

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 32 DEL 12/01/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI UN OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO CON MANSIONI DI
PORTINAIO – CENTRALINISTA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 8/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico degli operatori tecnici specializzati dell'Azienda è disponibile – tra gli altri - un posto a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessata dal servizio, sul quale è stata programmata l'assunzione di nuovo personale di pari profilo autorizzata dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 268744 del 14 giugno 2022;
- si richiama, in particolare, il fabbisogno dei servizi di portineria e accoglienza degli ospedali di Bassano e di Asiago che effettuano servizio continuativo sulle ventiquattro ore per sette giorni la settimana;
- in assenza di valida graduatoria di concorso pubblico alla quale poter attingere per il suddetto fabbisogno nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 311 del 19 maggio 2023;
- le graduatorie finali per conto di tutte le Aziende aggregate al concorso sono state approvate con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 584 del 22 settembre 2023;
- l'esito del concorso ha consentito la formazione in favore di questa Azienda U.L.S.S. di una graduatoria di quattro candidati;
- con una relazione del 6 dicembre 2023, acquisita agli atti del procedimento, il responsabile del servizio di accoglienza del Presidio ospedaliero di Bassano e dell'Ospedale di Asiago ha ribadito l'urgente fabbisogno di un operatore tecnico specializzato a tempo indeterminato con mansioni di portineria e centralino.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- l'articolo 18, comma 3, del regolamento concorsuale per l'accesso alle qualifiche non dirigenziali del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 dispone che sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria;
- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di operatori tecnici specializzati con mansioni di portinaio-centralinista a tempo indeterminato richiamata nelle premesse e che si allega al presente provvedimento per l'assunzione del vincitore del concorso a definitiva copertura del posto disponibile indicato nelle premesse.

Dato atto che:

- l'assunzione dell'avente diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria l'Azienda Zero ha precisato che *"Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche dopo*

l'esperimento delle prove o la conclusione della procedura stessa, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti".

- l'assunzione dell'operatore tecnico specializzato del quali trattasi mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale;
- si richiama altresì il rispetto del limite di spesa previsto dalla previsione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (acquisita con il n. 248 del protocollo dell'Azienda in pari data);

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026 di cui alla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 trasmessa all'Area sanità e sociale e approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024;

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per operatore tecnico specializzato portinaio-centralinista approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 584 del 22 settembre 2023 e di provvedere sulla richiesta agli atti di assunzione di un operatore tecnico specializzato con mansioni di portinaio-centralinista a soddisfazione del fabbisogno dei servizi di accoglienza degli ospedali di Bassano e di Asiago a garanzia della copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per operatore tecnico specializzato con mansioni di portinaio-centralinista, approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 584 del 22 settembre 2023, come da elenco allegato al presente provvedimento;
2. di assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato un operatore tecnico specializzato con mansioni di portinaio-centralinista mediante scorrimento dei candidati utilmente collocati nella suddetta graduatoria, a garanzia del fabbisogno dei servizi di accoglienza degli ospedali di Bassano e di Asiago, a copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
3. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo ove applicabile;

4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dalla previsione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 e approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI
DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO PORTINAIO/CENTRALINISTA

GRADUATORIA

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	PERON	STEFANIA	58,437
2	ROSIN	DANIELE	57,208
3	FUMARONI	LARA	55,168
4	MILITELLO	GIOVANNI	52,753