

ALLEGATO A PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

La commissione procede all'esame del profilo professionale indicato nel bando dell'avviso pubblico dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" n. 90/2025 che di seguito integralmente si riporta.

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Otorinolaringoiatria, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento Chirurgico del presidio ospedaliero di Santorso.

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone di 4 posti letto (fonte dati: flusso HSP), concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento Chirurgico di Santorso.

Dotazione organica

L'attuale organico della unità operativa complessa di Otorinolaringoiatria dell'Ospedale di Santorso, alla data del 31-12-2024, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

| Personale (TPE) della UOC Otorinolaringoiatria del P.O. di Santorso | |
|---|-----------------------------|
| DIRIGENZA MEDICA | 5 |
| PERSONALE INFERMIERISTICO | Afferente all'area omogenea |

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Principali attività

Le principali attività della UOC sono sintetizzate nel seguente prospetto

| ATTIVITA' UOC Otorinolaringoiatria P. O. SANTORSO - biennio 2023-2024 | | |
|---|------|------|
| Attività di Degenza | 2023 | 2024 |
| n° totale Dimissioni | 596 | 690 |
| Primi 5 DRG CHIRURGICI | | |
| 060 - 060 - TONSILLECTOMIA E/O ADENOIDECTOMIA, ETA` < 18 | 155 | 167 |
| 055 - 055 - MISCELLANEA DI INTERVENTI SU ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA | 144 | 136 |
| 059 - 059 - TONSILLECTOMIA E/O ADENOIDECTOMIA, ETA` > 17 | 55 | 72 |
| 053 - 053 - INTERVENTI SU SENI E MASTOIDE, ETA` > 17 | 59 | 56 |
| 185 - MALATTIE DEI DENTI E DEL CAVO ORALE, ECCETTO ESTRAZIONE E RIPARAZIONE, ETA` >17 | 17 | 38 |

il presidente


dr. Roberto BIANCHINI

il commissario


dr. Andrea ALBERTIN

il commissario


Dr. Stefano Carlo PARADISI

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO

| | | |
|--|--------------|---------------|
| Attività Ambulatoriale per esterni | 8.339 | 11.660 |
| di cui | | |
| PRIME VISITE | 2.961 | 4.697 |
| VISITE DI CONTROLLO | 992 | 1.655 |
| ALTRE PRESTAZIONI DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE | 4.386 | 5.308 |

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Profilo soggettivo del candidato:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa

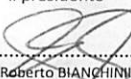
Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- capacità di praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna e interna;
- conoscenza, competenza, esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica qualitativa quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso: conoscenza e pratica di metodiche e tecniche innovative per la diagnosi e il trattamento delle patologie comprese nella disciplina (ipoacusie e patologie auricolari, patologia neoplastica e non del cavo orale, massiccio facciale, laringe e faringe, patologie seni e mastoide, patologie tonsillari, patologie ghiandole salivari) sia in elezione che in emergenza;
- conoscenza e pratica diretta dei principali "approcci" utilizzati in otorinolaringoiatria compreso quello endoscopico; esperienza di chirurgia endoscopica delle vie lacrimali;
- competenza nello studio elettrofisiologico delle patologie audiovestibolari;
- adeguata esperienza nella gestione clinica di tutte le patologie afferenti l'ORL in pazienti ricoverati e/o ambulatoriali, anche per quanto riguarda gli aspetti organizzativo-gestionali;
- capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali, nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori;
- capacità di adottare ogni possibile soluzione per organizzare l'attività ambulatoriale di pertinenza, al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa ed attuazione del modello della presa in carico;
- capacità di elaborare ed applicare protocolli clinici all'interno dell'unità operativa e capacità di collaborazione in ambito intra-interdipartimentale e ospedale-territorio, in team multidisciplinari e multi professionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali, anche in riferimento alle patologie oncologiche, basati su evidenze cliniche, col fine di rendere appropriata e omogenea l'erogazione di prestazioni, anche in termini di setting assistenziale, nell'ambito della disciplina;
- competenza nell'ambito del risk management e nell'utilizzo dei suoi principali strumenti, nella prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere in ambito chirurgico e di tutte le iniziative utili per migliorare la sicurezza del paziente; capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali in termini di prevenzione e gestione del rischio clinico;

Competenze professionali e manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;


il presidente


dr. Roberto BIANCHINI

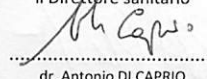
il commissario


dr. Andrea ALBERTIN

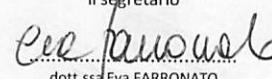
il commissario


Dr. Stefano Carlo PARADISI

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO

- capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi nazionali, regionali ed aziendali, conoscenza ed applicazione del sistema di budgeting, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse e monitorando il raggiungimento degli obiettivi;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti all'unità operativa;
promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).

il presidente

dr. Roberto BRANCHINI

il commissario

dr. Andrea ALBERTINI

il commissario

Dr. Stefano Carlo PARADISI

Il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott.ssa Eva FARRONATO