

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2120 DEL 21/11/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERMA DELLA DISCIPLINA SPERIMENTALE DELL'ISTITUTO DELLA PRONTA DISPONIBILITÀ PRESSO L'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA MEDICINA DI LABORATORIO DI SANTORSO E L'UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE LABORATORIO ANALISI DI BASSANO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2198/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a seguito della procedura di confronto aziendale con le organizzazioni sindacali dei lavoratori prevista all'articolo 6 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 nonché all'esito della conseguente istruttoria tecnica e amministrativa effettuata, con deliberazione n. 183 del 31 gennaio 2025 è stato recepito verbale di confronto sottoscritto con le organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria in data 26 marzo 2024 ed è stato conseguentemente disposto l'avvio del progetto sperimentale della durata di sei mesi denominato "Lab remoto" con decorrenza dal giorno 1 febbraio 2025 determinandone pertanto la scadenza il giorno 31 luglio 2025;
- con la medesima deliberazione, il Direttore dell'unità operativa complessa Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso e il Responsabile dell'unità operativa semplice Laboratorio analisi del presidio ospedaliero di Bassano sono stati delegati a individuare e declinare gli indicatori del monitoraggio da presentare alla scadenza del 31 luglio 2025 per la valutazione dei risultati raggiunti e per l'eventuale prosecuzione del progetto;
- con comunicazione dell'11 febbraio 2025 - acquisita agli atti dell'istruttoria procedimentale – la Responsabile dell'unità operativa semplice Laboratorio Analisi del presidio ospedaliero di Bassano – quale referente di progetto individuata unitamente al Direttore dell'unità operativa complessa di Santorso – ha confermato l'adesione al progetto da parte di quattordici dirigenti in servizio nelle sedi del laboratorio analisi, otto dei quali afferenti all'unità operativa complessa del presidio ospedaliero di Santorso e i restanti sei afferenti all'unità operativa semplice del presidio ospedaliero di Bassano;
- il Direttore dell'unità operativa complessa Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso ha tempestivamente riscontrato la suddetta richiesta di relazione finale condividendo con la direzione strategica dell'Azienda gli esiti del progetto alla data del 31 luglio 2025, che hanno evidenziato un aumento dell'efficacia ed efficienza nella tempistica di presa in carico dell'urgenza con conseguente riduzione nel tempo di risposta;
- con nota n. 74611 di protocollo dell'8 agosto 2025 è stata richiesta la predisposizione di relazione finale sull'esito del progetto sperimentale del quale trattasi ai fini della prosecuzione del progetto;
- degli esiti favorevoli e della conseguente prosecuzione del progetto è stata resa informativa alle organizzazioni sindacali dell'area sanità nel corso di un incontro svolto il 6 novembre 2025, nel corso del quale è stata esposta la sintesi della relazione predisposta dal Direttore dell'unità operativa complessa Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso, inoltrata con protocollo n. 102807 del 31 ottobre 2025.

Considerato che:

- il progetto del quale trattasi disciplina le particolari modalità della prestazione di lavoro da rendere con modalità da remoto nell'ambito dei turni di pronta disponibilità assegnati ai dirigenti che hanno dichiarato la propria disponibilità di partecipazione;
- l'analisi condivisa con la direzione strategica degli esiti della sperimentazione alla data del 31 luglio 2025 ha evidenziato la sussistenza dei presupposti di efficacia ed efficienza per la conferma e prosecuzione del progetto;
- con comunicazione del 7 novembre 2025 – anch'essa allegata all'istruttoria procedimentale – la Responsabile dell'unità operativa semplice Laboratorio analisi del presidio ospedaliero di Bassano ha dato atto dell'elenco dei dirigenti che hanno aderito alla conferma e prosecuzione del progetto (trattasi dei medesimi dirigenti che hanno partecipato alla prima fase del progetto al quale si

aggiunge, con decorrenza dal 7 novembre 2025, un ulteriore dirigente in servizio all'unità operativa semplice del presidio ospedaliero di Bassano);

Dato atto che:

- è confermata la natura sperimentale della prosecuzione del progetto fino all'eventuale revisione della disciplina dell'istituto della pronta disponibilità da parte della contrattazione collettiva nazionale dell'area sanità;
- per la conferma e prosecuzione del progetto trovano applicazione le medesime condizioni già previste dagli accordi individuali sottoscritti con i dirigenti interessati e dall'apposita informativa sulla sicurezza agli stessi allegata, da intendersi integrati con la nuova scadenza individuata nell'eventuale revisione della disciplina dell'istituto della pronta disponibilità da parte della successiva contrattazione collettiva nazionale dell'area sanità;
- la conferma e prosecuzione del progetto comporta la conferma delle deleghe alla verifica della costante operatività del sistema di flusso dei dati di rilevazione e di rendicontazione periodica dell'attività svolta dai dirigenti che aderiscono al progetto nonché al monitoraggio e alla rendicontazione dell'andamento della sperimentazione e all'eventuale individuazione – nel corso della durata del progetto - di altro personale dirigente che presta la propria adesione volontaria al progetto previste dalla deliberazione n. 183 del 31 gennaio 2025 di avvio dei primi sei mesi della fase sperimentale;
- la conferma del procedimento sperimentale del quale trattasi non comporta nuovi oneri di spesa del personale sul bilancio dell'Azienda.

Visti e richiamati gli ulteriori atti acquisiti all'istruttoria procedimentale del presente provvedimento nonché la seguente normativa applicabile citata nella precedente deliberazione n. 183 del 31 gennaio 2025:

- l'articolo 14, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 con le successive modifiche e integrazioni sin qui intervenute;
- le linee guida di cui alla direttiva 1 giugno 2017, n. 3/2017 del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la pubblica amministrazione;
- l'articolo 27 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 di disciplina l'orario di lavoro dei dirigenti sanitari;
- l'articolo 30 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 di disciplina le modalità del “Servizio di pronta disponibilità”;
- gli articoli 92 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 di disciplina del lavoro agile e delle altre modalità di lavoro a distanza.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” quale dirigente responsabile del procedimento, propone al Direttore generale di dare atto dell'esito favorevole della fase di esercizio del progetto denominato “*Lab remoto*” alla scadenza del 31 luglio 2025 e della conseguente conferma e prosecuzione dell'applicazione sperimentale delle modalità di prestazione lavorativa da remoto applicabile ai turni di pronta disponibilità nei confronti dei dirigenti che aderiscono al progetto fino all'eventuale revisione della disciplina del relativo istituto da parte della contrattazione collettiva nazionale dell'area sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto dell'esito favorevole della fase di esercizio del progetto denominato "*Lab remoto*" alla scadenza del 31 luglio 2025 e della conseguente conferma e prosecuzione dell'applicazione sperimentale delle modalità di prestazione lavorativa da remoto applicabile ai turni di pronta disponibilità nei confronti dei dirigenti che aderiscono al progetto attivo presso l'unità operativa complessa Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso e presso l'unità operativa semplice Laboratorio analisi del presidio ospedaliero di Bassano fino all'eventuale revisione della disciplina dell'istituto da parte della contrattazione collettiva nazionale dell'area sanità;
2. di confermare le deleghe di cui alla precedente deliberazione n. 183 del 31 gennaio 2025 all'unità operativa complessa "Sistemi informativi" nonché al Direttore dell'unità operativa complessa Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso e al Responsabile dell'unità operativa semplice Laboratorio analisi del presidio ospedaliero di Bassano aventi rispettivamente ad oggetto:
 - a. la verifica della costante operatività del sistema di flusso dei dati di rilevazione e di rendicontazione periodica dell'attività svolta dai dirigenti che aderiscono al progetto
 - b. l'individuazione – anche eventualmente secondo criteri di rotazione limitatamente alla quantità della dotazione strumentale a disposizione - del personale dirigente che presta la propria disponibilità volontaria alla partecipazione al progetto;
 - c. il monitoraggio mensile dei risultati dell'attività di ciascun dirigente sulla base del resoconto ("*report*") elaborato e trasmesso dai sistemi informativi dell'Azienda ai fini della contabilizzazione dell'orario di lavoro;
3. di precisare che, a seguito della rendicontazione conclusiva effettuata alla scadenza dei primi sei mesi di sperimentazione, il Direttore dell'unità operativa complessa Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso e il Responsabile dell'unità operativa semplice Laboratorio analisi del presidio ospedaliero di Bassano sono delegate a effettuare un monitoraggio annuale, alla scadenza del 31 luglio di ciascun anno di durata della sperimentazione, sulla base degli indicatori e delle modalità già previste per la fase dei primi sei mesi, e che l'esito non favorevole del monitoraggio annuale potrà determinare la chiusura del progetto;
4. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" l'adempimento degli aspetti amministrativi della gestione degli accordi individuali stipulati per l'esecuzione del progetto, mediante conferma degli accordi già stipulati, integrati dalla clausola di conferma e prosecuzione di cui al presente provvedimento, nonché mediante stipula di nuovi accordi con i dirigenti successivamente individuati nel corso della sperimentazione secondo lo schema di accordo approvato con la deliberazione n. 183 del 31 gennaio 2025, con l'aggiornamento della durata dell'accordo comportato dalla presente deliberazione;
5. di dare atto che la conferma e prosecuzione del progetto sperimentale del quale trattasi non comportano nuovi oneri di spesa del personale sul bilancio dell'Azienda;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.