

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 24 DEL 12/01/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA E URGENZA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 9/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di posti a tempo indeterminato per *turn over* di personale cessato dal servizio per la copertura dei quali - previo espletamento delle procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – sono state espletate nuove procedure concorsuali, indette con deliberazione del direttore generale dell'Azienda Zero n. 600 del 3 ottobre 2023 per la copertura di almeno centoquattro posti vacanti in tutte e nove le Aziende U.L.S.S. della regione oltre che all'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona;
- con deliberazione del direttore generale dell'Azienda Zero n. 838 del 22 dicembre 2023 sono state approvate le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- l'esito del concorso ha consentito la formazione in favore di questa Azienda U.L.S.S. di una graduatoria di un medico in possesso del diploma di specializzazione e di una separata graduatoria di quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'esito finale del concorso non ha consentito di individuare un numero sufficiente di medici specialisti a garantire il complessivo fabbisogno del Servizio sanitario regionale giacché nelle graduatorie approvate per conto di tutte le Aziende aggregate al medesimo concorso, risultano complessivamente collocati soltanto nove medici specialisti, a fronte di un fabbisogno complessivo di almeno centoquattro specialisti evidenziato dalla procedura concorsuale.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza richiamata nelle premesse, come risulta dalle liste allegate al presente provvedimento;
- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'assunzione della candidata vincitrice in possesso del diploma di specializzazione nonché – attesa l'accertata indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali a fronte dell'esito del concorso pubblico e del persistente numero di posti vacanti nell'organico – di avviare le procedure per l'assunzione di tutti i medici collocati nella graduatoria di specializzandi a disposizione dell'Azienda a temporanea soddisfazione dei posti vacanti disponibili;
- risultano disponibili – tra gli altri – cinque posti di dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza a tempo indeterminato la cui programmazione è stata inserita nel secondo e quarto trimestre del 2023, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 389234 del 21 luglio 2023 e n. 629031 del 29 novembre 2023, in corso di efficacia biennale di validità;
- in assenza di candidati specialisti anche da eventuali altre graduatorie regionali, l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati nella graduatoria degli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità;

- può inoltre essere disposta l'assunzione a tempo determinato dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, alle particolari condizioni previste dai commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018;
- il comma 548-*ter* prevede che l'assunzione degli specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato resta subordinata alla verifica dell'indisponibilità di candidati specialisti anche da altre graduatorie regionali e prevede – tra le altre ipotesi - anche la facoltà dell'Azienda di indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o indeterminato;
- per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni trovano inoltre applicazione le disposizioni dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 anche con riferimento alle ipotesi di proroga dell'eventuale termine del contratto;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scoperta di posti vacanti e della normativa applicabile sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi, fatte salve le ipotesi previste di cessazione anticipata o di proroga del termine del contratto;
- l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è inoltre disciplinata dalle condizioni previste per il raggiungimento degli obblighi formativi previste dagli appositi accordi stipulati tra l'università e la regione che prevedono un impegno di lavoro a orario settimanale ridotto ed è subordinata all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- il candidato assunto a tempo determinato ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente del ruolo sanitario con il profilo professionale e nella disciplina previsti del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Considerato altresì che:

- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici specializzandi si evidenzia che entrambe le unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dei presidi ospedalieri di Bassano e di Santorso sono integrate alle reti formative delle scuole di specializzazione; in particolare l'unità operativa del presidio ospedaliero di Bassano risulta integrata alla rete dell'università di Padova e l'unità operativa del presidio ospedaliero di Santorso risulta integrata alla rete dell'università di Verona;
- con riferimento alla sussistenza degli accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica, si rinvia alla comunicazione dell'Area sanità e sociale n. 151620 dell'1 aprile 2022 (registrata al n. 30320 del protocollo dell'Azienda in pari data) e al contenuto della pagina internet regionale nella quale sono riportati gli accordi stipulati;
- il rapporto di lavoro con gli aventi diritto ai posti dei quali trattasi si instaura con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- per il contratto di lavoro a tempo indeterminato, trova inoltre applicazione l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è disciplinato dalle specifiche clausole contrattuali previste dagli articoli 108 e 109 del medesimo contratto collettivo nazionale;

- il diniego del candidato alla disponibilità all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato da stipulare prima della specializzazione ovvero l'improcedibilità di tale assunzione in assenza dei previsti accordi tra gli enti competenti determina la facoltà per l'Azienda di procedere al reclutamento di altri candidati eventualmente anche mediante l'espletamento di nuove procedure selettive a tempo determinato o indeterminato per come previsto dal comma 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Considerato infine che:

- nelle more del reclutamento di personale a tempo indeterminato, l'Azienda ha espletato un avviso pubblico per il reperimento di medici a tempo determinato a temporanea soddisfazione del fabbisogno di personale delle unità operative di accettazione e pronto soccorso (bando n. 40/2023 indetto con deliberazione n. 909 dell'1 giugno 2023);
- si richiama la conseguente deliberazione n. 1296 del 2 agosto 2023 con la quale, in esito alla scadenza della suddetta procedura, è stata disposta l'approvazione del verbale della commissione esaminatrice nonché l'assunzione a tempo determinato dei candidati vincitori dell'avviso;
- due dei suddetti vincitori dell'avviso risultano tuttora in servizio e sono altresì utilmente collocati nella nuova graduatoria di concorso riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- nei confronti di tali due candidati va pertanto disposto l'aggiornamento delle condizioni del contratto individuale di lavoro già in essere, mediante stipula di un'apposita appendice contrattuale che darà atto del collocamento dei candidati nella sopravvenuta graduatoria del concorso e che consente pertanto l'applicazione dell'articolo 1, comma 548-bis, ultimo periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che prevede l'assunzione a tempo indeterminato in conseguenza dell'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel periodo di efficacia del rapporto di lavoro.

Dato atto che:

- l'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza e l'avvio delle procedure per l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione afferenti alla disciplina di medicina d'emergenza e urgenza collocati nella graduatoria di concorso della quale trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale;
- dalla stipula delle appendici contrattuali nei confronti di due medici già in servizio a tempo determinato poiché reclutati dalla precedente graduatoria dell'avviso pubblico, non derivano oneri effettivi a carico del bilancio;
- si richiama altresì il rispetto del limite di spesa previsto dalla previsione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 e approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (ns. prot. n. 248 del 2 gennaio 2024).

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;

- l'articolo 11, l'articolo 12 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro, di disciplina del periodo di prova e di assunzioni a tempo determinato;
- l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026 di cui alla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 trasmessa all'Area sanità e sociale e approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (ns. prot. n. 248 del 2 gennaio 2024).

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 838 del 22 dicembre 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione della vincitrice collocata nella graduatoria di medici specialisti e di avvio delle procedure per l'assunzione dei medici specializzandi a garanzia della continuità di servizio nelle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dei presidi ospedalieri dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del direttore generale dell'Azienda Zero n. 838 del 22 dicembre 2023, formata da un medico in possesso del diploma di specializzazione e da quattro candidati iscritti alle scuole di specializzazione collocati in una separata lista ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, come risulta dalle due liste allegate al presente provvedimento;
2. di disporre l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza, della candidata vincitrice del concorso collocata nella lista di idonei in possesso di specializzazione, a garanzia della definitiva copertura di uno dei posti vacanti indicati nelle premesse;
3. di disporre altresì, a fronte dell'accertata indisponibilità di altri candidati specialisti, lo scorrimento della graduatoria per l'avvio delle procedure di assunzione dei quattro candidati collocati nella separata lista di iscritti alle scuole di specializzazione, a garanzia della temporanea copertura degli altri posti vacanti e disponibili autorizzati indicati nelle premesse;
4. di precisare che l'assunzione con i candidati collocati nella separata lista di iscritti alle scuole di specializzazione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi dei rapporti a tempo determinato, fatte salve le eventualità della cessazione anticipata o della proroga del termine del rapporto alle previste condizioni;
5. di precisare che nei confronti dei due candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione che sono già in servizio in quanto risultati vincitori

dell'avviso espletato dall'Azienda (bando n. 40/2023) va disposto l'aggiornamento delle condizioni del contratto individuale di lavoro già in essere, mediante stipula di un'apposita appendice contrattuale che darà atto del collocamento dei candidati nella sopravvenuta graduatoria del concorso;

6. di dare atto che il rapporto di lavoro nei confronti degli altri candidati si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 12 del medesimo contratto collettivo nonché alla disciplina applicabile in caso di rapporto a tempo determinato con impegno orario ridotto;
7. di precisare inoltre che i candidati assunti da graduatoria di concorso pubblico ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
8. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
9. di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni di cui al presente provvedimento rientrano nel limite del costo complessivo del personale previsto dalla previsione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 e approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (ns. prot. n. 248 del 2 gennaio 2024);
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA**

**GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 104 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO – DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA**

GRADUATORIA MEDICI SPECIALISTI

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	BATTISTIOLI	MARTINA	87,453

**AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA****GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 41 POSTI DI
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA MEDICINA INTERNA****GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	VATAJ	DORIAN	76,218
2	MARIOTTI	GIULIA	70,238
3	VENTURA	MARIA VITTORIA	67,320
4	CERVATO	FLAVIO	67,000