

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 27 DEL 12/01/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI ALLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 42/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di medicina interna di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di posti a tempo indeterminato per *turn over* di personale cessato dal servizio per la copertura dei quali - previo espletamento delle procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – sono state espletate nuove procedure concorsuali, indette con deliberazione del direttore generale dell'Azienda Zero n. 484 del 4 agosto 2023 per la copertura di almeno quarantuno posti vacanti in tutte e nove le Aziende U.L.S.S. della regione;
- con deliberazione del direttore generale dell'Azienda Zero n. 700 del 14 novembre 2023 sono state approvate le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- l'esito del concorso ha consentito la formazione in favore di questa Azienda U.L.S.S. di una graduatoria di due medici in possesso del diploma di specializzazione e di una separata graduatoria di sei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- con deliberazione n. 2245 del 29 dicembre 2023 è stata recepita la suddetta graduatoria, come da elenchi che si riportano in allegato al presente provvedimento, ed è stata disposta l'assunzione dei due candidati collocati nella graduatoria dei medici in possesso di specializzazione;
- con nota n. 220 del 2 gennaio 2024 è stata inoltrata a tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale la richiesta di utilizzo di eventuali graduatorie di medici in possesso di specializzazione a loro disposizione ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- le Aziende U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti", n. 3 "Serenissima" e n. 9 "Scaligera" hanno confermato l'indisponibilità di graduatorie di medici specialisti;
- con nota n. 3762 del 9 gennaio 2024 (registrata al n. 2201 del protocollo dell'Azienda il giorno seguente) l'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" ha concesso l'utilizzo della propria graduatoria di concorso pubblico limitatamente al nominativo di un solo candidato del quale sono in corso le procedure di interpello per verificarne la disponibilità all'assunzione in qualità di medico specialista.

Considerato che:

- il Direttore sanitario ha chiesto di avviare le procedure per l'assunzione di quattro medici collocati nella graduatoria di specializzandi a disposizione dell'Azienda a temporanea soddisfazione dei posti vacanti disponibili, previa verifica dell'eventuale disponibilità del candidato collocato nella graduatoria dell'U.L.S.S. n. 6 sopra indicata nonché dell'esito finale della richiesta di utilizzo delle altre graduatorie regionali;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, risultano disponibili – tra gli altri – quattro posti di dirigente medico nella disciplina di medicina interna a tempo indeterminato la cui programmazione è stata inserita nei primi tre trimestri del 2022 nonché nel primo e quarto trimestre del 2023, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023 e n.629031 del 29 novembre 2023, in corso di efficacia biennale di validità;
- previa verifica dell'indisponibilità di candidati specialisti anche da eventuali altre graduatorie regionali, l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente l'assunzione a

tempo indeterminato dei candidati collocati nella graduatoria degli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità;

- può inoltre essere disposta l'assunzione a tempo determinato dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, alle particolari condizioni previste dai commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018;
- il comma 548-*ter* prevede che l'assunzione degli specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato resta subordinata alla verifica dell'indisponibilità di candidati specialisti anche da altre graduatorie regionali e prevede – tra le altre ipotesi - anche la facoltà dell'Azienda di indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o indeterminato;
- per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni trovano inoltre applicazione le disposizioni dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 anche con riferimento alle ipotesi di proroga dell'eventuale termine del contratto;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla copertura di posti vacanti e della normativa applicabile sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi, fatte salve le ipotesi previste di cessazione anticipata o di proroga del termine del contratto;
- l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è inoltre disciplinata dalle condizioni previste per il raggiungimento degli obblighi formativi previste dagli appositi accordi stipulati tra l'università e la regione che prevedono un impegno di lavoro a orario settimanale ridotto ed è subordinata all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- il candidato assunto a tempo determinato ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente del ruolo sanitario con il profilo professionale e nella disciplina previsti del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici specializzandi si evidenzia che entrambe le unità operative complesse di medicina generale dei presidi ospedalieri di Bassano e di Santorso sono integrate alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'università di Verona;
- con riferimento alla sussistenza degli accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica, si rinvia alla comunicazione dell'Area sanità e sociale n. 151620 dell'1 aprile 2022 (registrata al n. 30320 del protocollo dell'Azienda in pari data) e al contenuto della pagina internet regionale nella quale sono riportati gli accordi stipulati.

Dato altresì atto che:

- il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è disciplinato dalle specifiche clausole contrattuali previste dagli articoli 108 e 109 del medesimo contratto collettivo nazionale.
- il diniego del candidato alla disponibilità all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato da stipulare prima della specializzazione ovvero l'improcedibilità di tale assunzione in assenza dei previsti accordi tra gli enti competenti determina la facoltà per l'Azienda di procedere al reclutamento di altri candidati eventualmente anche mediante l'espletamento di nuove procedure

selettive a tempo determinato o indeterminato per come previsto dal comma 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Dato atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione afferenti alla disciplina di medicina interna ai sensi dei commi 548, 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale;
- si richiama altresì il rispetto del limite di spesa previsto dalla previsione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (acquisita con il n. 248 del protocollo dell'Azienda in pari data).

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (acquisita con il n. 248 del protocollo dell'Azienda in pari data).

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure per l'assunzione di quattro medici specializzandi mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina interna approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 700 del 14 novembre 2023, a garanzia della continuità di servizio nelle unità operative complesse di medicina generale dei presidi ospedalieri dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina interna approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 700 del 14 novembre 2023 per l'avvio

delle procedure di assunzione di quattro candidati collocati nella separata lista di iscritti alle scuole di specializzazione come da elenco allegato alla presente deliberazione a garanzia della copertura dei posti vacanti e disponibili autorizzati indicati nelle premesse;

2. di precisare che l'assunzione dei candidati collocati nella separata lista di iscritti alle scuole di specializzazione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi dei rapporti a tempo determinato, fatte salve le eventualità della cessazione anticipata o della proroga del termine del rapporto alle previste condizioni;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 12 del medesimo contratto collettivo nonché alla disciplina applicabile in caso di rapporto a tempo determinato con impegno orario ridotto;
4. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dalla previsione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso all'Area sanità e sociale con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 e approvato con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 41 POSTI DI
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA MEDICINA INTERNA

GRADUATORIA MEDICI SPECIALISTI

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	GIOS	MAURIZIO	87,748
2	ZOSO	GIULIA	77,660

**AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA****GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 41 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO – DISCIPLINA MEDICINA INTERNA****GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	SABBA'	GIULIA ELENA	77,330
2	ZANGRANDI	LUCA	76,010
3	CERA	FRANCESCA	76,000
4	BRESOLIN	ALICE	72,010
5	MAGGI	MICHAEL	71,280
6	BARON	GIACOMO	66,000