

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2226 DEL 27/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2317/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito del concorso pubblico per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia (la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022) con deliberazione n. 1401 del 27 luglio 2022 è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di alcuni medici collocati nella graduatoria che risultavano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto da perfezionare ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145, destinato a consolidarsi a tempo indeterminato una volta acquisito il titolo di specialità nel corso della durata dell'incarico a tempo determinato;
- in adempimento a tale deliberazione, è stato stipulato – previa acquisizione delle linee di indirizzo del consiglio della scuola di specializzazione dell'Università di Verona, pervenute con n. 79115 di protocollo del 9 settembre 2022 – il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto con il candidato dr. Guido KAISER;
- l'assunzione è stata disposta in conformità agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale a fronte della vacanza di un posto a tempo indeterminato; in particolare, all'atto dell'assunzione il dr. Guido KAISER è stato assegnato su indicazioni del Direttore sanitario al Presidio ospedaliero di Santorso a garanzia della temporanea copertura del posto autorizzato per *turn over* di un'unità cessata nel 2021);
- con riferimento all'organico dei dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia, si evidenzia che con la programmazione del terzo trimestre 2023 è stata inoltrata la richiesta di autorizzazione al *turn over* di un altro medico ortopedico a tempo indeterminato nel frattempo cessato dal servizio all'unità operativa complessa di ortopedia e traumatologia di Santorso (*turn over* di E. P. – matricola n. 16173); la richiesta è stata accolta con la nota dell'Area sanità e sociale n. 527699 del 29 settembre 2023;
- l'assunzione del dr. Guido KAISER ha avuto decorrenza il 7 gennaio 2023 con rapporto di durata prevista di dodici mesi;
- il giorno 6 gennaio 2024 è pertanto prevista la scadenza del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Considerato che:

- a fronte della permanenza di posti vacanti nell'organico degli ortopedici dell'unità operativa complessa del presidio ospedaliero di Santorso, il Direttore dell'unità operativa complessa interessata ha chiesto la proroga del termine del contratto in scadenza del dr. Guido KAISER;
- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole alla suddetta richiesta;
- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *"può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica"*;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato del dr. Guido KAISER resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 - che prevedono le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale - e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito

agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;

- come già previsto con la precedente deliberazione n. 1401 del 27 luglio 2022, l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- è pertanto possibile disporre la proroga del termine del contratto di lavoro in scadenza per la durata di dodici mesi, fatte salve le eventualità derivanti dall'acquisizione del titolo di specializzazione.

Precisato che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del quale trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 ha recentemente rivisto gli obiettivi di costo per l'anno 2023;
- con nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 l'Azienda ha trasmesso all'Area sanità e sociale l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*;
- l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026 di cui alla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 trasmessa all'Area sanità e sociale.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del Guido KAISER.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto di trentadue ore settimanali del dr. Guido KAISER in qualità di medico iscritto alla scuola di specializzazione afferente alla disciplina di ortopedia e traumatologia;
2. di precisare che la proroga del termine del suddetto contratto di lavoro è disposta per il periodo di dodici mesi e pertanto fino al giorno 6 gennaio 2025 compreso, fatte salve le eventualità conseguenti all'acquisizione del titolo di specializzazione;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro del dr. Guido KAISER resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte della dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di confermare che - come già previsto con la precedente deliberazione n. 1401 del 27 luglio 2022 - l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 e dalla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.