

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 721 DEL 17/04/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL “FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO” EX ART. 103 CCNL 2/11/2022 TRIENNIO 2019-2021 DEL COMPARTO SANITÀ PER GLI ANNI 2023 E 2024 DELL’IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL’ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016. PROCEDURE PNRR – MISSIONE 6 SALUTE M6 C2 - I 1.1.2 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE)

IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell’Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 749/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare.:f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con il presente provvedimento si procede all'incremento del "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità per gli anni 2023 e 2024 dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti;
- l'art. 103 "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, al comma 5 lettera d) stabilisce che il fondo è incrementato delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale tra cui quelle di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016; Tale disposizione è confermata dal vigente CCNL 2022-2024 Comparto Sanità;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento per le annualità sopra indicate sono stati costituiti e aggiornati, da ultimo, con deliberazione n. 993 del 30/05/2025, ai sensi del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 6 del 06/06/2025.
- per gli incentivi di cui al presente provvedimento trovano applicazione le norme, i regolamenti e le procedure previgenti (D.Lgs. n. 50/2016) al D.Lgs n. 36/2023;
- l'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. prevede che le amministrazioni aggiudicatrici destinino ad un apposito fondo, risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento degli importi a base di gara, per la remunerazione dei dipendenti per le funzioni tecniche svolte dagli stessi esclusivamente per le attività indicate dal medesimo articolo;
- il comma 3 dell'art. 113 prevede che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione";

Precisato che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 questa Azienda ha preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 12 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali Comparto Sanità e la RSU in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale ed è stato adottato il Regolamento aziendale per gli incentivi delle funzioni tecniche;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 14/04/2023 è stata approvata la procedura operativa per la gestione degli incentivi di cui alla deliberazione 1821/2021 e la delega ai dirigenti in materia di adottare le determinazioni di liquidazione;

Dato atto che:

- l'art 8 comma 5 del D.L. 13/2023 convertito in legge n. 41/2023 stabilisce che per gli anni dal 2023 al 2026 gli enti locali e le aziende ed enti del servizio sanitario nazionale prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata l'erogazione relativamente ai progetti PNRR dell'incentivo di cui all'art 113 del codice dei contratti anche al

personale di qualifica dirigenziale coinvolti in detti progetti, in deroga al limite di cui all'art 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;

- l'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023 (convertito in Legge 41/2023) costituisce norma speciale che supera i divieti ordinari di incentivazione per il personale dirigenziale, applicandosi specificamente ai progetti PNRR nel periodo 2023-2026;
- sulla base della normativa vigente e dei chiarimenti forniti da ANAC e MIT, sono incentivabili le attività svolte dai dirigenti relative alle procedure PNRR avviate nel periodo 2023-2026, anche se disciplinate dal D.Lgs. 50/2016 per quanto riguarda l'affidamento, purché sussista il presupposto nella previsione dell'erogazione degli incentivi anche al personale dirigente in apposito regolamento approvato dalla stazione appaltante, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata;
- con deliberazione del direttore generale n. 2401 del 29/12/2025 questa Azienda ha preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 16/12/2025 con le Organizzazioni Sindacali dell'area Funzioni locali in materia di "Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024", con il quale è stato stabilito che, tenuto conto dell'avvicinarsi dal 2016 al 2023 di modifiche all'impianto normativo che regola la materia degli appalti, con l'introduzione di deroghe al principio di onnicomprensività di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per il personale dirigenziale e con efficacia talvolta retroattiva, di riconoscere gli incentivi per funzioni tecniche al personale dirigenziale, nei casi consentiti dalle disposizioni normative, secondo i criteri di riparto stabiliti dai regolamenti aziendali vigenti tempo per tempo, in quanto compatibili;
- con deliberazione del direttore generale n. 668 del 16 aprile 2026 è stato aggiornato il regolamento di cui alla DDG n. 1821 del 29/10/2021 alla normativa vigente per consentirne l'applicazione, inserendo l'articolo 19 - PROCEDURE PNRR che riporta: *"In applicazione della norma speciale introdotta dall'art. 8, comma 5 del D.L. n. 13/2023, convertito con la L. n. 41/2023, è possibile il riconoscimento degli incentivi in argomento anche al personale dirigenziale, limitatamente ai progetti PNRR e all'attività svolta nel periodo 1.1.2023 –31.12.2026, in deroga a quanto stabilito al quarto comma dell'art. 6 del presente regolamento."*

Rilevato che la determinazione degli importi da liquidare per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 nell'ambito delle procedure di gara aggiudicate, è stata definita con la deliberazione del Direttore Generale n.720 del 17/04/2026.

Rilevato, altresì che:

- gli importi così determinati sono comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione; tali importi comprendono anche le somme che gravano sull'ente a titolo di IRAP che occorre accantonare rendendole indisponibili (cfr. Cassazione Civile, sez. lavoro, n. 21398 del 13/08/2019);
- tali importi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, Deliberazione N. 6/SEZAUT/2018/QMIG e, da ultimo, come da dichiarazione congiunta n. 6 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità);
- con nota agli atti del Direttore responsabile dell'UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica (prot. n. 98809 del 21 ottobre 2025) sono stati comunicati al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane gli importi dettagliati per ogni beneficiario, in esito alle verifiche effettuate ai sensi del Regolamento aziendale e della relativa Procedura operativa per la gestione degli incentivi sopra citati;
- in particolare, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento, l'UOC Gestione Risorse Umane ha provveduto a verificare che gli importi da corrispondere singolarmente ai dipendenti rientrino nel limite massimo del 50% del trattamento economico complessivo annuo di ciascuno; la verifica non ha

evidenziato sforamenti in tal senso (prot. n. 29717 del 27/03/2026) e pertanto non vi sono eccedenze da rilevare che costituiscono economie per l'Azienda;

Tanto ricostruito, in attuazione del disposto di cui all'art. 103 CCNL 2 novembre 2022 triennio 2019-2021 del Comparto Sanità e prima dell'erogazione dei compensi, è necessario procedere all'incremento del fondo premialità per gli anni 2023 e 2024 come di seguito riepilogato:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito Delibera 993/25	Incremento per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 - L. 41/2023 UOC PROVVEDITORATO	Valore finale del fondo
2023	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.800.243,88	4.280,46	11.804.524,34
2024	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.489.994,58	555,98	11.490.550,56

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone:

- di prendere atto di quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di incrementare il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente che trovano copertura negli specifici accantonamenti di bilancio di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022, triennio 2019-2021, del Comparto Sanità anno 2023 dell'importo di € 4.280,46 e per l'anno 2024 di € 555,98 in conseguenza della deliberazione del direttore generale n. 720 del 17/04/2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incrementare il "Fondo premialità e condizioni di lavoro", al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente che trovano copertura negli specifici accantonamenti di bilancio, di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022, triennio 2019-2021, del Comparto Sanità anno 2023 dell'importo di € 4.280,46 e per l'anno 2024 di € 555,98 in conseguenza della deliberazione del direttore generale n. 720 del 17/04/2026 come di seguito riepilogato:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito Delibera 993/25	Incremento per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 - L. 41/2023 UOC PROVVEDITORATO	Valore finale del fondo
2023	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.800.243,88	4.280,46	11.804.524,34
2024	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.489.994,58	555,98	11.490.550,56

3. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che, a seguito degli adempimenti formali normativamente previsti, l'UOC Gestione Risorse Umane procederà al pagamento dei compensi agli aventi diritto, secondo le liquidazioni contenute nelle note conservate agli atti e trasmessa dalla UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica;
5. di dare atto che l'importo della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento risulta accantonato al Fondo incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA 270000 – PGS 995;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.