

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 140 DEL 30/01/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ADOZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2025 E TRIENNIO 2026-2028.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 171/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con DGRV n. 677/2018, la Regione del Veneto ha dato indicazioni operative per l'adozione e l'approvazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale delle Aziende ed Enti del SSR, di cui all'art.6 e seguenti del Decreto Legislativo n.165/2001;
- con DGRV n. 1717 del 30.12.2022 sono state approvate le "Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione delle Aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale";
- in particolare, le Aziende sono chiamate, in linea con la struttura prevista dalle anzidette Linee guida, ad adottare il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio 2026, ivi compresa la sezione Organizzazione e capitale umano e, al suo interno, la sottosezione di programmazione denominata "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";
- con nota prot.n. 620623 del 13 novembre 2025 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale sono state fornite le indicazioni per la revisione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 e l'adozione del piano 2026-2028 alla luce dell'integrazione con il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO);
- è stato previsto altresì che le Aziende presentino "le tabelle del PTFP entro il 30 novembre al fine di consentire specifica approvazione da parte del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale entro il 31 dicembre 2025, fatte salve eventuali richieste di chiarimenti e integrazioni. Entro il termine del 30 novembre 2025 le Aziende ed Enti del SSR dovranno, in particolare, provvedere all'aggiornamento del piano già presentato e approvato per il 2025 e alla stesura del piano 2026 - 2028 mediante la compilazione delle tabelle allegate alla nota regionale n. 620623/25 citata;
- considerati gli adempimenti previsti dalla disciplina regionale di cui sopra, alla luce delle valutazioni organizzative, delle pianificazioni delle attività e dei vincoli economici e finanziari posti, si sono predisposti l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni per l'anno 2025, la redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2026-2028, tramite la compilazione della tabella A "Piano dei fabbisogni di personale" per gli anni 2025-2026-2027-2028 (Allegato 1), dalla tabella B "Dotazione organica" per l'anno 2025-2026 (Allegato 2), dalla tabella C "Previsione progetti di internalizzazione 2026-2028" (Allegato 3), nonché la relazione sintetica;
- quanto sopra è stato trasmesso all'Area sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 112666 dell'1 dicembre 2025;
- la Regione del Veneto ha riscontrato la nota di trasmissione con proprio protocollo n. 120743 del 29 dicembre 2025, approvando l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 ed il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 trasmessi da questa Azienda con nota prot. n. 112666 del 01/12/2025, con riferimento alla tabella A "Piano dei fabbisogni di personale" per gli anni 2025-2026-2027-2028 (Allegato 1) e alla tabella B "Dotazione organica" per l'anno 2025-2026 (Allegato 2), nonché la relazione sintetica, subordinatamente al rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78;
- nel prendere atto della determinazione della dotazione organica del personale dipendente relativa agli anni 2024 e 2025, la Regione ha ribadito altresì l'impossibilità, in vigenza dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, di incremento dei fondi contrattuali, ad eccezione delle previsioni di cui all'art. 11, comma 1, del decreto legge n. 35/2019, delle previsioni dell'art. 1, commi 435 e 435 bis della L. 205/2017 e delle previsioni dell'art. 1, comma 526 e segg. della L. 145/2018, relativamente alle quali verranno fornite specifiche indicazioni da parte dell'Area Sanità e Sociale;

- con la medesima nota ha precisato inoltre che, relativamente alle attività in materia di acquisto di prestazioni aggiuntive rese dal personale della Dirigenza e dal personale del Comparto, le stesse vengono autorizzate nei limiti attribuiti all'Azienda nella Tabella A "Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2025-2026-2027-2028";
- si dà atto che, ai sensi dell'art.6, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, si è effettuata la preventiva informazione sindacale alla RSU e alle OO.SS. del comparto e delle aree dirigenziali, secondo le previsioni dei rispettivi CC.CC.NN.LL.

Per quanto premesso il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di aggiornare il Piano dei Fabbisogni per l'anno 2025 e di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2026-2028, corredato dalla tabella A "Piano dei fabbisogni di personale", dalla tabella B "Dotazione organica", nonché dalla relazione sintetica, in allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di aggiornare il Piano dei Fabbisogni per l'anno 2025 e di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2026-2028, corredato dalla tabella A "Piano dei fabbisogni di personale", dalla tabella B "Dotazione organica", nonché dalla relazione sintetica, in allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, si è effettuata la preventiva informazione sindacale alla RSU e alle OO.SS. del comparto e delle aree dirigenziali, secondo le previsioni dei rispettivi CC.CC.NN.LL.;
3. di trasmettere l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni per l'anno 2025 e l'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 all'Area Sanità e Sociale;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Tabella A - Scheda 2 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 26/28 - anno 2026

Azienda		507 - Pedemontana		Macroprofili		Ruolo		Dipendenti (TI + DL Calabria + FIN) + DL Calabria (I+CONSULEN ZE)		Non Dipendenti ¹ (TDE+I+P+SA I+CONSULEN ZE)		Costo Dipendenti Bilancio Sanitario (TI+DL Calabria+FINANZ)		Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²		Costo Prestazioni Aggiuntive		Costo Personale Universitario		Costo S.A.I.		Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001		Costo personale a T.DET. (NO DL Calabria 35/2019)		Costo pers. a T.DET. ai sensi DL Calabria 35/2019 (in deroga al limite art. 9 c.28)		Costo Somministrazione		Costo Attività di Consulenza		TOTALE		Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001		Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵		Altre Tipologie	
		FTE ANNUI														CCNL: L. 213/2023;		Con Specifico Finanziamento ³						1) Limite 200% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario															
		A		B		C		D		E		F		G		H		I		L		M		N		O		P=H+N+O		Q		R		S					
Dirigenza medica		S	619,9	S	108,6	€	64.990.142,89	€	-	€	2.265.466,00	€	262.000,00	€	-	€	4.724.268,94	€	3.100.000,00	€	570.633,86	€	3.789.181,06	€	-	€	516.517,66	€	4.187.151,52	€	-	€	-	€	-	€	2.771.091,90		
Dirigenza veterinaria		S	28,9	S	2,3	€	2.967.814,10	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	107.304,69	€	-	€	-	€	-	€	107.304,69	€	-	€	-	€	-	€			
Dirigenza sanitaria		S	75,6	S	15,7	€	6.291.591,55	€	-	€	-	€	-	€	-	€	813.335,68	€	-	€	83.470,26	€	-	€	-	€	29.845,82	€	113.316,08	€	206.420,97	€	-	€	-	€	-		
Dirigenza socio-sanitario		SS		SS	0,0	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-		
Dirigenza ruoli PTA		PTA	25,2	PTA	0,0	€	2.310.566,49	€	73.796,86	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			749,6		126,5	€	76.560.115,04	€	73.796,86	€	2.265.466,00	€	262.000,00	€	-	€	5.537.604,62	€	3.100.000,00	€	761.408,81	€	3.789.181,06	€	-	€	546.363,48	€	4.407.772,29	€	206.420,97	€	1.280,74	€	2.771.091,90				
Personale infermieristico/ostetrico		S	1.757,6	S	51,2	€	80.571.675,82	€	-	€	486.186,70	€	-	€	-	€	-	€	-	€	1.259.319,62	€	-	€	-	€	-	€	1.259.319,62	€	-	€	-	€	-	€			
Personale tecnico sanitario		S	188,6	S	10,5	€	8.015.869,35	€	-	€	240.073,30	€	-	€	-	€	-	€	-	€	171.183,36	€	-	€	-	€	-	€	171.183,36	€	-	€	-	€	-	€			
Personale della riabilitazione		S	189,3	S	0,6	€	7.499.189,66	€	941.445,02	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	23.505,25	€	-	€	-	€	-	€	23.505,25	€	-	€	-	€	-	€			
Personale della prevenzione		S	75,2	S	11,1	€	3.467.057,98	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	153.309,93	€	-	€	-	€	-	€	153.309,93	€	-	€	-	€	-	€			
Altro personale ruolo sanitario		S	6,8	S	0,0	€	387.198,96	€	39.078,93	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€			
OSS		SS	658,0	SS	0,5	€	22.680.687,91	€	984.368,93	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	33.848,20	€	-	€	-	€	-	€	33.848,20	€	-	€	-	€	-	€			
Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario		SS T	221,4	SS T	2,4	€	8.022.944,65	€	671.706,99	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	99.693,35	€	-	€	-	€	-	€	99.693,35	€	-	€	-	€	-	€			
Personale ruolo amministrativo professionale		PA	377,9	PA	2,0	€	14.273.825,75	€	250.198,36	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	90.497,51	€	-	€	-	€	-	€	90.497,51	€	53.082,56	€	-	€	-	€			
TOTALE PERSONALE COMPARTO			3.474,8		78,4	€	144.918.451,07	€	2.886.798,22	€	726.260,00	€	-	€	-	€	5.537.604,62	€	-	€	1.831.357,21	€	-	€	-	€	546.363,48	€	1.831.357,21	€	53.082,56	€	-	€	-	€			
TOTALE FABBRICAZIONE DI PERSONALE			4.224,3		204,9	€	221.478.566,11	€	2.980.595,08	€	2.991.728,00	€	262.000,00	€	-	€	5.537.604,62	€	3.100.000,00	€	2.592.786,03	€	3.789.181,06	€	-	€	546.363,48	€	6.239.129,51	€	259.483,53	€	1.280,74	€	2.771.091,90				

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da personale universitario, S.A.I., personale in somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Indicare anche le prestazioni finanziarie utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e.i. (Cd Fondo Balduzzi)

4 - Devono intendersi solo gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.


DIRETTORE GENERALE

Tabella A - Scheda 4 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 26/28 - anno 2028

Azienda		507 - Pedemontana		A		B		C		D		E		F		G		H		I		L		M		N		O		P=H+L+N+O		Q		R		S			
Macroprofilo		Ruolo		Dipendenti (TI + DL Calabria + FIN)		Non Dipendenti ¹ (TDET+L+P+S+AH+CONSULENZE)		Costo Dipendenti Bilancio Sanitario (TI+DL Calabria+FINANZ)		Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²		Costo Prestazioni Aggiuntive CONC. L.219/2023: Dirigenza 2.265.466,00 Comparto 726.260,00		Costo Specifico Finanziamento ³		Costo Personale Universitario		Costo S.A.I.		Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001		Costo personale a T.DET. (NO DL Calabria 55/2019)		Costo pers.a T.DET. ai sensi DL Calabria 55/2019 (in deroga al limite art. 9 c.28)		Costo Somministrazione e		Costo Attività di Consulenza		TOTALE		Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001		Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵		Altre Tipologie			
FTE ANNUALI																		5.537.604,62 €																					
Dirigenza medica	S	619,9	108,6	€ 64.990.142,89	€ -	€ 2.265.466,00	€ 262.000,00	€ -	€ 4.724.268,94	€ 3.100.000,00	€ 570.633,96	€ 3.789.181,06	€ -	€ 516.517,66	€ 4.187.151,52	€ -	€ -	€ 5.537.604,62 €	€ 3.100.000,00	€ -	€ 570.633,96	€ 3.789.181,06	€ -	€ 516.517,66	€ 4.187.151,52	€ -	€ -	€ 5.537.604,62 €	€ 3.100.000,00	€ 2.592.765,03	€ 3.789.181,06	€ 546.363,48	€ 6.239.129,51	€ 259.483,53	€ 1.280,74	€ 2.771.091,90			
Dirigenza veterinaria	S	28,9	2,3	€ 2.967.814,10	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 107.304,69	€ -	€ -	€ -	€ 107.304,69	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 107.304,69	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza sanitaria	S	75,6	15,7	€ 6.291.591,55	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 813.335,68	€ -	€ 83.470,26	€ -	€ -	€ 29.845,82	€ 1.133.16,08	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 83.470,26	€ -	€ -	€ 29.845,82	€ 1.133.16,08	€ -	€ -	€ 206.420,97	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza socio-sanitario	SS		0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza ruoli PTA	PTA	25,2	0,0	€ 2.310.566,49	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		749,6	126,5	€ 76.560.115,04	€ 73.796,86	€ 2.265.466,00	€ 262.000,00	€ -	€ 5.537.604,62	€ 3.100.000,00	€ 761.408,81	€ 3.789.181,06	€ -	€ 546.363,48	€ 4.407.772,29	€ 206.420,97	€ -	€ 1.280,74	€ 2.771.091,90	€ -	€ -	€ 761.408,81	€ 3.789.181,06	€ -	€ 546.363,48	€ 4.407.772,29	€ 206.420,97	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Personale infermieristico/ostetrico	S	1.757,6	51,2	€ 80.571.675,82	€ -	€ 486.186,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.259.319,62	€ -	€ -	€ -	€ 1.259.319,62	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.259.319,62	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Personale tecnico sanitario	S	188,6	10,5	€ 8.015.869,35	€ -	€ 240.073,30	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 171.183,36	€ -	€ -	€ -	€ 171.183,36	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 171.183,36	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Personale della riabilitazione	S	189,3	0,6	€ 7.499.189,66	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 23.505,25	€ -	€ -	€ -	€ 23.505,25	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 23.505,25	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Personale della prevenzione	S	75,2	11,1	€ 3.467.057,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 153.309,93	€ -	€ -	€ -	€ 153.309,93	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 153.309,93	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Altro personale ruolo sanitario	S	6,8	0,0	€ 387.198,96	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -			
OSS	SS	658,0	0,5	€ 22.690.687,91	€ -	€ 984.368,93	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 33.848,20	€ -	€ -	€ -	€ 33.848,20	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 33.848,20	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS	221,4	2,4	€ 8.022.944,65	€ -	€ 671.706,99	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 99.693,35	€ -	€ -	€ -	€ 99.693,35	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 99.693,35	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
Personale ruolo amministrativo professionale	PA	377,9	2,0	€ 14.273.826,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 90.497,51	€ -	€ -	€ -	€ 90.497,51	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 90.497,51	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.474,8	78,4	€ 144.918.451,07	€ 2.886.798,22	€ 726.260,00	€ -	€ -	€ 5.537.604,62	€ -	€ 1.831.357,21	€ -	€ -	€ -	€ 1.831.357,21	€ 53.062,56	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.831.357,21	€ 53.062,56	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
TOTALE FABBRISOGNO DI PERSONALE		4.224,3	204,9	€ 221.478.566,11	€ 2.960.595,08	€ 2.991.726,00	€ 262.000,00	€ -	€ 5.537.604,62	€ 3.100.000,00	€ 2.592.765,03	€ 3.789.181,06	€ -	€ 546.363,48	€ 6.239.129,51	€ 259.483,53	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 6.239.129,51	€ 259.483,53	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da personale universitario, S.A.I., personale in somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenza ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Indicare anche le prestazioni finanziarie utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e.i. (Cd Fondo Balduzzi)

4 - Devono intendersi solo gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

DIRETTORE GENERALE


Tabella B - Scheda 2 - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2026

Azienda 507 - Pedemontana

PERSONALE DIRIGENTE	PERSONALE COMPARTO	Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario			Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali ¹ (di cui colonna B)		Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ²	Personale da processi di reinternalizzazione ³
				A	B	C		D	E		
		Dirigenza medica	S	688	0	0		0	0	0	0
		Dirigenza veterinaria	S	29	0	0		0	0	0	0
		Dirigenza sanitaria	S	68	0	0		0	0	11	11
		Dirigenza socio-sanitario	SS	0	0	0		0	0	0	0
		Dirigenza ruoli PTA	PTA	23	1	1		1	0	0	0
		TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		808	1	1		1	0	0	11
		Personale infermieristico/ostetrico	S	1.894	1	0		0	0	0	0
		Personale tecnico sanitario	S	195	0	0		0	0	0	0
		Personale della riabilitazione	S	182	45	19		19	0	0	0
		Personale della prevenzione	S	97	0	0		0	0	0	0
		Altro personale ruolo sanitario	S	11	0	0		0	0	0	0
		OSS	SS	640	88	37		37	0	0	0
		Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	259	23	15		15	0	0	0
		Personale ruolo amministrativo professionale	PA	464	15	12		12	0	0	0
		TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.742	172	83		83	0	0	0
		TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		4.550	173	84		84	0	0	11

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Direttore Generale



Tabella B - Scheda 1 - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2025

Azienda 507 - Pedemontana

Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario			Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali ¹ (di cui colonna B)			Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ²			Personale da processi di reinternalizzazione ³		
		A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	
Dirigenza medica	S	688	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenza veterinaria	S	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenza sanitaria	S	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenza socio-sanitario	SS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenza ruoli PTA	PTA	23	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		808	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Personale infermieristico/ostetrico	S	1.894	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale tecnico sanitario	S	195	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale della riabilitazione	S	182	45	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale della prevenzione	S	97	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro personale ruolo sanitario	S	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OSS	SS	640	88	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	259	23	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale ruolo amministrativo professionale	PA	464	15	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.742	172	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		4.550	173	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Direttore Generale





Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP)

Revisione PTFP 2025 e adozione piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 - 2028

PREMESSA

Nel corso dell'attuale mandato, le politiche assunzionali promosse dalla Direzione strategica hanno determinato un'evoluzione nettamente positiva, nonostante persista la difficoltà di superare alcune criticità ormai strutturali nel reperimento di specifiche professionalità mediche e di vari profili del comparto sanitario. Tali difficoltà, comuni alla maggior parte delle Aziende del Servizio sanitario, continuano a influenzare la capacità di rinnovare e stabilizzare la dotazione di personale.

Il perdurare della carenza di professionisti sanitari impone scelte organizzative mirate, volte a rafforzare l'integrazione tra i diversi ambiti dell'Azienda e a consolidare modelli di funzionamento che favoriscano la continuità operativa su tutto il territorio.

La crescente attrattività del settore privato – in termini sia economici che di flessibilità gestionale – rappresenta un ulteriore elemento di complessità, rendendo più impegnativo il costante lavoro di reclutamento portato avanti dall'Azienda attraverso un coordinamento stretto tra aree amministrative e servizi clinico-assistenziali.

L'anno 2025 ha fatto registrare un incremento significativo delle attività, con un aumento degli accessi ai servizi, delle prestazioni ambulatoriali e dell'attività chirurgica.

Per sostenere la domanda crescente, l'Azienda ha potenziato sia l'attività istituzionale sia quella aggiuntiva e ha fatto ricorso, laddove indispensabile, a incarichi libero-professionali ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001. Tale forma di reclutamento rimane comunque residuale, attivata esclusivamente quando risulta impossibile garantire i servizi con personale dipendente o tramite gli ordinari canali assunzionali. Coerentemente con quanto previsto dal Piano Socio Sanitario 2019-2023 (L.R. Veneto n. 48/2018), i contratti stipulati stabiliscono la cessazione anticipata degli incarichi in caso di assunzione di personale dipendente o convenzionato. Nel corso del 2025 è stato effettivamente disposto il recesso anticipato di tre contratti di collaborazione libero professionale da parte dell'Azienda, per effetto del reclutamento delle medesime professionalità mediante la stipulazione di contratti di assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 1, comma 548 bis, della L. 145/2018.

Si evidenzia inoltre la costante riduzione della disponibilità di specialisti ambulatoriali interni (SAI), soprattutto in alcune discipline, nonostante gli interventi attuati dall'Azienda.

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2026-2028

Area territoriale

Nella definizione del fabbisogno relativo ai servizi territoriali, l'Azienda ha operato un'integrazione tra il modello organizzativo delineato dal DM 77 e la pianificazione delle strutture in fase di completamento grazie ai finanziamenti del PNRR. Le nuove Case della Comunità di Bassano, Romano d'Ezzelino e Marostica richiederanno personale dedicato alla presa in carico dei pazienti cronici e fragili e alla garanzia di servizi

sanitari e socio-sanitari continuativi (H24, 7/7), assicurando al tempo stesso il collegamento e il coordinamento tra i vari professionisti e setting assistenziali.

Risulta fondamentale altresì assicurare l'assistenza medica domiciliare ai pazienti che non possono recarsi presso gli ambulatori medici nonché l'assistenza infermieristica ai diversi livelli di complessità, in collaborazione con tutti i professionisti presenti nella comunità.

In tal senso, il progetto di inserimento della figura dell'infermiere di famiglia prevede un incremento progressivo del personale nel 2026 e nel 2027, seguendo quanto definito dalla DGR 1123 del 19 settembre 2023.

Per assicurare i servizi territoriali e dipartimentali, sia dal punto di vista clinico che sotto il profilo sociale e della salute mentale, è risultato quindi necessario prevedere il graduale inserimento di dirigenti medici e personale del comparto sanitario e sociosanitario quali infermieri, fisioterapisti, operatori socio sanitari, educatori e logopedisti.

Per le aree della salute mentale, delle dipendenze e dell'infanzia-adolescenza-famiglia, è prevista una revisione della composizione delle équipes, accompagnando la sostituzione di figure infermieristiche con altri profili (staff mix change).

Nell'ottica di favorire l'applicazione di pratiche di task shifting, si prevede inoltre una progressiva riduzione del numero di infermieri in favore di altri profili, quali in particolare ostetriche e personale della riabilitazione.

Area ospedaliera

A partire dal 2025, l'Azienda ha avviato un percorso di consolidamento della dotazione di personale stabilmente assegnato all'Ospedale di Asiago, con l'obiettivo di superare l'attuale modello basato sulla costante interoperabilità tra sedi e di migliorare l'efficacia dell'organizzazione interna.

Nel medio periodo, tale processo mira a stabilizzare la presenza di professionisti medici e del comparto sanitario sull'Altopiano, riducendo progressivamente il ricorso a esternalizzazioni e alla libera professione aziendale.

Parallelamente, sono in corso attività di revisione dei percorsi clinico-assistenziali in coerenza con gli indirizzi regionali, con lo scopo di ottimizzare l'uso delle risorse umane e tecnologiche e migliorare l'intero processo di presa in carico del paziente.

PROGRESSIONI TRA LE AREE

L'Azienda, d'intesa con le Organizzazioni sindacali, ha definito i criteri di applicazione delle procedure previste dall'art. 21 del CCNL comparto sanità (2 novembre 2022), in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001.

In esito alle procedure espletate verranno inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari 22 dipendenti attualmente collocati nel profilo di assistente amministrative e 3 nel profilo di assistente tecnico.

CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE

L'Azienda sta valutando l'opportunità di ricorrere a contratti di somministrazione per disporre, in tempi brevi, di personale specializzato da impiegare nei servizi in caso di urgenze o necessità non gestibili tramite gli strumenti ordinari.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

Nell'anno 2025, il dato relativo alle prestazioni aggiuntive (colonna E) riporta le prestazioni effettuate dalla dirigenza ai sensi dell'art. 89, c. 4 del CCNL 23.01.2024 e dal comparto ai sensi dell'art. 32 del CCNL 27.10.2025, incluse quelle rese dal personale dei servizi di Emergenza – Urgenza.

Negli anni 2025, 2026 e 2027 sono riportate le prestazioni aggiuntive come da importo indicato nelle tabelle allegate nelle colonne E ed F.

Nella Tab. A, per "altre Tipologie" si riporta la spesa delle esternalizzazioni di servizi che riguardano personale dirigente medico per i servizi di Anestesia e Rianimazione, Pronto Soccorso, Radiologia.

L'Azienda intende attuare nel corso dell'anno 2026, subordinatamente all'acquisizione delle prescritte autorizzazioni regionali, il progetto di internalizzazione dei servizi psicologici attraverso l'acquisizione di 11 unità di dirigenti psicologi, come da richiesta trasmessa a codesta rispettabile Area Sanità e Sociale con nota ns. prot. n. 86729 del 17 settembre 2025. Atteso il vantaggio derivante da tale operazione in termini di continuità del servizio all'utenza e formazione specifica del personale, si segnala che al momento attuale non sono disponibili graduatorie di concorso che possano consentire il reclutamento del personale necessario all'internalizzazione del servizio.

Le previsioni di cui al presente piano potranno successivamente essere aggiornate, ove necessario, sulla base della pianificazione di ulteriore fabbisogni e secondo nuove eventuali indicazioni regionali.

CONCLUSIONI

Complessivamente la dotazione organica del *personale dedicato ad attività a carico del Bilancio Sanitario* per l'anno 2025, comprensiva del personale in servizio e del personale non ancora assunto ma autorizzato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, ammonta a 4.550 unità.

Va specificato che, rispetto ai dati riportati nella Tab. A, per i "Dipendenti FTE Annuì" è stata utilizzata la metodologia elaborata dal gruppo di lavoro misto Regioni – Ministero delle Salute, con valorizzazione delle ore lavorate per quanto riguarda l'anno 2024. Per gli anni 2025-2026-2027 il numero degli FTE è stato stimato tenendo conto del previsto aumento del personale dipendente.

Per quanto riguarda gli importi relativi al costo del personale dipendente, si precisa che questi sono stati imputati al lordo degli aumenti contrattuali previsti dal contratto collettivo

nazionale di lavoro per il comparto sanità sottoscritto il 27 ottobre 2025 e nel rispetto degli obiettivi di spesa assegnati dalla Regione.

La previsione relativa agli incarichi libero professionali è stata elaborata sulla base dei dati di consuntivo disponibili con riferimento al 2025.

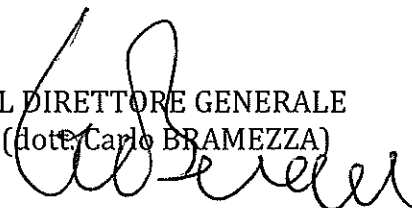
La carenza di personale medico, in particolare in alcune discipline, incide in modo significativo sull'andamento della spesa relativa agli incarichi libero-professionali di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, così come sulle consulenze esterne, che rappresentano – attraverso differenti strumenti giuridici e contrattuali – una risposta al fabbisogno operativo dell'Azienda.

Si evidenzia inoltre che l'attuale livello di spesa è stato ulteriormente influenzato dalla necessità di reclutare il personale indispensabile al recupero delle liste d'attesa, adeguando in aumento gli importi orari riconosciuti ai professionisti coinvolti.

Resta fermo che il ricorso a tali forme di supporto sarà progressivamente ridotto in relazione alla crescita del numero di unità di personale strutturato.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(dot. Carlo BRAMEZZA)



Bassano del Grappa, 1 dicembre 2025

