

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2242 DEL 05/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN'INFERMIERA.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2137/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte dell'acquisizione delle autorizzazioni regionali all'assunzione rilasciate dall'Area sanità e sociale, in particolare con nota prot. n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 483734 del 12 novembre 2020, con deliberazione n. 2015 del 28 ottobre 2022 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di 13 infermieri a temporanea garanzia della continuità di servizio a fronte della disponibilità di posti vacanti non coperti, mediante utilizzo della lista degli idonei dell'avviso pubblico (bando n. 67/2022) approvata con la medesima deliberazione;
- in esecuzione alla suddetta deliberazione è stato stipulato il contratto di lavoro a tempo determinato con la candidata Eugenia OFORI, utilmente collocata nella suddetta lista di idonei, il cui contratto attualmente in essere, a seguito di successive conferme, è scaduto il 20 novembre 2025;
- con nota prot. n. 109141 del 20 novembre 2025 il Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha evidenziato la necessità di procedere al rinnovo del termine del contratto a tempo determinato in essere con la suddetta dipendente, necessario a garantire la copertura dei turni sulle 24 ore in un servizio essenziale nell'attuale contingenza di grave carenza di personale infermieristico, così da poter assicurare l'attivazione di nuovi servizi (quali gli Ospedali di Comunità, attuazione PNRR.) e l'attuazione di processi di riorganizzazione che consentiranno tali aperture.

Rilevato che:

- la dipendente risulta utilmente collocata nella graduatoria relativa alla seconda scadenza dell'avviso pubblico per assunzione a tempo determinato di infermieri (bando 56/2025), approvata con deliberazione n. 1928 del 24 ottobre 2025;
- l'Azienda dispone di 75 posti vacanti, autorizzati dalla Regione del Veneto, oltre a 42 posti la cui copertura è stata richiesta nell'ambito della programmazione delle assunzioni relativa al IV trimestre 2025;
- l'art. 50, comma 11, del CCNL 27/10/2025, prevede la possibilità di derogare alla durata massima di trentasei mesi esclusivamente nei seguenti casi:
  - a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;
  - b) particolari necessità delle Aziende ed Enti di nuova istituzione;
  - c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
  - d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;
  - e) rinnovo o proroga di un contributo finanziario.

Visto quanto relazionato dal Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" e il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario in merito al rinnovo del contratto per ulteriori 12 mesi.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

- l'articolo 50, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 27 ottobre 2025, consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015.

Dato atto che il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- gli articoli 50 e 51 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto il rinnovo, per un periodo di 12 mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Eugenia OFORI in qualità di infermiera.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Eugenia OFORI in qualità di infermiera, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del C.C.N.L. comparto sanità stipulato il 27.10.2025, per un periodo di 12 mesi, mediante scorrimento della graduatoria di avviso pubblico per assunzione a tempo determinato di infermieri (bando 56/2025) approvata con deliberazione n. 1928 del 24 ottobre 2025.
2. di dare atto che ai sensi dell'articolo 50 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 27.10.2025, il contratto a tempo determinato si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato ovvero, prima della scadenza prevista, per il recesso anticipato dell'Azienda nel caso dell'immissione in servizio di personale a tempo indeterminato, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dall'articolo 51, comma 4, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 27.10.2025;

3. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dall'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 e dall'articolo 50 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 27.10.2025;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.