

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 91 DEL 26/01/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE BIOMEDICO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 95/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 116/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1868 del 17 ottobre 2025, a fronte, tra le altre, dell'autorizzazione regionale all'assunzione rilasciata dall'Area sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. 122669 del 10 marzo 2025, questa Azienda U.L.S.S. ha indetto un avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo tecnico - Bando n. 95/2025;
- il bando dell'avviso di mobilità volontaria (bando n. 95/2025) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda dal giorno 20 ottobre 2025 ed entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (19 novembre 2025) è pervenuta una sola candidatura della dott.ssa Sofia PANAGIOTAKOPOULOU;
- con deliberazione n. 2243 del 5 dicembre 2025 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice e all'ammissione della candidatura validamente pervenuta;
- con nota n. 116239 di protocollo del 12 dicembre 2025 e avviso pubblicato sulla pagina internet della selezione, la commissione incaricata della valutazione ha convocato la candidata il giorno 23 dicembre 2025 per l'espletamento del previsto colloquio di approfondimento degli aspetti formativi e dell'esperienza professionale dichiarata nel curriculum nonché degli aspetti motivazionali che hanno determinato la candidata alla richiesta di partecipazione all'avviso di mobilità;
- in esito all'analisi del curriculum presentato e tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale della candidata, come risultante dai documenti prodotti e approfondita in sede di colloquio, la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale di riunione conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta il giudizio espresso e la conseguente idoneità della candidata.

Considerato che:

- quanto all'esito dell'avviso di mobilità volontaria, si richiama l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il quale rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
- il vigente regolamento aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";

Considerato altresì che:

- ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il trasferimento per mobilità dei dipendenti delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

- la procedura di mobilità volontaria è inoltre disciplinata dalle indicazioni integrative contenute nell'articolo 58 del CCNL del comparto sanità del 27.10.2025 e nel regolamento aziendale sulla mobilità esterna approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni.

Precisato che:

- l'acquisizione è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite di spesa riportato nel documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028 approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025.

Visti:

- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l'art. 58 del C.C.N.L. 27.10.2025 del comparto sanità;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028, approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 95/2025) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento della domanda di trasferimento della vincitrice dell'avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo tecnico (bando n. 95/2025), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del nominativo della candidata idonea;
2. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda ULSS alla mobilità volontaria della vincitrice dott.ssa Sofia PANAGIOTAKOPOULOU, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
3. di comunicare il presente provvedimento all'interessata nonché all'Azienda di provenienza per il seguito di competenza;

4. di precisare inoltre che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite riportato nel documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028 approvato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 120743 del 29 dicembre 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.