

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2150 DEL 24/11/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE (ART. 8 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2022-2024 DEL 27/10/2025).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2212/25

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" riferisce quanto segue:

- il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27/10/2025, all'art. 8, commi 1 e 2, con riferimento all'Organismo paritetico per l'innovazione, recita quanto segue:

"1. L'organismo paritetico per l'innovazione realizza una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 9, comma 3, lettera b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Azienda o Ente.

2. L'organismo di cui al presente articolo è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative sui seguenti argomenti:

- *progetti di organizzazione e innovazioni, anche tecnologiche;*
- *miglioramento dei servizi;*
- *promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;*
- *misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato, degli infortuni e di fenomeni di burn-out;*
- *eventuali protocolli sulla gestione delle assenze improvvise;*
- *attuazione delle politiche di age management poste in essere, tenuto conto delle risultanze del monitoraggio annuale di cui all'art. 49, comma 4 (Obiettivi e strumenti di age management).*

al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa";

- il comma 3 del citato art. 8, prevede inoltre che:

"3. L'organismo paritetico per l'innovazione è istituito presso ogni Azienda o Ente. Le Aziende o Enti entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL provvedono, ove non già attivato, ad istituirlo e ad aggiornarne la composizione. Esso:

a) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto nonché da una rappresentanza dell'Azienda o Ente, con rilevanza numerica pari alla componente sindacale" [...];

- con deliberazione n. 1548 del 19 dicembre 2018, è stato costituito l'Organismo Paritetico per l'Innovazione, successivamente aggiornato nella composizione con deliberazioni n. 918 del 19 maggio 2022 e n. 2259 del 2 dicembre 2022;
- a seguito della sottoscrizione, avvenuta in data 27/10/2025, del nuovo C.C.N.L. Comparto Sanità, triennio 2022-2024, si rende necessario aggiornare la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione;
- con comunicazione prot. n. 105140 del 10/11/2025, si è provveduto a richiedere alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. Comparto Sanità del 27/10/2025 la comunicazione dei nominativi per la componente di parte sindacale;
- dalle Organizzazioni Sindacali sono pervenute le seguenti designazioni:
 - CISL FP:
Titolare: Del Colle Salvatore;

Supplente: Tonelli Elena;

- FIALS:
Zaro Filippo;
- NURSIND:
Gheno Oscar;
- NURSING UP:
Torraco Manuel Agostino;

– per la parte pubblica, in considerazione del mutamento delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. Comparto sanità del 27/10/2025, si propone la seguente composizione:

- Direttore Amministrativo o suo delegato;
- Direttore Sanitario o suo delegato;
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane o suo delegato;
- Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie o suo delegato.

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di aggiornare la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di aggiornare la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione di cui all'art. 8 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, triennio 2022-2024, del 27/10/2025, già costituito con deliberazione n. 1548 del 19/12/2018 ed aggiornato nella composizione con deliberazioni n. 918 del 19/05/2022 e n. 2259 del 02/12/2022;
2. di prendere atto delle designazioni pervenute dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. Comparto Sanità 27/10/2025 e di procedere alla modifica della composizione di parte pubblica, così come indicato in premesse;
3. di dare atto che l'Organismo Paritetico per l'Innovazione risulta, pertanto, così costituito:

Parte sindacale

CISL FP: Del Colle Salvatore (titolare) -
Tonelli Elena (supplente)

FIALS: Zaro Filippo

NURSIND: Gheno Oscar

NURSING UP: Torraco Manuel Agostino

Parte pubblica

Direttore Amministrativo o suo delegato

Direttore Sanitario o suo delegato

Direttore UOC Gestione Risorse Umane o suo delegato

Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie o suo delegato

4. di incaricare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alle OO.SS. del personale Comparto Sanità firmatarie del C.C.N.L. Comparto Sanità, Triennio 2022-2024 del

27/10/2025;

5. di precisare che il presente provvedimento non comporta maggiori spese a carico del Bilancio aziendale;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.