

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2251 DEL 12/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: SIG. SEBASTIANO CORDARO – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1986/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che con nota prot. n. 87132 del 18 settembre 2025 il sig. Sebastiano CORDARO, dipendente a tempo indeterminato in qualità di assistente amministrativo (area degli assistenti) e titolare di un incarico a tempo determinato con scadenza al 30 settembre 2025 nel profilo di collaboratore amministrativo professionale (area dei professionisti della salute e dei funzionari), in servizio all'Unità operativa complessa "Servizi tecnici e patrimoniali" del presidio ospedaliero di Bassano, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 1° ottobre 2025.

Considerato che:

- le ferie, i riposi ed i permessi spettanti eventualmente residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135);
- il dipendente è stato reso edotto della circostanza che l'individuazione della data di cessazione dal rapporto di lavoro senza programmazione delle ferie spettanti comporta il divieto di corrispondere trattamenti economici sostitutivi (articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012, con le successive modifiche intervenute) come da ultima nota di prot. n. 97873 del 16 ottobre 2025;
- con nota prot. n. 101349 del 28 ottobre 2025 il dipendente ha confermato la data di cessazione inizialmente comunicata, avendo nel frattempo assunto un nuovo impiego;
- va conseguentemente dato atto della cessazione del rapporto di lavoro alla data del 1° ottobre 2025, con l'applicazione del divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive delle eventuali ferie non fruita.

Visti e richiamati:

- l'articolo 85 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012);
- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane, propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni del dipendente Sebastiano CORDARO a decorrere dal 1° ottobre 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 30 settembre 2025).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dal dipendente Sebastiano CORDARO in qualità di assistente amministrativo a tempo indeterminato, titolare di un incarico a tempo determinato con scadenza al 30 settembre 2025 nel profilo di collaboratore amministrativo

professionale, a decorrere dal 1° ottobre 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 30 settembre 2025);

2. di precisare che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.