

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2376 DEL 24/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2026 E DEFINIZIONE DEL BUDGET PER L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE ESTERNO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOSD FORMAZIONE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2318/25

*Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Giuseppe Zanini.*

---

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con gli accordi Stato-Regioni in materia di educazione continua sono state delineate le nuove regole per il sistema di accreditamento della formazione continua e definiti i requisiti minimi richiesti per l'accREDITamento dei Provider, cioè dei soggetti che sono abilitati ad erogare formazione ai fini ECM, individuando ed attribuendo direttamente i crediti ai partecipanti;
- con deliberazione n. 597 del 03/10/2023 il Direttore Generale di Azienda Zero ha rinnovato l'accREDITamento standard, come Provider Regionale ECM, all'Azienda ULSS7 Pedemontana, per la durata di quattro anni (2023-2027), sulla base:
  - o della rispondenza ai requisiti minimi e standard previsti dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, approvato in data 2 febbraio 2017 e recepito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1344/2017;
  - o delle evidenze documentali esplicitate nel "Manuale di accREDITamento dei provider ECM nella Regione del Veneto", approvato con Determinazione dirigenziale di Azienda Zero n. 71 del 9 aprile 2018 e ss.mm.ii.

Dato atto che:

- tra i requisiti richiesti ai Provider ECM, al fine dell'ottenimento e mantenimento dell'accREDITamento, vi è l'obbligo di inserire nel portale regionale il Piano Formativo Aziendale dell'AULSS7 Pedemontana, entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento del Piano Formativo, nonché l'obbligo di realizzare almeno il 50% degli eventi formativi previsti;
- tale Piano, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, comprende la quota degli eventi formativi interni approvati dalla Direzione, che si prevede di realizzare nel corso del 2026, con il ricorso a docenti interni o esterni all'Azienda;
- il Piano formativo 2026 si compone di 61 corsi rivolti alla totalità dell'Azienda e 106 corsi di Dipartimento/Unità Operativa, per un totale di 168 corsi e 515 edizioni;
- le proposte formative sono state formulate nel rispetto degli obiettivi nazionali, regionali ed aziendali, di cui all'allegato alla presente delibera, resi noti alle UUOO proponenti con l'invio a luglio 2025 del modulo per la rilevazione del fabbisogno formativo;
- il Comitato Scientifico, nominato con delibera del Direttore Generale n. 2278 del 02/12/2022, si è riunito in data 03/12/2025 per esaminare e validare il Piano Formativo Aziendale per il 2026;
- il costo complessivo del Piano Formativo Aziendale 2026 per la parte approvata, quantificato in euro € 316.932,48, troverà copertura nell'ambito del Bilancio Economico Preventivo dell'U.O.S.D. Formazione - anno 2026;
- risulta ulteriormente necessario definire e ripartire il budget per l'aggiornamento professionale esterno all'Azienda, quantificandone l'entità sulla base dell'andamento storico delle richieste e provvedendo alla ripartizione del budget stesso tra le macro strutture aziendali, utilizzando di regola il criterio della "percentuale del costo del personale per Area", elaborato dalla U.O.C. Controllo di Gestione.

Tenuto conto che:

- con deliberazione n. 756 del 29/06/2018 è stato approvato il Regolamento aziendale "Disciplina per la formazione e l'aggiornamento professionale obbligatorio e facoltativo del personale dipendente", relativo alla partecipazione ad eventi formativi sia interni che esterni all'Azienda, con la relativa modulistica;

- il Piano Formativo Aziendale sarà incluso nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021.
- le “Linee Guida per l’invio del personale aziendale a corsi di formazione esterni” approvate con delibera n. 2206 del 22/12/2023, destinate ai Direttori/Responsabili di Unità Operativa, in base alle quali autorizzare le richieste dei collaboratori a corsi di formazione esterna, sono state riviste, con possibilità di deroga al criterio della ripartizione del budget per numero dei dipendenti, come da indicazioni del Comitato scientifico del 03/12/2025, introducendo l'innovazione legata al ricalcolo del budget in caso di donazioni, di cui all'allegato alla presente deliberazione.

Per quanto sopra esposto, il Responsabile dell’U.O.S.D. Formazione propone di:

- approvare il Piano Formativo Aziendale per il 2026, sia nella parte relativa agli eventi formativi residenziali e sul campo accreditati nel sistema ECM, sia nella parte relativa agli eventi formativi non accreditati ECM, come da allegato alla presente proposta di deliberazione;
- prendere atto che, in base alla normativa nazionale e regionale per l’ECM, l’Azienda ULSS 7 Pedemontana ha l’obbligo di realizzare il 50 % degli eventi previsti nel Piano Formativo Aziendale dell’anno 2026;
- prevedere la spesa di € 316.932,48 per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale dell’anno 2026;
- quantificare in € 70.728,67 la previsione di spesa dell’anno 2026 per la formazione esterna del personale dipendente in aggiornamento obbligatorio e facoltativo con richiesta di rimborso spese, di cui € 7.000,00 destinati al rimborso spese del personale dipendente che parteciperà ai numerosi corsi organizzati dalla Regione del Veneto;
- ripartire, secondo il parametro della numerosità del personale per Area, dato fornito dalla U.O.C. Controllo di Gestione, dando separata evidenza ai costi stimati relativi ai corsi regionali, il budget per la formazione esterna anno 2026, come segue:

<b>AREA</b>	<b>% COSTO PERSONALE PER AREA</b>	<b>budget formazione esterna</b>
Presidio Bassano	27%	19.118,60 €
Presidio Asiago	5%	3.186,44 €
Presidio Santorso	27%	19.118,60 €
Territorio	15%	10.833,87 €
Dipartimento di Prevenzione	5%	3.186,43 €
Servizi Amministrativi	12%	8.284,73 €
Partecipazione corsi FSSP	9%	7.000,00 €
	<b>totale</b>	<b>70.728,67 €</b>

- integrare, con l’inserimento dell’art. 6, le Linee guida approvate con delibera n. 2206 del 22/12/2023, relative alla formazione esterna, secondo le indicazioni del Comitato Scientifico nell’incontro del 03/12/2025, citato in premessa;
- quantificare in € 2.000,00 l’ulteriore spesa necessaria per formare all’esterno due unità di personale dipendente, al fine di ottenere la qualifica di istruttore per il corso BLS (Basic Life Support Defibrillation), data la carenza di personale formato in materia;
- autorizzare la spesa per la formazione esterna in ragione del 50% dell’importo per il primo semestre 2026 e del restante 50% nel secondo semestre 2026;

- dare atto che la spesa per la formazione esterna degli Ospedali di Asiago, Bassano e Santorso verrà ulteriormente ripartita per ciascun Dipartimento Strutturale, allo scopo di meglio responsabilizzare i Direttori di UO sull'impiego del budget della Formazione esterna.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

1. di approvare il Piano Formativo Aziendale relativo all'anno 2026, predisposto dall'U.O.S.D. Formazione, sia nella parte relativa agli eventi formativi residenziali e sul campo accreditati nel sistema ECM, sia nella parte relativa agli eventi formativi non accreditati ECM, come da allegato alla presente deliberazione;
2. di prendere atto che le proposte formative di cui al Piano Formativo Aziendale 2026 sono state formulate nel rispetto degli obiettivi nazionali, regionali ed aziendali, di cui all'allegato alla presente delibera, resi noti alle UUOO proponenti con l'invio a luglio 2025 del modulo per la rilevazione del fabbisogno formativo;
3. di prendere atto che in base alla normativa nazionale e regionale per l'ECM, l'Azienda ULSS 7 Pedemontana ha l'obbligo di realizzare il 50 % degli eventi previsti nel Piano Formativo Aziendale dell'anno 2026;
  4. di prevedere la spesa di € 316.932,48 per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale dell'anno 2026;
5. di prendere atto che nel budget previsto per l'U.O.S.D. Formazione per l'anno 2026 rientrano anche i costi per la formazione esterna del personale dipendente in aggiornamento obbligatorio e facoltativo con richiesta di rimborso spese, per un totale di € 70.728,67;
6. di ripartire secondo il parametro della numerosità del personale per Area, dato fornito dall'U.O.C. Controllo di Gestione, dando separata evidenza ai costi stimati relativi a corsi regionali, il budget per la formazione esterna, come segue:

AREA	% COSTO PERSONALE PER AREA	budget formazione esterna
Presidio Bassano	27%	19.118,60 €
Presidio Asiago	5%	3.186,44 €
Presidio Santorso	27%	19.118,60 €
Territorio	15%	10.833,87 €
Dipartimento di Prevenzione	5%	3.186,43 €
Servizi Amministrativi	12%	8.284,73 €
Partecipazione corsi FSSP	9%	7.000,00 €
	<b>totale</b>	<b>70.728,67 €</b>

7. di approvare le integrazioni alle Linee guida relative alla formazione esterna (articolo 6), di cui alla delibera n. 2206 del 22/12/2023, come da allegato alla presente deliberazione, con possibilità di deroga al criterio della ripartizione del budget per numero dei dipendenti, come da indicazioni del Comitato scientifico del 03/12/2025, introducendo l'innovazione legata al ricalcolo del budget in caso di donazioni;
8. di autorizzare la spesa per la formazione esterna in ragione del 50% dell'importo per il primo semestre 2026 e del restante 50% nel secondo semestre 2026;
9. di autorizzare l'ulteriore spesa di € 2.000,00 per formare all'esterno due unità di personale dipendente, al fine di ottenere la qualifica di istruttore per il corso BLSD (Basic Life Support Defibrillation), data la carenza di personale formato in materia;
10. di dare atto che la spesa per la formazione esterna degli Ospedali di Asiago, Bassano e Santorso verrà ulteriormente ripartita per ciascun Dipartimento Strutturale, allo scopo di meglio responsabilizzare i Direttori di UO sull'impiego del budget della Formazione esterna;
11. di dare atto che il Piano Formativo Aziendale sarà incluso nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), come previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021;
12. di incaricare l'UOSD Formazione di elaborare, entro il mese di marzo 2026, una proposta di Regolamento per la Formazione aggiornato;
13. di procedere all'inserimento nel nuovo portale regionale del Piano Formativo Aziendale per il 2026, nella parte relativa agli eventi formativi residenziali e sul campo accreditati ECM, entro il termine previsto del 31/12/2025;
14. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.

# PIANO FORMAZIONE AZIENDALE-ANNO 2026

(Modello FOR\_01\_2026)

## 1. Dati di Intestazione e Riferimento

- **Ente/Azienda:** Azienda Ulss n. 7 Pedemontana
- **Struttura/Unità:** UOSD FORMAZIONE
- **Codice Documento:** FOR\_01\_2026
- **Versione:** 15/12/2025
- **Titolo:** PIANO FORMAZIONE AZIENDALE - ANNO 2026

## 2. Sezioni Principali

### 1. Premessa

- Il Piano Formazione Aziendale è il documento di pianificazione dell'attività del provider ECM Ulss 7 "Pedemontana" e ha la finalità di pianificare l'investimento della formazione nell'Ulss 7 in coerenza con gli obiettivi nazionali e regionali, nonché dei criteri definiti dalla Direzione.
- Il presente Piano è rivolto a tutto il personale dipendente e convenzionato dell'Ulss 7 e ai professionisti e operatori a vario titolo coinvolti, anche in relazione a rapporti convenzionali e in funzione di specifici accordi.

### 2. Riferimenti

- **Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502** (e successive modifiche):
  - Istituisce l'obbligo della Formazione Continua per i professionisti sanitari.
- **Accordi Stato-Regioni:**
  - Definiscono i criteri, le modalità e gli obiettivi del programma ECM. In particolare, gli Accordi definiscono i **criteri di assegnazione dei crediti** e le **tipologie formative** (RES, FSC, FAD).

- **Manuale Nazionale di Accredimento ECM (Agenas):**
  - Stabilisce le regole e gli standard che i Provider devono rispettare per progettare, erogare e certificare gli eventi formativi validi per l'ECM.
- **Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81** (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro):
  - **Articolo 37:** Impone al datore di lavoro l'obbligo di assicurare che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza, anche in occasione di nuove assunzioni o cambiamenti di mansione.
  - **Articolo 43:** Prevede l'obbligo di designare e formare gli addetti alle emergenze (primo soccorso, antincendio).
- **Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011:**
  - Definisce la durata, i contenuti e le modalità della formazione generale e specifica dei lavoratori, inclusi i corsi per Dirigenti e Preposti.
- **Decreti Ministeriali di Prevenzione Incendi (DM 2021):**
  - **Decreto del Ministro dell'Interno 2 settembre 2021 (Decreto GSA):** Questo è il decreto specifico che regola la formazione, l'aggiornamento (quinquennale) e l'idoneità tecnica degli **addetti antincendio**, come discusso nella nostra precedente interazione.

### 3. Scopo

- L'Azienda Ulss n. 7 promuove e sostiene la formazione continua considerandola una leva fondamentale per affrontare le emergenze socio sanitarie, assecondare le modifiche dell'assetto organizzativo del SSR, mantenere e implementare conoscenze e competenze dei professionisti con l'obiettivo ultimo di migliorare le performance del sistema socio-sanitario.
- La UOSD Formazione entro il 31 dicembre di ciascun anno, provvede alla stesura e all'adozione del Piano formativo aziendale (PFA).

### 4. Principi, Obiettivi e Finalità del Piano

- Rinviando alle indicazioni puntuali previste dalla normativa nazionale e regionale in tema di ECM, le macro aree di investimento del PFA 2026, prevedono di:
  - a) proseguire l'implementazione delle conoscenze e competenze utili per la gestione delle emergenze sanitarie, come da Piano aziendale;
  - b) proseguire con l'offerta formativa collegata al PNRR Missione 6 (formazione Infezioni ospedaliere, in coerenza con le indicazioni nazionali e regionali);
  - c) favorire linee formative per incrementare i processi di integrazione ai diversi livelli del sistema
  - d) favorire percorsi per la valorizzazione del lavoro in rete e la rete di assistenza territoriale alle persone fragili con attenzione ai temi della cronicità, alla fragilità, alle cure palliative e della terapia del dolore, la violenza alle donne e ai minori;
  - e) sottolineare la dimensione etica, l'umanizzazione delle cure e della valorizzazione della dignità della persona;

- f) favorire lo sviluppo e la partecipazione ai percorsi legati alla Prevenzione e Sicurezza, all’Emergenza-Urgenza,
- g) sostenere i percorsi formativi relativi al Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza, al Codice di Comportamento e in materia di Privacy;
- h) favorire la formazione nell’ambito delle azioni di contrasto alla violenza contro gli operatori;
- i) implementare le competenze e conoscenze trasversali per il corretto e pieno utilizzo dei sistemi informativi in uso e incrementare la cultura della digitalizzazione, come previsto dalla Strategia Nazionale di Digital Upskilling e della sicurezza informatica.

## 5. Analisi del Fabbisogno Formativo (AFF)

il Piano formativo 2026 si compone di 61 corsi rivolti alla totalità dell’Azienda e 107 corsi di Dipartimento/Unità Operativa, per un totale di 168 corsi e 517 edizioni: Di seguito vengono descritte le diverse aree in cui ricadono i corsi:

- a. Area Gestionale Strategica
- b. Area Clinical governance
- c. Area Prevenzione e Sicurezza
- d. Area Emergenza – Urgenza
- e. Area Clinico – assistenziale – riabilitativa delle:
  - Strutture Dipartimentali Ospedaliere
  - Distretti Socio Sanitari
  - Dipartimento delle Dipendenze e Salute Mentale
  - Dipartimento di Prevenzione

Le diverse aree si caratterizzano per quanto sinteticamente di seguito descritto:

### a. Area Gestionale Strategica

La Direzione definisce le priorità strategiche d’investimento nella formazione in relazione ai percorsi trasversali e/o dedicati di carattere gestionale, etico e giuridico in ambito sanitario, tecnico e amministrativo.

Nello specifico, la Direzione Sanitaria promuove le linee formative sui temi della dimensione etica e dell’umanizzazione delle cure, del contrasto alla violenza di genere, della diffusione della terapia del dolore e delle cure palliative, delle disposizioni previste dal PNRR sull’integrazione tra ospedale e territorio, delle nuove articolazioni organizzative e sui PTDA.

La Direzione Professioni Sanitarie presenta un quadro articolato di proposte dedicate all’evoluzione dell’assistenza territoriale, alle competenze tecniche specifiche assistenziali e riabilitative e alla diffusione delle metodologie di ricerca basate su Evidence Based Practice.

Le Direzioni Mediche di presidio investono sui temi dell’integrazione e dello sviluppo delle competenze tecnico professionali.

La Direzione Amministrativa promuove proposte dedicate ai temi giuridico – amministrativi e alle competenze informatiche.

La Direzione dei Servizi Socio Sanitari sviluppa le esigenze formative specifiche dell'Area e dei servizi dedicati alle diverse abilità. Va ricordato che l'Azienda Ulss 7 ha in essere una convenzione con l'Ordine degli Assistenti Sociali per la gestione dei crediti professionali di questa professionalità.

#### **b. Area Clinical Governance**

Vengono illustrati i corsi relativi ai temi della clinical governance con priorità alle tematiche connesse al rischio clinico, promossi dal Risk Management presenta tematiche specifiche connesse alla sicurezza delle cure in linea con le indicazioni ministeriali specifiche alle infezioni ospedaliere all'emergenza infettivologica, agli aspetti della qualità delle cure, della sicurezza del paziente, degli strumenti di analisi e all'accreditamento istituzionale.

Per la realizzazione del PNRR Missione 6, si prevede la prosecuzione di percorsi formativi in tema di incremento delle competenze digitali dei professionisti del sistema sanitario

#### **c. Area Prevenzione e Sicurezza**

In quest'area si dettagliano i corsi definiti dagli obblighi normativi del D.Lgs. 81/2008.

L'obiettivo è favorire e mantenere una conoscenza – competenza rispetto alla sicurezza negli ambienti di lavoro - sia sui rischi generali che specifici - valorizzazione delle linee formative connesse alla radioprotezione del paziente, alla prevenzione della violenza a danno degli operatori e al tema dello stress lavoro correlato e rischio burn out.

Viene dedicata un'apposita pianificazione trasversale e contestualizzata a tutti i contesti aziendali nell'area dei corsi relativi all'Emergenza Incendio in una prospettiva a medio termine, in osservanza alle indicazioni normative dal Decreto del Ministero dell'Interno del 2 settembre 2021 (noto come "Decreto GSA" - Gestione della Sicurezza Antincendio)

#### **d. Area Emergenza - Urgenza**

Specifico, articolato investimento attiene all'area “emergenza-urgenza”, formazione intesa a fornire e mantenere le competenze in tema di rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione, sia nel caso di pazienti adulti (BLSD) che nel caso di pazienti in età evolutiva (PBLSD). La formazione risponde sia ai livelli base che ai livelli avanzati, elevando la qualità dell'assistenza e valorizzando le competenze di istruttori, coordinatori e direttori, in aderenza alle linee guida dell'IRC (International Resuscitation Council.)

#### **e. Area Clinico – assistenziale – riabilitativa delle Strutture Dipartimentali Ospedaliere, dei Distretti Socio Sanitari, Dipartimento delle Dipendenze e Salute Mentale e del Dipartimento di Prevenzione**

Vengono rappresentati i corsi e percorsi formativi proposti dall'analisi dei fabbisogni formativi dei Dipartimentali Ospedalieri, dei Distretti Socio Sanitari, dei Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze e del Dipartimento di Prevenzione. Si prosegue nell'investimento formativo su diversi aspetti clinici e organizzativi, in continuità con le precedenti annualità.

## 6. Risorse economiche disponibili

### ○ COSTI PFA 2026

Il costo complessivo del Piano Formativo Aziendale 2026 è, quantificato in euro € 318.432,48, troverà copertura nell'ambito del Bilancio Economico Preventivo dell'U.O.S.D. Formazione - anno 2026;

### ○ ATTIVITÀ DI DOCENZA

Al personale dipendente incaricato di svolgere attività didattica è riconosciuto il compenso previsto contrattualmente di € 25,82/ora se fuori orario di servizio, € 5,16/ora, se in orario di servizio.

ai docenti esterni viene riconosciuto un compenso graduato in ragione della competenza professionale, come da Tariffario aziendale allegato al vigente regolamento.

La Formazione procederà alla liquidazione dei compensi di docenza nel limite delle ore previste, autorizzate ed effettuate. Sia nel caso di docenti esterni che di docenti interni, se l'attività di docenza, è di durata inferiore all'ora, si procede al pagamento in misura percentuale.

## 7. Modalità di erogazione, valutazione e monitoraggio

La Formazione nomina i Responsabili scientifici validati dal Comitato Scientifico, il Responsabile Scientifico di corso e cura le attività di Segreteria corsi. L'attivazione e calendarizzazione dei corsi viene realizzata dalla Formazione - Provider ECM, d'intesa con le strutture aziendali committenti, tenendo conto delle priorità indicate nel presente PFA, della disponibilità delle sale-aule, delle risorse umane necessarie per il percorso di accreditamento e gestione degli eventi, delle risorse logistiche, economiche e strumentali.

Le attività formative vengono attivate a seguito della compilazione della modulistica fornita e restituita alla UODS Formazione - Provider ECM, al fine di consentire l'accreditamento degli eventi nei tempi previsti dal Regolamento

Si prevedono diverse tipologie di formazione: residenziale, sul campo, FAD, mista.

### 1. RES (Formazione Residenziale)

La Formazione Residenziale (RES) è la **modalità d'aula** classica, dove docenti e discenti si trovano nello stesso luogo e nello stesso momento.

Caratteristica	Descrizione
Dove si svolge	In una sede fisica (aula, sala conferenze, ecc.).
Come si svolge	Principalmente come <b>lezione frontale</b> , ma può includere anche momenti interattivi (discussioni, <i>role-playing</i> , simulazioni, esercitazioni pratiche).

Caratteristica	Descrizione
<b>Obiettivo Principale</b>	Trasmissione di <b>contenuti teorici</b> e aggiornamento su argomenti specifici. È l'ideale per congressi, convegni, seminari e corsi teorici specialistici.
<b>Interazione</b>	Diretta e immediata (face-to-face) tra docenti e tra partecipanti.

## 2. FSC (Formazione Sul Campo - *On Work*)

La Formazione Sul Campo (FSC) si distingue perché l'apprendimento avviene direttamente nel **contesto lavorativo** del discente o in un ambiente che ne simula fedelmente le condizioni operative.

Caratteristica	Descrizione
<b>Dove si svolge</b>	Nel luogo di lavoro (sala operatoria, ambulatorio, reparto, laboratorio) o in un ambiente dedicato all'affiancamento ( <i>training</i> ).
<b>Come si svolge</b>	Tramite <b>affiancamento pratico</b> con un tutor o docente, applicazione diretta di protocolli, analisi di casi clinici reali, o attività di ricerca.
<b>Obiettivo Principale</b>	Sviluppo di <b>competenze e abilità pratiche</b> e procedurali, introduzione di nuove tecniche o tecnologie, miglioramento dei processi aziendali.
<b>Interazione</b>	Alta, basata su un rapporto stretto e pratico tra discente e tutor.

## 3. FAD (Formazione A Distanza)

La Formazione A Distanza (FAD) sfrutta le tecnologie digitali per erogare contenuti formativi superando le barriere spazio-temporali.

Tipologia	Caratteristica	Vantaggio
<b>FAD Asincrona (e-learning)</b>	Il discente accede ai materiali (video, moduli interattivi, documenti) quando vuole e dove vuole, senza un orario fisso.	Massima <b>flessibilità</b> e autonomia nella gestione dei tempi di studio.
<b>FAD Sincrona (Webinar)</b>	Lezione in diretta tramite piattaforma ( <i>videoconferenza</i> ) con un orario e data prestabiliti.	Permette l'interazione in tempo reale (domande, <i>chat</i> ) pur restando a distanza.

**Esempi:** Corsi e-learning obbligatori sulla sicurezza (*Decreto 81/08*).

### **Formazione Blended (Mista)**

Spesso i formatori adottano la metodologia **Blended**, ovvero l'integrazione delle diverse tipologie all'interno dello stesso percorso formativo (es. una prima fase teorica in FAD, seguita da una fase pratica in RES o FSC).

## **8. Attività formative extra PFA**

Eventuali sopravvenute esigenze formative, in corso d'anno, saranno soggette a specifica autorizzazione da parte della Direzione strategica.

## **9. Modalità di valutazione e monitoraggio:**

L'azienda Ulss n. 7 partecipa al tavolo regionale condotto da Azienda Zero, che mira a sviluppare metodiche comuni a livello regionale per pervenire a procedure per verificare l'efficacia delle attività formative comuni.

Il tavolo regionale ha individuato, per l'Ulss n. 7 due corsi dell'annualità 2025 da sottoporre a verifica:

- f. corso aggressioni e atti di violenza a danno del personale delle aziende sanitarie (n. 29 PFA 2025);
- g. corso l'emorecupero in gruppo operatorio (n. 90 PFA 2025)

Per l'anno 2026, in accordo con la Direzione Sanitaria e con il coinvolgimento delle Direzioni Mediche e Professioni sanitarie verrà sviluppato uno specifico progetto di analisi esteso a 5 corsi del PFA 2026.

## **3. Il Fondo per la formazione fuori sede**

Il fondo per l'aggiornamento obbligatorio fuori sede è gestito secondo i criteri definiti dalla Direzione Generale.

L'aggiornamento presso terzi deve essere considerato come integrativo della formazione permanente annualmente realizzata in Azienda, fatte salve alcune specificità ad elevata

specializzazione e/o realtà cliniche e/o organizzative, o specifiche competenze tecniche e amministrative.

La responsabilità dell'autorizzazione è in capo al superiore gerarchico.

I professionisti possono partecipare a eventi formativi utilizzando i permessi retribuiti, senza oneri aggiuntivi per l'Azienda. La qualificazione dell'aggiornamento come obbligatorio o facoltativo è effettuata dai rispettivi responsabili e, in caso di eventi il cui costo supera gli 800 euro, la decisione finale è affidata alla direzione di competenza.

## **4. Dettaglio delle Attività**

### **1. Elenco tabellare dei corsi**

Di seguito vengono illustrati i dettagli operativi di ciascun corso, in formato tabellare. Le colonne individuano le principali caratteristiche di ciascuno:

1. TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)
2. TITOLO
3. MOTIVAZIONE
4. PRIORITA'
5. INDICATORE DI RISULTATO
6. STRUTTURA PROPONENTE
7. RESPONSABILE SCIENTIFICO
8. DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE
9. DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE
10. STRUTTURE E PROFESSIONI COINVOLTE
11. N. ED. PREVISTE
12. N. PART PER ED. PREVISTI
13. TRIMESTRE SVOLGIMENTO
14. DOCENTI (ESTERNI/INTERNI)
15. COSTO PER EDIZIONE
16. COSTO TOTALE

### **2. Attività di diffusione di Piano**

La diffusione del Piano Formazione Aziendale avviene a mezzo di pubblicazione sul sito aziendale e di invio ai ruoli gestionali delle Strutture Aziendali.

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FR	CORSO DI FORMAZIONE ANTINCENDIO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3	Formazione obbligatoria personale e addetti alle emergenze operanti in strutture a rischio incendio elevato. Riferimenti normativi: D.Lgs. 81/08 - D.M. 02/09/2021 - 03/09/2021	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	20	20	400	ANNUALE	ESTERNI	3.064,00	61.280,00
FR	AGGIORNAMENTO CORSO DI FORMAZIONE ANTINCENDIO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3	Formazione obbligatoria personale e addetti alle emergenze operanti in strutture a rischio incendio elevato. Riferimenti normativi: D.Lgs. 81/08 - D.M. 02/09/2021 -	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	12	20	240	ANNUALE	INTERNI+NOLEGGIO MATERIALE	622,47	7.469,64
FR	FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO ALL'USO DEGLI APPARECCHI DI PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE (AUTORESPIRATORI E MASCHERE A FILTRO) . APVR	Formazione personale addetti alle emergenze in strutture a rischio incendio elevato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale già formato squadre	4	15	60	ANNUALE	ESTERNI	2.650,00	10.600,00
FR	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO ALL'USO DEGLI APPARECCHI DI PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE (AUTORESPIRATORI E MASCHERE A FILTRO) . APVR	Aggiornamento obbligatorio personale addetti alle emergenze in strutture a rischio incendio elevato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale già formato squadre emergenza	13	15	195	ANNUALE	ESTERNI	1.440,00	18.720,00
FAD	FORMAZIONE GENERALE 4 ORE	Obbligo formativo destinato a: neoassunti, tirocinanti, frequentatori e personale non formato. Riferimento normativo	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Neoassunti, tirocinanti, frequentatori e	21	35	735	ANNUALE	ESTERNI	0,00	0,00
FR	FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI-ALTO RISCHIO. 12 ORE.	Obbligo formativo destinato a: neoassunti, tirocinanti, frequentatori e personale non formato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale ancora da formare e	21	30	630	ANNUALE	INTERNI	430,25	9.035,25
FR	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE FORMAZIONE DEI LAVORATORI. 6 ORE	Obbligo formativo destinato a personale già formato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale con corso precedente	5	30	150	ANNUALE	INTERNI	223,73	1.118,65
NO ECM	FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI-MEDIO RISCHIO 8 ORE.	Obbligo formativo destinato a personale già formato. Riferimento normativo D.Lgs. 81/08 - Accordo Stato Regioni	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale non sanitario con corso	4	30	120	ANNUALE	INTERNI	292,57	1.170,28
FR	ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE PER LA MANIPOLAZIONE DI AZOTO LIQUIDO E SOSTANZE CRIOGENICHE	Formazione e addestramento per la manipolazione di azoto liquido e sostanze criogeniche in sicurezza, destinato ai lavoratori	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Operatori che manipolano azoto liquido e	2	30	60	ANNUALE	INTERNI	120,47	240,94
FR	CONOSCERE IL PIANO EMERGENZA (PEI)	Obbligo formativo-necessità di illustrare e sperimentare con simulazioni le procedure di emergenza definite nei piani di emergenza di ospedale e	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale non ancora formato o aggiornato	6	90	540	ANNUALE	INTERNI	120,47	722,82
FR	RISCHIO MOVIMENTAZIONE CARICHI E PAZIENTI	Obbligo formativo-fornire al personale esposto modalità e tecniche di movimentazione-mobilizzazione sicure	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale esposto	4	20	80	ANNUALE	INTERNI/ESTERNI	645,38	2.581,52
FR	AGGIORNAMENTO RLS	Fornire supporto alla figura di RLS con un aggiornamento su	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutti gli RLS	1	24	24	ANNUALE	ESTERNI	900,00	900,00
FR	CORSO DI FORMAZIONE PER IL PRIMO SOCCORSO	Formazione obbligatoria personale e addetti alle	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	2	20	40	ANNUALE	INTERNI	1.548,90	3.097,80
FR	FORMAZIONE IN MATERIA DI RADIOPROTEZIONE NELLE ESPOSIZIONI	Formazione obbligatoria per il personale radioesposto ai sensi	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Radioesposti (con	3	30	90	ANNUALE	ESTERNI	315,00	945,00
FR	FORMAZIONE SICUREZZA RISONANZA MAGNETICA (RM)	Formazione obbligatoria per il personale che opera all'interno	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale esposto al	2	30	60	ANNUALE	ESTERNI	315,00	630,00
FR	LA SICUREZZA LASER IN AMBITO SANITARIO	Formazione obbligatoria per il personale che opera con	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Personale che opera	2	30	60	ANNUALE	ESTERNI	315,00	630,00
FR	FORMAZIONE DIRIGENTI	Obbligo formativo destinato a personale già formato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	2	30	60	ANNUALE	ESTERNI	1.080,00	2.160,00
FR	AGGIORNAMENTO DIRIGENTI	Obbligo formativo destinato a personale già formato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	1	30	30	ANNUALE	ESTERNI	540,00	540,00
FR	FORMAZIONE PREPOSTI	Obbligo formativo destinato a personale già formato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	2	30	60	ANNUALE	ESTERNI	1.080,00	2.160,00
FR	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE PREPOSTI	Obbligo formativo destinato a personale già formato.	SPP	Masucci Ettore	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate.	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	AZIENDA	Tutte	1	30	30	ANNUALE	ESTERNI	540,00	540,00
FR	PERCORSO DI INSERIMENTO DEL NEOASSUNTO	Nell'organizzazione la risorsa umana costituisce uno degli elementi fondanti per il buon andamento della stessa. Se da	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Valorizzazione del personale	AZIENDA	tutte le professioni	4	25	100	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FR	GESTIONE DELLE LESIONI DA PRESSIONE	visto il DGR n. 20 del 2018 e attivazione del progetto pilota a livello Regionale, si procede al trasferimento di tale progettualità attivando il corso nella nostra Azienda rivolto al personale coinvolto nella rilevazione e nella registrazione degli indicatori scelti	DPS	Milan Manola	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia	Qualità del SSR (gli esiti clinico-assistenziali, l'accreditamento istituzionale)	AZIENDA	tutte le professioni	6	25	150	ANNUALE	INTERNI	387,35	2.324,10
FR	INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLE AZIENDE SANITARIE	L'intelligenza artificiale (IA) sta rivoluzionando rapidamente il settore della sanità introducendo nuove possibilità per ottimizzare i processi al fine di migliorare la qualità dell'assistenza e	DPS	Milan Manola	Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	Realizzazione di modelli innovativi di organizzazione dell'assistenza	AZIENDA	tutte le professioni	4	25	100	ANNUALE	ESTERNI	1.200,00	4.800,00
FR	GESTIONE DELLE RELAZIONI NELLA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA ALL'INTERNO DELLE U.O. - EMPOWER THE COMMUNITY	Oggi più che mai, C'è la necessità di acquisire nuove competenze e skills trasversali e innovative, per chi ricopre funzioni di leadership, coordinamento e gestione, nel settore sociosanitario, è divenuta una condizione necessaria per	DPS	Milan Manola	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in	Valorizzazione del personale	AZIENDA	tutte le professioni	2	25	50	ANNUALE	ESTERNI	2.450,00	4.900,00
FR	AGGIORNAMENTO NUOVO CONTRATTO DI LAVORO	Con la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro sarà necessario aggiornare le conoscenze sugli istituti concernenti l'orario di lavoro del personale del Comparto Sanità, in ottemperanza alla normativa nazionale e comunitaria nonché alla	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e	Valorizzazione del personale	AZIENDA	tutte le professioni	1	120	120	ANNUALE	ESTERNI	900,00	900,00
FR	APPLICAZIONE DEL MODELLO DI TIROCINIO CLINICO PER LIVELLI DI COMPETENZA	La formazione Universitaria degli infermieri prevede l'applicazione di un modello di tirocinio coerente con le più recenti teorie dell'apprendimento professionale dell'adulto e guidato da Infermieri esperti, competenti e metodologicamente formati alla didattica clinica applicata. Inoltre la DGR 1439/14 dichiara che l'azienda sede di corso	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la	Valorizzazione del personale	AZIENDA NONCHE' LE STRUTTURE RESIDENZIALI SEDI DI TIROCINIO CLINICO	Infermieri	4	25	100	ANNUALE	INTERNI	550,72	2.202,88
FSC	FORMAZIONE DEGLI INFERMIERI MENTOR - GUIDA DI TIROCINIO DEGLI STUDENTI CDL INFERMIERISTICA COME PREVISTO DAL MODELLO DI TIROCINIO PER LIV. DI COMPETENZA	La formazione si propone di proseguire nella costruzione di strumenti utili a guidare l'individuazione delle opportunità formative presenti	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Valorizzazione del personale	AZIENDA NONCHE' LE STRUTTURE RESIDENZIALI SEDI DI	Infermieri che prestano servizio nei contesti	2	25	50	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00
FSC	IL COORDINATORE DELLE PROFESSIONI SANITARIE ASPETTI MANAGERIALI AI SENSI DELLA DGR 169 DEL 2016	Il graduale cambiamento delle organizzazioni sanitarie verso realtà caratterizzate da complessità operative e dalla partecipazione dei diversi operatori ha comportato la necessità di potenziare le funzioni di coordinamento delle risorse umane per razionalizzare le fasi di intervento ed assicurare una risposta con maggiore efficacia. Tali propensioni hanno portato le	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di	Valorizzazione del personale	AZIENDA	tutte le professioni	2	25	50	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FSC	MODELLO DI TIROCINIO PER LIV. DI COMPETENZA: FORMAZIONE DEGLI INFERMIERI TRAINER DEI LABORATORI PRECLINICI E DEI PUNTI PRELIEVI, AMBULATORIO MEDICAZIONI ED ECG, ENDOSCOPIA E G.O. - MODELLO DI TIROCINIO PER LIV. DI COMPETENZA	La formazione si propone di costruire con i partecipanti strumenti utili al processo formativo di acquisizione di Procedure operative e di criteri utili a fornire una valutazione formativa allo studente	DPS	Marcante Sonia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	Valorizzazione del personale	AZIENDA NONCHE' LE STRUTTURE RESIDENZIALI SEDI DI TIROCINIO CLINICO	Infermieri che prestano servizio nei contesti individuati e sede di "FsC degli studenti"	1	25	25	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00
FR	IL PROCESSO DEL TIROCINIO CLINICO NEL CDL IN FISIOTERAPIA: APPROCCIO E STRUMENTI	In relazione al DGR. N. 1439/2014, la presenza in Azienda del corso di laurea in fisioterapia comporta un importante impegno dei professionisti e necessità di una formazione-aggiornamento sulle modalità più efficaci di trasmissione delle competenze	DPS	Sartori De Sforza Anna	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	Valorizzazione del personale	DIPARTIMENTO RRF E RESIDENZIALI SEDI DI TIROCINIO CLINICO	Fisioterapisti	2	20	40	ANNUALE	INTERNI/ESTERNI	550,72	1.101,44
FR	APPROPRIATEZZA E GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI	In seguito all'attivazione del PICC Team (gruppo di infermieri per la gestione degli accessi vascolari) è necessario formare tutto il	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	AZIENDA E STRUTTURE RESIDENZIALI	Medico, Infermiere	2	100	200	ANNUALE	INTERNI	516,30	1.032,60
FSC	SVILUPPO DELLE COMPETENZE TECNICO SPECIALISTICHE DEL PERSONALE VEIN SPECIALIST	Il progetto mira allo sviluppo di competenze specifiche del personale infermieristico nella salvaguardia del patrimonio venoso del paziente e applicazione di interventi appropriati sulla base delle caratteristiche dei soggetti assistiti. L'infermiere Vein Specialist, in sinergia con il picc team, rappresenta il	DPS	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	AZIENDA	Infermiere	1	60	60	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00
NO ECM	INABILITÀ E INIDONEITÀ DEL PERSONALE DIPENDENTE	Al fine della corretta ed efficiente gestione del personale dipendente (comparto e dirigenza) ai sensi della normativa vigente, si ravvisa la necessità di individuare una procedura che permetta la corretta gestione di tali	GESTIONE RISORSE UMANE	Baldassin Sara			AZIENDA	Direttori di UOC/Responsabili di UOSD	1	20	20	2°-	INTERNI/ESTERNI	1.110,08	1.110,08
FR	AGGRESSIONI E ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE: VALUTAZIONE DEL RISCHIO E STRATEGIE DI PREVENZIONE	Le aggressioni agli operatori sanitari sono un problema crescente all'interno del SSN e all'interno dell'ULSS7 il numero di segnalazioni in questo senso è	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario	Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti	UU.OO. OSPEDALIERE E TERRITORIALI	TUTTE	10	50	500	ANNUALE	INTERNI	550,70	5.507,00
FR	NON TECHNICAL SKILLS PER LA SICUREZZA DEL PAZIENTE E DEL PROFESSIONISTA	La persona assistita transita in diversi setting assistenziali e in	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Sicurezza del paziente, risk management e	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la	UU.OO. OSPEDALIERE E	TUTTE	6	20	120	ANNUALE	ESTERNI	700,00	4.200,00
FR	FORMAZIONE SUL RISCHIO CLINICO E RISCHIO INFETTIVO (INTEGRATO CON FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI)	Fornire le nozioni di base in materia di Rischio Clinico e Rischio Infettivo a tutti gli	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Sicurezza del paziente, risk management e	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la	UU.OO. OSPEDALIERE E	TUTTE	4	25	100	ANNUALE	INTERNI	137,68	550,72
FR	DOCUMENTAZIONE CLINICA, CONSENSO INFORMATO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO	Le richieste di risarcimento per presunta malpractice sono in costante aumento a livello	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Sicurezza del paziente, risk management e	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la	UU.OO. OSPEDALIERE	Medico	2	40	80	2°- 3°-	INTERNI	55,04	110,08
FR	LA GESTIONE DELLE POMPE INFUSIVE	Fornire le nozioni di base in materia di Rischio Clinico e approfondire aspetti sulla	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Sicurezza del paziente, risk management e	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la	UU.OO. OSPEDALIERE E	Medico, Infermiere, Ostetrico	3	20	60	2°- 3°-	INTERNI	137,68	413,04
FR	EMPOWERMENT E NARRAZIONE	Verso la fase finale del percorso lavorativo, per le professioni sanitarie caratterizzate dalla	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Umanizzazione delle cure/ relazione/comun	UU.OO. OSPEDALIERE E	TUTTE	2	12	24	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00
FR	LE RACCOMANDAZIONI MINISTERIALI: COME CONTESTUALIZZARLE NELLE UNITÀ OPERATIVE	Nella prospettiva di favorire lo sviluppo della cultura della sicurezza, si propone un corso	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Sicurezza del paziente, risk management e	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la	UU.OO. OSPEDALIERE E	TUTTE	4	35	140	ANNUALE	INTERNI	137,68	550,72
FR	ESERCITAZIONI SUL PIANO PANDEMICO REGIONALE (PAN-FLU)	Mantenere le competenze in merito alla risposta aziendale ad una Pandemia da agenti	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Tematiche speciali del SSN e/o SSR a carattere	Tematiche di interesse regionale a	UU.OO. OSPEDALIERE E	TUTTE	4	25	100	ANNUALE	INTERNI	110,08	440,32

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FSC	MODULO B PRATICO E MODULO C LOCALE - PNRR M6 C2 Sub investimento 2.2 (b) "Corso di formazione in infezioni ospedaliere"	Le infezioni correlate all'assistenza (ICA) sono infezioni acquisite che costituiscono la	RISK MANAGEMENT	Tricarico Pierfrancesco	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	UU.OO. OSPEDALIERE E TERRITORIALI	TUTTE	1	250	250	ANNUALE	INTERNI	0,00	0,00
FR	GESTIONE E ACCOMPAGNAMENTO AL LUTTO	Gli operatori sanitari spesso si trovano a contatto con la morte dei propri pazienti, sia come esito di una malattia con prognosi infausta sia a causa di una morte traumatica. Le buone	RISK MANAGEMENT/DMO ASIAGO	Tricarico Pierfrancesco	Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Umanizzazione delle cure/ relazione/comunicazione	UU.OO. OSPEDALIERE E TERRITORIALI	TUTTE	1	15	15	2°-	INTERNI/ESTERNI	1.600,00	1.600,00
FR	"ROAD TO PRIVACY" - FOR EVERYONE	In coerenza con l'Audit del nostro DPO aziendale in data 01/09/2022 e con i principi del GDPR è opportuno prevedere, in	AFFARI GENERALI	Galizian Cristiano	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La	Nessuno	TUTTO IL PERSONALE	TUTTE	2	150	300	2°-	ESTERNI	1.080,00	2.160,00
FR	"ROAD TO PRIVACY" - FOR EXECUTIVE OFFICERS	In coerenza con l'Audit del nostro DPO aziendale in data 01/09/2022 e con i principi del GDPR è opportuno prevedere, in ottica di mitigazione del rischio un corso di formazione in ambito	AFFARI GENERALI	Galizian Cristiano	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso	Nessuno	TUTTO IL PERSONALE	TUTTE	2	150	300	2°	ESTERNI	1.080,00	2.160,00
FAD (NO ECM)	CORSO E-LEARNING ANTICORRUZIONE (MODULO BASE): GLI OBBLIGHI, I REATI E I MODELLI ORGANIZZATIVI (D.LGS. 231/01) PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO	Formazione obbligatoria dei dipendenti ai sensi art. 54, comma 7 d. lgs 165/2001 riportante l'obbligo da parte delle amministrazioni alla formazione del personale appartenente ad aree a maggior	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Piccinini Michela			SERBIZI TECNICI ED AMMINISTRATIVI	AMMINISTRATIVI	1	30	30	3°-	ESTERNI	2.086,20	2.086,20
FR	GESTIONE DEL PERSONALE E TECNICHE DI GESTIONE DELLO STRESS LAVORO –	I notevoli mutamenti che hanno interessato in questi ultimi anni il mondo del lavoro inducono	CUG	Milan Manola	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di	AZIENDA	TUTTE	4	50	200	1°-	INTERNI	415,00	1.660,00
FR	VALORIZZARE LE DIFFERENZE NELLE PARI OPPORTUNITA'	I notevoli mutamenti che hanno interessato in questi ultimi anni il mondo del lavoro inducono	CUG	Milan Manola	Argomenti di carattere generale: sanità	Valorizzazione del personale	Ospedali, Dip prevenzione, Distretti, DPS,	TUTTE	1	20	20	1°-	ESTERNI	3.000,00	3.000,00
FR	BLSD	Il corso BLSD ha l'obiettivo principale di far acquisire gli strumenti conoscitivi e metodologici e le capacità	AZIENDA	De Rizzo Annalisa	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	AZIENDA	TUTTE	30	18	540	ANNUALE	INTERNI/ESTERNI	755,07	22.652,10
FR	PBLSD	Il corso PBLSD ha l'obiettivo principale di far acquisire gli strumenti conoscitivi e	AZIENDA	Carta Roberta	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	AZIENDA	TUTTE	12	18	216	ANNUALE	INTERNI	826,08	9.912,96
FR	METAL-BLSD (MEDICAL EMERGENCY TEAM ALERT – BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION )	Riconoscimento acc – esecuzione tecniche blsd – disostruzioni corpo estraneo - riconoscimento	AZIENDA	De Rizzo Annalisa	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	AZIENDA	Medico, Infermiere	2	18	36	ANNUALE	INTERNI	1.101,44	2.202,88
NO ECM	IL DIRETTORE ESECUTIVO DEI CONTRATTI DI SERVIZI E FORNITURE: INQUADRAMENTO, COMPITI E RESPONSABILITÀ.	Approfondire le competenze del Direttore esecutivo dei contratti alla luce del nuovo Codice Appalti D.Lgs 36/2023, e del "regolamento	GESTIONE CONTRATTI E LOGISTICA	De Santi Giulio			AZIENDA	TUTTE	2	25	50	3°-	ESTERNI	2.500,00	5.000,00
NO ECM	ACCRAUAL - FORMAZIONE NUOVO SISTEMA DI CONTABILITA'		CONTABILITA' E BILANCIO	Grazian Fabiola					1	14	14	1°-	ESTERNI	0,00	0,00
FR	LA RETE REGIONALE DI TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE	Il corso si pone l'obiettivo di far acquisire conoscenze in merito a: - stato dell'arte e normativa della terapia del dolore e delle	REGIONE	Capretta Anna	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	Cure palliative e terapia del dolore	AZIENDA	TUTTE	2	25	50	2°- 4°-	INTERNI	336,56	673,12
FR	FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO		SISTEMI INFORMATIVI	Pettenà Alan			AZIENDA	TUTTE	1	25	25	1°-	ESTERNI	0,00	0,00
FAD	INTERCETTARE LE VULNERABILITÀ TRA I RICHIEDENTI E TITOLARI PROTEZIONE INTERNAZIONALE: APPROCCI STRUMENTI E PROCEDURE OPERATIVE STANDARD		REGIONE				AZIENDA	TUTTE	1	100	100	3°- 4°-	ESTERNI	0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FAD	TUTELA E VULNERABILITÀ DEI MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI: FOCUS SU DETERMINAZIONE DELL'ETÀ, NORMATIVA E STRUMENTI DI MONITORAGGIO		REGIONE				AZIENDA	TUTTE	1	100	100	4°-	ESTERNI	0,00	0,00
FAD	VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE MEDICO-LEGALE DEGLI ESITI DI TORTURA E VIOLENZA INTENZIONALE: RIFLESSIONI, LINEE GUIDA E PRASSI ITALIANE		REGIONE				AZIENDA	TUTTE	1	100	100	3°- 4°-	ESTERNI	0,00	0,00
FAD	IL DISPOSITIVO DI MEDIAZIONE LINGUISTICO-CULTURALE NELL'INTERCETTAZIONE E NELLA PRESA IN CARICO DEI RTPVI VULNERABILI		REGIONE				AZIENDA	TUTTE	1	100	100	3°- 4°-	ESTERNI	0,00	0,00
FAD	CYBER SECURITY		REGIONE	Pettenà Alan			AZIENDA	TUTTE	1	4500	4500	1°- 2°-	ESTERNI	0,00	0,00
FSC	INTRECCI TRA PSICOPATOLOGIA NELL'ETÀ EVOLUTIVA E TUTELA DEI MINORI	Necessità di condivisione di procedure e metodologie	IAFC D2	Bergozza Lorena	Contenuti tecnico-professionali	Infanzia, adolescenza e	Età evolutiva Tutela minori D2	Psicologo, Assistenti	1	12	12	Annuale		0,00	0,00
FSC	PROCEDURE IN NPI: APPROPRIATEZZA E INNOVAZIONE	La scienza medica è in rapida evoluzione, così come le	IAFC - NPI D1 D2	Bergozza Lorena	Contenuti tecnico-professionali	Approccio integrato e	NPI D1-D2	Medico,Psicologo,	2	50	100	Annuale		0,00	0,00
FR	PIANO DI COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE CIRCA L'ESISTENZA E L'OPERATIVITA' DEI	Con DDR 18 del 28/02/2025 e DDR 136 del 3/12/2024 la	IAFC D1 - Consulitori	Caldana Laura	Fragilità e cronicità (minori,	Infanzia, adolescenza e	IAFC, SERD, Psichiatria D1,	Medico,Farmacista,	4	65	260	1°			0,00
FSC	AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE ED INTEGRAZIONE DI TECNICHE INNOVATIVE ALL'INTERNO DELLA PRATICA CLINICA PER AFFRONTARE IL DISAGIO GIOVANILE	L'età adolescenziale è caratterizzata da complessità e variabilità che rendono necessaria l'attuazione di interventi focali efficaci, di	IAFC D1 - Età Evolutiva	Salviato Cinzia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Infanzia, adolescenza e famiglia	IAFC D1 D2	Medico, Psicologo	1	20	20	Annuale		0,00	0,00
FR	PERCORSO DI ADDESTRAMENTO PER OPERATORI SOCIO SANITARI DEDICATI A MINORI CON PATOLOGIA INGUARIBILE O DISABILITA' GRAVE PER L'ASSISTENZA IN ORARIO SCOLASTICO	Il progresso medico e tecnologico ha ridotto sempre più la mortalità neonatale e pediatrica e aumentato la sopravvivenza di minori con	IAFC - NPI D1 - Integrazione scolastica	Rizzato Silvia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Infanzia, adolescenza e famiglia	IAFC D1 D2	OSS	2	15	30	Annuale	ESTERNI	3.060,00	6.120,00
NO ECM	FARMACI SALVAVITA: AGIAMO IN SICUREZZA	Incremento della conoscenza di tecniche e strumenti da parte degli OSS nella somministrazione dei farmaci salvavita	IAFC - NPI D1 - Integrazione scolastica	Rizzato Silvia			IAFC D1 D2	OSS	1	30	30	2°-	INTERNI	137,68	137,68
FR	ACCOMPAGNAMENTO AL FINE VITA	Acquisizione di tecniche e competenze da utilizzare durante l'accompagnamento nel fine vita per migliorare la qualità dell'assistenza e il benessere della persona assistita e della famiglia o	DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA - NON AUTOSUFFICIENZA D1	Santacaterina Silvia	Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Umanizzazione delle cure/ relazione/comunicazione		Infermiere, OSS	2	40	80	2°-	INTERNI	550,72	1.101,44
FSC	SVILUPPO ED ACQUISIZIONE DI COMPETENZE PER AFFRONTARE LE COMPLESSITÀ DEI CASI, PSICO SOCIALI E SANITARI, NEI CONSULTORI FAMILIARI	Il progetto e' finalizzato alla formazione ed aggiornamento professionale dell' equipe psico sociale e sanitaria del consultorio familiare	CONSULTORIO FAMILIARE D2	Calgaro Romina	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Salute della donna e del bambino (salute riproduttiva, periodo pre, peri		Psicologo, Infermiere, Ostetrica, OSS, Educatore	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	IL PROFESSIONISTA SANITARIO ALL'INTERNO DELL'ATTIVITA' A VALENZA LUDICO-MOTORIA	L'ambiente acquatico si configura come un contesto terapeutico-educativo particolarmente favorevole per la stimolazione delle	DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA - DISABILITA'	Lorico Fabio	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da stupefacenti	Approccio integrato e multidisciplinare nei diversi luoghi di presa in		Educatore, Infermiere, OSS	1	31	31	Annuale		0,00	0,00
FR	COMPETENZE ASSISTENZIALI PER LA CURA DELLA PERSONA CON DISABILITA' NEURO-MOTORIE E/O DISFAGIA	Acquisizione delle conoscenze teoriche e sperimentazione delle tecniche corrette per la	DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA -	Lorico Fabio	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da	Approccio integrato e multidisciplinare nei diversi luoghi		Educatore, Infermiere, OSS	1	39	39	2°		0,00	0,00
FR	STRATEGIE DI ASCOLTO PER SOSTENERE L'AUTODETERMINAZIONE.	Le più recenti normative sulla disabilità, le metodologie operative nella redazione gestione e monitoraggio dei	DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA -	Lorico Fabio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Umanizzazione delle cure/ relazione/comunicazione		Psicologo, Educatore, OSS, Assistenti	1	56	56	1°-	ESTERNI	900,00	900,00
FSC	MALATTIE NON TRASMISSIBILI: LA PREVENZIONE COMINCIA DA PICCOLI	Investire nella prevenzione fin dall'infanzia significa costruire la salute degli adulti, educando a comportamenti	CURE PRIMARIE D2 - PEDIATRI	Carrà Sabina	Epidemiologia-prevenzione e promozione della salute-diagnostica-	Promozione della salute e prevenzione dei fattori di rischio	PLS D2 e Pediatri Ospedalieri di Santorso	Medico	1	25	25	Annuale	ESTERNI	500,00	500,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FR	MACCHIE BIANCHE, ROSSE E SCURE: FOCUS SULLA DERMATOLOGIA PEDIATRICA	Riconoscere le principali patologie dermatologiche pediatriche, confrontandosi con un docente esperto, al	CURE PRIMARIE D2 - PEDIATRI	Carrà Sabina	Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali	Linee guida, protocolli e procedure basate su	PLS D1 e D2, Pediatri Ospedalieri di Santorso e	Medico	1	75	75	3°-	ESTERNI	250,00	250,00
FR	CONVEGNO DI PEDIATRIA ULSS 7 – 2026/A	La necessità di approfondire, rivedere ed aggiornare il proprio bagaglio culturale pediatrico, migliorare gli	CURE PRIMARIE D1 - PEDIATRI	Zanon Aldo	Epidemiologia-prevenzione e promozione della salute diagnostica	Linee guida, protocolli e procedure basate su	PLS D1 e D2, Pediatri Ospedalieri di Santorso e	Medico	1	75	75	2°-	ESTERNI	250,00	250,00
FSC	MEETING IN PEDIATRIA DI FAMIGLIA 2026	La necessità di approfondire, rivedere ed aggiornare il proprio bagaglio culturale pediatrico, migliorare gli	CURE PRIMARIE D1 - PEDIATRI	Zanon Aldo	Epidemiologia-prevenzione e promozione della salute diagnostica	Linee guida, protocolli e procedure basate su	PLS D1 e D2, Pediatri Ospedalieri di Bassano	Medico	1	25	25	Annuale	ESTERNI	250,00	250,00
FR	VENTILAZIONE ARTIFICIALE: GESTIONE IN SETTING DOMICILIARE DELLA NIV	La ventilazione non invasiva (niv) è una tecnica di supporto respiratorio senza l'uso di un tubo endotracheale o tracheotomia, presente per	CURE PRIMARIE ADI D1 E D2	Miorin Manuela	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da stupefacenti,	Presa in carico della persona affetta da cronicità e multimorbilità	Cure primarie	Infermiere, Medico	4	20	80	Annuale	INTERNI	27,52	110,08
FSC	L'ACCERTAMENTO INFERMIERISTICO SECONDO IL MODELLO MULTIDIMENSIONALE CALGARY	La letteratura scientifica supporta l'utilizzo del Calgary Family Assessment Model e del Calgary Family Intervention Model quali fondamenti teorici per	CURE PRIMARIE D1 - SERV. INF. DI FAMIGLIA O	Velludo Cristina D1 e Miorin Manuela D2	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia,	Presa in carico della persona affetta da cronicità e multimorbilità	SIFoC Distretto 1 e SIFoC Distretto 2	Infermiere	1	10	10	Annuale		0,00	0,00
FSC	ELEMENTI BASE CURE PALLIATIVE: SINTOMI, TERAPIE ASPETTI DI RELAZIONE ED ELEMENTI DI BIOETICA, LAVORO IN EQUIPE	Miglioramento delle conoscenze di base relative alle cure palliative, integrazione della	CURE PALLIATIVE E ADI D1 D2	Zuccarino Ludmilla	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	Cure palliative e terapia del dolore	Cure Primarie	Medico, Infermiere	2	25	50	1°- 2°-		0,00	0,00
FSC	L'INTEGRAZIONE OPERATIVA DELLA RETE COT HUB-SPOKE	La COT è autorizzata ad operare su quattro sedi Asiago-Bassano-Schio e Thiene, secondo il modello	COT	Mottin Christian	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale	Definizione di modelli e standard per lo sviluppo	COT Asiago, Bassano, Schio e Thiene	Infermiere, OSS	1	15	15	Annuale		0,00	0,00
FR	LA GESTIONE DEL PIEDE DIABETICO	Il progetto formativo mira a condividere percorsi sulla	DIABETOLOGIA	Miola Marina	Contenuti tecnico-professionali	Presa in carico della persona	Diabetologia, ADI, Medicina	Medico, Infermiere,	2	30	60	3°	INTERNI	0,00	0,00
FSC	MEETING DI DIPENDENZE PATOLOGICHE 2026 - FOCUS SU USO IMPROPRIO DEL FENTANYL E ALTRI OPIOIDI SINTETICI	Le nuove sostanze d'abuso rappresentano una sfida emergente e complessa per i	DIP. DIPENDENZE SERD	Greco Giovanni	Fragilità e cronicità (minori, anziani e	Dipendenze	SERD1 e SERD 2	Medico, Psicologo, Educatore,	2	35	70	Annuale		0,00	0,00
FR	FORMAZIONE SUL DIALOGO APERTO	Prosecuzione del percorso formativo iniziato nel 2025	DIP. DIPENDENZE SERD	Greco Giovanni	Management del sistema salute. Innovazione	Umanizzazione delle cure/relazione/c	Dipartimento delle Dipendenze	Medico, Psicologo, Educatore,	2	20	40	1°-		0,00	0,00
FSC	"QUELLO CHE NON TI HO DETTO" DALLA COMUNICAZIONE ALLA CURA DELLA RELAZIONE	L'operatore sanitario in SPDC oltre ad occuparsi dell'assistenza completa del paziente instaura una relazione terapeutica offrendo	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE - SPDC -	Tomelleri Silvia	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da stupefacenti,	Salute mentale (negli adulti e nei minori)	SPDC Bassano e SPDC Santorso	Medico, Psicologo, Educatore, Infermiere, OSS.	6	10	60	Annuale	INTERNI	0,00	0,00
FR	BUDGET DI SALUTE: STRUMENTO DI INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA	L'obiettivo è quello di creare un modello organizzativo gestionale che grazie a interventi socio sanitari flessibili e integrati, capaci di sviluppare efficienti collaborazioni anche con il Terzo settore, promuovere	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE - PSICHIATRIA E UOSD RIABILITAZIONE	Maniscalco Tommaso	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà,	Salute mentale (negli adulti e nei minori)	Psichiatria D1 e D2 UOSD Riabilitazione Residenziale	Medico, Psicologo, Educatore, Infermiere, Tecnico dalla riab. Psichiatrica, OSS,	1	100	100	2°- 3°-	ESTERNI	3.360,00	3.360,00
FSC	DALLE PAROLE AI GESTI DI CURA (accoglienza e valutazione dei bisogni)	Chiunque può presentarsi in CSM mediante "ACCESSO DIRETTO" e ricevere aiuto senza impegnativa del MMG o invio da parte di altri	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE - CENTRO	Maniscalco Tommaso	Fragilità e cronicità (minori, anziani e dipendenze da stupefacenti,	Salute mentale (negli adulti e nei minori)	CSM Bassano e CSM Alto Vicentino	Medico, Psicologo, Educatore, Infermiere, Tecnico	2	16	32	Annuale	INTERNI	0,00	0,00
FSC	REVISIONE CONDIVISA DELLA DOCUMENTAZIONE CLINICA	La cartella clinica, comprensiva della grafica di terapia, rappresenta uno	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	Gaio Denise	Documentazione clinica. Percorsi clinico-	Qualità del SSR (gli esiti clinico-assistenziali,	Psichiatria D1	Medico, Infermiere, OSS	1	35	35	Annuale	INTERNI	0,00	0,00
FR	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN AMBITO VACCINALE	L'evento formativo risponde alla necessità di avere	DIP. PREVENZIONI	Dal Zotto Alessandra	Tematiche speciali del SSN e/o SSR	Tematiche speciali del	SISP e PS	Medico, Assistente	3	20	60	3° - 4°	INTERNI	516,30	1.548,90
FR	FORMAZIONE SULLE SOFT SKILLS COMUNICATIVE E RELAZIONALI	L'evento formativo proposto dal gruppo di lavoro aziendale	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONI	Sannino Ciro	La comunicazione efficace interna,	Umanizzazione delle cure/	Varie	Personale sanitario	6	25	150	Annuale	ESTERNI	1.020,00	6.120,00
FSC	GESTIRE LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO NELLE ATTIVITA' DI ASSISTENZA E VIGILANZA. AGGIORNAMENTI SANITARI,	I cambiamenti del mondo del lavoro, l'utilizzo di nuove tecnologie, di nuovi materiali,	DIP. PREVENZIONI	Paredes Alpaca Rudy Ivan	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro	Promozione della salute e prevenzione dei	Dipartimento di Prevenzione	Medico, Biologo, Chimico,	5	30	150		ESTERNI	0,00	0,00
FSC	DISCUSSIONE DI CASI PARTICOLARI NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI DELL' UOC SPISAL	Il continuo aggiornamento della normativa e delle norme tecniche, creano crescenti	DIP. PREVENZIONI	Paredes Alpaca Rudy Ivan	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro	Promozione della salute e prevenzione dei	SPISAL	Medico, Assistente sanitario,	1	20	20	Annuale	INTERNI	0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FSC	REVISIONE E IMPLEMENTAZIONE DI PROCEDURE OPERATIVE NEI POLIAMBULATORI DI BASSANO DEL GRAPPA	Il progetto nasce dall'esigenza di garantire uniformità e qualità nell'erogazione delle prestazioni, promuovendo il	DIREZIONE MEDICA - POLIAMBULATORI	Bizzotto Sira	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività	Sicurezza del SSR: governo clinico, gestione del rischio e	DMO	Infermiere	1	10	10	3°		0,00	0,00
FSC	STESURA ED IMPLEMENTAZIONE DI NUMERO DUE PROCEDURE NEL CONTESTO DEI POLIAMBULATORI DI ASIAGO	La stesura e l'implementazione delle nuove procedure si ritiene	DIREZIONE MEDICA - POLIAMBULATORI	Tricarico Pierfrancesco	Linee guida, protocolli procedure	Linee guida, protocolli e procedure		Infermiere	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	L'EMORECUPERO IN GRUPPO OPERATORIO	L'emorecupero intra-operatorio rappresenta una pratica normata che risulta di primaria importanza per gli	DIREZIONE MEDICA - BLOCCHI OPERATO	Crestani Lidiana	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	Gruppo Operatorio, Rianimazione	Medico, Infermiere	2	10	20	Annuale		0,00	0,00
FSC	RETRAINING - L'EMORECUPERO IN GRUPPO OPERATORIO	L'emorecupero intra-operatorio rappresenta una pratica normata che risulta di primaria importanza per gli	DIREZIONE MEDICA - BLOCCHI OPERATO	Crestani Lidiana	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	Gruppo Operatorio, Rianimazione	Medico, Infermiere	5	15	75	Annuale		0,00	0,00
FSC	COME MIGLIORARE LE ABILITA' NEL DIALOGO, COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE DEL COMPARTO E ANESTESISTI E LA CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI NEL TEAM DI LAVORO PER ACCRESCERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E LA QUALITA' DELLA VITA	Con la rilevazione del fabbisogno formativo, attuata attraverso una riunione con il personale dei blocchi operatori, si è rilevata la necessità di accrescere le competenze nella gestione	DIREZIONE MEDICA - BLOCCO OPERATORIO BASSANO-ASIAGO	Bizzotto Sira	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale		Blocchi operatori	Medico, Infermiere	5	23	115	Annuale	ESTERNI	540,00	2.700,00
FSC	POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE NELLA GESTIONE DELLO STRUMENTO CHIRURGICO E DELLE APPARECCHIATURE	Accrescere le competenze degli infermieri ed egli OSS operatni in sala operatoria e	DIREZIONE MEDICA - BLOCCHI	Grattarola Mario	Innovazione tecnologica: valutazione,	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la	Gruppo Operatorio, Centrale di	Infermiere, OSS, Operatore	4	19	76	Annuale	INTERNI/ESTERNI	137,68	550,72
FSC	LO STUDIO NEUROFISIOLOGICO: QUESTO SCOSCIUTO	Lo studio neurofisiologico consta dell'analisi delle conduzioni nervose (ENG)	DIP. MEDICO D1	Burlina Alessandro	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in	Dipartimento Medico D1. Ortopedia e	Medico, Fisioterapista,	4	25	100	Annuale		0,00	0,00
FSC	ULCERE DEGLI ARTI INFERIORI : TRATTAMENTO LOCALE E BENDAGGIO COMPRESSIVO	Formare il personale infermieristico del territorio (ambulatori distrettuali, adi, medicine di gruppo	DIP. MEDICO D1 - UOSD VULNOLOGIA	Baù Piero	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera	Sviluppo e implementazione e di competenze avanzate per i professionisti	Distretto 1 e Distretto 2 UU.OO Territoriali	Infermiere	2	25	50	Annuale		0,00	0,00
FR	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI CURE PALLIATIVE	Nell'UO di Medicina di Asiago ci sono 3 posti letto di Hospice. Il personale addetto alla cura di questi pazienti necessita di formazione adeguata.	MEDICINA GENERALE D1 ASIAGO	Lagni Mirca Rita	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	Cure palliative e terapia del dolore	Medicina Asiago e Cure Palliative	Medico, infermiere e OSS	2	20	40	1° - 2° -	INTERNI	150,00	300,00
FSC	ACCESSI VASCOLARI ECO GUIDATI : INNOVAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ASSISTENZA	L'incremento della complessità clinica dei pazienti in Medicina Generale	DIP. MEDICO - MEDICINA	Tonello Diego	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e	Valorizzazione del personale		Infermiere	1	30	30	Annuale		0,00	0,00
FSC	FORMAZIONE CONTINUA IN EMATOLOGIA: TO THE BENCH TO THE BEDSIDE	Revisione sistematica della letteratura su una patologia su	DIP. MEDICO -	Di Bona Eros	Applicazione nella pratica quotidiana	Linee guida, protocolli e	Oncoematologia	Medico	6	5	30	Annuale	INTERNI	0,00	0,00
FR	SEPSI OGGI: TRA URGENZA CLINICA E NUOVE SFIDE DELLA TERAPIA ANTIBIOTICA	La sepsi rappresenta una delle principali cause di mortalità e morbilità nei	DIP. MEDICO - MEDICINA	Tonello Diego	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e	Linee guida, protocolli e procedure	Medicina Gen., Malattie Infettive	Medico, Farmacista, Infermiere	3	60	180	2° - 3°	INTERNI	0,00	0,00
FSC	AGGIORNAMENTI IN NEUROLOGIA - 2026	Il progetto formativo che coinvolge l'equipe clinico assistenziale aziendale, mira al miglioramento delle competenze favorendo l'attivo	DIP. MEDICO - NEUROLOGIA D2	Bombardi Roberto	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai LEA		Medico, infermiere, tecnico di Neurofisiopatologia	2	25	50	Annuale		0,00	0,00
FSC	LA MALATTIA RENALE CRONICA ED ACUTA. TERAPIA E FOLLOW-UP- INCLUSA TELEMEDICINA	Si intende approfondire e implementare la gestione della malattia renale, dal suo	DIP. MEDICO - NEFROLOGIA	Lentini Paolo	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e	Presenza in carico della persona affetta da	Nefrologia e Dialisi Bassano-Asiago-Santorso	Medico, Infermiere, Dietista	2	38	76	Annuale		0,00	0,00
FSC	INNOVAZIONE IN TSI	Il progetto formativo coinvolge i professionisti operanti in TSI o con interesse verso l'area semintensiva del Dipartimento	DIP. MEDICO D2 - TERAPIA SEMINTEN	Turcato Gianni	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Linee guida, protocolli e procedure basate su		Medico	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	EMERGENZE IN DIPARTIMENTO MEDICO	Il progetto formativo coinvolge i professionisti del Dipartimento Medico del	DIP. MEDICO D2	Milazzo Daniela, Maggi Michael, Piazza Emanuela,	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e	Approccio integrato e multidisciplinare	Medicina Generale, TSI, Geriatria,	Medico	2	25	50	Annuale		0,00	0,00
FSC	GESTIONE E REPROCESSING SICURO DEGLI STRUMENTI NELLE PROCEDURE DI ENDOSCOPIA DIGESTIVA, UROLOGICA E ORL SECONDO LE LINEE GUIDA: COMPETENZE TECNICO-ASSISTENZIALI E	Uniformare e migliorare le procedure di reprocessing e gestione degli strumenti endoscopici	DIP. MEDICO D2 - ENDOSCOPIA	Cuoco Lucio	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della	Prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza		Infermiere, OSS	2	15	30	Annuale		0,00	0,00
FSC	GESTIONE SICURA E OTTIMIZZAZIONE DELLE PRATICHE ASSISTENZIALI NELLA SEDAZIONE PROFONDA DURANTE LE PROCEDURE ENDOSCOPICHE: STRATEGIE	L'evento formativo nasce per migliorare le competenze infermieristiche nella gestione sicura della sedazione	DIP. MEDICO D2- ENDOSCOPIA	Cuoco Lucio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del		Infermiere, OSS	2	15	30	Annuale		0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FSC	L'INFERMIERE IN ENDOSCOPIA OPERATIVA: COMPETENZE AVANZATE TRA TECNICA, SICUREZZA E COMUNICAZIONE.	Rafforzamento delle competenze nella gestione delle procedure ERCP e EUS	DIP. MEDICO D2 ENDOSCOPIA DIGESTIVA	Cuoco Lucio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche		Infermiere	2	10	20	Annuale		0,00	0,00
FR	LA RIABILITAZIONE RESPIRATORIA NEL SETTING DI DEGENZA OSPEDALIERA E NEI SETTING TERRITORIALI: COMPETENZE DELLE FIGURE RIABILITATIVE E DI ASSISTENZA NELLA GESTIONE DEL	Il fine della riabilitazione respiratoria risiede nel migliorare la qualità della vita, ridurre la dispnea e la disabilità fisica, e di	DIP. RIABILITAZIONE OSP/TERRITORIO	Rossetto Francesca	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Approccio integrato e multidisciplinare nei diversi luoghi di presa in	Dip. Funz. Trasmurale di Riabilitazione ospedale/territorio	Medico, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista	2	80	160	Annuale	INTERNI /ESTERNI	727,52	1.455,04
FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE NELLA SEDAZIONE DELL'INFERMIERE DI ENDOSCOPIA DIGESTIVA	Il ruolo e i compiti dell'infermiere in Endoscopia Digestiva sono complessi per la molteplicità di attività svolte	DIP. MEDICO - GASTROENTEROLOGO	Lecis Pierantonio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Umanizzazione delle cure/ relazione/comunicazione		Medico, Infermiere	1	25	25	1°-		0,00	0,00
FSC	DISTURBI RESPIRATORI NEL SONNO: RUOLO DEL PERSONALE INFERMIERISTICO NELL'AMBITO DEL REPARTO DI DEGENZA PNEUMOLOGICA	Turnover infermieristico Cambio di strumentazione in reparto di Pneumologia. Conoscenza della patologia (Disturbi Respiratori nel	DIP. MEDICO - BASSANO - PNEUMOLOGIA	Zanon Cinzia Pamela	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Sviluppo e implementazione e di competenze avanzate per i professionisti		Infermieri	1	16	16	Annuale		0,00	0,00
FR	SIMULAZIONI IN SALA PARTO	Corso che si svolge dal 2019 assieme all'UOC Pediatria – Terapia intensiva neonatale. Simulazioni di emergenze ostetriche e neonatali che coinvolgono tutti i membri dell'equipe. La simulazione è	DIP. MATERNO INFANTILE - OSTETRICI A E SALA PARTO E	Scollo Massimo	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	Ginecologia-ostetricia, TIN	Medico, Psicologo, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica, OSS	7	15	105	Annuale	INTERNI	220,16	1.541,12
FSC	TRAINING DI SALA PARTO	Corso che si svolge dal 2021 con manichini. Addestramento continuo sulle manovre ostetriche e successivo training pratico in sala parto	DIP. MATERNO INFANTILE - OSTETRICI A E SALA PARTO E	Fantinato Sara	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche		Medico, Ostetrica	2	25	50	Annuale	INTERNI	0,00	0,00
FSC	JOURNAL CLUB PEDIATRICO E NEONATOLOGICO: DISCUSSIONE ULTIME LINEE GUIDA E ULTIME NOVITÀ SCIENTIFICHE, APPLICAZIONE NELLA PRATICA CLINICA E REVISIONE DEI PROTOCOLLI CLINICO ASSISTENZIALI	Implementare l'aggiornamento continuo con presentazione e discussione in gruppo delle ultime novità scientifiche, discussione dei casi clinici difficili e revisione	DIP. MATERNO INFANTILE - PEDIATRIA BASSANO	Meneghesso Davide	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	Pediatria Bassano e Santorso	Medico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica, OSS	1	40	40	1° 2° - 3°	INTERNI	330,24	330,24
FSC	GESTIONE INTEGRATA DELL'ESORDIO DI DIABETE IN ETÀ PEDIATRICA: COMPETENZE CLINICHE E ASSISTENZIALI PER UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE	Il diabete mellito in età infantile rappresenta una patologia cronica frequente in pediatria, con un impatto	DIP. MATERNO INFANTILE - PEDIATRIA	Pesavento Roberta	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Linee guida, protocolli e procedure basate su	Pediatria Bassano, Santorso e Asiago	Medico, Infermiere, OSS	2	25	50	1° 2° - 3°	INTERNI	178,88	357,76
FSC	ACCOMPAGNARE E SOSTENERE L'ALLATTAMENTO DEL LATE PRETERM	Allattare neonati vicini al termine della nascita a volte può rappresentare una sfida: non sono considerati prematuri e non hanno problemi di salute, tuttavia	DIP. MATERNO INFANTILE - PATOLOGIA NEONATAL	Scollo Massimo	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	Patologia Neonatale e Sez. Neonatale	Medico, Infermiere, puericultrici	2	25	50	1° 2° - 3°	INTERNI /ESTERNI	58,88	117,76
FR	NASCITA, PERSONALITÀ E CONSAPEVOLEZZA.	Il corso coinvolgerà l'equipe di ostetricia ginecologia pediatrica e TIN in una formazione teorico-esperienziale	DIP. MATERNO INFANTILE TRANSMI	Scollo Massimo	Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Umanizzazione delle cure/relazione/comunicazione	Ginecologia-ostetricia, Pediatria, Sezione	Biologo, Psicologo, Medico, Infermiere	4	25	100	Annuale	ESTERNI	1.245,00	4.980,00
FSC	GRUPPO ONCOLOGICO MULTIDISCIPLINARE DI GINECOLOGIA (GOM)	Il razionale del progetto è l'approccio multidisciplinare alla discussione dei casi clinici, con partecipazione del ginecologo e di altre figure	DIP. MATERNO INFANTILE - OSTETRICI A E	Rulli Roberto	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e	Approccio integrato e multidisciplinare nei diversi luoghi di presa in	Ginecologia e Ostetricia, Radiologia, Oncologia, Anatomia	Medico, Infermiere	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	NEUROPSICOMOTRICISTA IN TIN – INTERVENTO PRECOCE SUL NEONATO PREMATURO	Negli ultimi anni, i progressi nella medicina perinatale hanno incrementato significativamente la sopravvivenza dei neonati	DIP. MATERNO INFANTILE - TERAPIA INTENSIVA	Miotti Giorgia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di	Promozione della salute e prevenzione dei fattori di rischio (riduzione	TIN SA, FKT	Medico, Fisioterapista, Infermiere	1	40	40	Annuale	ESTERNI	0,00	0,00
FSC	PERCORSO DI CURA IN CHIRURGIA GINECOLOGICA - seconda parte	Negli ultimi anni la ricerca scientifica ha sviluppato degli accorgimenti che si sono rivelati fondamentali per ridurre le complicanze post operatorie e rendere	DIP. MATERNO INFANTILE - OSTETRICI A E GINECOLO	Gazzola Stefania	Linee guida protocolli procedure	Approccio integrato e multidisciplinare nei diversi luoghi di presa in carico, cura e	Ostetricia e Ginecologia Bassano del Grappa	Medico, Psicologo, Dietista, Infermiere, Ostetrica, OSS. Amm vi	2	23	46	Annuale		0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FR	CORSO DI FISIOPATOLOGIA OSTETRICA APPLICATA. ASSISTENZA AL PARTO FISILOGICO E DISTOCICO: TECNICHE PRATICHE	L'assistenza alla gravida ed al neonato in sala parto richiede organizzazione, conoscenze, abilità tecniche e non tecniche individuali e di gruppo, per anticipare possibili emergenze	DIP. MATERNO INFANTILE - PUNTO NASCITA E GINECOLOGIA	Memoli Salvatore e Cocco Andrea	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Salute della donna e del bambino (salute riproduttiva, periodo pre, peri e post-natale)	Punto nascita Asiago	Medico, Ostetrica	2	3	6	1°	INTERNI	0,00	0,00
FR	CORSO DI RIANIMAZIONE DEL NEONATO IN SALA PARTO	La nascita è un evento critico e delicato che richiede attenzione, competenze specialistiche e capacità di intervento rapido per garantire il miglior esito possibile per il	DIP. MATERNO INFANTILE - OSTETRICI A E GINECOLOGIA	Scollo Massimo	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	TIN/Patologia Neonatale SA, e Patologia Neonatale e Pediatria BA, Sale Parto	Medico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica	4	12	48	Annuale	INTERNI	110,08	440,32
FR	GESTIONE DEL PAZIENTE CON INSUFFICIENZA RESPIRATORIA IN VENTILAZIONE NON INVASIVA IN AMBITO DI TERAPIA INTENSIVA E AREA MEDICA	L'utilizzo di diversi sistemi di ventilazione non invasiva per il trattamento dell'insufficienza	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA	Zago Stefano	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in	Dipartimento Emergenza e Area Critica e	Medico, Infermiere	2	50	100	Annuale	INTERNI	826,08	1.652,16
FSC	PROCEDURE IN AMBITO CARDIOLOGICO: APPROPRIATEZZA E INNOVAZIONE	Si ritiene utile incorporare ai protocolli esistenti le nuove evidenze EBN	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA -	Erente Giovanna	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Cardiologia, Emodinamica, UTIC	Medico, Infermiere, Tecnico fis. Card e	1	80	80		INTERNI	0,00	0,00
FSC	VERIFICA DI QUALITA' ED INDICATORI DEL TRIAGE	Il triage nella sua funzione oltre a fornire la priorità di accesso alla visita pone l'avvio anche dei principali percorsi. Il monitoraggio	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA BASSANO/	Bonaldo Gian Pietro (D1), Lepre Roberta (D2)	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del rischio, la	Dipartimento di area critica e Pediatria	Medico, Infermiere	3	25	75	1° - 2° - 3°	INTERNI	550,72	1.652,16
FSC	LETTURA PRATICA DELL'ECG: RICONOSCERE E GESTIRE LE ARITMIE	Il progetto formativo nasce dall'esigenza concreta di potenziare le competenze infermieristiche nell'ambito dell'interpretazione	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA - RIANIMAZI	Ongaro Luigi	Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e	Valorizzazione del personale	Dipartimento di area critica D1 e D2	Medico, Infermiere	4	30	120	Annuale		0,00	0,00
FSC	QUALITÀ E SICUREZZA NELLA PRATICA CLINICA: STESURA E REVISIONE DI PROCEDURE E ISTRUZIONI OPERATIVE NELL'UOC RIANIMAZIONE D2/D1	Il progetto formativo nasce dall'esigenza di standardizzare le pratiche cliniche, garantendo che le	DIP. EMERGENZA EMERGEN	Ongaro Luigi	Linee guida protocolli procedure	Linee guida, protocolli e procedure basate su	Rianimazine D1 e D2	Medico, Infermiere	4	15	60	Annuale		0,00	0,00
FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE DELL'INFERMIERE DI MEDICINA DI EMERGENZA URGENZA E AREA CRITICA	Il ruolo e i compiti dell'infermiere in MEU- Area critica è complesso per la molteplicità di percorsi clinico	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA	Zarpellon Matteo (D1), Viero Elena (D2)	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Dipartimento di area critica D1 e D2	Medico, Infermiere	4	25	100	Annuale	INTERNI	723,00	2.892,00
FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER L'ORIENTAMENTO DELL'INFERMIERE PER LA PRESA IN CURA E LE PROCEDURE ASSISTENZIALI IN EMERGENZA-URGENZA (PRONTO SOCCORSO SUEM)	Il ruolo e i compiti dell'infermiere che pronto soccorso e SUEM sono complessi per le procedure e per la molteplicità di percorsi	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA BASSANO/	Bonaldo Gian Pietro (D1), Lepre Roberta (D2)	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Dipartimento di area critica D1 e D2	Medico, Infermiere	2	25	50	Annuale	INTERNI	826,08	1.652,16
FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER L'ATTIVAZIONE E GESTIONE DEI TEAM E DELLA COMUNICAZIONE NEI PERCORSI TEMPO DIPENDENTI	La definizione e l'applicazione di procedure condivise è la base per la messa in sicurezza dei	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA	Gherardi Simone	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Dipartimento di area critica D1	Medico, Infermiere	3	25	75	Annuale	INTERNI	1.101,44	3.304,32
FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE DELL'INFERMIERE PER IL MONITORAGGIO E LE PROCEDURE ASSISTENZIALI IN TERAPIA INTENSIVA E SEMINTENSIVA	Il ruolo e i compiti dell'infermiere che lavora nell'assistenza dei pazienti con bisogni intensivi e semintensivi sono complessi	DIP. EMERGENZA AREA CRITICA BASSANO/	Favaro Andrea (D1), Ongaro Luigi (D2)	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Dipartimento di area critica D1 e D2	Medico, Infermiere	4	25	100	Annuale	INTERNI	413,50	1.654,00
FSC	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DELLE INTERAZIONI AL TRIAGE E PRONTO SOCCORSO	Si raccolgono frequentemente nelle proteste accolte dal servizio URP e in taluni incident reporting inseriti dal personale. Per rispondere a	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Favaro Andrea	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Dipartimento di area critica e Pediatria	Medico, Infermiere, OSS	5	15	75	Annuale	ESTERNI	1.575,00	7.875,00
FR	TOSSICOLOGIA IN MEDICINA DI EMERGENZA URGENZA	• Migliorare la qualità della relazione con i pazienti e i loro familiari, soprattutto nella fase delicata del triage. • Potenziare le competenze degli operatori, con particolare	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Xotta Giovanni	Linee guida-protocolli-procedure	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	Dip.emergenza e Area Critica	Medico, Infermiere	2	12	24	2° - 3°	ESTERNI	1.400,00	2.800,00
FR	TRIAGE BIFASICO	L'infermiere triagista deve possedere requisiti specifici ai sensi delle normative nazionali (GU Serie Generale n. 114 del 17/05/1996; Ministero della Salute	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Vecchiato Elena	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del rischio, la	Dip.emergenza e Area Critica, Pediatria	Medico, Infermiere, Infermiere pediatrico	3	8	24	1° - 2° - 3°	INTERNI	551,00	1.653,00
FR	PARTORIRE A DOMICILIO E' UN RISCHIO MA SE SUCCEDDE.... ASSISTENZA OSTETRICA NEONATALE NEL PRIMO SOCCORSO	il parto può verificarsi a volte in maniera molto rapida, tanto da non permettere di raggiungere l'ospedale più vicino. Le articolazioni aziendali e l'orografia del	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Castiglione Giulia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	Dip.emergenza e Area Critica, Pediatria	Medico, Infermiere, Infermiere ped., OSS, Autisti soccorritori	2	10	20	1° - 2° - 3°	INTERNI	0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
NO ECM	CORSO AVANZATO DI GUIDA PER MEZZI DI SOCCORSO	La gestione dell'automedica nel sistema SUEM ai sensi della DGRV 870/2022 prevede che la guida del mezzo sia affidata a un infermiere e/o al medico. Al	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Cappuccio Mario	Linee guida-protocolli-procedure	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai LEA	Pronto soccorso Santorso, Bassano, Asiago	Medico, Infermiere	1	8	8		ESTERNI	5.000,00	5.000,00
FR	ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT (ACLS)	per il personale che lavora in emergenza-urgenza è necessario acquisire e mantenere procedure basate sugli aggiornamenti periodici	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Vecchiato Elena	Linee guida-protocolli-procedure	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze	Dip.emergenza e Area Critica, Pediatria, Dip. Medici e Chirurghi	Medico, Infermiere, Infermiere ped., OSS, Autisti	10	12	120	1° - 2° - 3°	INTERNI/ESTERNI	1.863,76	18.637,60
FR	PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT (PALS)	per il personale che lavora in emergenza-urgenza è necessario acquisire e mantenere procedure basate sugli aggiornamenti periodici delle linee guida internazionali	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Salsa Francesca	Linee guida-protocolli-procedure	Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche	Dip.emergenza e Area Critica, Pediatria	Medico, Infermiere, Infermiere ped., OSS, Autisti soccorritori	4	12	48	2° - 3°	INTERNI/ESTERNI	2.986,32	11.945,28
FR	GESTIONE DI INCIDENTE STRADALE CON VEICOLI AD ALIMENTAZIONE ALTERNATIVA	La presenza di veicoli e autoveicoli ad alimentazione differente dal normale carburante espone il soccorritore sanitario SUEM (autisti, OSS, infermieri e	DIP. EMERGENZA E AREA CRITICA - PRONTO SOCCORSO	Castiglione Giulia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna	Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)	Pronto Soccorso Santorso	Medico, Infermiere, OSS, Autista	2	15	30	Annuale	ESTERNI	0,00	0,00
FSC	GESTIONE DELLE URGENZE ED EMERGENZE IN AMBITO CHIRURGICO	La formazione dipartimentale sul campo per la gestione	DIP. CHIRURGICO	Antoniutti Michele	Contenuti tecnico-professionali	Linee guida, protocolli e procedure	Chirurgia specialistica,	Infermiere	4	30		Annuale		0,00	0,00
FSC	MEETING ONCOLOGICO MULTIDISCIPLINARE PATOLOGIA TESTA COLLO	Le neoplasie del distretto testa-collo rappresentano un eterogeneo gruppo di	DIP. CHIRURGICO - ORL	Romano Luigi	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi	Linee guida, protocolli e procedure	Anatomia patologica, Radiologia,	Medico	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	MEETING ONCOLOGICO-CHIRURGICO MULTIDISCIPLINARE	Approccio multidisciplinare alla discussione dei casi clinici, con partecipazione del chirurgo generale e di altre	DIP. CHIRURGICO - CHIRURGIA	Gangeri Giuliano	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione,	Nessuno	Chirurgia, Oncologia, Radiologia	Medico	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FR	TRATTAMENTI TERAPEUTICI NELLE INFEZIONI VASCOLARI E ANTIBIOTICO RESISTENZA	Questo corso di propone di fornire ai professionisti sanitari coinvolti nella gestione del paziente vascolare, conoscenze	DIP. CHIRURGICO - CHIRURGIA VASCOLARE	Galzignan Elisa	Tematiche speciali del SSN e/o SSR a carattere urgente e/o straordinario	Contrasto all'Antibiotico-Resistenza (PRCAR) compresi gli	Chirurgia vascolare, Farmacia, Infettivologia	Medico, Farmacista	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	GESTIONE SICURA ED EFFICACE DELLE CANNULE E DELLE PROTESI FONATORIE IN ORL: COMPETENZE TECNICHE-ASSISTENZIALI E QUALITA' ASSISTENZIALE	Garantire un'assistenza efficace, standardizzata e tempestiva, riducendo il rischio di eventi avversi e	DIP. CHIRURGICO SANTORSO	Bandolin Luigia	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del		Infermiere, medico	2	7	14	Annuale		0,00	0,00
FSC	MEETING SENOLOGICO MULTIDISCIPLINARE INTRA E INTER-AZIENDALE	Tramite l'ottimizzazione dei percorsi diagnostico-terapeutici delle pazienti affette da neoplasia della	DIP. CHIRURGICO - CHIRURGIA	Di Marzio Enrico	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di	Linee guida, protocolli e procedure basate su	Anatomia patologica, Radiodiagnostica, Oncologia,	Medico, Biologo, Fisioterapista,	2	20	40	Annuale		0,00	0,00
FSC	GESTIONE DELLE PRESTAZIONI AMBULATORIALI URGENTI IN UROLOGIA: COMPETENZE TECNICHE-ASSISTENZIALI PER CITOSTOMIA EMATURIA, NEFROSTOMIE,	Migliorare la qualità delle cure e la sicurezza del paziente	DIP. CHIRURGICO SANTORSO	Caruso Adara	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Linee guida, protocolli e procedure basate su		Infermiere	2	11	22	Annuale		0,00	0,00
FR	LA COMUNICAZIONE EFFICACE IN AMBITO OSPEDALIERO	Dal confronto con il personale, emerge che numerosi "difetti" comunicativi sono alla base di miss	DIP. CHIRURGICO SANTORSO	Fantinato Sara	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	Tutte le UUOO afferenti al Dipartimento D1 e D2	Medico, Infermiere, Ostetrica	4	40	160	1° - 2°-	ESTERNI	512,40	2.049,60
FSC	MIGLIORAMENTO CONTINUO IN CHIRURGIA RELATIVO AI CASI DI CHIRURGIA ONCOLOGICA	Gli incontri multidisciplinari sono fondamentali per definire percorsi di cura condivisi e aggiornati per i pazienti. Il	DIP. CHIRURGICO SANTORSO	Portale Giuseppe	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure	Linee guida, protocolli e procedure basate su	oncologia, Gastroenterologia, Anatomia Patologica	Medico	1	25	25	Annuale		0,00	0,00
FSC	DALLA PRESA IN CARICO ALLA DIMISSIONE: UN PERCORSO SICURO. ANALISI E MIGLIORAMENTO DELLA PRESA IN CARICO CLINICO-ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE CHIRURGICO	Il progetto nasce dall'esigenza di: mappare il percorso reale del paziente chirurgico all'interno del reparto, identificare le criticità operative e comunicative, definire azioni di	DIP. CHIRURGICO - DEGENZE CHIRURGICHE CENTRALIZ	Carollo Antea	Accreditamento delle strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazione,	Realizzazione di modelli innovativi di organizzazione dell'assistenza	Degenze Chirurgiche Centralizzate (P.O. Asiago)	Medico, Infermiere, OSS, Operatore Tecnico	1	30	30	Annuale		0,00	0,00
FR	INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLA RICERCA CLINICA: DALLA CONOSCENZA AL "INNOVAZIONE RESPONSABILE"	L'Intelligenza Artificiale (AI) è una realtà che sta rivoluzionando ogni settore	DIP. DEL FARMACO - UNITA'	Mosele Elena	Argomenti di carattere generale: sanità	Qualità del SSR (gli esiti clinico-assistenziali)	tutte	Medico, Farmacista, Biologo	2	80	160	2°	ESTERNI	550,00	1.100,00
FSC	CASI CLINICI COME STRUMENTO DI APPRENDIMENTO: EVIDENZE, LINEE GUIDA E RICADUTE SULLA PRATICA	La gestione dei casi clinici complessi rappresenta un momento fondamentale di apprendimento e di crescita	DIP. SERVIZI DIAGNOSI E CURA	Cenzi Daniela	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del	Radiologia D1 e D2	Medico, infermiere.	2	25	50	Annuale		0,00	0,00
FSC	SCUOLA DI ECOGRAFIA SIUMB	La Scuola di formazione di base SIUMB segue il Regolamento Generale delle scuole SIUMB per	DIP. SERVIZI DIAGNOSI E CURA	Ciceo Calogero	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	Nessuno		Medico, infermiere	2	8	16		INTERNI	0,00	0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DATA INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FSC	IL RUOLO DELLA LEGGE 22 IN ANATOMIA PATOLOGICA, FOCUS SU ITEM E DOCUMENTAZIONE	In seguito ad accreditamento istituzionale svolto nel 2023, le UUOO svolgeranno attività di verifica, revisione,	DIP. SERVIZI DIAGNOSI E CURA -	Genesio Leo	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La	Qualità del SSR (gli esiti clinico-assistenziali, l'accREDITAMENTO		Medico, Infermiere, Tecnico di laboratorio	2	18	36	Annuale		0,00	0,00
FR	LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA NEL PROCESSO	Sviluppare ulteriormente la cultura della sicurezza in	DIPARTIMENTO DIMIT-	Dragone Patrizia	Sicurezza del paziente, risk	Sicurezza del SSR (il governo		Infermiere, infermiere	4	25	100	Annuale	INTERNI	300,00	1.200,00
NO ECM	SPORTELLI AMMINISTRATIVI E CASSE TERRITORIALI: BUONE PRATICHE	1. L'attività agli sportelli amministrativi e delle casse territoriali si contraddistingue per il rapporto costante con il	DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	Brunello Cinzia				Personale dipendente e non dipendente	1	50	50	3°-	ESTERNI	840,00	840,00
NO ECM	GLI AA.CC.NN. DELLA MEDICINA GENERALE, DELLA PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA E DELLA SPECIALISTICA AMBULATORIALE E LA LORO GESTIONE INFORMATIZZATA	Contestualizzazione e approfondimento degli AACCNN del personale convenzionato dalla riforma	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO -	Grasselli Renzo				Personale amm.vo	1	8	8	3°-	ESTERNI	560,00	560,00
NO ECM	AGGIORNAMENTO SULLA DIREZIONE LAVORI NEI CANTIERI DI LAVORI PUBBLICI	Aggiornamento su Direzione Lavori per evoluzione normativa	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - SERVIZI TECNICI	Carollo Chiara Francesca				Personale tecnico-amm.vo	2	14	28	1°-	ESTERNI	500,00	1.000,00
NO ECM	MIGLIORARE LA COLLABORAZIONE TRA IL PERSONALE DELLA DIREZIONE AMMINISTRATIVA OSPEDALIERA ATTRAVERSO IL TEAM BUILDING	La Direzione Amministrativa Ospedaliera svolge un ruolo fondamentale nel garantire l'efficienza dei processi gestionali e il corretto supporto alle attività cliniche.	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Piccinini Michela					1	30	30	1°_	ESTERNI	1.800,00	1.800,00
FSC	ARTIFICIAL INTELLIGENCE: TRA ETICA, LAVORO E SANITA'	Fornire una comprensione fondamentale dell'Intelligenza Artificiale, del suo impatto sul lavoro e in particolare sul	UOSD FORMAZIONE	Zanini Giuseppe	Argomenti di carattere generale: sanità digitale	Sanità digitale (Fascicolo Sanitario		Infermiere, Ostetrica, Educatore professionale	1	13	13	1°		0,00	0,00
FAD (NO ECM)	FONDAZIONE GAZZETTA AMMINISTRATIVA DELLA REPUBBLICA ITALIANA - CORSI		DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - PROVVEDIMENTI	Zambonin Elisabetta			Provveditorato. Servizi Tecnici e Patrimoniali	Personale ruolo amm.vo e tecnico	10	15	150		ESTERNI		0,00
NO ECM	IL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI	Approfondire le modifiche e le novità al Codice dei Contratti Pubblici D.lgs.36/2023	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - PROVVEDIMENTI	Grazian Fabiola			Provveditorato. Servizi Tecnici e Patrimoniali	Personale ruolo amm.vo e tecnico	2	50	100	2°-	ESTERNI	640,00	1.280,00
NO ECM	CORSO AVANZATO SUITE MICROSOFT OFFICE	Corso avanzato sull'utilizzo della suite Microsoft Office, con particolare approfondimento delle funzionalità avanzate del	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - CONTABILITÀ	Tadiotto Silena				Personale amm.vo	1	50	50	2°-	ESTERNI	1.680,00	1.680,00
NO ECM	DATA DISCOVERY CON QLIKSENSE	Necessità di approcciarsi allo strumento QlikSense in maniera da approfondirne i contenuti di base e risultare autonomi nell'utilizzare lo	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - UOC	Pozzobon Nadia			Uffici del Dipartimento Amm.vo	Personale amm.vo	1	15	15	3°-	ESTERNI	1.952,00	1.952,00
NO ECM	TUTELA DEI DATI PERSONALI: PROFILI SPECIFICI NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO E DI GESTIONE DELL'ACCESSO AGLI ATTI	La gestione del rapporto di lavoro, ai fini della tutela dei diritti dei lavoratori e del rispetto della normativa richiede una conoscenza	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - UOC	Galizian Cristiano	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il		Gestione risorse umane e Affari Generali	Personale ruolo amm.vo e tecnico	1	77	77	3°	ESTERNI	540,00	540,00
NO ECM	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2022/2024 siglato in ipotesi il 18/06/2025	Si rende necessario verificare rispetto alla contrattazione integrativa aziendale e alle modalità operative attualmente in essere, quali	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - UOC	Baldassin Sara			Gestione risorse umane e DPS	Personale amm.vo	1	38	38	1°	ESTERNI	1.000,00	1.000,00
FR	L'APPROPRIATEZZA NELLA PRESCRIZIONE FARMACEUTICA IN ASSISTENZA PRIMARIA: APPROFONDIMENTI SU ALCUNI PRINCIPI ATTIVI DI PARTICOLARE INTERESSE	Nell'area della governance in sanità lo sviluppo dell'appropriatezza prescrittiva in area	CURE PRIMARIE D1 - ASSISTENZA	Tonello Iva	Farmaco epidemiologia, farmaco-economia	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie in conformità ai	Assistenza Farmaceutica Territoriale e Cure Primarie	Medico, Farmacista	2	130	260	2°	INTERNI/ESTERNI	0,00	0,00
NO ECM	CYBER SECURITY - NIS 2	Il corso è strutturato per aggiornare il personale interno riguardante la normativa NIS2 e sulle	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO -	Pettenà Alan				Personale ruolo amm.vo e tecnico	1	20	20	3°-	INTERNI	0,00	0,00
FR			MMG D1 D2								0				0,00
FR			MMG D1 D2								0				0,00
FR			MMG D1 D2								0				0,00
FR			MMG D1 D2								0				0,00

TIP. CORSO (FR/FSC/NO ECM)	TITOLO	MOTIVAZIONE	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO ECM NAZIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO REGIONALE	DIP/STR/SERV DA COINVOLGERE	PROFESSIONI COINVOLTE	N. ED. PREVISTE	N. PART PER ED. PREVISTI	N. PART TOTALI previsti	TRIMESTRE SVOLGIMENTO/DAT A INIZIO	DOCENTI (esterni/interni)	COSTO PER EDIZIONE DA PFA	COSTO TOTALE
FR			MMG D1 D2								0				0,00

515

316.932,48 €

LEGENDA

1) Norma di Legge  
 2) Indicazioni/Progetti nazionali e/o regionali  
 3) Prosecuzione percorsi  
 4) Innovazione  
 5) Altro

**OGGETTO: PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2026. ELENCO TEMATICHE NAZIONALI, REGIONALI E DEI CRITERI AZIENDALI.**

**ELENCO TEMATICHE SPECIALI DI INTERESSE NAZIONALE:**

1. Fertilità
2. Vaccini e strategie vaccinali
3. La responsabilità professionale
4. Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario
5. Antimicrobico resistenza
6. Utilizzo di Cannabis terapeutica nelle pratiche di gestione del dolore
7. La medicina di genere
8. Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel S.S.N.
9. Sanità digitale
10. Formazione in infezioni ospedaliere
11. Piano strategico operativo nazionale di preparazione e risposta ad una pandemia influenzale. Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridico-normativi e di gestione delle emergenze.
12. Health Technology Assessment (HTA)
13. Formazione sull'uso improprio del Fentanyl e di altri oppioidi sintetici

**ELENCO TEMATICHE SPECIALI DI INTERESSE REGIONALE:**

1. Modelli innovativi di presa in carico e governo dell'assistenza
2. Outcome clinico-assistenziali e/o organizzativi
3. Elementi di innovazione nel governo e nelle politiche del personale (con particolare attenzione all'age diversity management)
4. Implementazione di nuove linee guida con particolare riferimento alla diagnosi e trattamento delle demenze
5. Gestione delle crisi pandemiche
6. La radioprotezione del paziente ai sensi del D.Lgs. 101 del 2020 (ricompreso nell'ob. Naz. N. 27)

## **ELENCO CRITERI AZIENDALI:**

La proposta formativa deve essere formulata attenendosi alle seguenti indicazioni aziendali:

1. prevedere un massimo di n. 1 evento formativo per Dipartimento, contenendo dello stesso il numero di edizioni;
2. per quanto riguarda le UU.OO. è possibile presentare al massimo 1 progetto di formazione, privilegiando la Formazione sul campo (FSC). I progetti di Formazione sul campo non dovranno comportare costi e non dovranno essere di carattere routinario, ma innovativi;
3. qualora l'Unità Operativa o il Dipartimento proponente siano presenti in entrambi i Distretti, la proposta formativa deve tassativamente coinvolgere le équipes di entrambe le Unità Operative o Dipartimenti;
4. assicurarsi che la proposta formativa concordata sia firmata dal Direttore di Dipartimento/U.O., dal Coordinatore Sanitario e dal Referente della Formazione (ove presenti);
5. prevedere di verbalizzare l'incontro programmato per la definizione del fabbisogno formativo al fine di darne evidenza in sede di Accreditamento Istituzionale della condivisione all'interno del Dipartimento/U.O.

**Oggetto: Linee Guida per l'invio del personale aziendale a corsi di formazione esterni.**

Ai Responsabili Aziendali  
dei Servizi e delle UU.OO.

**Razionale delle Linee Guida**

Com'è noto le vigenti procedure per la formazione esterna del personale prevedono che la richiesta di formazione esterna venga sottoscritta dal richiedente ed autorizzata dal Responsabile della sua UU.OO. di appartenenza.

Al fine di ottimizzare ed uniformare tale autorizzazione e garantire una partecipazione equa e sostenibile ai corsi di formazione esterna, si introducono le seguenti Linee Guida.

**Articolo 1: Utilizzo del Budget**

Il budget annuale destinato alla formazione del personale aziendale deve essere utilizzato in due quote semestrali.

La prima quota deve essere programmata ed impegnata, di norma, entro la fine del primo semestre dell'anno, mentre la seconda quota deve essere utilizzata entro la fine del secondo semestre, in aggiunta ad eventuali quote residue della prima, se disponibili.

Questa suddivisione mira a prevenire l'esaurimento precoce delle risorse disponibili, garantendo opportunità di partecipazione ai corsi durante entrambi i semestri.

**Articolo 2: Valutazione della rilevanza della tematica e aderenza agli obiettivi aziendali**

a) Prima di concedere l'autorizzazione alla partecipazione a un corso di formazione esterno, il responsabile del servizio è tenuto a effettuare un'attenta valutazione della tematica proposta, garantendo che il corso sia strettamente pertinente alle attività dell'Unità Operativa di competenza. La selezione dei corsi dovrebbe mirare a migliorare le competenze e le conoscenze del personale, contribuendo direttamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati.

b) Inoltre, il responsabile del servizio è tenuto a verificare l'aderenza del corso agli obiettivi di budget della struttura, assicurandosi che la partecipazione non comporti un impatto finanziario. Eventuali eccezioni a questa disposizione devono essere giustificate in modo dettagliato, evidenziando il valore strategico e l'impatto positivo sulle attività dell'Unità Operativa e sugli obiettivi di bilancio aziendali e approvate dal Direttore di Area di riferimento, nei limiti individuali di cui al successivo articolo 4.

**Articolo 3: Rotazione, pari opportunità e equilibrio professionale**

a) L'autorizzazione alla partecipazione a corsi di formazione esterni sarà autorizzata dal Responsabile di UU.OO. in considerazione del principio di rotazione, delle pari opportunità e del mantenimento dell'equilibrio tra le diverse professionalità presenti nella struttura.

b) Ai fini della rotazione, si incoraggia la diversificazione delle opportunità di formazione tra i dipendenti, garantendo che tutti abbiano accesso a corsi di valore e rilevanza per il proprio sviluppo

## *Allegato 2*

professionale.

c) Nel rispetto delle pari opportunità, si promuove una distribuzione equa delle occasioni di formazione, evitando discriminazioni basate su qualsiasi criterio, inclusi ma non limitati a genere, età, ruolo professionale o categoria di appartenenza, privilegiando personale che abbia continuità in Azienda (rispetto a dimissioni, pensionamenti, rapporti di lavoro a tempo determinato).

d) Al fine di mantenere un equilibrio tra le varie professionalità presenti nella struttura, l'autorizzazione ai corsi dovrà tenere conto della necessità di sviluppare competenze trasversali e complementari tra medici, personale sanitario e personale amministrativo e tecnico. Sarà prestata particolare attenzione a garantire una rappresentanza equa di tutte le categorie professionali nelle opportunità di formazione offerte.

### **Articolo 4: Limitazioni dei corsi costosi**

Al fine di mantenere una gestione sostenibile del budget, non possono essere in via generale autorizzati corsi di elevato costo, quali master, corsi di alta formazione e altre tipologie di corsi che prevedano costi di partecipazione molto rilevanti.

Vengono definiti rilevanti i corsi che, sommando la quota di partecipazione alle spese connesse (viaggi, pasti; pernottamento) eccedano l'importo di € **800,00** a persona, a carico dell'Azienda.

### **Articolo 5: Limitazioni corsi di lunga durata**

a) Corsi di lunga durata che richiedano la presenza fuori sede del personale per periodi estesi non saranno autorizzati (più di **tre giorni** di assenza dal servizio).

Tale limitazione è finalizzata a evitare lunghe assenze del personale dal servizio, garantendo la continuità delle attività aziendali.

b) L'autorizzazione per la partecipazione a corsi di lunga durata sarà concessa in deroga al punto a) qualora il responsabile del servizio interessato definisca il piano delle assenze e si faccia garante della continuità e quantità dei volumi di servizio della struttura.

### **Articolo 6: Donazioni**

L'UOSD Formazione, su segnalazione della Direzione, si riserva di riformulare il Budget assegnato secondo il parametro della numerosità del personale per Area, tenendo conto delle eventuali donazioni destinate alla formazione esterna e di cui siano beneficiari, a seguito di espletamento della procedura di accettazione da parte della UOC Affari Generali, alcuni Dipartimenti o UU.OO.

Bassano del Grappa, lì .....

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dr. Carlo Bramezza**