

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2171 DEL 15/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI DODICI OPERATORI SOCIO SANITARI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2262/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di operatori socio sanitari di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di posti a tempo indeterminato per l'ordinario *turn over* del personale;
- per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di operatori socio sanitari a tempo indeterminato l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 501 del 21 luglio 2022, modificata con successiva deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 806 del 9 dicembre 2022.

Considerato che:

- con nota n. 94092 di protocollo del 9 novembre 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di dodici operatori socio sanitari a soddisfazione del relativo fabbisogno di personale a tempo indeterminato cessato dal servizio o del quale è prevista la cessazione entro il mese di gennaio 2024;
- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, la programmazione dell'acquisizione di dodici operatori socio sanitari a tempo indeterminato è stata inserita nel terzo e quarto trimestre 2023, riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area sanità e sociale n. 27699 del 29 settembre 2023 e n. 629031 del 23 novembre 2023, in corso di efficacia biennale di validità;
- l'assunzione avviene mediante scorrimento dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico sopra richiamata ed è disciplinata dal contratto di lavoro a tempo indeterminato stipulato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- l'assunzione di nuovo personale in sostituzione dei dipendenti dei quali è prevista la cessazione nel mese di gennaio 2024 è definita nel rispetto delle date dell'effettivo *turn over*;
- si evidenzia che con la deliberazione di approvazione della graduatoria l'Azienda Zero ha precisato che *"può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*.

Dato atto che:

- l'assunzione di dodici operatori socio sanitari mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 ha recentemente rivisto gli obiettivi di costo per l'anno 2023;
- con nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 l'Azienda ha trasmesso all'Area sanità e sociale l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto "*Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023*";
- l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026 di cui alla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 trasmessa all'Area sanità e sociale.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore della Direzione delle professioni sanitarie di assunzione a tempo indeterminato di dodici operatori socio sanitari mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per le motivazioni indicate nelle premesse, dodici operatori socio sanitari a tempo indeterminato a garanzia della copertura dei posti vacanti autorizzati nel terzo e quarto trimestre 2023 e nel rispetto delle date dell'effettivo *turn over*;
2. di dare atto che l'assunzione avviene mediante scorrimento dei candidati utilmente collocati nella graduatoria del concorso pubblico a disposizione dell'Azienda come sopra richiamata ed è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento

previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 e dalla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023;

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.