

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Medicina Trasfusionale, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento Servizi del presidio ospedaliero di Santorso.

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento Servizi del presidio ospedaliero di Santorso. E' attualmente attiva, presso il presidio ospedaliero di Bassano, un'unità operativa semplice (UOS) Medicina Trasfusionale afferente strutturalmente alla UOC Medicina Trasfusionale di Santorso e funzionalmente al Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale (DIMT) di Vicenza.

Dotazione organica

L'organico della unità operativa complessa di Medicina Trasfusionale e della UOS, alla data del 31-12-2024, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale in T.P.E.		
UOC Medicina Trasfusionale P.O. Bassano del Grappa		
	Bassano	Santorso
Dirigenza Medica	1,00	1,00
Personale infermieristico	6,17	7,06
Personale Tecnico Sanitario	6,00	4,00
OSS - Operatore Socio-Sanitario	5,00	1,00
Personale amministrativo	1,00	
Totale	19,17	13,06

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Principali attività

Le principali attività della UOC, con riferimento all'anno 2024, sono riportate in sintesi nel seguente prospetto.

ATTIVITA' UOC MEDICINA TRASFUSIONALE – ANNO 2024	
ANTICORPI ANTIERITROCITARI (TCI, Identificazioni anticorpi antieritrocitari su plasma e su	20.827
TCD (tutti i tipi)	6.376
ANTIGENI ERITROCITARI NON ABO E NON RH (per ciascuno antigene)	51.886
TITOLAZIONE ANTICORPI ANTIERITROCITARI (tutti i tipi)	281
ELUATI	293
GRUPPO SANGUIGNO ABO e Rh : gruppo completo (1ª determinazione), controllo gruppo,	63.487
PROVA CROCIATA DI COMPATIBILITA' TRASFUSIONALE	631
UNITA' PLASMA DA AFERESI TRASFUSE	236
UNITA' DI EMAZIE CONCENTRATE LEUCODEPLETE PRE-STORAGE TRASFUSE	10.517
UNITA' DI PIASTRINE DA AFERESI TRASFUSE	161
UNITA' DI PIASTRINE DA POOL DI BUFFY-CAOT TRASFUSE	308
SALASSO TERAPEUTICO	638
TIPIZZAZIONI GENOMICHE (HLA)	224

RACCOLTA E LAVORAZIONE	
UNITA' SANGUE INTERO RACCOLTE	19.924
UNITA' PLASMA DA AFERESI RACCOLTE	4.862
UNITA' DI SANGUE AUTOLOGO PER SIEROCOLLIRIO RACCOLTE	49
UNITA' PLASMA DA AFERESI CEDUTE A CSL BEHRING	11.326
UNITA' PLASMA DA FRAZIONAMENTO S.I. CEDUTE A CSL BEHRING	36.781
UNITA' PLASMA DA FRAZIONAMENTO S.I. CONGELATO ENTRO 72 H CEDUTO A CSL BEHRING	1.208
UNITA' PIASTRINE DA POOL DI BUFFY COAT PRODOTTE	2.491
UNITA' EMAZIE CONCENTRATE LEUCODEPLETE PRE-STORAGE PRODOTTE	36.781
UNITA' PLASMA DA FRAZIONAMENTO S.I. PRODOTTE	37.989
ESAMI DONATORI, ASPIRANTI DONATORI DONATORI ADMO*	
GRUPPO SANGUIGNO ABO e Rh : gruppo completo (1 ^a determinazione), controllo gruppo,	79.974
ANTICORPI ANTIERITROCITARI (TCI, Identificazioni anticorpi antieritrocitari su plasma e su eluato, ricerca crio agglutinine)	26.634
ANTIGENI ERITROCITARI NON ABO E NON RH (per ciascuno antigene)	22.563
TCD (tutti i tipi)	272
HbsAg	26.667
Anti HCV	26.735
Anti HIV (1-2)	26.679
Anti TREPONEMA	26.676
TRI-NAT	26.745
WNV NAT	9.583
TEST CHAGAS	407
DENGUE NAT	548
TIPIZZAZIONE GENOMICHE (HLA tutti i tipi)	2.166
* esami immunoematologici, sierologici + NAT, tipizzazione HLA, relativi ai donatori vengono eseguiti presso il SIT di Vicenza che nel Dipartimento svolge il compito del Centro Unico di Validazione	

Profilo soggettivo del candidato: specializzazione in medicina trasfusionale

Competenze tecnico scientifiche:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica quali- quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso;
- comprovata conoscenza ed esperienza nelle attività di raccolta sangue ed emocomponenti
- comprovata conoscenza ed esperienza nelle attività di sensibilizzazione e selezione del donatore di sangue ed emocomponenti
- conoscenza ed esperienza in aferesi terapeutica
- esperienza nella gestione diagnostica, di laboratorio e ambulatoriale nelle patologie ematologiche croniche;
- esperienza, come formatore, e conoscenza del sistema informatico del trasfusionale
- esperienza nell'ambito della formazione e gestione della banca cordonale
- esperienza nella definizione di procedure e protocolli nell'ambito della gestione del rischio clinico
- esperienza di collaborazione e sinergia con le Associazioni di volontariato del sangue, con le Associazioni per la promozione della donazione di cellule staminali emopoietiche (midollari, periferiche, cordonali) e con le Associazioni dei pazienti;
- attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le specialità presenti nell'Azienda, anche con predisposizione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) relativamente al buon uso del sangue e dei plasmaderivati, al Patient Blood Management (PBM), alla gestione dell'urgenza/emergenza nei pazienti con patologie emorragiche;

Competenze manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse, contribuendo anche al miglioramento dell'efficienza operativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, attrezzature, farmaci e dispositivi medici, competenze, ecc.);
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- competenza nell'esercizio della governance in materia di sicurezza e appropriatezza clinica e organizzativa, di sistemi di autorizzazione e accreditamento nazionali e regionali, di valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA (con particolare riguardo alla valutazione dei modelli organizzativi, delle attrezzature, dei DM e IVD, dei farmaci);
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti all'unità operativa;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).