

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2159 DEL 28/11/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE ALLA UOC CONTABILITÀ E BILANCIO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 89/2025.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2237/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1823 del 3 ottobre 2025, a fronte dell'autorizzazione regionale all'assunzione rilasciata dall'Area sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. 399609 del 18 agosto 2025, questa Azienda U.L.S.S. ha indetto un avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente amministrativo da assegnare all'Unità operativa complessa "Contabilità e bilancio" - bando n. 89/2025;
- il bando dell'avviso di mobilità volontaria (bando n. 89/2025) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda dal giorno 6 ottobre 2025 ed entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (5 novembre 2025) sono pervenute due candidature;
- con deliberazione n. 2039 del 7 novembre 2025 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice e all'ammissione delle due candidature validamente pervenute;
- con nota n. 106707 di protocollo del 13 novembre 2025 e avviso pubblicato sulla pagina internet della selezione, la commissione incaricata della valutazione delle candidature ammesse ha convocato le candidate il giorno 24 novembre 2025 per l'espletamento del previsto colloquio di approfondimento degli aspetti formativi e dell'esperienza professionale dichiarata nei rispettivi curriculum nonché degli aspetti motivazionali che hanno determinato ciascuna delle candidate alla richiesta di partecipazione all'avviso di mobilità;
- in esito all'analisi dei curricula presentati e tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale delle candidate, come risultante dai documenti prodotti e approfondita in sede di colloquio con le due candidate presenti, la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale di riunione conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risultano i criteri di valutazione comparativa delle candidature e i conseguenti giudizi espressi per ciascuno delle candidate, risultate entrambe idonee secondo il seguente ordine di preferenza:

<b>n.</b>	<b>CANDIDATO</b>
<b>1</b>	TADIOTTO SILENA
<b>2</b>	FABRIS SILVIA

Considerato che:

- quanto all'esito dell'avviso di mobilità volontaria, si richiama l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il quale rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
- il vigente regolamento aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";
- in conformità al citato regolamento aziendale, il bando della selezione prevede che *"qualora la commissione individui un numero di idonei superiore ai posti richiesti nell'avviso, la stessa dovrà formulare una graduatoria di priorità per l'individuazione delle domande da accogliere. La stessa graduatoria potrà essere scorsa qualora uno o più dei candidati risultati in posizione utile rinunci o risulti impossibilitato a dare seguito alla mobilità"*.

Considerato altresì che:

- ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il trasferimento per mobilità dei dipendenti delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- la procedura di mobilità volontaria è inoltre disciplinata dalle indicazioni integrative contenute nell'articolo 2, comma 8, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 16.11.2022;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni.

Precisato che l'acquisizione di un dirigente amministrativo è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti:

- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l'articolo 2, comma 8, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 16.11.2022;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 89/2025) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento della domanda di trasferimento della vincitrice dell'avviso.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di dirigente amministrativo da assegnare alla UOC Contabilità e bilancio (bando n. 89/2025), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del nominativo delle candidate idonee secondo l'ordine di preferenza individuato dalla commissione esaminatrice:

<b>n.</b>	<b>CANDIDATO</b>
<b>1</b>	TADIOTTO SILENA
<b>2</b>	FABRIS SILVIA

2. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda ULSS alla mobilità volontaria della vincitrice dott.ssa Silena TADIOTTO, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
3. di comunicare il presente provvedimento all'interessata nonché all'Azienda di provenienza per il seguito di competenza;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.