

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2022 DEL 06/11/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE IN DATA 27 OTTOBRE 2025 DEL NUOVO C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2022-2024.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2078/25

*Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" riferisce quanto segue.

Premesso che:

- il giorno 27/10/2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2022/2024, che si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 22 febbraio 2024;
- l'art. 9 *"Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie"* del sopracitato C.C.N.L. prevede:
  - "1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.*
  - 2. La contrattazione collettiva integrativa si svolge a livello di singola Azienda o Ente ("contrattazione integrativa aziendale").*
  - 3. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:*
    - a) la RSU;*
    - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*
  - 4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti. [...]"*;
- l'art. 10 *"Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"* del medesimo C.C.N.L. prevede:
  - "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 9, comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie). I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), sono negoziati con cadenza annuale.*
  - 2. L'Azienda o Ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 9, comma 4 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.*
  - 3. L'Azienda o Ente convoca i soggetti sindacali di cui all'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), per l'avvio del negoziato del contratto integrativo triennale, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione. L'avvio del negoziato per le materie oggetto di contrattazione integrativa annuale avviene entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento. [...]"*;
- le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 sono CISL FP, FIALS, NURSIND, NURSING UP;
- per effetto di quanto sopra richiamato, ricorre la necessità di costituire la delegazione trattante di parte pubblica e prendere atto della composizione della delegazione trattante di parte sindacale.

Visti:

- gli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 27/10/2025;
- gli artt. 40, comma 3 bis, e 43, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed

integrazioni;

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" propone di:

- procedere alla nomina della composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa per l'area del Comparto Sanità;
- prendere atto della composizione della delegazione trattante di parte sindacale.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa per l'area del Comparto Sanità, nella seguente composizione:
  - Direttore Amministrativo dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana - Presidente;
  - Direttore Sanitario dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
  - Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
  - Direttore UOC Direzione Medica Bassano;
  - Direttore UOC Direzione Medica Santorso;
  - Direttore del Dipartimento di Prevenzione;
  - Direttore Distretto 1 Bassano;
  - Direttore Distretto 2 Alto Vicentino;
  - Direttore UOC Gestione Risorse Umane;
  - Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie;
2. di delegare il Direttore Amministrativo alla completa gestione delle relazioni sindacali quale Presidente della delegazione trattante;
3. di precisare che la delegazione trattante individuata al punto 1 potrà essere integrata di volta in volta con la partecipazione di altri dirigenti o funzionari, in relazione ai temi specifici oggetto di contrattazione;
4. di prendere atto della delegazione trattante di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. Comparto Sanità 27/10/2025, ovvero CISL FP, FIALS, NURSIND e NURSING UP;
5. di incaricare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare comunicazione del presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità firmatarie del C.C.N.L. del 27/10/2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.