

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2265 DEL 12/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: RIENTRO IN SERVIZIO DALL'ASPETTATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 68 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 DEL DIPENDENTE RENZO MASOLO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2344/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relazione quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1520 del 16 agosto 2024 è stato disposto il collocamento in aspettativa del dipendente Renzo MASOLO a seguito di proclamazione alla carica di consigliere da parte del Consiglio regionale del Veneto, autorizzandone conseguentemente l'assenza continuativa dal lavoro nel periodo dal giorno 16 luglio 2024 e per tutta la durata del mandato elettorale;
- con la suddetta deliberazione n. 1520 del 2024 si è dato atto che il dipendente non ha richiesto il mantenimento del trattamento economico e pertanto – ai sensi dell'articolo 68 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - durante il periodo di aspettativa, è stato sospeso l'ordinario trattamento economico a carico dell'Azienda fermo restando che il periodo di aspettativa è utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza
- con dichiarazione pervenuta in data 9 dicembre 2025 (registrata al n. 115274 del protocollo dell'Azienda il giorno 10 dicembre 2025), il dipendente interessato ha comunicato l'interruzione dell'aspettativa e la volontà di riprendere il lavoro con decorrenza dal 9 dicembre 2025;
- la dichiarazione di interruzione dell'aspettativa è stata comunicata al Direttore *ff.* dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" – quale dirigente responsabile della sede di lavoro del dipendente – per le conseguenti determinazioni di natura organizzativa di ripresa del lavoro.

Dato atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri ulteriori sul bilancio dell'esercizio in corso, rispetto alla spesa prevista per l'ordinario trattamento economico del dipendente interessato.

Visti l'articolo 68 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di disciplina dell'aspettativa per cariche elettive dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'interruzione dell'aspettativa e del conseguente rientro in servizio del dipendente Renzo MASOLO.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto in premessa, dell'interruzione dell'aspettativa e del conseguente rientro in servizio del dipendente Renzo MASOLO, con decorrenza dal giorno 9 dicembre 2025 (intendendosi il giorno 8 dicembre 2025 quale ultimo giorno dell'aspettativa fruita);
2. di incaricare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" dell'esecuzione del presente provvedimento;

3. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri sul bilancio dell'Azienda, rispetto alla spesa già prevista per l'ordinario trattamento economico del dipendente interessato;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.