

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 54 DEL 12/01/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: EVENTO FORMATIVO "FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI ALTO RISCHIO (12 ORE)" DELL'U.O.S.D. SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOSD FORMAZIONE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 21/24

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Giuseppe Zanini.

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione riferisce quanto segue.

Premesso che nel Piano Formativo Aziendale anno 2024, approvato con delibera n. 2206 del 22/12/2023, è previsto l'evento formativo "Formazione specifica dei lavoratori alto rischio (12 ore)".

Dato atto che:

- con nota del 15/12/2023 il dott. Davide Cordaro in qualità di Responsabile Scientifico e Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Azienda ULSS n. 7 "Pedemontana", comunicava lo svolgimento del corso di formazione ECM dal titolo "Formazione specifica dei lavoratori alto rischio (12 ore)", rivolto a tutte le professioni sanitarie, non sanitarie e studenti, che si svolgerà in n. 20 edizioni nel periodo gennaio/novembre 2024, presso l'Ospedale di Santorso e l'Ospedale di Bassano, per 12 ore di docenza per edizione, per un totale complessivo di 240 ore di docenza;
- l'evento deriva dall'obbligo formativo ai sensi degli art. 36 – 37 del D.lgs. 81/2008, relativamente alla formazione sicurezza – Alto rischio (12 ore) obbligatoria per tutti i lavoratori.

Rilevato che nella citata nota del 15/12/2023 si chiede di affidare l'incarico di docenza a personale dipendente fuori orario di servizio o in orario di servizio, remunerato con un compenso orario di €25,82 se fuori orario di servizio o € 5,16 se in orario di servizio, come previsto dai vigenti CC.NN.L. del Servizio Sanitario Nazionale, e che, come da programma ECM del corso, risulta essere:

docente titolare in sede di accreditamento ECM:

- Paolo Francese, assistente sanitario presso il Servizio Prevenzione e Protezione;

docenti sostituti in sede di accreditamento ECM:

- Alexa Bordignon, tecnico della prevenzione presso il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Davide Cordaro, tecnico della prevenzione, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- Franco Santacatterina, tecnico della prevenzione presso il Servizio Prevenzione e Protezione;

motivando tali incarichi in quanto particolarmente esperti nei temi trattati e vista la particolare esperienza acquisita, come desumibile dal *curriculum vitae* depositato agli atti;

Dato atto che le spese complessive ammontano ad un massimo di € 8.260,40 (pari ad € 413,02 ad edizione), importo comprensivo dei contributi CPDEL e INAIL, nonché dell'IRAP a carico dell'Azienda.

Tenuto conto che l'individuazione dei docenti proposti è conforme a quanto previsto dal Regolamento "Modalità di individuazione dei docenti per corsi di formazione dell'AULSS 7 Pedemontana", approvato con delibera n. 2208 del 25/11/2022.

Per quanto sopra esposto, il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione propone di approvare il corso di formazione ECM dal titolo "Formazione specifica dei lavoratori alto rischio (12 ore)" e di conferire l'incarico di docenza ai dipendenti sopraelencati evidenziando che, nel caso in cui l'attività di docenza venga erogata in una sede aziendale diversa dalla sede di lavoro del dipendente/docente, lo spostamento da una sede all'altra dovrà avvenire fuori timbratura (si timbra l'Uscita nella sede di lavoro, l'Entrata nella sede in cui si svolge l'attività di docenza e viceversa per il rientro nella sede di lavoro) e che per lo spostamento da una sede all'altra non possono essere utilizzati mezzi aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di approvare lo svolgimento del corso di formazione ECM dal titolo "Formazione specifica dei lavoratori alto rischio (12 ore)", rivolto a tutte le professioni sanitarie, non sanitarie e studenti, che si svolgerà in n. 20 edizioni nel periodo gennaio/novembre 2024, presso l'Ospedale di Santorso e l'Ospedale di Bassano, per 12 ore di docenza per edizione, per un totale di 240 ore di docenza;
2. di affidare la docenza, per le motivazioni citate in premessa, a personale dipendente che, come da programma ECM del corso, risulta essere:

docente titolare in sede di accreditamento ECM:

- Paolo Francese, assistente sanitario presso il Servizio Prevenzione e Protezione;

docenti sostituti in sede di accreditamento ECM:

- Alexa Bordignon, tecnico della prevenzione presso il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Davide Cordaro, tecnico della prevenzione, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- Franco Santacatterina, tecnico della prevenzione presso il Servizio Prevenzione e Protezione;

motivando tali incarichi in quanto particolarmente esperti nei temi trattati e vista la particolare esperienza acquisita, come desumibile dal *curriculum vitae* depositato agli atti;

3. di dare atto che il presente provvedimento comporta, pertanto, una spesa complessiva massima di €8.260,33 (€ 413,02 per edizione) comprensiva dei contributi CPDEL e INAIL, nonché dell'IRAP a carico dell'Azienda, da imputare alla seguente voce di costo del Bilancio Economico 2024:

anno	conto	prg	descrizione	impegno
2024	BA1900000	473	Formazione da dipendenti	€ 8.260,33

centro di costo n. 110601 dell'U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione, con riserva di procedere all'attribuzione al Bilancio Sociale dell'eventuale costo relativo a partecipanti afferenti ai Servizi Sociali;

4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.