

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 144 DEL 30/01/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI PER MATURAZIONE CINQUE ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 162/26

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 “Indennità di esclusività” al comma 1 recita: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l’indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell’8.6.2000, II Biennio , articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l’Area IV e dall’art. 5 del CCNL dell’8.6.2000, II biennio economico, art, 10, comma 1, lett. b) del CCNL del 22.2.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e art. 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro ), per l’Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”;*
- il comma 2 del suindicato art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L, nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale come definiti all'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) rispettivamente dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all’incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell’Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”.*

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza per i seguenti dirigenti:

**dr.ssa Sonda Regina**, dirigente medico a rapporto non esclusivo nella disciplina di chirurgia plastica e ricostruttiva in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Chirurgia Senologica del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni di servizio: 01 dicembre 2025;

**dr.ssa Facci Monica**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di geriatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Santorso - decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 15 novembre 2025;

**dr.ssa Stragliotto Chiara**, dirigente psicologo a rapporto esclusivo nella disciplina di psichiatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano - decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 23 novembre 2025;

**dr.ssa Zordan Maria**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di psichiatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Psichiatria 1 Bassano/UOS CSM 1 Bassano - decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 19 novembre 2025;

**dr. Andrea Cocco**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ginecologia e ostetricia Responsabile della UOSD Percorso Nascita e Ginecologia Asiago - decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 30 aprile 2025;

- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<b>Dirigente</b>	<b>Valutazione di prima istanza</b>	<b>Valutazione Collegio Tecnico</b>	<b>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</b>
<b>Dr.ssa Sonda Regina</b>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 09.01.2026 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale  Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr.ssa Facci Monica</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 07.01.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni  Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr.ssa Stragliotto Chiara</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 20.01.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni  Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr.ssa Zordan Maria</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 21.01.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni
<b>Dr. Cocco Andrea</b>	effettuata con esito	Concluso il 20.01.2026	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni

	positivo	con esito positivo	
--	----------	-----------------------	--

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti: *dr.ssa Sonda Regina, dr.ssa Facci Monica, dr.ssa Stragliotto Chiara, dr.ssa Zordan Maria e dr. Andrea Cocco*;
- di riconoscere al Dirigente Medico *dr.ssa Facci Monica* e al Dirigente Psicologo *dr.ssa Stragliotto Chiara* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza Spta innovati, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla rispettiva data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- di riconoscere al Dirigente Medico, *dr.ssa Sonda Regina* la rispettiva posizione giuridica maturata con la precisazione che, in virtù del *rapporto non esclusivo* a tutt'oggi instaurato con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana dal citato dirigente medico, non verrà erogata nei suoi confronti, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, ai Dirigenti: *dr.ssa Sonda Regina, dr.ssa Facci Monica, dr.ssa Stragliotto Chiara*, un incarico professionale quinquennale di **Specialista Dirigente Formato (>5 anni)** – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;
- di riconoscere ai Dirigenti Medici *dr.ssa Zordan Maria e dr. Andrea Cocco*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (*quindici anni di servizio*) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data delle rispettive maturazioni dell'esperienza richiesta;

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a *rapporto non esclusivo* - disciplina di chirurgia plastica e ricostruttiva - *dr.ssa Sonda Regina*, come risultante

dal verbale rilasciato dal Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane;

2. di riconoscere al Dirigente Medico, dr.ssa *Sonda Regina* la posizione giuridica maturata alla data del 30.11.2025 con la precisazione che al dirigente non verrà erogata la relativa indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 in quanto, ad oggi, il dirigente medico ha optato per il regime di rapporto di *lavoro non esclusivo*;
3. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di geriatria, dr.ssa *Facci Monica*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 1 dicembre 2025;
4. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente psicologo a rapporto esclusivo – disciplina di psicoterapia, dr.ssa *Stragliotto Monica*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 1 dicembre 2025;
5. di conferire ai dirigenti medici dr.ssa *Sonda Regina*, dr.ssa *Facci Monica* e al dirigente psicologo dr.ssa *Stragliotto Monica*, un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di specialista dirigente formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
6. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di psichiatria, dr.ssa *Zordan Maria*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01 dicembre 2025;
7. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di ginecologia e ostetricia dr. *Andrea Cocco*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01 maggio 2025;
8. di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane di comunicare quanto sopra ai dirigenti medici e sanitari nonché di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti interessati;
9. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;

10. di dare atto che la spesa complessiva di € 33.425,22 relativa al presente provvedimento è imputata al Bilancio Economico Preventivo anno 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale per € 25.990,68 precisando che la parte di spesa relativa all'annualità 2025 pari ad € 7.434,54 sarà contabilizzata in sede di chiusura bilancio anno 2025;

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.