

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2379 DEL 29/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. FRANCO BASSAN

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI SEI INFERMIERI.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2244/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte dell'acquisizione delle autorizzazioni regionali all'assunzione rilasciate con note dell'Area sanità e sociale n. 629031 del 23 novembre 2023, aut. 128314 del 12 marzo 2024 e 402674 del 8 agosto 2024, con deliberazione n. 2413 del 30 dicembre 2024 è stata disposta, tra le altre, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di 6 infermieri a temporanea garanzia della continuità di servizio a fronte della disponibilità di posti vacanti non coperti e dell'assenza temporanea dal lavoro di personale a tempo indeterminato, mediante utilizzo della lista degli idonei dell'avviso pubblico (bando n. 48/2024) approvata con la medesima deliberazione;
- in esecuzione alla suddetta deliberazione sono stati stipulati i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato:

Dipendente	Decorrenza contratto	Scadenza contratto
Fatima Ezzahra EL MANNOUNI	08/01/2025	07/01/2026
Greta TREVISAN	01/02/2025	31/01/2026
Ilaria ZAGARIA	13/01/2025	12/01/2026
Anna DAL SANTO	13/01/2025	12/01/2026
Giacomo FRANCESCATO	13/01/2025	12/01/2026
Fabio CANNELLA	20/01/2025	19/01/2026

- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso per l'assunzione di infermieri, né sono disponibili graduatorie in possesso di altre Aziende Ulss delle quali chiedere l'utilizzo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- è in pubblicazione il bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di infermieri indetto con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 856 del 3 dicembre 2025, con scadenza del termine per la presentazione delle candidature al 15 gennaio 2025;
- con nota prot. n. 111109 del 26 novembre 2025, il Direttore f.f. dell'Unità Operativa Complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie" ha evidenziato la necessità di procedere alla proroga dei termini dei contratti a tempo determinato in essere con i suddetti dipendenti, e il Direttore Sanitario ha espresso il proprio parere favorevole in merito.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 50, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 27 ottobre 2025 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi.

Dato atto che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della

Giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- gli articoli 50 e 51 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 in tema di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico indetto da Azienda Zero, di provvedere sulla richiesta del Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto la proroga di 12 mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti Fatima Ezzahra EL MANNOUNI, Greta TREVISAN, Ilaria ZAGARIA, Anna DAL SANTO, Giacomo FRANCESCATO e Fabio CANNELLA in qualità di infermieri.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico indetto con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 856 del 3 dicembre 2025, la proroga di 12 mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato in essere come di seguito dettagliato:

Dipendente	Decorrenza contratto	Scadenza contratto
Fatima Ezzahra EL MANNOUNI	08/01/2026	07/01/2027
Greta TREVISAN	01/02/2026	31/01/2027
Ilaria ZAGARIA	13/01/2026	12/01/2027
Anna DAL SANTO	13/01/2026	12/01/2027
Giacomo FRANCESCATO	13/01/2026	12/01/2027
Fabio CANNELLA	20/01/2026	19/01/2027

2. di precisare che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;

3. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.