

ALLEGATO A PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

La commissione procede all'esame del profilo professionale indicato nel bando dell'avviso pubblico dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" n. 86/2025 che di seguito integralmente si riporta.

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n. 7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende attualmente 55 Comuni, con una popolazione residente di circa di 368.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 Comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti; il distretto 1 corrisponde alla ex azienda ULSS n. 3, con 23 Comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il distretto 2 comprende tutto il territorio dell'ex ULSS n. 4, con 32 Comuni ed un totale di oltre 185 mila abitanti.

L'Azienda, in funzione della dotazione e delle specialità per il proprio territorio, articola la funzione ospedaliera in tre sedi, che utilizzano percorsi di condivisione delle risorse e delle attività e che dispongono complessivamente di 882 posti letto, così distribuiti:

- Presidio Ospedaliero spoke di Bassano, con un totale di 378 posti letto
- Presidio Ospedaliero spoke di Santorso, con 400 posti letto
- Ospedale nodo di Rete con specificità montana di Asiago, con 104 posti letto.

L'unità operativa complessa della Direzione Professioni Sanitarie, oggetto del presente bando, è una struttura complessa a valenza aziendale che opera in staff al Direttore Sanitario e collabora con tutte le altre apicalità e professionalità aziendali. E' dotata di piena autonomia tecnico-professionale e nell'ambito dell'assistenza ospedaliera e territoriale concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il Direttore della UOC è responsabile della gestione dei processi assistenziali relativi alle aree infermieristica, ostetrica, riabilitativa, tecnico-sanitaria e della prevenzione. Rappresenta inoltre la struttura che coordina tutto il personale coinvolto in tali ambiti, per un totale di 2.888 dipendenti così suddivisi:

- Personale Infermieristico: 1683
- Personale ostetrico: 91
- Tecnico Sanitario: 184
- Tecnico Riabilitativo: 197
- Professioni sanitarie della Prevenzione: 80
- Personale Socio Sanitario: 653

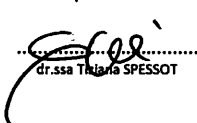
All'interno della UOC Direzione Professioni Sanitarie sono presenti tre strutture semplici:

1. UOS Ospedale
2. UOS Territorio
3. UOS Dipartimento di Prevenzione

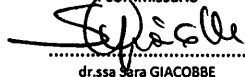
L'organico della unità operativa complessa al 31.12.24, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Qualifica	TPE
DPS - Direzione	
DIRIGENZA non medica	2
Infermieri	4,83
Tecnici Sanitari	1
DPS - Corso Laurea Fisioterapia	

il presidente


dr.ssa Tiziana SPESSOT

il commissario


dr.ssa Sara GIACOBBE

il commissario


dr. Simone CECCHETTO

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO

Tecnici Sanitari	3
Operatori Socio Sanitari	1
DPS - Corso Laurea Infermieristica	
Infermieri	6
Operatori Socio Sanitari	1,66
Personale Amministrativo	1
Totale complessivo	20,5

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI, CONOSCENZE SCIENTIFICHE E ATTITUDINI RITENUTE NECESSARIE ALL'ASSOLVIMENTO DELL'INCARICO

Il Direttore delle Professioni Sanitarie persegue la Mission e Vision Aziendali promuovendo lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

Il Direttore deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.

Il Direttore deve conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali ed il loro funzionamento.

Il Direttore coadiuva la Direzione Sanitaria nella definizione delle linee strategiche e delle politiche aziendali per quanto attiene al personale afferente delle professioni sanitarie.

Per quanto attiene ai processi di competenza sono aree di responsabilità dell'unità operativa:

- Risorse Umane: programmazione del fabbisogno, gestione e monitoraggio sulla base degli obiettivi aziendali e delle singole Unità Operative;
- Modelli Organizzativi ed Assistenziali: realizzazione di modelli organizzativi e assistenziali idonei a soddisfare i bisogni dell'utenza e la presa in carico integrata (percorsi dei pazienti) anche attraverso lo sviluppo delle competenze dei professionisti e la promozione e gestione di progetti di ricerca clinica e organizzativa;
- Formazione: analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente alle professioni sanitarie e di sviluppo e pianificazione dei relativi interventi ivi compresa la formazione universitaria (Corso di Laurea di Infermieristica e Corso di Laurea di Fisioterapia) così come indicato nella DGRV 1439/14.


Il Direttore deve possedere:

- la responsabilità del governo dei processi di assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa, tecnico sanitaria e della prevenzione;
- adeguata capacità di motivazione e promozione della crescita professionale e dello sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori;
- buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati.
- capacità di gestire i conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione delle attività istituzionali, assegnazione di compiti e soluzioni di problemi correlati all'attività di competenza.
- capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici.

il presidente


dr.ssa Tiziana SPESSOT

il commissario


dr.ssa Sara GIACCONE

il commissario


dr. Simone CECCHETTO

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

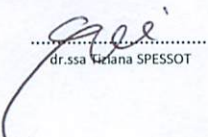
il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO

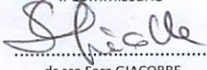
Al Direttore della Direzione Professioni Sanitarie sono richieste, inoltre, le seguenti competenze professionali e manageriali:

- Gestione dell'attività della Direzione al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna e interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione, concorrendo alla determinazione della politica sanitaria dell'Azienda e collaborando alla definizione degli obiettivi Aziendali. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito della Direzione dei Servizi delle Professioni Sanitarie nelle diverse aree, per saper gestire tutte le problematiche inerenti alle professioni sanitarie e tecniche e i rapporti con le strutture aziendali, in modo particolare deve aver avuto esperienza sia in ambito ospedaliero, che territoriale, compreso il Dipartimento di Prevenzione ed avere avuto esperienza come Dirigente in tavoli di lavoro e commissioni a livello regionale.
- Organizza e gestisce le attività di competenza utilizzando la Sua specifica esperienza e competenza; in particolare deve dimostrare capacità di progettazione, definizione e integrazione di programmi di e/o progetti di sviluppo o riorganizzazione dei servizi promuovendo strumenti di integrazioni delle varie strutture aziendali utilizzando le principali tecniche di project-management.
- Programma, pianifica e gestisce le risorse umane affidate, secondo gli standard regionali, innovando i modelli di cura e assistenza relativamente ai vari contesti di prevenzione, cura e riabilitazione, ai vari profili professionali e ai diversi setting assistenziali, in linea con le linee strategiche Aziendali.
- Concorre a progettare e implementare progetti di innovazione e sviluppo organizzativo e professionale finalizzati alla presa in carico dell'assistito, mediante un approccio di sistema di tipo multiprofessionale e multidisciplinare gestendo rapporti con le strutture ospedaliere e territoriali
- Possiede adeguate capacità per la risoluzione positiva dei conflitti all'interno dei team e di promozione della collaborazione fra le differenti professionalità presenti nel tea. Sa gestire colloqui difficili e possono riguardare feedback negativi, discussioni su obiettivi non raggiunti, o situazioni di conflitto tra dipendenti.
- Partecipa, per la parte di competenza, come delegazione trattante di parte pubblica, alle trattative sindacali inerenti la funzione o le risorse afferenti al comparto sanità in sinergia con UOC Risorse Umane, alla declinazione aziendale della contrattazione integrativa e la conseguente definizione di metodi e procedure per l'applicazione degli istituti contrattuali.
- Presidia la selezione del personale neo assunto, lo sviluppo delle competenze delle Professioni Sanitarie, individuando le priorità di allocazione delle risorse e promuovendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili.
- Effettua l'analisi dei bisogni formativi e pianifica i relativi interventi rendendo coerenti le politiche di formazione con le altre politiche di sviluppo aziendale e professionale collaborando, con i servizi formativi dell'Azienda nella programmazione, valutazione, gestione dei percorsi volti allo sviluppo delle professionalità e alla formazione permanente del personale
- Assicura la collaborazione con le Università, il raccordo con i Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie assicurando, come previsto dalla DGRV n. 1439/2014, la gestione delle attività organizzative atte a garantire il regolare svolgimento dei tirocini nei servizi e nelle Unità Operative Aziendali finalizzati all'acquisizione da parte degli studenti delle specifiche competenze professionali.
- Concorre a garantire una assistenza sicura e di qualità a tutti gli utenti favorendo l'uso delle buone pratiche basate sulle evidenze scientifiche, il monitoraggio e la valutazione degli esiti sensibili all'assistenza; Promuove la valorizzazione e la responsabilizzazione dei professionisti attraverso il coinvolgimento attivo nella revisione dei processi assistenziali e organizzativi, la formazione permanente e la ricerca, la valutazione delle prestazioni in termini di efficacia e di efficienza misurando i risultati raggiunti, utilizzando indicatori riconosciuti a livello istituzionale e professionale.
- Partecipa a gruppi di lavoro aziendali nelle tematiche di promozione dell'umanizzazione delle cure
- Partecipa per quanto di competenza, alla definizione dei criteri tecnici, organizzativi, professionali per la definizione di modalità e strumenti finalizzati all'acquisizione di beni e servizi dall'esterno.
- Coordina L'UOC DPS nelle sue varie articolazioni, assicurando la coerenza interna ed esterna nonché l'utilizzo di modalità operative omogenee favorendo la promozione di un clima collaborativo fra tutte le figure professionali dell'unità operativa e nell'ambito delle strutture tecnico-funzionali ospedale, distretto e dipartimento di prevenzione delle aziende ULSS sono previsti tre dirigenti delle professioni sanitarie a capo di tre strutture semplici. I rispettivi dirigenti delle professioni sanitarie concorrono alla corretta gestione del personale assegnato sotto la direzione rispettivamente del direttore della funzione ospedaliera, del direttore della funzione territoriale e del direttore del dipartimento di prevenzione e funzionalmente con il direttore/dirigente della DPS.

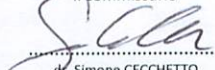
il presidente


dr.ssa Melana SPESSOT

il commissario


dr.ssa Sara GIACOBBE


il commissario


dr. Simone CECCHETTO

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO