello stato di invalidità civile (L. 295/90), condizione di disabilità (L. 104/92), collocamento mirato (L. 68/99), minorazione sensoriali	n. sedute	733
	n. persone visitate	7852
Commissione Medica Locale Patenti della Provincia di Vicenza – sede distaccata di Thiene	n. sedute	50
	n. persone visitate	3125
Pareri medico legali in ambito di risarcimento danni	fase stragiudiziale	38
	fase giudiziale	11
Accertamenti medico legali per conto del Tribunale di Sorveglianza	n. accertamenti	12

Commissione porto d'armi e Commissione idoneità lavorativa (art. 5 L. 300/70)	n. persone visitate	47
Valutazioni medico legali monocratiche	n. persone visitate	1396
Certificazioni causa di morte	n. certificati	105
Provvedimento astensione lavorativa anticipata per gravidanza rischio	n. provvedimenti	282
Richieste di indennizzo ai sensi della L. 210/92	n- richieste	6
Certificazioni necroscopiche	n. certificati	1035

Profilo soggettivo del candidato:

competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico

Competenze tecnico-professionali:

- a. conoscenza del contesto normativo/regolamentare - europeo, nazionale e regionale - di riferimento;
- b. esperienza nella produzione di linee guida e procedure operative, su tematiche di carattere medico-legale, finalizzate ad assicurare una corretta interpretazione delle norme ed uniformi criteri valutativi;
- c. possesso di competenze tecnico-specialistiche nei vari ambiti della Medicina Legale territoriale con particolare riguardo all'attività delle Commissioni Invalidi, della Commissione Medica Locale Patenti, all'attività certificativa medico legale e necroscopica, all'analisi delle richieste di risarcimento danno nonché alla individuazione delle misure preventive per la riduzione dei rischi
- d. consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività correlate agli accertamenti sia monocratici che collegiali di pertinenza medico-legale (es. certificazione monocratica, commissioni invalidi civili, commissioni patenti, collegi medici);
- e. consolidata e comprovata esperienza nella gestione e valutazione delle richieste di risarcimento danni pervenute all'Azienda con stesura di pareri medico legali finalizzati all'analisi di eventuali profili di responsabilità di natura tecnico-umano-organizzativa, alla quantificazione dell'eventuale danno subito dal paziente (anche nell'ambito delle specifiche Commissioni aziendali)
- f. consolidata e comprovata esperienza nell'ambito del rischio clinico, collaborando con il *Risk Manager* aziendale nella promozione di progettualità di miglioramento della qualità dell'attività assistenziale erogata tramite l'individuazione, selezione e definizione degli errori, l'analisi accurata dei fattori di rischio, collaborando all'identificazione e gestione del rischio clinico e contribuendo alle attività aziendali inerenti la prevenzione del rischio clinico;
- g. comprovata esperienza nel garantire adeguato supporto alle varie Unità Operative Aziendale, in particolar modo quelle ospedaliere, in particolare per la risoluzione delle varie problematiche di natura medico-legale;
- h. consolidata e comprovata esperienza nella gestione dell'attività medico legale in corso di procedimenti giudiziari, con l'assunzione negli ultimi 10 anni di incarichi di consulente tecnico di parte a difesa di Aziende sanitarie/socio-sanitarie e di professionisti sanitari sia nell'ambito civile sia nell'ambito penale;
- i. comprovata esperienza nel settore necroscopico in particolare per quanto concerne la gestione della programmazione delle attività, la risoluzione delle relative problematiche e la partecipazione, almeno negli ultimi 10 anni, ad attività settoria medico-legale;

- j. conoscenza dei codici di comportamento generale e aziendale;
- k. attenzione al raggiungimento della qualità complessiva (ideata, programmata, erogata, comparata, percepita) dell'UOC da dirigere;
- l. capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dell'utente;
- m. capacità di promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, di garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita.

Competenze manageriali:

- a. conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda
- b. capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;
- c. conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- d. capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori;
- e. capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- f. capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare lo sviluppo professionale;
- g. vigilare in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- h. capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura;
- i. promozione della formazione continua e del miglioramento scientifico e professionale di tutto il personale;
- j. promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- k. propensione al coordinamento delle attività lavorative di gruppo anche con altre unità operative;
- l. capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale
- m. capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative;
- n. garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- o. garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008);

- p. capacità di introdurre e promuovere innovazioni organizzative ed operative nei diversi ambiti della unità operativa.