

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2111 DEL 21/11/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA COLLEGI TECNICI PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA ISTANZA DI ALCUNI DIRIGENTI DELL'AREA SANITA' PER MATURAZIONE PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E 5 ANNI A RAPPORTO ESCLUSIVO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2167/25

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l’art. 64 del C.C.N.L. dell’Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l’indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell’8.6.2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l’Area IV e dall’art. 5 del CCNL dell’8.6.2000, II biennio, articolo 10, comma 1), lett. b) del CCNL del 22.02.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e articolo 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l’Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”;*
- il citato art. 64, al comma 2 prevede che: *“L’esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità”;*
- in base all’art. 86 comma 8, del CCNL del 23.1.2024, l’incarico attribuibile ai dirigenti assunti con L. 145/2018 è solo di tipo professionale iniziale. Tale incarico deve essere coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all’ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all’anno di corso di studi superato. Tenendo conto del fatto che solo al conseguimento del diploma di specializzazione il rapporto di lavoro si trasforma da tempo determinato a tempo indeterminato (sempreché siano sussistenti le condizioni di legge), ai fini dell’incarico da conferirsi allo specializzato con rapporto di lavoro trasformatosi in tempo indeterminato, si applicherà l’art. 22 comma 2 e nella “effettiva anzianità” dovrà computarsi anche il periodo di lavoro a tempo determinato svolto come specializzando in applicazione della L. 145/2018;

Dato atto che:

- il dr. *Xotta Giovanni*, dirigente medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo nella disciplina di medicina d’emergenza-urgenza, in servizio all’interno della UOC Accettazione e Pronto Soccorso Bassano, il giorno 13 dicembre 2025 maturerà i primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio;
- la dr.ssa *Elena Frigo* e il dr. *Matteo Scollo*, dirigenti medici a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo nella disciplina di ginecologia e ostetricia in servizio all’interno della UOC Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Santorso, il giorno 30 novembre 2025 matureranno i primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio;

Rilevato che:

- i criteri generali che informano il sistema di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.
- l’art. 57 del C.C.N.L. dell’Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt’oggi in vigore, prevede, tra l’altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;
- l’art. 16 del citato Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità “Verifica e Valutazione dei dirigenti” disciplina

la composizione del Collegio Tecnico per la valutazione di II[^] istanza di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019.

Considerato che i suindicati Dirigenti sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione dei rispettivi Collegi Tecnici incaricati della valutazione di seconda istanza, tenuto conto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019, nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024 e delle indicazioni date dal Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire i Collegi Tecnici per la valutazione di seconda istanza dei Dirigenti: dr. Xotta Giovanni, dr.ssa Elena Frigo e dr. Scollo Matteo, relativamente alle rispettive scadenze in premessa indicate;
2. di approvare, conseguentemente, la scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante che individua i Collegi Tecnici valutatori di seconda istanza dei suindicati dirigenti;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.

**COLLEGI TECNICI
VALUTAZIONE II^ ISTANZA**

DIRIGENTE MEDICO VALUTATO: dr. Xotta Giovanni – disciplina di medicina d'emergenza-urgenza – maturazione primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo – in servizio all'interno della UOC Accettazione e Pronto Soccorso del P.O. Bassano - valutatore di prima istanza: dr. Andrea Favaro - Direttore UOC Accettazione e Pronto Soccorso Bassano

PRESIDENTE: dr. Luigi Ongaro	Direttore Dipartimento Emergenza e Area Critica (Santorso) – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Giulia Castiglione	Direttore UOC Accettazione e Pronto Soccorso Santorso – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Elisabetta Ruzzon	Responsabile UOS Osservazione Breve Intensiva P.O. Santorso – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
Segretario:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana

DIRIGENTE MEDICO VALUTATO: dr.ssa Frigo Elena – disciplina di ginecologia e ostetricia – maturazione primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo - in servizio all'interno della UOC Ostetricia e Ginecologia del P.O. Santorso - valutatore di prima istanza: dr.ssa Sara Fantinato - Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Santorso

PRESIDENTE: dr. Andrea Micaglio	Direttore Dipartimento Chirurgico (Santorso) – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr. Roberto Rulli	Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr. Andrea Cocco	Responsabile UOSD Percorso Nascita e Ginecologia Asiago – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
Segretario:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana

DIRIGENTE MEDICO VALUTATO: dr. Scollo Matteo – disciplina di ginecologia e ostetricia – maturazione primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo - in servizio all'interno della UOC Ostetricia e Ginecologia del P.O. Santorso - valutatore di prima istanza: dr.ssa Sara Fantinato - Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Santorso

PRESIDENTE: dr. Andrea Micaglio	Direttore Dipartimento Chirurgico (Santorso) – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr. Roberto Rulli	Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr. Andrea Cocco	Responsabile UOSD Percorso Nascita e Ginecologia Asiago – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
Segretario:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana