

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2383 DEL 29/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. FRANCO BASSAN

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' 2025 A SEGUITO DEGLI INCREMENTI DERIVANTI DALLE RISORSE REGIONALI DI CUI ALLA L.R. 26 DEL 29/10/2024 E DALL'ADEGUAMENTO DELLE RISORSE PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DELL'EX. ART 11 CO.1 DL N.35/19 CONV. L.60/19 (CD. "DECRETO CALABRIA").

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2379/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 855 del 09.05.2025 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi del personale dell'Area Sanità per l'anno 2025;
- i fondi contrattuali sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria) e sono denominati come segue:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024);
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024);
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024);
- i fondi sono stati successivamente certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 5 del 15/05/2025;

Preso atto che:

- in data 28/07/2025, è stato sottoscritto tra la Regione del Veneto e le OO.SS. dell'Area Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità il verbale di confronto per la ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26 tra il Comparto Sanità e l'Area Sanità, ai sensi degli artt. 7 relativi al confronto regionale del C.C.N.L. per il personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, stipulato il 2 novembre 2022 e il C.C.N.L. dell'Area Sanità per il medesimo triennio, stipulato il 23 gennaio 2024, definendo altresì una quota di welfare paria a € 350 per ciascun dipendente da riconoscere sotto forma di buoni acquisto, esenti da imposte e contributi;
- con successivo verbale di confronto del 27 agosto 2025 sono stati determinati gli indirizzi per la contrattazione integrativa per l'utilizzo delle risorse, prevedendo in particolare che la quota prevista ad incremento di fondi contrattuali possa essere destinata a:
 - valorizzazione economica del personale impegnato nei turni disagiati (mediante l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità di turno notturno e per servizio festivo);
 - sostegno alla copertura dei servizi in ulteriori contesti disagiati da individuare a livello aziendale, senza richiesta di orario aggiuntivo;
 - valorizzazione dell'attività di tutoraggio svolta dalle unità operative;
- con DGR 1010 del 2 settembre 2025 "Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025-2027" sono stati approvati i predetti accordi e gli indirizzi per la contrattazione integrativa aziendale per l'utilizzo delle risorse;
- con successivo Decreto del Direttore generale – Area Sanità e sociale – della Regione del Veneto n. 133 del 23 settembre 2025 ("Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025-

2027 – Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01/09/2025”) sono state assegnate alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale le risorse regionali di cui alla L.R. 29 ottobre 2024, n. 26;

RISORSE LR 26/2024 TOTALE	€ 805.100,00
<i>DI CUI PER WELFARE</i>	€ 228.900,00
<i>DI CUI PER VALORIZZAZIONE PERSONALE</i>	€ 576.200,00
- <i>di cui al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</i>	€ 340.000,00
- <i>di cui al Fondo per la retribuzione di risultato</i>	€ 236.200,00

- a seguito di tale assegnazione e sulla base delle indicazioni regionali, in data 10 dicembre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in materia di “Welfare aziendale e valorizzazione del personale della Dirigenza Sanità: DGRV 1010 del 2 settembre 2025 “Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26” con il quale sono stati definiti i criteri di destinazione delle suddette risorse al personale della dirigenza dell'Area Sanità;

Rilevato inoltre che:

- nella determinazione provvisoria dei fondi per l'anno 2025, ai fini della quantificazione delle risorse di cui all'art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. “Decreto Calabria”), si è tenuto conto dell'andamento storico del rapporto tra assunzioni e cessazioni, nonché del mantenimento dei livelli di personale; sulla base di tali elementi, è stato pertanto confermato in via provvisoria il medesimo valore già rilevato per l'anno 2024;
- successivamente, sulla base dell'aggiornamento dei dati consuntivi 2025 e del confronto tra le dinamiche occupazionali effettive e le previsioni iniziali, è emerso un incremento differenziale pari a 49 unità di personale; in considerazione di tale scostamento e in un'ottica di gestione prudentiale delle risorse, si è ritenuto opportuno procedere a un conseguente adeguamento per le nuove assunzioni ex. art. 11 co.1 DL n.35/19 conv. L.60/2019 (c.d. “Decreto Calabria”) per l'anno 2025, che verrà stabilito in via definitiva successivamente alla chiusura del Conto annuale 2025, quantificato complessivamente in € 663.704,01, di cui € 498.715,00 del Fondo per la retribuzione degli incarichi, € 82.744,37 del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di € 82.244,64 del Fondo per la retribuzione di risultato.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2025, come rappresentati nell'allegato 1 parte integrante e sostanziale, del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2025 secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area Sanità – 23.01.2024, come rappresentato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2025;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 72 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	11.612.120,91	11.612.120,91
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07	662.258,07
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (RIA cessati anno n-1)	104.824,20	104.824,20
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	171.169,79	498.715,00
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	121.746,90	121.746,90
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 104.824,20	- 104.824,20
<i>Totale Risorse fisse</i>	12.567.295,67	12.894.840,88
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.567.295,67	12.894.840,88

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 73 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno anno 2021	2.102.572,84	2.102.572,84
INCR.CCNL 2019/2021, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2019/2021, art.79 - Indennità Pronto Soccorso	253.127,00	253.127,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)		
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	28.399,66	82.744,37
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	292.881,29	292.881,29
RISORSE L.R. N. 26 DEL 29/10/2024 "DISPOSIZIONI PER L'INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ..." DGRV 1010/2025 - DECRETO 133/2025		340.000,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.813.568,42	3.207.913,13
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.813.568,42	3.207.913,13

Fondo retribuzione risultato art. 74	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 74 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	1.969.889,30	1.969.889,30
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	28.228,14	82.244,64
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.112.860,84	2.166.877,34
<i>Risorse variabili</i>		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Rateo Ria cessati anno n-1)	5.750,59	5.750,59
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)		
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI		
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL	-	-
RISORSE D.LGS. 32/2021 - ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE MEDICI VETERINARI	10.000,00	10.000,00
RISORSE L.R. N. 26 DEL 29/10/2024 "DISPOSIZIONI PER L'INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ..." DGRV 1010/2025 - DECRETO 133/2025		236.200,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	15.750,59	251.950,59
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 5.750,59	- 5.750,59
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10
<i>Totale decurtazioni</i>	- 59.738,69	- 59.738,69
Totale Fondo retribuzione risultato	2.068.872,74	2.359.089,24
Totale Fondo risultato al netto somme da anni precedenti	2.068.872,74	2.359.089,24

TOTALE FONDI	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	17.449.736,83	18.461.843,25

Fondo retribuzione risultato art. 74, CCNL - Misure di Welfare Integrativo, ex art. 80 bis CCNL 19/12/2019	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
RISORSE L.R. N. 26 DEL 29/10/2024 "DISPOSIZIONI PER L'INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ..." DGRV 1010/2025 - DECRETO 133/2025: MISURE DI WELFARE INTEGRATIVO - ESENTI ONERI (€ 350,00 x n. 654 teste al 01/09/2025)		228.900,00
TOTALE RISORE WELFARE gestite "extra fondo" aventi natura non retributiva, esenti ex art. 51, co. 2 del TUIR		228.900,00

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	a consuntivo	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	a consuntivo	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	a consuntivo	a consuntivo

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	15.287.871,44	15.287.871,44
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali..." decreto 133/2025	227.797,59	663.704,01
Limite adeguato	15.515.669,03	16.527.775,45

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019	Anno 2025 provv	Anno 2025 provv
Totale fondi al netto "Piano di recupero annuale deliberazione n. 1566/2019"	17.449.736,83	18.461.843,25
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Incrementi CCNL 19/12/2019	- 456.196,00	- 456.196,00
Incrementi CCNL 23/01/2024	- 913.589,10	- 913.589,10
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024	- 253.127,00	- 253.127,00
Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 414.628,19	- 414.628,19
Ulteriori risorse variabili non soggette: certificati INAIL, attività fnalizzate (disposizioni normative)	- 10.000,00	- 10.000,00
	15.402.196,54	16.414.302,96