

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2161 DEL 28/11/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO PROFESSIONALE A DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO BASSANO – AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2240/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 – detta la disciplina sul sistema degli incarichi dirigenziali e sviluppo della carriera professionale dei Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie;
- il citato C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.
- con deliberazione nr. 543 del 31/03/2023 si è provveduto all'assunzione della dr.ssa Michela ORRU' mediante contratto a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza-urgenza e assegnato alla U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso del Presidio ospedaliero Bassano; l'assunzione a tempo indeterminato ha trovato decorrenza dal 15.04.2023;

Preso atto che la dr.ssa *Michela Orrù*, in qualità di dirigente medico disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, ora denominata medicina d'emergenza-urgenza, ha svolto in precedenza servizio la Fondazione PTV-Policlinico di Tor Vergata - Roma dal 10.01.2020 al 19.04.2020 e presso la Fondazione Policlinico Universitario Campus Bio-Medico di Roma dal 01.01.2022 con anzianità dal 20.04.2020 a seguito del passaggio diretto dall'Università Campus Bio-Medico alla Fondazione Policlinico e dimissionaria dal 22.01.2023;

- in considerazione di quanto sopra premesso e accertato che la dr.ssa Michela Orrù, con il servizio prestato presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana, ha raggiunto l'anzianità in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina d'emergenza urgenza al fine del conferimento di un incarico professionale di cui all'art. 22, comma 1 par. II lett. c) del CCNL 23.01.2024;
- è stata pertanto avviata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza per il riconoscimento dell'anzianità di servizio della dr.ssa Michela Orrù ai fini del conferimento di un incarico superiore conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio nella disciplina e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Dato atto che l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

Dirigente	Valutazione di prima istanza	Valutazione Collegio Tecnico	Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico
Dr.ssa Michela Orrù	effettuata con esito positivo	Concluso il 17.11.2025 con esito positivo	Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Medico, dr.ssa Michela Orrù, espletata al fine del riconoscimento dei cinque anni di servizio nella disciplina per il conferimento di un incarico professionale come disposto dall'art. 22, comma 5 del CCNL 23.01.2024;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, al Dirigente Medico dr.ssa Michela Orrù, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico;
- di precisare che alla dr.ssa Michela Orrù non viene riconosciuta l'indennità di esclusività che, come disciplinato dall'art. 64 del CCNL, ai fini dell'attribuzione della fascia di indennità di esclusività, è necessario considerare esclusivamente l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale (SSN).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di medicina d'emergenza urgenza, dr.ssa Michela Orrù, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, per il riconoscimento dei cinque anni di anzianità di servizio nella disciplina e di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al medesimo dirigente medico un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4*;
2. di precisare che il presente incarico conferito alla dr.ssa Michela Orrù avrà durata quinquennale e troverà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data al suindicato Dirigente Medico sarà adeguata la correlata posizione standard secondo la classificazione e la graduazione delle funzioni dirigenziali definita con il Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità" adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
3. di dare atto che l'incarico in oggetto sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla

vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;

4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
5. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" per l'anno 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
8. di precisare che, ai sensi dell'art. 64 – comma 2 del CCNL 23/01/2024, non viene riconosciuta alla dr.ssa Michela Orrù l'indennità di esclusività;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.