

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 138 DEL 30/01/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 80/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la scopertura, tra gli altri, di due posti a tempo indeterminato per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con note prot. n. 606754 del 29 novembre 2024 e n. 122669 del 10 marzo 2025;
- l'Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 873 del 24 dicembre 2024 e già recepita con deliberazione n. 304 del 21 febbraio 2025, nella quale risultano ancora disponibili due candidati iscritti alla scuola di specializzazione;
- le UOC di Ginecologia e ostetricia aziendali non risultano, dal corrente anno accademico, inserite nella rete formativa di alcun Ateneo, pertanto il Direttore Sanitario ha chiesto, con nota agli atti, di avviare le procedure di assunzione delle ultime due candidate utilmente collocate nella graduatoria summenzionata, al fine di garantire la continuità dell'assistenza, subordinando l'immissione in servizio delle candidate medesime al rilascio del decreto di certificazione di cui all'art. 1, co. 548-bis, quarto periodo, della l. n. 145/2018 in relazione alla graduatoria approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 873/2024.

Considerato che:

- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter;
- il contratto a tempo determinato ha durata pari alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in trentasei mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che:

- il contratto individuale di lavoro, stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, è subordinato al rilascio del decreto di certificazione di cui all'art. 1, co. 548-bis, quarto periodo,

della l. n. 145/2018 in relazione alla graduatoria approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 873/2024;

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite di spesa riportato nel documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028 approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante "Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi";
- l'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028, approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025.

Per quanto premesso, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di dare seguito alla richiesta del Direttore sanitario, avviando le procedure di assunzione degli ultimi due candidati disponibili e utilmente collocati nella graduatoria dei medici iscritti alla scuola di specializzazione in ginecologia e ostetricia approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 873 del 24 dicembre 2024, per come descritte in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione degli ultimi due candidati disponibili collocati nella graduatoria di concorso nella disciplina di ginecologia e ostetricia approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 873 del 24 dicembre 2024, a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse;
2. di precisare che la stipula del contratto di lavoro sarà subordinata al rilascio del decreto di certificazione di cui all'art. 1, co. 548-bis, quarto periodo, della l. n. 145/2018 in relazione alla graduatoria approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 873 del 24 dicembre 2024;

3. di dare atto che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di trentasei mesi del rapporto a tempo determinato;
4. di precisare che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato, sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite riportato nel documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028 approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.