

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 36 DEL 16/01/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: SIG.RA WILMA STRIOLO – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 37/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota prot. n. 117135 del 15 dicembre 2025 la sig.ra Wilma STRIOLO, dipendente a tempo indeterminato in qualità di infermiere (area dei professionisti della salute e dei funzionari), in servizio presso "AF Attività specialistica" del Distretto 2, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dall'impiego indicando il 21 dicembre 2025 quale ultimo giorno del rapporto di lavoro;
- la dipendente è stata resa edotta della circostanza che l'individuazione della data di cessazione dal rapporto di lavoro senza preavviso e senza programmazione delle ferie spettanti comporta le conseguenze economiche dell'applicazione dell'indennità di mancato preavviso e del divieto di corrispondere trattamenti economici sostitutivi (articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012, con le successive modifiche intervenute) come da ultima nota di prot. n. 118750 del 19 dicembre 2025;
- con nota di protocollo n. 119006 del 20 dicembre 2025 la dipendente ha tuttavia confermato la data inizialmente comunicata del 22 dicembre 2025 (intendendosi il 21 dicembre 2025 quale ultimo giorno del rapporto di lavoro).

Considerato che:

- l'articolo 53, commi 2 e 3, del C.C.N.L. del 27/10/2025 del comparto sanità prevede per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni un termine di preavviso di dimissioni di almeno due mesi; il termine di preavviso decorre inderogabilmente dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- l'articolo 53, comma 4, del C.C.N.L. del 27/10/2025 del comparto sanità prevede altresì che in caso di mancato rispetto dei termini di preavviso l'Azienda ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato;
- ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche che non sono fruiti secondo le previsioni contrattuali, non danno luogo in nessun caso alla corrispondenza di trattamenti economici sostitutivi all'atto della cessazione dal rapporto di lavoro;
- va conseguentemente dato atto della cessazione del rapporto di lavoro alla data del 22 dicembre 2025, con l'applicazione della prevista indennità sostitutiva di preavviso pari a due mesi;
- l'Azienda, in caso di negativo orario alla data di cessazione, procederà al recupero economico della prestazione lavorativa contrattualmente dovuta e non effettuata.

Visti e richiamati:

- l'articolo 53 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 27 ottobre 2025;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012);
- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane, propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della dipendente Wilma STRIOLO a decorrere dal 22 dicembre 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 21 dicembre 2025) con mancato rispetto di due mesi di preavviso contrattualmente dovuto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dalla dipendente Wilma STRIOLO in qualità di infermiere a tempo indeterminato, a decorrere dal 22 dicembre 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 21 dicembre 2025) con mancato rispetto di due mesi di preavviso contrattualmente dovuto;
2. di disporre l'applicazione della prevista indennità di mancato preavviso ai sensi dell'articolo 53, comma 4, del C.C.N.L. del 27/10/2025 del comparto sanità da trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito;
3. di precisare che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.