

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2244 DEL 29/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA SECONDA E TERZA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 33/2023. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 39 INFERMIERI (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2322/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, questa Azienda dispone di oltre 100 autorizzazioni all'assunzione di infermieri a copertura di turn over o di personale temporaneamente assente dal servizio a fronte della fruizione dei diritti riconosciuti ai lavoratori dalla legge e dal contratto collettivo nazionale applicabile (maternità, congedo parentale, malattia, aspettative);
- l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero, approvata con deliberazione n. 172 del 29.03.2023, e di graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ha consentito di soddisfare solo in parte il fabbisogno aziendale;
- con deliberazione n. 667 del 21 aprile 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di più graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di infermieri al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- la graduatoria formata a seguito della prima scadenza dell'avviso pubblico in oggetto, approvata con deliberazione n. 1018 del 16.06.2023, è sfociata nell'assunzione di 6 soli candidati, non consentendo di soddisfare il fabbisogno aziendale;
- con deliberazione n. 2051 del 01 dicembre 2023 è stata disposta l'ammissione delle 37 valide candidature pervenute entro la seconda scadenza del 31 luglio 2023 e delle 28 candidature pervenute entro la terza scadenza del 31 ottobre 2023.

Considerato che:

- il giorno 04 dicembre 2023 si è riunita la commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 953 del 09 giugno 2023, la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la graduatoria finale di merito relativa alla seconda scadenza del 31.07.2023 (riportata nell'Allegato A al presente provvedimento) e la graduatoria finale di merito relativa alla terza scadenza del 31.10.2023 (riportata nell'Allegato B al presente provvedimento);
- l'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*" – e il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "*Alto Vicentino*" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda, riservano al Direttore generale l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti della selezione;
- l'articolo 18 del D.P.R. n. 220/2001 sopra richiamato dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva; l'esito del concorso è pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione.

Considerato altresì che:

- con nota n. 105483 di prot. del 15 dicembre 2023 acquisita all'istruttoria del presente provvedimento il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di 39 infermieri mediante contratto di lavoro a tempo determinato;

- l’assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell’Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell’ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all’assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all’immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l’eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l’eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Precisato altresì che:

- l’assunzione di 39 infermieri a tempo determinato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 ha recentemente rivisto gli obiettivi di costo per l’anno 2023; con nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 l’Azienda ha trasmesso all’Area sanità e sociale l’aggiornamento del piano triennale per l’anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 e l’art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i.;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l’art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il

21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;

- la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di dare approvazione alle graduatorie finali relative alla seconda e terza scadenza dell'avviso per infermieri di cui al bando n. 33/2023, come da verbale della commissione esaminatrice, nonché di provvedere all'assunzione di 39 infermieri a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 33/2023 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione a tempo determinato di infermieri e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il 04 dicembre 2023 contenente la graduatoria finale di merito relativa alla seconda scadenza del 31.07.2023 (riportata nell'Allegato A al presente provvedimento) e la graduatoria finale di merito relativa alla terza scadenza del 31.10.2023 (riportata nell'Allegato B al presente provvedimento);
2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, per quanto riportato in premessa, 39 infermieri a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento, attingendo integralmente mediante scorrimento alle candidature utilmente collocate nelle graduatorie allegate al presente provvedimento;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
6. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo

indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**GRADUATORIA FINALE DI MERITO
(2^ scadenza 31 luglio 2023)**

Avviso Pubblico, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di INFERMIERI - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Sanitario) - Bando n. 33/2023

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	BUSA LUISA MARIA	14,605
2	ANDREOSE KATIA	14,167
3	MAZZA ANTONIO	6,375
4	CICERO VINCENZO	5,701
5	PEGORARO CLAUDIA	4,548
6	BERNINI PAOLO	3,522
7	GIAI LUISA	3,460
8	CIULLA MAURIZIO	2,517
9	PICCIONE SARA	2,345
10	DESTRO SARA	1,229
11	MIGNI DEBORAH	0,944
12	APOSTOL GEORGIANA RALUCA	0,700
13	FIORETTI CRISTIANO	0,594
14	D'ORSO FRANCESCA	0,467
15	LONGHINI AGLAIA	0,433
16	SALMERI MARIA	0,417
17	CAPRIGLIONE ELENA	0,396
18	MANZO SARA	0,333
19	VENTRESCA FEDERICO	0,333
20	NOVIELLO SERGIO	0,250
21	PECORARO CARMELA	0,159
22	ZINALI VALENTINA	0,133
23	CASTROGIOVANNI CHIARA	0,133
24	CALLEGARO SAMUELE	0,116
25	CAVALLIN FRANCESCA	0,083
26	LOTITO MARICA	0,035
27	PINTO KATHRIN	0,011
28	CASCIELLO EMILIO	0,007
29	GAUTIERO FRANCESCA	0,006
30	PINCO ANTONINO	0,000
31	CAPRIN GIULIA	0,000
32	SCETTRO CRISTINA	0,000
33	MARTINENGO ANDREA	0,000
34	MONGELLI MARTINA	0,000
35	BIANCHIN ELENA	0,000
36	BENUSSI IRENE	0,000
37	DE ANGELIS SONIA	0,000

GRADUATORIA FINALE DI MERITO
(3^a scadenza 31 ottobre 2023)

Avviso Pubblico, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di INFERMIERI - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Sanitario) - Bando n. 33/2023

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	MOCELLIN ROBERTO	15,600
2	VRINCEANU GINA CERASELA	7,000
3	FRANCHINO CHIARA	3,581
4	STRAZZULLI MICHELE	1,537
5	RADESCA VERONICA	1,254
6	GHELLER ELITA	1,140
7	APOSTOL GEORGIANA RALUCA	1,017
8	CIAVARELLA SARA	1,000
9	FERRARO MARIA	0,995
10	FORESTAN SOFIA	0,750
11	BARTICEL CLAUDIA CECILIA	0,750
12	LONGHINI AGLAIA	0,733
13	MELISSARI SABRINA	0,533
14	SHAKHRAY SVITLANA	0,502
15	BURCA RAMONA	0,299
16	FRANCHI MARTINA	0,253
17	ZORZO CHRISTIAN	0,250
18	ZOVI ILARIA	0,237
19	QUITADAMO ALESSIO	0,100
20	ZAGO CAMILLA	0,083
21	NOUARA AHLEM	0,035
22	LETIZIA FRANCESCA	0,027
23	ZIVKOV ANDJELA	0,004
24	SGARBOSSA MELANIA	0,000
25	GRASSO GIULIA	0,000
26	SIERI ALESSANDRA	0,000
27	AVAGNALE ANGELA	0,000
28	PACIFICO CARLO	0,000