

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2246 DEL 29/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL TESTO DELLA CONVENZIONE DI PROGRAMMA CON VENETO LAVORO - AMBITO DI VICENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 11, COMMA 1, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 RECANTE "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2371/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni intervenute, stabilisce che *"i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti..."*;
- l'articolo 8 della legge n. 68 del 1999 dispone che i lavoratori rientranti nelle categorie sopra indicate che risultano disoccupate e aspirano ad una occupazione conforme alle proprie capacità lavorative, si iscrivono nell'apposito elenco tenuto dai servizi per il collocamento mirato;
- in base alle vigenti disposizioni regionali per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, l'acquisizione di personale disabile a soddisfazione della quota di riserva prevista dalla legge non richiede preventiva autorizzazione da parte dell'Area sanità e sociale;
- l'obbligo di assunzione del personale disabile a soddisfazione della quota di riserva obbligatoria prevista per legge è adempiuto entro sessanta giorni dal verificarsi della scopertura di ciascun posto (articolo 9, comma 1, della legge n. 68/1999);
- l'articolo 11, comma 1, della Legge n. 68/1999 prevede che al *"fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti ... possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge"*;
- con deliberazione n. 2251 del 2 dicembre 2022 è stata approvata la convenzione con il Servizio per il collocamento mirato dell'ambito di Vicenza di Veneto lavoro, avente ad oggetto un programma di inserimento di complessive trentotto unità di lavoratori disabili;
- con comunicazione via posta elettronica certificata, registrata al n. 103009 del protocollo dell'Azienda in data 7 dicembre 2023, il Servizio per il collocamento mirato ha chiesto di procedere all'aggiornamento del testo della suddetta convenzione per la rimodulazione dei tempi di acquisizione di tutti i lavoratori necessari alla copertura della quota di riserva;
- con nota n. 103972 di protocollo del 12 dicembre 2023 l'Azienda ha trasmesso al Servizio per il collocamento mirato l'aggiornamento delle procedure avviate entro il 31 dicembre dell'anno in corso in adempimento agli obblighi convenzionali;
- a seguito dei colloqui e dei contatti intervenuti per le vie brevi, il Servizio per il collocamento mirato ha trasmesso agli Uffici dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" via email in data 27 dicembre 2023 lo schema del testo della nuova convenzione avente ad oggetto il collocamento di quarantacinque disabili entro il 30 settembre 2027, con l'individuazione di scadenze intermedie.

Ritenuto che:

- la sottoscrizione della convenzione realizza per il datore di lavoro l'adempimento all'obbligo occupazionale previsto dalla legge n. 68/1999 in relazione alla scopertura della quota di riserva rilevata;
- si propone pertanto l'approvazione del testo della nuova convenzione di programma per l'assunzione di personale disabile a soddisfazione della quota di riserva prevista dalla legge, in conformità al testo allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- la convenzione prevede che al variare del numero di disabili per il quale il datore di lavoro ha l'obbligo di assunzione, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma mediante un successivo atto integrativo.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il collocamento lavorativo dei disabili;
- la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019 – n. 41098 di protocollo del 24 giugno 2019;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 recante il regolamento concorsuale per il personale di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" quale dirigente responsabile del procedimento propone di provvedere all'approvazione del testo della convenzione trasmessa dal competente servizio per il collocamento mirato ai fini di consentire l'adempimento ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68 all'obbligo occupazionale di cui all'articolo 3 della medesima legge.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento.

Dato atto che il responsabile dell'Unità Operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni in premessa indicate, la convenzione ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, trasmessa dal competente servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro in conformità al testo allegato al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato agli Uffici dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" di eseguire il presente provvedimento e di disporre la successiva trasmissione al servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro della convenzione approvata;
3. di precisare che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'Azienda; la spesa relativa all'acquisizione del personale disabile in adempimento alla convenzione approvata sarà prevista nei successivi provvedimenti che disporranno l'assunzione degli aventi diritto alle scadenze previste;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE DI PROGRAMMA

ex ART. 11, comma 1, L. 68/99

Ambito di **Vicenza**

Numero progressivo GEDI 523 **22/12/23**

Tra Veneto Lavoro,

con sede legale in Venezia-Mestre, Via Ca' Marcello n. 67/b (C.F. e P.IVA 03180130274), nella

persona di **Lora Lisa**, Dirigente dell'Ambito di **Vicenza**, nata

a **Valdagno (VI)** il **30/12/72**, domiciliata per la carica presso la sede di Veneto

Lavoro

e

il Datore di lavoro **ULSS n.7 PEDEMONTANA** con sede legale in

Bassano del Grappa (VI) Via **Dei Lotti n. 40** C.F.

00913430245 e P.IVA **00913430245** rappresentato da

Bramezza Carlo C.F. **BRMCRL67E04L407D** nato a

Treviso il **04/05/67**, che interviene nel presente Atto in nome e per conto

del Datore di lavoro;

Premesso che

il datore di lavoro ☒ ha / ☐ non ha stipulato precedenti Convenzioni con Veneto Lavoro, in base alla Legge 68/99;

in base alla situazione aggiornata alla data del **22/12/23** risulta che il datore di lavoro:

- è obbligato ad una quota d'obbligo pari a n. **227** lavoratori disabili;
- ha assolto all'obbligo per n. **185** lavoratori disabili;
- il n. di lavoratori disabili di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99 per i quali il datore di lavoro non ha ancora assolto all'obbligo è di n. **45** unità;

le mansioni che possono essere affidate ai lavoratori disabili all'interno del luogo di lavoro risultano essere le seguenti:

Mansioni	Unità lavorative
Profilo professionale: Coadiutore Amministrativo - Area del Personale di Supporto	21
Profilo professionale: operatore tecnico (magazziniere) - Area del Personale di Supporto	8
Profilo professionale: operatore tecnico (servizi generali: archivi-posta) - Area del Personale di Supporto	8
Profilo professionale: assistente amministrativo – Area degli assistenti	8

Si conviene

1. Di attuare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della Legge 68/99, così come di seguito determinato:

1.1 Lavoratori coinvolti nel programma

Il programma è finalizzato all'assunzione, ovvero, qualora sia stata stipulata apposita convenzione individuale, all'attivazione di un percorso d'integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione di un numero di lavoratori disabili pari a unità. Al variare del numero di disabili per il quale il datore di lavoro ha l'obbligo di assunzione, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma mediante un atto integrativo alla presente Convenzione.

1.2 Durata

Gli obiettivi occupazionali del programma, fermi restando i criteri stabiliti dalla Regione Veneto in materia di gradualità delle assunzioni, saranno realizzati entro un termine massimo di anni 5 (cinque) secondo l'articolazione temporale riportata al punto 1.3.

L'eventuale interruzione, per cause non dipendenti dall'impresa, dei percorsi d'integrazione lavorativa non costituirà motivo d'inadempimento da parte del datore di lavoro, che tuttavia provvederà, in sostituzione al percorso sospeso, ad assumere un nuovo lavoratore o ad avviare un percorso d'integrazione lavorativa.

1.3 Articolazione temporale dei percorsi d'inserimento

L'avvio dei percorsi individuali d'inserimento lavorativo seguirà il seguente schema temporale:

Entro il	Numero assunzioni / percorsi da avviare	Profilo professionale												
31/01/24	5	N. 5 Profilo: Coadiutori amministrativi - area personale di supporto												
30/04/24	1	N. 1 Profilo: Operatore tecnico (magazziniere) - area personale di supporto												
30/04/24	1	N. 1 Profilo: Operatore tecnico (servizi generali:archivi-posta) - area personale di supporto												
30/06/24	7	N. 7 Profilo: Coadiutori amministrativi - area personale di supporto												
31/12/24	14	<table> <tr> <td>N. 4 </td><td>Profilo</td><td> coadiutori amministrativi </td></tr> <tr> <td>N. 3 </td><td>Profilo</td><td> operatori tecnici (magazzinieri) </td></tr> <tr> <td>N. 3 </td><td>Profilo</td><td> operatori tecnici (servizi generali) </td></tr> <tr> <td>N. 4 </td><td>Profilo</td><td> assistenti amministrativi </td></tr> </table>	N. 4	Profilo	coadiutori amministrativi	N. 3	Profilo	operatori tecnici (magazzinieri)	N. 3	Profilo	operatori tecnici (servizi generali)	N. 4	Profilo	assistenti amministrativi
N. 4	Profilo	coadiutori amministrativi												
N. 3	Profilo	operatori tecnici (magazzinieri)												
N. 3	Profilo	operatori tecnici (servizi generali)												
N. 4	Profilo	assistenti amministrativi												
31/12/25	8	<table> <tr> <td>N. 2 </td><td>Profilo</td><td> coadiutori amministrativi </td></tr> <tr> <td>N. 2 </td><td>Profilo</td><td> operatori tecnici (magazzinieri) </td></tr> <tr> <td>N. 4 </td><td>Profilo</td><td> assistenti amministrativi </td></tr> </table>	N. 2	Profilo	coadiutori amministrativi	N. 2	Profilo	operatori tecnici (magazzinieri)	N. 4	Profilo	assistenti amministrativi			
N. 2	Profilo	coadiutori amministrativi												
N. 2	Profilo	operatori tecnici (magazzinieri)												
N. 4	Profilo	assistenti amministrativi												
31/12/26	6	<table> <tr> <td>N. 2 </td><td>Profilo</td><td> coadiutori amministrativi </td></tr> <tr> <td>N. 2 </td><td>Profilo</td><td> operatori tecnici (magazzinieri) </td></tr> </table>	N. 2	Profilo	coadiutori amministrativi	N. 2	Profilo	operatori tecnici (magazzinieri)						
N. 2	Profilo	coadiutori amministrativi												
N. 2	Profilo	operatori tecnici (magazzinieri)												

		N. 2	Profilo operatori tecnici (servizi generali)
30/09/27	3	N. 1	Profilo coadiutori amministrativi
		N. 2	Profilo operatori tecnici (servizi generali)

Il mancato adempimento, anche di uno solo degli inserimenti lavorativi programmati entro i termini fissati, comporta inottemperanza.

1.4 Modalità di individuazione e avviamento dei lavoratori

L'Ente, per l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma d'inserimento al lavoro, procederà mediante le seguenti modalità, ciò con riferimento ai soli profili per i quali è richiesto come requisito di accesso la sola scuola dell'obbligo:

Modalità 1: assunzione per chiamata nominativa per le seguenti tipologie di lavoratori disabili iscritti all'elenco ex art. 8 L. 68/99:

- disabili intellettivi/psichici;
- disabili con invalidità pari o superiore al 67%;
- invalidi del lavoro;
- invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria.

A questa modalità si può ricorrere fino al 40% delle scoperture, previo superamento di un periodo di tirocinio con durata commisurata alla specifica potenzialità lavorativa, previa procedura di trasparenza dell'Ente.

Modalità 2: l'ufficio di Collocamento Mirato effettuerà la selezione di iscritti avente le caratteristiche richieste, secondo lo stretto ordine di graduatoria e provvederà ad emanare il relativo provvedimento di avviamento a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore ai sei mesi nei confronti del primo in graduatoria, subordinato all'esito positivo di un periodo di tirocinio con durata commisurata alla specifica potenzialità lavorativa. A questa modalità si può ricorrere nel limite tra il 30% e l'80% delle scoperture.

Modalità 3: l'ufficio di Collocamento Mirato effettuerà la selezione di iscritti aventi le caratteristiche richieste, secondo lo stretto ordine di graduatoria, e trasmetterà all'Ente un numero di candidati pari al numero dei posti disponibili. L'Ente procederà ad effettuare una o più prove di idoneità (non aventi carattere comparativo) e ad assumere a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore ai sei mesi gli idonei alle prove, secondo lo stretto ordine di graduatoria.

Modalità 4: per i profili superiori a quelli per i quali è richiesto come requisito di accesso la sola scuola dell'obbligo, l'avviamento avverrà secondo le modalità previste dalla normativa.

Numero assunzioni / percorsi da avviare	Profilo professionale	Modalità di assunzione
15 di cui:	Profilo professionale: coadiutore amministrativo area personale di supporto 31/01/2024 – 5 unità per chiamata nominativa 31/12/2024 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2025 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2026 - 1 unità per chiamata nominativa	Modalità 1

	Profilo professionale: operatore tecnico (magazziniere) area personale di supporto 30/04/2024 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2024 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2025 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2026 - 1 unità per chiamata nominativa	Modalità 1
	Profilo professionale: operatore tecnico (servizi generali: archivi – posta) area personale di supporto 30/04/2024 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2024 - 1 unità per chiamata nominativa 31/12/2026 - 1 unità per chiamata nominativa	Modalità 1
22 di cui:	Profilo professionale: coadiutore amministrativo area personale di supporto 30/06/2024 - 7 unità per chiamata numerica 31/12/2024 - 3 unità per chiamata numerica 31/12/2025 - 1 unità per chiamata numerica 31/12/2026 - 1 unità per chiamata numerica 30/09/2027 - 1 unità per chiamata numerica	Modalità 3
	Profilo professionale: operatore tecnico (magazziniere) area personale di supporto 31/12/2024 - 2 unità per chiamata numerica 31/12/2025 - 1 unità per chiamata numerica 31/12/2026 - 1 unità per chiamata numerica	Modalità 3
	Profilo professionale: operatore tecnico (servizi generali: archivi – posta) area personale di supporto 31/12/2024 - 2 unità per chiamata numerica 31/12/2026 - 1 unità per chiamata numerica 30/09/2027 - 2 unità per chiamata numerica	Modalità 3
8 di cui:	Profilo professionale: assistente amministrativo 31/12/2024 - 4 unità per concorso pubblico riservato a disabili 31/12/2025 - 4 unità per concorso pubblico riservato a disabili	Modalità 4

Per ogni profilo da avviare il Datore di lavoro comunicherà la modalità di assunzione prescelta.

2. Che, per la realizzazione del suddetto programma, potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

2.1 Utilizzo del tirocinio

I percorsi d'integrazione lavorativa potranno comprendere un periodo iniziale di tirocinio presso un'unità produttiva del datore di lavoro; la durata del tirocinio non dovrà superare quanto stabilito dalla normativa in materia e sarà fissata per ciascun lavoratore nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge 68/99.

2.2 Iniziative di riqualificazione professionale

Qualora vi sia la necessità di riqualificare professionalmente i lavoratori, Veneto Lavoro si impegna, in collaborazione con il datore di lavoro e/o con il supporto di agenzie qualificate, a

predisporre un programma formativo mirato e ad individuare ed attivare le risorse necessarie; le modalità e i contenuti di tale programma formativo saranno specificati nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge 68/99.

2.3 Ampliamento del periodo di prova

Nel caso in cui i lavoratori non abbiano effettuato un periodo di tirocinio presso un'unità produttiva del datore di lavoro, quando vi sia il consenso del lavoratore e del datore di lavoro, il periodo di prova potrà essere ampliato fino ad una durata massima di sei mesi, sentito il parere del Comitato tecnico.

2.4 Servizi di consulenza, sostegno, tutoraggio

Veneto Lavoro si impegna, in caso di attivazione di percorsi di collocamento mirato, ad attivare adeguate forme di sostegno, consulenza e tutoraggio a favore del lavoratore e del datore di lavoro. Le modalità con cui saranno realizzati tali interventi verranno specificate nell'ambito di apposite convenzioni d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge 68/99.

Che lo stato di realizzazione del presente programma sarà monitorato da Veneto Lavoro con verifiche periodiche tra le parti.

Che con l'adozione del presente programma, per la quota di lavoratori coinvolti e per la durata dello stesso, il datore di lavoro assolve l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili di cui alla L. 68/99.

Che la stipula della convenzione è, comunque, da ritenersi compatibile con eventuali compensazioni territoriali regionali.

Che i termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora mutino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

Che, per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

L'efficacia della presente convenzione decorre dalla data del suo invio a mezzo PEC al datore di lavoro completa di tutte le firme fino alla data dell'ultimo inserimento previsto dal Programma di cui al punto 1.3.

La Dott.ssa Lora Lisa sottoscrive il presente atto, in qualità di Dirigente di Veneto Lavoro per l'Ambito di Vicenza con decreto direttoriale n.107 del 26/05/2022, elettivamente domiciliata presso la sede legale dell'ente Veneto Lavoro.

Luogo , data

Il Datore di lavoro o Rappresentante legale _____(firmato digitalmente)_____

Luogo , data

Per Veneto Lavoro, il Dirigente dell'Ambito di Vicenza _____(firmato digitalmente)_____