

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2206 DEL 22/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2024 E DEFINIZIONE DEL BUDGET PER L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE ESTERNO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOSD FORMAZIONE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2294/23

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Giuseppe Zanini.

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con gli accordi Stato-Regioni in materia di educazione continua, sono state delineate le nuove regole per il sistema di accreditamento della formazione continua e definiti i requisiti minimi richiesti per l'accREDITamento dei Provider, cioè dei soggetti che sono abilitati ad erogare formazione ai fini ECM, individuando ed attribuendo direttamente i crediti ai partecipanti;
- con deliberazione n. 597 del 03/10/2023 il Direttore Generale di Azienda Zero ha rinnovato l'accREDITamento standard, come Provider Regionale ECM, all'Azienda ULSS7 Pedemontana, per la durata di quattro anni (2023-2027), sulla base:
 - o della rispondenza ai requisiti minimi e standard previsti dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, approvato in data 2 febbraio 2017 e recepito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1344/2017;
 - o delle evidenze documentali esplicitate nel "Manuale di accREDITamento dei provider ECM nella Regione del Veneto", approvato con Determinazione dirigenziale di Azienda Zero n. 71 del 9 aprile 2018 e ss.mm.ii.

Dato atto che:

- tra i requisiti richiesti ai Provider ECM, al fine dell'ottenimento e mantenimento dell'accREDITamento, vi è l'obbligo di inserire nel portale regionale il Piano Formativo Aziendale dell'ULSS7 Pedemontana, entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento del Piano Formativo, nonché l'obbligo di realizzare almeno il 50% degli eventi formativi previsti;
- tale Piano, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, comprende la totalità degli eventi formativi interni che si prevede di realizzare nel corso del 2024, con il ricorso a docenti interni o esterni all'Azienda;
- il Comitato Scientifico, nominato con delibera del Direttore Generale n. 2278 del 02/12/2022, si è riunito in data 27/11/2023 per esaminare e validare il Piano Formativo Aziendale per il 2024;
- il costo complessivo del Piano Formativo Aziendale 2024, quantificato in euro € 338.856,08, troverà copertura nell'ambito del Bilancio Economico Preventivo dell'U.O.S.D. Formazione - anno 2024;
- risulta ulteriormente necessario definire e ripartire il budget per l'aggiornamento professionale esterno all'Azienda, quantificandone l'entità sulla base dell'andamento storico delle richieste e provvedendo alla ripartizione del budget stesso tra le macro strutture aziendali, utilizzando a tal fine il criterio della "percentuale del costo del personale per Area" elaborato dalla U.O.C. Controllo di Gestione;

Tenuto conto che:

- con deliberazione n. 756 del 29/06/2018 è stato approvato il Regolamento aziendale "Disciplina per la formazione e l'aggiornamento professionale obbligatorio e facoltativo del personale dipendente", relativo alla partecipazione ad eventi formativi sia interni che esterni all'Azienda, con la relativa modulistica;
- il Piano Formativo Aziendale sarà incluso nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021;

Per quanto sopra esposto, il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione propone di:

- approvare il Piano Formativo Aziendale per il 2024, sia nella parte relativa agli eventi formativi residenziali e sul campo accreditati nel sistema ECM, sia nella parte relativa agli eventi formativi non accreditati ECM, come da allegato 1 alla presente proposta di deliberazione;
- prendere atto che, in base alla normativa nazionale e regionale per l'ECM, l'Azienda ULSS 7 Pedemontana ha l'obbligo di realizzare il 50 % degli eventi previsti nel Piano Formativo Aziendale dell'anno 2024;
- prevedere la spesa di € 338.856,08, per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale dell'anno 2024;
- quantificare in € 70.728,67 la previsione di spesa dell'anno 2024 per la formazione esterna del personale dipendente in aggiornamento obbligatorio e facoltativo con richiesta di rimborso spese;
- ripartire secondo il parametro della "percentuale del costo del personale per Area" fornito dalla U.O.C. Controllo di Gestione il budget per la formazione esterna, anno 2024, come segue:

AREA	% COSTO PERSONALE PER AREA	budget formazione esterna
Presidio Bassano	30%	21.218,60 €
Presidio Asiago	5%	3.536,43 €
Presidio Santorso	30%	21.218,60 €
Territorio	17%	12.023,87 €
Dipartimento di Prevenzione	5%	3.536,43 €
Servizi Amministrativi	13%	9.194,73 €
	totale	70.728,67 €

- autorizzare la spesa per la formazione esterna in ragione del 50% dell'importo per il primo semestre 2024 e del restante 50% nel secondo semestre 2024;
- dare atto che la spesa per la formazione esterna degli Ospedali di Asiago, Bassano e Santorso verrà ulteriormente ripartita per ciascun Dipartimento Strutturale allo scopo di meglio responsabilizzare i Direttori di UO sull'impiego del budget della Formazione esterna;
- definire delle Linee Guida destinate ai Direttori/Responsabili di Unità Operativa, in base alle quali autorizzare le richieste dei collaboratori a corsi di formazione esterna, al fine di uniformare le modalità di autorizzazione, come dettagliato nell'allegato 2 alla presente proposta di deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare il Piano Formativo Aziendale relativo all'anno 2024, predisposto dall'U.O.S.D. Formazione, sia nella parte relativa agli eventi formativi residenziali e sul campo accreditati nel sistema ECM, sia nella parte relativa agli eventi formativi non accreditati ECM, come da allegato 1 alla presente deliberazione;
2. di prendere atto che, in base alla normativa nazionale e regionale per l'ECM, l'Azienda ULSS 7 Pedemontana ha l'obbligo di realizzare il 50 % degli eventi previsti nel Piano Formativo Aziendale dell'anno 2024;
3. di prevedere la spesa di € 338.856,08, per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale dell'anno 2024;
4. di prendere atto che nel budget previsto per l'U.O.S.D. Formazione per l'anno 2024 rientrano anche i costi per la formazione esterna del personale dipendente in aggiornamento obbligatorio e facoltativo con richiesta di rimborso spese, per un totale di € 70.728,67;
5. di ripartire secondo il parametro della "percentuale del costo del personale per Area" fornito dalla U.O.C. Controllo di Gestione il budget per la formazione esterna, anno 2024, come segue:

AREA	% COSTO PERSONALE PER AREA	budget formazione esterna
Presidio Bassano	30%	21.218,60 €
Presidio Asiago	5%	3.536,43 €
Presidio Santorso	30%	21.218,60 €
Territorio	17%	12.023,87 €
Dipartimento di Prevenzione	5%	3.536,43 €
Servizi Amministrativi	13%	9.194,73 €
	totale	70.728,67 €

6. di autorizzare la spesa per la formazione esterna in ragione del 50% dell'importo per il primo semestre 2024 e del restante 50% nel secondo semestre 2024;
7. di dare atto che la spesa per la formazione esterna degli Ospedali di Asiago, Bassano e Santorso verrà ulteriormente ripartita per ciascun Dipartimento Strutturale, allo scopo di meglio responsabilizzare i Direttori di UO sull'impiego del budget della Formazione esterna;
8. di approvare le Linee Guida destinate ai Direttori/Responsabili di Unità Operativa, in base alle quali autorizzare le richieste dei collaboratori a corsi di formazione esterna, al fine di uniformare le modalità di autorizzazione, come dettagliato nell'allegato 2 alla presente proposta di deliberazione;
9. di dare atto che il budget complessivo di € 338.856,08, pur in presenza di un aumento degli eventi formativi interni programmati per il 2024, è in linea con quello del 2023;
10. di dare atto che il Piano Formativo Aziendale sarà incluso nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) come previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021;
11. di procedere all'inserimento nel portale regionale del Piano Formativo Aziendale per il 2024, nella parte relativa agli eventi formativi residenziali e sul campo accreditati ECM, entro il termine previsto del 31/12/2023;

12. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.

LEGENDA

ANALISI DI DETTAGLIO DEL PIANO FORMATIVO 2024 Ulss n. 7 "Pedemontana"

In questo foglio excel è contenuta l'analisi del piano formativo 2024 scomposta nelle sue due componenti fondamentali:

A) FORMAZIONE STRATEGICA

Si tratta di formazione destinata **a tutte le UU.OO.** o a tutte o quasi tutte le professioni
Viene presentata sul foglio "**strategica**"
nel foglio sono riportati i **subtotali** relativi ai corsi proposti da:

proponente	N° edizioni	valore	% budget
SPP	119,00	131.658,68	51,26%
DPS	31,00	20.498,92	7,98%
RISK MANAGEMENT	50,00	17.004,24	6,62%
DMO	94,00	72.929,72	28,39%
DIP FARMACO	3,00	1.080,00	0,42%
AA.GG.	6,00	6.480,00	2,52%
Corr. e Trasp	2,00	1.870,00	0,73%
altri	8,00	5.345,26	2,08%
totali	313,00	256.866,82 €	100%

B) FORMAZIONE PER LE SINGOLE UU.OO.

Si tratta di formazione destinata alle **specifiche UU.OO.** Aziendali.
Per maggior comodità di lettura viene presentata su fogli distinti

proponente	N° edizioni	valore	% budget
DIP. PREV.NE	3,00	1.548,90	1,89%
TERRITORIO	49,00	9.427,20	11,50%
OSPEDALE	147,00	66.713,16	81,37%
UU.OO. AMM.VE	6,00	4.300,00	5,24%
totali	205,00	81.989,26 €	100,00%

Sul foglio **UUOO Ospedaliere** è evidenziato il subtotale dei singoli dipartimenti

Il **PFA 2024** somma quindi a livello economico i valori della formazione strategica
pari a € 256.866,82
e quello della formazione delle singole UUOO
pari a 81.989,26
in totale: 338.856,08 €

STRATEGICA

N°	TPF CORSO (PROF+PNO COM)	5	TITOLO	PROGETTA*	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART. PER ED. PREVISTE	N. PART. TOTALI	DOCENTI (interni+esterni)	COSTO PER EDIZIONE DA PPA	COSTO TOTALE
1	FR		CORSO DI FORM AZIONE ANTINCENDIO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA DI LIVELLO 3	1	SPP	Tutte le professioni	18	20	360	ESTERNI INTERNI	3.252,54	58.545,72
2	FR		AGGIORNAM ENTO CORSO DI FORM AZIONE ANTINCENDIO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA DI LIVELLO 3	1	SPP	Tutte le professioni	20	20	400	ESTERNI	900,00	18.000,00
3	FR		FORMAZIONE E ADDESTRAM ENTO ALL'USO DEGLI APPARECCHI DI PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE AUTOSOSTENTIBILI E MASCHERE A FILTRO. AGGIORNAM ENTO FORMAZIONE E ADDESTRAM ENTO ALL'USO DEGLI APPARECCHI DI PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE (AUTORESPIRATORI E MASCHERE A FILTRO). APVR	1	SPP	Tutte le professioni	8	15	120	ESTERNI	2.750,00	22.000,00
4	FR		FORMAZIONE GENERALE 4 ORE	1	SPP	Tutte le professioni	12	15	180	ESTERNI	1.500,00	18.000,00
5	FAD		FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI- ALTO RISCHIO. 12 ORE.	1	SPP	Tutte le professioni	20	35	700	ESTERNI	0,00	0,00
6	FR		AGGIORNAM ENTO QUINQUENNALE FORM AZIONE DEI LAVORATORI. 6 ORE	1	SPP	Tutte le professioni	20	35	700	INTERNI	413,04	8.260,80
7	FR		AGGIORNAM ENTO QUINQUENNALE FORM AZIONE DEI LAVORATORI. 6 ORE	1	SPP	Tutte le professioni	5	35	175	INTERNI	206,52	1.032,60
8	NO ECM		ADDESTRAM ENTO DPT III CATEGORIA. 3 ORE	1	SPP	Tutte le professioni	4	20	80	INTERNI	103,26	413,04
9	NO ECM		ADDESTRAM ENTO E FORM AZIONE PER LA MANIPOLAZIONE DI AZOTO LIQUIDO E SOSTANZE CRIODENICHE	1	SPP	Tutte le professioni	2	15	30	INTERNI	103,26	206,52
10	NO ECM		CONOSCERE IL PIANO EMERGENZA (PEI)	1	SPP	Tutte le professioni	5	15	75	INTERNI	0,00	0,00
11	FR		RISCHIO MONTIMENTAZIONE CARICHI E PAZIENTI	1	SPP	Tutte le professioni	4	25	100	ESTERNI	900,00	3.600,00
12	FR		AGGIORNAM ENTO RLS	1	SPP	Tutte le professioni	1	24	24	ESTERNI	1.600,00	1.600,00
							119,00	274,00	2.944,00	subtotale SPP	11.728,62	131.658,68
							51,39%					
13	FSC		Sviluppo/Inserim. ENTO DEL PROFESSIONISTA CON COM. P.TENZE AVANZATE NEI CONTESTI SOCIO-SANITARI	3	DPS	Tutte le professioni	2	50	100	INTERNI	0,00	0,00
14	FR		GESTIONE DELLE LESIONI DA PRESSIONE	2	DPS	Tutte le professioni	8	25	200	INTERNI	344,20	2.753,60
15	FR		APPLICAZIONE DEL M. ODELLLO DI TIROCINIO CLINICO PER LIVELLI DI COM. P.TENZA	3	DPS	Infermieri	2	25	50	INTERNI	344,20	688,40
16	FR		APPLICAZIONE DEL M. ODELLLO DI TIROCINIO CLINICO PER LIVELLI DI COM. P.TENZA RETRAINING	3	DPS	Infermieri	2	25	50	INTERNI	275,36	550,72
17	FSC		FORMAZIONE DEGLI INFERMIERI IN ENDO- GUIDA DI TIROCINIO DEGLI STUDENTI DEL CORSO DI LAUREA IN INFERMERISTICA COM. E PREVISTO DAL M. ODELLLO DI TIROCINIO PER LIVELLI DI COM. P.TENZA	3	DPS	Infermieri	2	25	50	INTERNI	0,00	0,00
18	FR		LA GUIDA DI TIROCINIO E LA VALUTAZIONE FORM. ATTIVA E CERTIFICATIVA	3	DPS	Fisioterapisti	2	20	40	INTERNI/ESTERNI	550,72	1.101,44
19	FSC		APPROPRIATEZZA E GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI	3	DPS	Medico, Infermiere	1	50	50	INTERNI	2.684,76	2.684,76
20	FSC		DIFFUSIONE E IMPLEMENTAZIONE DELLA PROCEDURA DIMISSIONI PROTETTE	2	DPS	Infermieri	2	30	60	INTERNI	0,00	0,00
21	FR		CORSO DI FORMAZIONE PER GUIDE DI TIROCINIO CLINICO NEL CORSO OSS	3	DPS	OSS	2	25	50	INTERNI	0,00	0,00
22	NO ECM		PERCORSO SPERIMENTALE DI ADDESTRAM ENTO PER OPERATORI SOCIO SANITARI DA ASSEGNARE AI M. INDIRIZZI DI CATEGORIA INFERMISTICA E VELCO (HANDOVER)	2	DPS	OSS	4	20	80	ESTERNI	2.880,00	11.520,00
23	FSC		CONSEGNE INFERMIERISTICHE SICURE E VELOCI (HANDOVER)	3	DPS	INFERMIERI E OSTETRICHE	1	50	50	ESTERNI	1.200,00	1.200,00
24	FR		APPROPRIATEZZA E GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI	3	DPS	Medico, Infermiere	3	30	90	INTERNI	0,00	0,00
							31,00	375,00	870,00	subtotale DPS	8.279,24	20.498,92
							8,00%					
25	FR		AGGRESSIONI E ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE. VALUTAZIONE DEL RISCHIO E STRATEGIE DI PREVENZIONE	2	RISK MANAGEMENT	Tutte le professioni	12	50	600	INTERNI	550,72	6.608,64
26	FR		PROCESSO CHIRURGICO E PERCORSO NASCITA: NON TECHNICAL SKILLS PER LA SICUREZZA DEL PAZIENTE E DEL PROFESSIONISTA	3	RISK MANAGEMENT	Medico, Infermiere, Ostetrico, Tecnico di neurofisiopatologia, farmacista	6	25	150	ESTERNI	700,00	4.200,00
27	FR		FORMAZIONE SUL RISCHIO CLINICO E RISCHIO INFETTIVO	1	RISK MANAGEMENT	Tutte le professioni	4	35	140	INTERNI	137,68	550,72
28	FR		PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA NEL PROCESSO TRASFUSIONALE	1	RISK MANAGEMENT	Infermiere, Ostetrico, Tecnico di Laboratorio	8	20	160	INTERNI	137,68	1.101,44
29	FR		LA GESTIONE DELLE POMP. PER INFUSIVE	3	RISK MANAGEMENT	Medico, Infermiere, Ostetrico	3	20	60	INTERNI	137,68	413,04
30	FR		INFEZIONI OSPEDALIERE	2	RISK MANAGEMENT	Tutte le professioni	15	35	525	INTERNI	275,36	4.130,40
31	FSC		COMITATO AZIENDALE VALUTAZIONE SINISTRI (CIS)	2	RISK MANAGEMENT	Medico	1	10	10	INTERNI	0,00	0,00
32	FSC		COMMISSIONI PER LA GESTIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA (CIO)	2	RISK MANAGEMENT	Medico, Biologo, Farmacista, Infermiere	1	20	20	INTERNI	0,00	0,00
							50,00	215,00	1.665,00	subtotale Risk Management	1.999,12	17.004,24
							6,64%					
33	FR		RICERCA CLINICA- TRA AGGIORNAM ENTI NORM.ATTIVI, MULTIDISCIPLINARITA E REQUISITI DI QUALITA	1	DIPARTIMENTO DEL FARMACIO	Tutte le professioni	2	30	60	ESTERNI	360,00	720,00
34	FR		BIOSTATISTICA PER GLI STUDI OSSERVAZIONALI	1	DIPARTIMENTO DEL FARMACIO	Tutte le professioni	1	30	30	ESTERNI	360,00	360,00
							3,00	60,00	90,00	subtotale Dip. Farmacio	720,00	1.080,00
							0,42%					
35	FR		"ROAD TO PRIVACY" - FOR EVERYONE	1	AFFARI GENERALI	Tutte le professioni	4	150	600	ESTERNI	1.080,00	4.320,00
36	FR		"ROAD TO PRIVACY" - FOR EXECUTIVE OFFICERS	1	AFFARI GENERALI	Tutte le professioni	2	90	180	ESTERNI	1.080,00	2.160,00
							6,00	240,00	780,00	subtotale AA.GG.	2.160,00	6.480,00
							2,53%					

STRATEGICA

N°	TP - CORSO (FR/FS/NO ECM)	TITOLO	PRIORITY*	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI CONNOATE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTE	N. PART TOTALI	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PPA	COSTO TOTALE
37	NO ECM	SVILUPPO PIANO ANTICORRUZIONE	1	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA	Amministrativi	1	30	30	ESTERNI	370,00	370,00
38	NO ECM	ETICA PUBBLICA E COM. PORTAM. ENTO ETICO	1	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA	Tutte le professioni	1	100	100	ESTERNI	1.500,00	1.500,00
						2,00	130,00	130,00	subtotale Corruz. & Trasp.	1.870,00	1.870,00
39	FR	BLSD	1	DMO	Tutte le professioni	29	18	522	INTERNI	757,24	21.959,96
40	FR	MEDICINA DI GENERE	2	DMO	Tutte le professioni	2	70	140	ESTERNI	550,00	1.100,00
41	FR	PRELSD	1	DMO	Tutte le professioni	10	18	180	INTERNI	757,24	7.572,40
42	FSC	FORMAZIONE PER REFERENTI DELLA FORM. AZIONE AZIENDALE	1	DMO	Tutte le professioni	6	25	150	ESTERNI/INTERNI	2.000,00	12.000,00
43	FSC	GESTIRE LE ATTIVITA' DI M. (GLORIAM. ENTO CONSEQUENTI) ALLE VISITE DI ACCREDITAM. ENTO ISTITUZIONALE E IN AUTORIZZAZIONE ALL'USO SERVIZIO.	1	DMO	Tutte le professioni	5	25	125	ESTERNI/INTERNI	2.500,00	12.500,00
44	FSC	MODULO B & C IN ATTUAZIONE CORSO ICA IN AM. BITO OSPEDALIERO PNRR	1	DMO	Tutte le professioni	20	25	500	INTERNI	560,00	11.200,00
45	FSC	SIO	1	DMO	Tutte le professioni	6	25	150	INTERNI		0,00
		ESERCITAZIONI SUL PANNELLO REGIONALE 2021-2023	1	DMO	Medico, Farmacista, Assistente sanitario, Infermiere, Tecnico di laboratorio	4	25	100	INTERNI	344,20	1.376,80
46	FR	GESTIONE CLINICO/ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE CON SPECIFICO QUADRO CLINICO	1	DMO	Medico, Infermiere	4	25	100	INTERNI	413,04	1.652,16
47	FR	APPLICAZIONE DEL NUOVO PIANO DI EM. EMERGENZA INTERNO PER IL M. ASSICURO AFFLUSSO DEI FERTI (DEIMAE)	1	DMO	Tutte le professioni	8	25	200	ESTERNI	360,00	2.880,00
						94,00	281,00	2.167,00	subtotale DMO	8.241,72	72.241,32
48	FR	PERCORSO EDUCATIVO IN AM. BITO BIOTICO E COM. UNICATIVO	3	CECP (COMITATO ETICO PER LA PRATICA CLINICA)	Tutte le professioni	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
49	FR	IL DIRETTORE ESECUTIVO DEI CONTRATTI DI SERVIZI E FORNITURE: INQUADRAM. ENTO, COM. PITI E RESPONSABILITA.	3	PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA	TUTTE	2	50	100	ESTERNO	900,00	1.800,00
50	FR	LA RETE REGIONALE DI TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE	1	REGIONE	TUTTE	4	40	160	INTERNI	550,72	2.202,88
51	FSC	PROJECT M. ANAGEM ENT 2024	3	INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Tutte le professioni	1	24	24		1.342,38	1.342,38
						8,00	139,00	309,00	subtotale Altri	2.793,10	5.345,26
						313,00	1.714,00	8.955,00	totale strategica	37.731,80	256.778,42
											100%

1. Norma di Legge
2. Indicazioni/Progetti nazionali e/o regionali
3. Prosecuzione percorsi
4. Innovazione
5. Altro

UU.00. Amministrative

N°	TIP. CORSO (FR/FSC/NO EDM)	TITOLO	PRIORITA**	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA IPA	COSTO TOTALE
1	FR	il nuovo codice dei contratti pubblici	3	PROVVEDITORATO	AMMINISTRATIVI	1	50	50	ESTERNI	2.100,00	2.100,00
2	FR	AGGIORNAMENTO SU NUOVO CODICE CONTRATTI	3	SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	AMMINISTRATIVI	2	25	50	ESTERNI	400,00	800,00
3	FR	CCNL sanità - triennio 2019-21	3	RISORSE UMANE	AMMINISTRATIVI	1	25	25	ESTERNI	400,00	400,00
4	FR	LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DEL PERSONALE	3	RISORSE UMANE	AMMINISTRATIVI	2	50	100	ESTERNI	500,00	1.000,00
									TOTALE UU.00 Amm	3.400,00	4.300,00

- 1. Norma di Legge
- 2. Indicazioni/Progetti nazionali e/o regionali
- 3. Prosecuzione percorsi
- 4. Innovazione
- 5. Altro

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

N°	TIP. CORSO (FR/Fsc/NO ECM)	TITOLO	PRIORITA**	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI CONVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART. PER ED. PREVISTI	N. PART. TOTALI	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PPA	COSTO TOTALE
1	FR	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN AMBITO VACCINALE	1	SISP D1 e D2	Medico, Assistente Sanitario, Infermiere	3	15	45	INTERNI	516,30	1.548,90
						3,00	15,00	45,00	TOTALE dip prev	516,30	1.548,90

- 1. Norma di Legge
- 2. Indicazioni/Progetti nazionali e/o regionali
- 3. Prosecuzione percorsi
- 4. Innovazione
- 5. Altro

UU.OO. TERRITORIALI

N°	TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	PRIORITA'	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART. PER ED. PREVISTI	N. PART. TOTALI	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PPA	COSTO TOTALE
1	RES	APPROCCIO SISTEMICO NELLA GESTIONE NELLA PRESA IN CARICO TRASVERSALE DI SITUAZIONI COMPLESSE TRA LE UOS DELL'UOC INFANZIA ADOLESCENZA	4	IAF D1 E D2	TUTTE	1	100	100	ESTERNI	1.400,00	1.400,00
2	FSC	FAMIGLIA GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI BUONE PRASSI NELLE SITUAZIONI COMPLESSE GENITORE-BAMBINO-TERAPISTA NEL SETTING RIABILITATIVO	4	NPI D1 E D2	TUTTE	1	40	40	INTERNI	0,00	0,00
3	NO ECM	FARMACI SALVAVITA: AGIAMO IN SICUREZZA	4	NPI D1 E D2	OSS	5	35	175	INTERNI	27,52	137,60
4	FSC	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA RIORGANIZZAZIONE DELLA PRESA IN CARICO DEI MINORI E DELLE LORO FAMIGLIE TRA PSICOLOGI E NEUROPSICHIATRI	4	NPI D2	Medico, Psicologo	1	15	15	INTERNI	0,00	0,00
5	FSC	I PERCORSI DI ACCESSO ALLE STRUTTURE RESIDENZIALI PER ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI	4	NON AUTOSUFFICIENZA D1 E D2	Medico, Infermiere	2	45	90	INTERNI	103,20	206,40
6	FSC	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA STESURA DI UN PERCORSO CONDIVISO CON GLI OPERATORI SANITARI E PSICOSOCIALI DELL'UOS CONSULTORI FAMILIARI, RIGUARDANTE LA PRESA IN CARICO E LA GESTIONE DELLA DONNA DURANTE LA GRAVIDANZA E NEL DOPO-GRVIDANZA	4	CONSULTORIO FAMIGLIARE D2	TUTTE	1	21	21	INTERNI	0,00	0,00
7	FSC	IL PROFESSIONISTA SANITARIO NELLA GESTIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ AFFERENTI AL PROGETTO DI MIGLIORAMENTO "POLO DEI CENTRI DIURNI"	3	DISABILITÀ D1	Infermiere, Educatore	1	11	11	INTERNI	0,00	0,00
8	FSC	LA FRAGILITÀ SOCIO-SANITARIA AL RIENTRO DOMICILIARE DOPO UN RICOVERO OSPEDALIERO	5	CURE PRIMARIE D1	Infermiere	1	30	30	INTERNI	0,00	0,00
9	FSC	FOCUS SU CASI CLINICI DI PAZIENTI IN CARICO ALLE CURE PALLIATIVE, CONDIVISIONE BISOGNI, PROBLEMATICHE CLINICHE E RELAZIONALI TRA UOC CP E ADI	1	CURE PALLIATIVE	Infermiere, Medico	3	25	75	INTERNI	0,00	0,00
10	FSC	LA SPIROMETRIA (SEMPLICE E DOPO BRONCODILATATORE) PER INFERMIERI NELL'AMBITO DEL PDTA PER LA BRCCO	4	UOSD PNEUMOLOGIA TERRITORIALE	Infermiere	2	30	60	INTERNI	110,08	220,16
11	FSC	DAI CASI CLINICI ALLA PRESA IN CARICO CLINICO ASSISTENZIALE			Medico, Infermiere, Psicologo, Ass Sanitario, Dietista, Podologo	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
12	RES	REGOLAZIONE/DISREGOLAZIONE EMOTIVA E DIPENDENZE- TEORIE E PRATICHE	5	DIABETOLOGIA D2	TUTTE + Ass Sociali	1	54	54	ESTERNI	1.800,00	1.800,00
13	FSC	FORMULAZIONE DI MODELLI DI PROGETTI TERAPeutico-RIABILITATIVI INDIVIDUALIZZATI (PTRI) PER UTENTI SERO	4	SERO D1 E D2 SERO D1	TUTTE + Ass Sociali	1	35	35	INTERNI	0,00	0,00
14	FSC	LE PRATICHE DI BOTTOM UP NEL TRATTAMENTO DELLE DIPENDENZE (LA MINDFULNESS)	5	SERO D2	TUTTE + Ass Sociali	1	19	19	INTERNI	0,00	0,00
15	RES	L'INTERCETTAZIONE PRECOCE DI PERSONE AFFETTE DA PROBLEMATICHE AL COLCORRELATE	4	SERO D1 E D2	TUTTE + Ass Sociali	1	50	50	ESTERNI	0,00	0,00
16	RES	I PERCORSI DI CURA NEI DISTURBI MENTALI GRAVI: DALLE BUONE PRASSI ALLE NUOVE COMPETENZE NEL LAVORO D'EQUIPE	4	PSICHIATRIA D1 E D2	TUTTE + Ass Sociali	3	30	90	ESTERNI	1.120,00	3.360,00
17	FSC	LA RELAZIONE TERAPEUTICA QUALE STRUMENTO FONDAMENTALE IN PSICHIATRIA	2	PSICHIATRIA D1 E D2	TUTTE + Ass Sociali	4	25	100	INTERNI	0,00	0,00
18	FSC	MIGLIORAMENTO PRESA IN CARICO PAZIENTE AMBULATORIALE	3	RRE TERRITORIALE D2	Fisioterapista	2	17	34	INTERNI	0,00	0,00
19	NO ECM	CAPIRE LA CO-PROGETTAZIONE: UNA FORMA DI COLLABORAZIONE TRA L'AZIENDA E GLI ENTI DEL TERZO SETTORE (D.LGS 117/2017)	1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	Amministrativi	1	15	15	ESTERNI	270,00	270,00
20	NO ECM	L'ATTIVITÀ DEGLI SPORTELLI AMMINISTRATIVI TERRITORIALI: COMUNICAZIONE E PRATICHE AMMINISTRATIVE	1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	Amministrativi	2	23	46	ESTERNI	140,00	280,00
21	NO ECM	GLI AACCCNN DELLA MEDICINA GENERALE, DELLA PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA E DELLA SPECIALISTICA AMBULATORIALE E LA LORO GESTIONE INFORMATIZZATA	1	CONVENZIONI	Amministrativi	1	8	8	INTERNI/ESTERNI	1.253,04	1.253,04
22	FSC	PEDIATRIA A 360 GRADI TRA TERRITORIO E CENTRI DI RIFERIMENTO	4	PLS D2	Medico	1	25	25	INTERNI/ESTERNI	500,00	500,00
23	FSC	MEETING IN PEDIATRIA DI FAMIGLIA 2024	5	ASSOCIAZIONE	Medico	1	23	23	INTERNI	0,00	0,00
24	FR	FORMAZIONE MMG	5	PEDIATRI L DA PONTE	Medico	3		0	INTERNI	0,00	0,00
25	FR	FORMAZIONE MMG	5	MMG-1	Medico	8		0	INTERNI	0,00	0,00
						49,00	701,00	1.141,00	totale territorio	6.723,84	9.427,20

1. Norma di Legge
2. Indicazioni/Progetti nazionali e/o regionali
3. Prosecuzione percorsi
4. Innovazione
5. Altro

UU.OO. OSPEDALIERE

[illegible]

UU.OO. OSPEDALIERE

N°	TIP. CORSO (FR/FSC/NO EDU)	TITOLO	PRIORITA'	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART. PER ED. PREVISTE	N. PART. TOTALI	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
26	FR	L'UTILIZZO DELLA MINDFULNESS PER LA RIDUZIONE DELLO STRESS NELLE PROFESSIONI SANITARIE	4	DIPARTIMENTO AREA CRITICA D2	Tutte le professioni	2	25	50	ESTERNI	1.000,00	2.000,00
27	FSC	PERCORSO DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESA IN CARICO E ASSISTENZA INFERMIERISTICA AL PAZIENTE CRITICO IN SUPPORTO VENTILATORIO IN MODALITA' ALTI FLUSSI (AF) CON VENTILATORE "SERVO U MAQUET" DOTATO DI SACCA AD AZIONE CONTINUA	4	RIANIMAZIONE D1	Infermiere	1	28	28	INTERNI	0,00	0,00
28	FSC	GESTIONE DEL PAZIENTE CRITICO IN ISOLAMENTO PER CONDIZIONI CLINICHE CHE NECESSITANO DI PRECAUZIONI AGGIUNTIVE: APPLICAZIONE DELLE LINEE GUIDA BASATE SULL'EVIDENZA	1	RIANIMAZIONE D2	Medico, Infermiere, OSS	3	25	75	INTERNI	137,68	413,04
29	FR	ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT (ACLS)	1	DIPARTIMENTO EMERGENZA/URGENZA	Tutte le professioni	6	12	72	INTERNI ESTERNI	2.643,88	15.863,28
30	FR	PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT (PALS)	1	DIPARTIMENTO EMERGENZA/URGENZA	Tutte le professioni	4	12	48	INTERNI ESTERNI	2.986,32	11.945,28
31	FR	INTERNATIONAL TRAUMA LIFE SUPPORT (ITLS)	1	DIPARTIMENTO EMERGENZA/URGENZA	Tutte le professioni	2	12	24	INTERNI ESTERNI	3.600,44	7.200,88
32	FR	PARTORIRE A DOMICILIO È UN RISCHIO MA SE SUCCEDE ASSISTENZA OSTETRICA NEONATALE NEL PRIMO SOCCORSO	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Tutte le professioni	2	12	24	INTERNI	0,00	0,00
33	FR	TOSSICOLOGIA IN MEDICINA DI EMERGENZA/URGENZA	5	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Medico, Infermiere	2	12	24	ESTERNI	0,00	0,00
34	FR	TRIAGE BIFASICO	1	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Medico, Infermiere	4	8	32	INTERNI ESTERNI	550,72	2.202,88
35	FSC	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER L'ORIENTAMENTO DEL DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DI EMERGENZA/URGENZA	5	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Medico	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
36	FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER L'ATTIVAZIONE DEI PERCORSI TEMPO DEPENDENTE PER LA VALUTAZIONE DEL DOLORE E DEL DELIRIO IN FASE ACUTA	4	PRONTO SOCCORSO D1 D2	Infermiere	2	25	50	INTERNI	1.120,00	2.240,00
37	FSC	VERIFICA DI QUALITA' ED INDICATORI DEL TRIAGE	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Medico, Infermiere	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
38	FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE DELL'INFERMIERE DI MEDICINA DI EMERGENZA/URGENZA E AREA CRITICA	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Infermiere	2	25	50	INTERNI	620,00	1.240,00
39	FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE DELL'INFERMIERE PER LE EMERGENZE E URGENZE EXTRA-OSPEDALIERE E IN MEDICINA DI EMERGENZA/URGENZA	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Infermiere	1	25	25	INTERNI	550,72	550,72
40	FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE DELL'INFERMIERE PER IL MONITORAGGIO E LE PROCEDURE ASSISTENZIALI IN TERAPIA INTENSIVA E SEMINTENSIVA	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Infermiere	1	25	25	INTERNI	550,72	550,72
41	FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER L'ORIENTAMENTO DELL'INFERMIERE PER IL MONITORAGGIO E LE PROCEDURE ASSISTENZIALI IN TERAPIA INTENSIVA E SEMINTENSIVA	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Infermiere	1	25	25	INTERNI	550,72	550,72
42	FSC	GESTIONE ASSISTENZIALE NELL'AMBITO CARDIOLOGICO	4	CARDIOLOGIA D2	Infermiere	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
43	FR	CORSO AVANZATO DI GUIDA PER MEZZI DI SOCCORSO	4	PRONTO SOCCORSO D1 E D2	Medico, Infermiere	2	8	16	ESTERNI	5.000,00	10.000,00
44	FSC	MIGLIORAMENTO IN TERMINI DI QUALITA' SICUREZZA ED EFFICACIA DELL'ATTIVITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'	4	EMODINAMICA - UCIC D1	Infermiere	1	27	27	INTERNI	0,00	0,00
						39,00	381,00	670,00	subtotale Dip Area Critica	19.311,20	54.757,52
										82,08%	

UU.OO. OSPEDALIERE

N°	TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	PRIORITA'*	STRUTTURA PROPONENTE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTE	N. PART TOTALI	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
45	FSC	COME MIGLIORARE LE ABILITA' NEL DIALOGO, COINVOLGIMENTO DEI COLLEGGHI E LA CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI NEL TEAM DI LAVORO PER ACCRESCERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E LA QUALITA' DELLA VITA DEI LAVORATORI	5	SERVIZIO BLOCCHI OPERATORI D2	Infermiere, OSS	5	13	65	INTERNI	206,52	1.032,60
46	FR	ERAS: LA MOTIVAZIONE MOTORE DELLA QUALITA'	3	DIPARTIMENTO CHIRURGIA D2	Infermiere OSS	3	20	60	INTERNI/ ESTERNI	1.800,00	5.400,00
47	FSC	MIGLIORAMENTO CONTINUO IN CHIRURGIA RELATIVO AI CASI DI CHIRURGIA ONCOLOGICA	4	CHIRURGIA D2	Medico	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
48	FSC	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA REVISIONE PROTOCOLLO ERAS IN UOC CHIRURGIA GENERALE	3	CHIRURGIA D1	Medico, Infermiere	2	25	50	INTERNI	0,00	0,00
49	FSC	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA REVISIONE DELLE PROCEDURE DI ASSISTENZA INFERMIERISTICA NEL PRE E POST OPERATORIO IN UOC CHIRURGIA VASCOLARE	3	CHIRURGIA VASCOLARE D1	Medico, Infermiere	2	20	40	INTERNI	0,00	0,00
50	FSC	REVISIONE E MIGLIORAMENTO DELLE PROCEDURE DI ASSISTENZA INFERMIERISTICA NEL PRE E POST OPERATORIO IN UOC CHIRURGIA VASCOLARE	3	CHIRURGIA VASCOLARE D1	Infermiere	2	16	32	INTERNI	0,00	0,00
51	FR	RICANIMAZIONE IN SALA PARTO	3	TIN D1-D2	Medico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica	4	10	40	INTERNI	0,00	0,00
52	FSC	IL TRAVAGLIO E IL PARTO IN ACQUA IN OSPEDALE: FORMAZIONE PRATICA DEL PERSONALE SANITARIO	3	OSTETRICA E GINECOLOGIA D1	Medico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica	5	7	35	INTERNI	240,00	1.200,00
53	FSC	MIGLIORIAMO INSIEME: DISCUSSIONE DI CASI CLINICI COMPLESSI E ANALISI DELL'ATTIVITA' IN OSTETRICA E GINECOLOGIA	4	OSTETRICA E GINECOLOGIA D1	Medico	1	18	18	INTERNI	0,00	0,00
54	FSC	EMERGENZE IN SALA EMERGENZE AD ASIAGO: SIMULAZIONI	3	OSTETRICA E GINECOLOGIA ASIAGO	Medico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica	1	9	9	INTERNI	0,00	0,00
55	FSC	PROCEDURE IN AMBITO UROLOGICO: APPROPRIATEZZA E INNOVAZIONE	3	CHIRURGIA SPECIALISTICA E WEEK SURGERY	Medico, Infermiere	2	36	72	INTERNI	0,00	0,00
56	FSC	MEETING SENOLOGICO MULTIDISCIPLINARE	4	SENOLOGIA D1	Medico, Infermiere	1	25	25	INTERNI	0,00	0,00
57	FSC	MIGLIORARE LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE ORTOPEDICO INCREMENTANDO LA COMUNICAZIONE MEDICO-INFERMIERE	4	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA ASIAGO	Medico, Infermiere	1	21	21	INTERNI	0,00	0,00
58	FSC	I MODELLI ORGANIZZATIVI-ASSISTENZIALI IN AMBITO ORTOPEDICO	5	ORTOPEDIA D1	Medico, Infermiere	1	70	70	INTERNI	0,00	0,00
59	FSC	MIGLIORAMENTO IN RICERCA CLINICA	1	DIPARTIMENTO DEL FARMACO	Tutte le professioni	1	10	10	INTERNI	0,00	0,00
60	FSC	VALUTAZIONE IMMUNOISTOCHIMICA DI FATTORI PREDITTIVI- PROGNOSTICI IN CORSO DI TARGET THERAPY ONCOLOGICA	4	ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA D1	Medico, Tecnico di laboratorio biomedico	1	13	13	INTERNI	0,00	0,00
61	FSC	PROCESSO DI VERIFICA ACCREDITAMENTO LR 22	1	DIPARTIMENTO SERVIZI DIAGNOSTICI	Tutte le professioni	5	12	60	INTERNI	0,00	0,00
62	NO ECM	RADIOPROTEZIONE DEGLI OPERATORI	1	RADIOLOGIA D1 E D2	Tutte le professioni	10	50	500	ESTERNI	160,00	1.600,00
63	NO ECM	SICUREZZA IN RM	1	RADIOLOGIA D1 E D2	Tutte le professioni	5	50	250	ESTERNI	160,00	800,00
64	FSC	LA NUOVA TC 128 APPOAD	3	RADIOLOGIA D2	Tutte le professioni	5	12	60	INTERNI	0,00	0,00
65	FSC	AGGIORNAMENTO TAC GE REVOLUTION	3	RADIOLOGIA ASIAGO	Medico, Tecnico di radiologia	1	6	6	INTERNI	0,00	0,00
66	FR	GESTIONE DEL CONTROLLO DI QUALITA' INTERNO ED ESTERNO	4	MEDICINA DI LABORATORIO D1	Medico, Tecnico di laboratorio biomedico	1	0	0	INTERNI	0,00	0,00
						29,00	155,00	899,00	subtotale Dip Area Servizi	320,00	2.400,00
						147,00	1.485,00	3.319,00	totale Ospedale	22.626,92	66.713,16
											3.60%
											100,00%

1. Norma di Legge
2. Indicazioni/Progetti nazionali e/o regionali
3. Prosecuzione percorsi
4. Innovazione
5. Altro

RIEPILOGO UU.OO.

tipo formazione	N. CORSI	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI	COSTO TOTALE	% RISPETTO AL totale PFA
totale formazione strategica	51	313,00	1.714,00	8.955,00	256.866,82	76%

STRUTTURA PROPONENTE	N. CORSI	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI	COSTO TOTALE	% RISPETTO AL BUDGET UU.OO
ospedale	66	147,00	1.485,00	3.319,00	66.713,16	81%
territorio	25	49,00	701,00	1.141,00	9.427,20	11%
di.tp Prev.ne	3,00	3,00	15,00	45,00	1.548,90	2%
UU OO Amministrative	4	6,00	150,00	225,00	4.300,00	5%
totale formazione UU.OO	98	205	2351	4730	81.989,26	24%

	N. CORSI	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI	COSTO TOTALE	% RISPETTO AL totale PFA
totale formazione PFA (strategica + totale UUOO)	149,00	518,00	4.065,00	13.685,00	338.856,08	100%

Oggetto: Linee Guida per l'invio del personale aziendale a corsi di formazione esterni.

Ai Responsabili Aziendali
dei Servizi e delle UU.OO.

Razionale delle Linee Guida

Com'è noto le vigenti procedure per la formazione esterna del personale prevedono che la richiesta di formazione esterna venga sottoscritta dal richiedente ed autorizzata dal Responsabile della sua UU.OO. di appartenenza.

Al fine di ottimizzare ed uniformare tale autorizzazione e garantire una partecipazione equa e sostenibile ai corsi di formazione esterna, si introducono le seguenti Linee Guida.

Articolo 1: Utilizzo del Budget

Il budget annuale destinato alla formazione del personale aziendale deve essere utilizzato in due quote semestrali.

La prima quota deve essere programmata ed impegnata, di norma, entro la fine del primo semestre dell'anno, mentre la seconda quota deve essere utilizzata entro la fine del secondo semestre, in aggiunta ad eventuali quote residue della prima, se disponibili.

Questa suddivisione mira a prevenire l'esaurimento precoce delle risorse disponibili, garantendo opportunità di partecipazione ai corsi durante entrambi i semestri.

Articolo 2: Valutazione della rilevanza della tematica e aderenza agli obiettivi aziendali

a) Prima di concedere l'autorizzazione alla partecipazione a un corso di formazione esterno, il responsabile del servizio è tenuto a effettuare un'attenta valutazione della tematica proposta, garantendo che il corso sia strettamente pertinente alle attività dell'Unità Operativa di competenza. La selezione dei corsi dovrebbe mirare a migliorare le competenze e le conoscenze del personale, contribuendo direttamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati.

b) Inoltre, il responsabile del servizio è tenuto a verificare l'aderenza del corso agli obiettivi di budget della struttura, assicurandosi che la partecipazione non comporti un impatto finanziario. Eventuali eccezioni a questa disposizione devono essere giustificate in modo dettagliato, evidenziando il valore strategico e l'impatto positivo sulle attività dell'Unità Operativa e sugli obiettivi di bilancio aziendali e approvate dal Direttore di Area di riferimento, nei limiti individuali di cui al successivo articolo 4.

Articolo 3: Rotazione, pari opportunità e equilibrio professionale

a) L'autorizzazione alla partecipazione a corsi di formazione esterni sarà autorizzata dal Responsabile di UU.OO. in considerazione del principio di rotazione, delle pari opportunità e del mantenimento dell'equilibrio tra le diverse professionalità presenti nella struttura.

b) Ai fini della rotazione, si incoraggia la diversificazione delle opportunità di formazione tra i dipendenti, garantendo che tutti abbiano accesso a corsi di valore e rilevanza per il proprio sviluppo

professionale.

c) Nel rispetto delle pari opportunità, si promuove una distribuzione equa delle occasioni di formazione, evitando discriminazioni basate su qualsiasi criterio, inclusi ma non limitati a genere, età, ruolo professionale o categoria di appartenenza, privilegiando personale che abbia continuità in Azienda (rispetto a dimissioni, pensionamenti, rapporti di lavoro a tempo determinato).

d) Al fine di mantenere un equilibrio tra le varie professionalità presenti nella struttura, l'autorizzazione ai corsi dovrà tenere conto della necessità di sviluppare competenze trasversali e complementari tra medici, personale sanitario e personale amministrativo e tecnico. Sarà prestata particolare attenzione a garantire una rappresentanza equa di tutte le categorie professionali nelle opportunità di formazione offerte.

Articolo 4: Limitazioni dei corsi costosi

Al fine di mantenere una gestione sostenibile del budget, non possono essere in via generale autorizzati corsi di elevato costo, quali master, corsi di alta formazione e altre tipologie di corsi che prevedano costi di partecipazione molto rilevanti.

Vengono definiti rilevanti i corsi che, sommando la quota di partecipazione alle spese connesse (viaggi, pasti; pernottamento) eccedano l'importo di **€ 800,00** a persona, a carico dell'Azienda.

Articolo 5: Limitazioni corsi di lunga durata

a) Corsi di lunga durata che richiedano la presenza fuori sede del personale per periodi estesi non saranno autorizzati (più di **tre giorni** di assenza dal servizio).

Tale limitazione è finalizzata a evitare lunghe assenze del personale dal servizio, garantendo la continuità delle attività aziendali.

b) L'autorizzazione per la partecipazione a corsi di lunga durata sarà concessa in deroga al punto a) qualora il responsabile del servizio interessato definisca il piano delle assenze e si faccia garante della continuità e quantità dei volumi di servizio della struttura.

Bassano del Grappa, lì

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Carlo Bramezza