

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 148 DEL 30/01/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. CRISTIANO PIVA – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 143/26

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in adempimento alla deliberazione n. 1454 dell'8 agosto 2025, è stato conferito un incarico di collaborazione libero professionale ex art. 2222 e seguenti del c.c., al dr. Cristiano PIVA in qualità di psicologo nell'ambito delle attività di progetto "Fuori gioco" del Piano di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico fondo anno 2023 (codice commessa 3/2025/8);
- in data 27 agosto 2025 il dr. Cristiano PIVA ha sottoscritto un contratto libero professionale, registrato al n. 602 di repertorio 2025, di durata di sette mesi a decorrere dal 1° settembre 2025;
- con nota di protocollo n. 2607 del 13 gennaio 2025, il dr. Cristiano PIVA ha comunicato il recesso anticipato dall'incarico di lavoro autonomo citato, indicando il 13 febbraio 2026 quale ultimo giorno della collaborazione.

Considerato che:

- l'articolo 4 del contratto sottoscritto stabilisce che ciascuna delle parti contraenti può recedere dal contratto di collaborazione in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di quindici giorni;
- il libero professionista, dichiarando l'efficacia del recesso a decorrere dal 14 febbraio 2026, assicura il rispetto del termine di preavviso di 15 giorni;
- le dimissioni del professionista sono state notificate al Responsabile dell'unità operativa di assegnazione per le conseguenti determinazioni organizzative.

Visti e richiamati:

- il Codice civile agli artt. 2222 e seguenti che regolano il lavoro autonomo e i termini di recesso;
- le clausole sopra richiamate del contratto individuale di collaborazione.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto del recesso anticipato dall'incarico libero professionale in oggetto, comunicato dal dr. Cristiano PIVA con effetto dal 14 febbraio 2026 (ultimo giorno della collaborazione 13 febbraio 2026).

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni in premessa specificate, del recesso anticipato, con effetto dal 14 febbraio 2026, comunicato dal dr. Cristiano PIVA, dall'incarico libero professionale in qualità di dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia presso l'unità operativa semplice

dipartimentale “SERD” del Distretto 2 nel rispetto del preavviso contrattualmente dovuto;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.