

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2275 DEL 29/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO/NON ESCLUSIVO ESERCITATA DA DIRIGENTI MEDICI, AI SENSI DELL'ART. 15-QUATER, COMMA 4, DEL D. LGS. N. 502/92, COME MODIFICATO CON D. L. N. 81/2004 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 138/2004, CON EFFETTO DAL GIORNO 1 GENNAIO 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2343/23

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. L. vo 502/92, come modificato con D. L. n. 81/2004 convertito nella Legge n. 138/2004, con effetto dal giorno 1 gennaio 2024, i dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo hanno facoltà di optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo, e così pure, con le medesime modalità, può essere ripristinato il rapporto di lavoro esclusivo;
- l'art. 14, comma 2, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità conferma la possibilità di opzione entro il 30 novembre di ciascun anno, stabilendo che gli effetti del passaggio decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione e sono regolati dall'art. 15 dello stesso contratto;

Preso atto che:

- ai sensi e per gli effetti della predetta normativa i seguenti dirigenti a rapporto esclusivo hanno optato per il rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2024:
 - dr. Carnio Sandro, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
 - dr.ssa Cuccarollo Angela, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Santorso;
 - dr.ssa Masciavè Micol, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero di Santorso;
 - dr. Merlo Fabio, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Asiago;
 - dr. Dal Cortivo Marco, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Radiologia del Presidio Ospedaliero di Santorso;
 - dr.ssa Giovanna Toso, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Asiago;
 - dr.ssa Trento Federica Maria, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Recupero e Riabilitazione funzionale del Presidio Ospedaliero di Asiago;
 - dr. Maddalena Yuri, dirigente psicologo a tempo determinato presso l'UOS Centro di Salute Mentale del Distretto 1;
- ai sensi e per gli effetti della predetta normativa i seguenti dirigenti medici a rapporto non esclusivo hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2024:
 - dr. De Grande Vittorio, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Oculistica del Presidio Ospedaliero di Bassano;
 - dr. Scanagatta Paolo, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOS Medicina Fisica e Riabilitativa del Presidio Ospedaliero di Bassano;

Visti:

- l'art. 15-*quater*, comma 4, del D. Lgs. n. 502/92, come modificato con D. L. n. 81/2004 convertito nella Legge n. 138/2004;

- gli articoli 14 e 15 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità relativi al passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa;

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di prendere atto ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e con effetto dal giorno 1 gennaio 2024:

- dell'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo esercitata dai dirigenti medici dottori Carnio Sandro, Cuccarollo Angela, Masciavè Micol, Merlo Fabio, Dal Cortivo Marco, Giovanna Toso, Trento Federica Maria e dal dirigente psicologo Maddalena Yuri;
- dell'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo esercitata dai dottori De Grande Vittorio e Scanagatta Paolo.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con decorrenza 1 gennaio 2024, ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., e del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, esercitata dai dirigenti medici dottori Carnio Sandro, Cuccarollo Angela, Masciavè Micol, Merlo Fabio, Dal Cortivo Marco, Giovanna Toso, Trento Federica Maria e dal dirigente psicologo Maddalena Yuri;
2. di prendere atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo, con decorrenza 1 gennaio 2024, ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, esercitata dai dirigenti medici dottori De Grande Vittorio e Scanagatta Paolo.
3. di precisare che ai predetti dirigenti medici sarà corrisposto, con decorrenza dal giorno 1 gennaio 2024, il trattamento economico previsto dal CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;
4. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.