

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 77 DEL 20/01/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: INDIZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'AZIENDA U.L.S.S. 7 PEDEMONTANA PER IL TRIENNIO 2026-2029.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 100/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo vigente a seguito delle modifiche e integrazioni sin qui intervenute) dispone che ogni amministrazione si dota di un organismo indipendente per la valutazione della performance (OIV) deputato a monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e ad elaborare apposita relazione annuale sullo stato dello stesso;
- i componenti dell'OIV sono scelti tra gli iscritti da almeno sei mesi all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione istituito con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come integrato dal successivo decreto ministeriale del 7 agosto 2023;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 140 del 16 febbraio 2016 conferma la composizione collegiale di tre membri dell'OIV delle Aziende del Servizio sanitario regionale;
- con la medesima deliberazione è stato confermato che nelle aziende con più di tremila dipendenti a ciascun componente dell'organismo indipendente di valutazione è riconosciuto il compenso fino a 6.000,00 euro annui, al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell'azienda; il compenso può essere incrementato del dieci per cento per le funzioni di presidente.

Considerato che:

- con deliberazione n. 1 del 4 gennaio 2023 sono state indette le procedure di individuazione dell'OIV per il triennio 2023-2025 e con successiva deliberazione n. 389 del 10 marzo 2023 si è provveduto alla nomina dei componenti dell'organismo per il triennio dal 10 marzo 2023 al 9 marzo 2026 (compreso).
- attesa la prevista scadenza, al fine di assicurare la continuità delle funzioni dell'OIV occorre provvedere all'individuazione della composizione dell'organismo per il triennio 2026-2029;
- ai sensi dell'articolo 14-*bis* – comma 2 – del citato decreto legislativo n. 150 del 2009 la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata previa procedura selettiva pubblica avvalendosi del portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56;
- l'articolo 7 – comma 5 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 dispone inoltre che le amministrazioni pubblicano gli avvisi di selezione utilizzando l'apposito applicativo disponibile sul portale della performance;
- prima di procedere alla pubblicazione dell'avviso sul portale del reclutamento ai fini della raccolta in via telematica delle candidature, le amministrazioni sono tenute a richiederne la validazione attraverso il portale della performance sul quale vanno successivamente adempiuti anche gli obblighi di eventuali modifiche di "errata-corrige", di revoca o di modifica dell'avviso, di pubblicità di trasmissione dell'elenco dei partecipanti, di verifica della ricorrenza dei requisiti di iscrizione all'elenco nazionale da parte dei candidati nonché di pubblicazione degli esiti della procedura;
- fermi restando gli altri obblighi di pubblicità legale sopra richiamati, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, le pubbliche amministrazioni sono tenute in ogni caso a pubblicare sul proprio sito istituzionale i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione.

Dato atto che:

- in ragione di quanto premesso, è stato predisposto il testo del bando dell'avviso allegato al presente provvedimento e che ne forma parte integrante;
- tanto i requisiti di partecipazione alla selezione quanto le condizioni di incompatibilità, divieti e altre cause ostative alla nomina dei componenti dell'OIV riportati nel testo dell'avviso sono individuati in conformità a quanto previsto alla normativa più sotto richiamata;
- in conformità alla prassi amministrativa condivisa anche da altre Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto, il termine di presentazione delle candidature alla procedura della quale trattasi è di regola fissato in quindici giorni;
- con avviso in data 9 dicembre 2025 pubblicato sul portale del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) il Dipartimento della funzione pubblica ha peraltro precisato che nel periodo dal 28 gennaio al 2 febbraio 2026 le funzionalità del portale unico del reclutamento non saranno disponibili per utenti e amministrazioni accreditate;
- si ritiene pertanto opportuno tener conto della sospensione temporanea dei servizi del portale del reclutamento al fine di determinare il termine di scadenza da assegnare per la presentazione delle candidature.

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 di emanazione del *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 pubblicato nella gazzetta ufficiale del 7 ottobre 2020, n. 24, recante *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”*, come integrato dal successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023 pubblicato nella gazzetta ufficiale del 23 ottobre 2023, n. 248;
- la deliberazione della Commissione indipendente per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) dell'Autorità nazionale anticorruzione n. 12 del 27 febbraio 2013;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 140 del 16 febbraio 2016, avente ad oggetto *“Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)”*.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all'indizione della procedura per la raccolta di candidature finalizzate alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana per il triennio 2026-2029, approvandone il relativo bando di avviso in conformità al testo allegato al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di indire la procedura finalizzata alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione della performance di questa Azienda ULSS 7 Pedemontana per il triennio 2026-2029, approvandone il relativo bando come da testo allegato al presente provvedimento e che ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione dell'avviso sul portale unico del reclutamento previo adempimento della prevista procedura di validazione sul portale della performance come previsto dall'articolo 7 – commi 2 e 5 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020, nonché sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
3. di precisare che il termine di presentazione delle candidature è fissato in quindici giorni utili dall'avvenuta pubblicazione sul portale unico del reclutamento, tenuto conto della temporanea sospensione dei servizi del portale nel periodo dal 28 gennaio al 2 febbraio 2026;
4. di incaricare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" dell'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



Bassano del Grappa, protocollo n. _____

di data _____

____/____/____

SCADENZA gg mese anno

Avviso

finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina

DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) PER IL TRIENNIO 2026-2029

Bando n. __/2026

In esecuzione alla deliberazione del Direttore generale n. ____ del __.__.2026 è indetta la presente procedura per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, finalizzata alla nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana, costituito in forma collegiale da tre componenti di cui uno con funzioni di presidente.

La presentazione della manifestazione di interesse da parte dei candidati implica l'**accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.**

Gli incarichi hanno **durata di tre anni** dalla data indicata nel provvedimento di nomina.

Il **compenso** omnicomprendente, al netto di oneri IRAP/IVA a carico dell'Azienda, è pari a 6.000,00 (seimila) euro annui. L'importo è incrementato del 10% per le funzioni di presidente. Il compenso potrà essere rivisto in ragione della consistenza della dotazione organica ovvero della sopravvenienza di nuove disposizioni normative.

La selezione è disciplinata in conformità alle seguenti previsioni normative (da intendersi richiamate con rinvio ai testi vigenti alla data di pubblicazione del presente avviso):

- del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 di emanazione del "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"
- del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 pubblicato nella gazzetta ufficiale del 7 ottobre 2020, n. 24, recante "Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione", come integrato dal successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023 pubblicato nella gazzetta ufficiale del 23 ottobre 2023, n. 248;
- della deliberazione della Commissione indipendente per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) dell'Autorità nazionale anticorruzione n. 12 del 27 febbraio 2013;
- della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 140 del 16 febbraio 2016, avente ad oggetto "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)".

Si richiamano inoltre (con rinvio ai testi vigenti alla data di pubblicazione del presente avviso) le disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano:

- le modalità di presentazione delle istanze e il conseguente procedimento amministrativo di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e alla legge 7 agosto 1990, n. 241;
- l'ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il codice in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- la normativa di prevenzione della corruzione di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e quella di disciplina degli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.



MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

A pena di inammissibilità i candidati devono far pervenire la manifestazione di interesse **entro le ore 23:59'59"** del giorno di scadenza in epigrafe indicato, **esclusivamente attraverso il portale del reclutamento "InPA"** mediante compilazione del **format della candidatura** nonché del proprio **curriculum formativo e professionale** presenti sul portale, previa registrazione e accesso mediante autenticazione con identità digitale SPID / CIE / CNS / eIDAS al seguente indirizzo:

[inserire link al portale del reclutamento]

si riporta l'avviso presente sul portale: Dal 28 gennaio al 2 febbraio 2026, per consentire il passaggio del Portale inPA al Polo Strategico Nazionale (PSN), le funzionalità del Portale unico del reclutamento inPA fruibili attraverso l'area riservata non saranno disponibili per utenti e amministrazioni accreditate. Durante il medesimo periodo, sarà possibile esclusivamente consultare i bandi e gli avvisi pubblicati

L'Azienda declina ogni responsabilità in ordine alla dispersione delle candidature derivante da avarie, da malfunzionamento o da indisponibilità del portale telematico.

Laddove il format per la presentazione della candidatura e la compilazione del curriculum presenti sul portale del reclutamento non consentono l'inserimento di tutte le informazioni che si ritiene di segnalare per la finalità della presente sezione, i candidati redigono, sottoscrivono e allegano alla candidatura una **relazione di accompagnamento** che illustra le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere. L'eventuale relazione di accompagnamento è acquisita al portale sulla base delle modalità indicate nella sezione "informazioni aggiuntive" del format della candidatura.

Le attestazioni contenute nel format della candidatura, nel curriculum formativo e professionale e nell'eventuale relazione di accompagnamento acquisite attraverso il portale telematico, comportano l'assunzione da parte dei candidati delle responsabilità indicate agli articoli 47 e seguenti del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 con il richiamo alle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che possiedono i requisiti necessari all'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri di cui all'art. 6 - commi 3 e 4 - del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 e al decreto ministeriale 6 agosto 2020.

A pena di inammissibilità i candidati sono tenuti ad attestare la ricorrenza delle seguenti circostanze:

requisiti generali

- essere **cittadino italiano** o di uno degli Stati membri dell'**Unione europea**;
- godere dei **diritti civili e politici**;

titolo di studio

- essere in possesso di diploma di **laurea** (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- ai sensi della delibera CIVIT n. 12 del 2013 sono ammessi i titoli rilasciati in altri Paesi dell'**Unione europea riconosciuti equivalenti**; i candidati dovranno indicare a pena di inammissibilità gli estremi del riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio;

requisiti di competenza ed esperienza

- essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di **almeno cinque anni**, maturata **nei dieci anni precedenti** alla data dell'istanza di iscrizione all'elenco nazionale presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della **performance** organizzativa e individuale, nella **pianificazione**, nel **controllo di gestione**, nella **programmazione** finanziaria e di bilancio e nel **risk management**

ovvero in alternativa

- essere in possesso di comprovata e apprezzabile **esperienza dirigenziale** nelle pubbliche



amministrazioni di **almeno cinque anni**, maturata **nei dieci anni precedenti** alla data dell'istanza di iscrizione all'elenco nazionale;

requisiti di integrità

- non essere stati **condannati** con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un **delitto contro la pubblica amministrazione**, contro la **fede pubblica**, contro il **patrimonio**, contro l'**ambiente**, contro l'**ordine pubblico**, contro l'**economia pubblica** ovvero per un delitto in **materia tributaria** (anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato);
- non essere stati sottoposti a **misure di prevenzione** disposte dall'autorità giudiziaria **ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159**, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione (anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato);
- non trovarsi in stato di **interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese** (anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato);
- non essere stati **condannati** con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla **reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo** (anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato);
- non essere stati motivatamente **rimossi dall'incarico di componente dell'OIV** prima della scadenza del mandato;

requisito di non sospensione

ai sensi dell'articolo 3 – comma 8 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020, **non possono partecipare** alle procedure di selezione per la nomina a componente OIV coloro la cui **iscrizione all'elenco nazionale risulta sospesa** ai sensi dei commi 6 e 7 del medesimo articolo che disciplinano la procedura di rinnovo della richiesta di iscrizione all'elenco da effettuare ogni tre anni.

PROCEDIBILITÀ DELLA CANDIDATURA

L'assenza ovvero l'incompletezza delle informazioni riguardanti le condizioni previste nella presente sezione può comportare l'**improcedibilità** della candidatura **ai fini della valutazione e dell'eventuale nomina**.

I candidati sono tenuti ad **attestare le seguenti circostanze**:

la data dell'iscrizione all'elenco nazionale e la relativa fascia professionale

ai sensi dell'articolo 7 – comma 3 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti **iscritti nell'elenco nazionale da almeno sei mesi**;

ai sensi dell'articolo 7 – comma 6 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 l'incarico di presidente di OIV nelle amministrazioni con più di mille dipendenti (al 31 dicembre dell'anno precedente l'indizione della selezione) può essere affidato esclusivamente a soggetti **iscritti nella fascia professionale 3**;

il computo della durata del periodo minimo di sei mesi previsto è effettuato a ritroso dalla data di presentazione della candidatura;

l'appartenenza ad altri organismi indipendenti di valutazione

ai sensi dell'articolo 8 del decreto ministeriale 6 agosto 2020, i candidati possono appartenere a più organismi indipendenti di valutazione (OIV) per un massimo di:

- **dodici OIV** di amministrazioni pubbliche **con meno di mille dipendenti**; il numero massimo è **ridotto a quattro** nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni **con più di mille dipendenti**;
- **i dipendenti delle pubbliche amministrazioni non possono appartenere** in ogni caso a **più di tre OIV**;



nel computo del numero massimo di contestuali incarichi ammessi è compreso anche l'eventuale incarico derivante dalla presentazione della candidatura alla presente selezione;

l'assenza di divieti di nomina

ai sensi dell'articolo 14 – comma 8 – del decreto legislativo n. 150 del 2009 e della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 140 del 2016, **non possono essere nominati** componenti dell'organismo indipendente di valutazione:

- i **dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana**;
- i soggetti che rivestono o che hanno rivestito nei tre anni precedenti la designazione **incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali**;
- i soggetti che hanno o hanno avuto nei tre anni precedenti la designazione **rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con partiti politici o organizzazioni sindacali**;

l'assenza di altre cause ostative alla nomina

ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 39 del 2013, della delibera CIVIT n. 12 del 2013, del decreto del ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e della delibera della giunta regionale del Veneto n. 140 del 2016 **non può essere espresso parere favorevole alla nomina** di coloro che:

- sono stati **condannati, anche con sentenza non passata in giudicato**, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
- rivestono incarichi presso **strutture private accreditate** o intrattengono con le stesse rapporti giuridici o economici;
- sono **magistrati o avvocati dello Stato** che svolgono le proprie funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
- svolgono o hanno svolto, se non episodicamente, **attività professionale in favore o contro l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana**;
- sono componenti del **collegio sindacale dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana**;
- ricoprono l'incarico di **responsabile della prevenzione della corruzione dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana**;
- hanno un **rapporto** di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado **con dirigenti o con i componenti della direzione strategica dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana**;
- si trovano, nei confronti dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana in **altre situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi** propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

la sussistenza di eventuali provvedimenti disciplinari

ai sensi della delibera CIVIT n. 12 del 2013 - con riferimento alle previsioni della legge n. 190 del 2012 – può essere espresso parere **non favorevole** alle candidature di coloro che hanno riportato una **sanzione disciplinare superiore alla censura**;

non sono oggetto di attestazione le sanzioni disciplinari irrogate nei confronti dei candidati per le quali, alla data di presentazione della candidatura, è spirato il termine previsto all'articolo 7 – ultimo comma – della legge 20 maggio 1970, n. 300 il quale dispone che **non può tenersi conto ad alcun effetto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro applicazione**; al fine del computo del termine di due anni si considera a ritroso il tempo intercorrente tra la data di presentazione della candidatura e l'ultimo giorno di effetto della sanzione disciplinare applicata.

ADEMPIMENTI DI VERIFICA E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'Azienda procede alle **verifiche delle candidature** pervenute con riguardo al rispetto del termine e delle modalità di presentazione richiesti **a pena di inammissibilità**.

La ricorrenza delle circostanze rilevanti ai fini della **procedibilità delle candidature** che dipendono dall'**iscrizione all'elenco nazionale** sono verificate mediante l'applicativo del portale della performance



del Dipartimento della funzione pubblica.

Ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 **possono essere disposti controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà** riguardanti i titoli di studio e le esperienze professionali ovvero riguardanti le altre circostanze oggetto di attestazione da parte del candidato riportate nel curriculum formativo e professionale o nell'eventuale relazione di accompagnamento.

Ai sensi dell'articolo 7 – comma 5 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 **l'elenco dei partecipanti è comunicato in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica** prima della conclusione della procedura di selezione utilizzando l'apposito applicativo sul "*portale della performance*" (<https://performance.gov.it>).

La valutazione finalizzata ad accertare capacità e competenze dei candidati tiene conto degli elementi desumibili dal curriculum formativo e professionale e dall'eventuale relazione di accompagnamento.

L'Azienda si riserva di convocare i candidati a un **eventuale colloquio di approfondimento**. I colloqui possono essere limitati a una rosa di candidati con un curriculum di miglior evidenza.

L'esito della valutazione non dà luogo ad attribuzione di punteggi né alla formazione di una graduatoria.

NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

La nomina dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata con provvedimento del Direttore generale, il quale individua altresì il componente che assume le funzioni di presidente.

Nel caso di candidati che risultano già componenti dell'OIV dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana trova applicazione l'articolo 14-*bis* – comma 3 - del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 secondo il quale **l'incarico di componente dell'OIV è rinnovabile una sola volta** presso la stessa amministrazione.

Ai sensi dell'articolo 7 – comma 7 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, le amministrazioni favoriscono il **rispetto dell'equilibrio di genere**; eventuali deroghe al suddetto principio sono adeguatamente motivate.

Ai sensi dell'articolo 7 – comma 5 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 (nel testo vigente) **l'esito della selezione è comunicato in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica** utilizzando l'apposito applicativo sul "*portale della performance*".

ADEMPIMENTI DEI NOMINATI

I soggetti nominati, una volta comunicata l'accettazione dell'incarico, provvedono a **produrre le necessarie dichiarazioni e attestazioni** entro il termine assegnato dall'amministrazione.

Gli uffici amministrativi dell'Azienda provvedono d'ufficio alle **verifiche e ai controlli delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni** riguardanti dati e informazioni in possesso di altre pubbliche amministrazioni.

Nel caso di dipendenti di una pubblica amministrazione, dovrà essere prodotta l'**autorizzazione allo svolgimento dell'incarico rilasciata dall'ente di appartenenza** ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

I dati e le informazioni contenuti nelle dichiarazioni sostitutive degli atti di notorietà che riguardano **circostanze e fatti diversi da quelli certificabili dalla pubblica amministrazione** devono risultare da idonea attestazione sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda o ente privato titolare delle relative posizioni.

CESSAZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi cessano alla scadenza dei tre anni di durata previsti e **non sono prorogabili**.

Ai sensi dell'articolo 7 – comma 8 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 l'eventuale **revoca dell'incarico** di componente dell'OIV **prima della scadenza** è adeguatamente motivata; la scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV.

Possono determinare la **decadenza dell'incarico** l'eventuale inadempimento dell'obbligo di consegna, entro la scadenza del termine indicato, delle dichiarazioni e attestazioni richieste per l'insediamento dell'incarico ovvero l'esito dei controlli disposti che accertano l'infedeltà delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni e degli atti di notorietà ai sensi dell'articolo 75 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.



Ai sensi dell'articolo 7 – comma 2 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 il venir meno dei requisiti della cittadinanza e del godimento dei diritti civili e politici ovvero la sopravvenienza della cancellazione dall'elenco nazionale determinano la **cessazione immediata degli incarichi**.

La revoca, la decadenza e la cessazione immediata degli incarichi sono pronunciate con provvedimento del Direttore generale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I candidati si impegnano a **comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati forniti**, anche in relazione alle eventuali modiche delle condizioni soggettive che incidono sul possesso dei requisiti dichiarati.

Per le finalità previste dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come integrato dal *“Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”* – recepito dal decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51 (e con le successive modifiche e integrazioni), si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati anche attraverso i portali telematici della performance e del reclutamento, comprese le categorie particolari di dati di cui all'articolo 9 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno raccolti presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 “Pedemontana” – U.O.C. “Gestione risorse umane” - per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all'eventuale nomina dell'interessato;
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (nomina dell'organismo indipendente di valutazione secondo le disposizioni di legge indicate nelle premesse e nel testo del presente avviso);
- la durata della conservazione dei dati raccolti e trattati nell'ambito della procedura prevista dal presente bando è la medesima stabilita per la conservazione degli atti dell'organismo indipendente di valutazione;
- i candidati conservano i diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione di trattamento dei dati conferiti; l'esercizio di tali diritti può comportare la decadenza dal beneficio richiesto o conseguito laddove ne deriva l'impossibilità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell'Azienda titolare del trattamento.

DOMICILIO DELLE COMUNICAZIONI

Con la presentazione della manifestazione di interesse **i candidati eleggono domicilio ai fini delle comunicazioni all'indirizzo di posta elettronica** (posta elettronica certificata; e-mail) indicato nella candidatura.

Ogni comunicazione inerente il presente avviso e agli adempimenti che ne conseguono è validamente notificata agli interessati al suddetto domicilio.

L'Azienda non risponde dell'eventuale dispersione delle comunicazioni effettuate al corretto domicilio derivante da avarie, malfunzionamento o indisponibilità dei sistemi di invio e ricezione delle comunicazioni telematiche non imputabili a propria colpa.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare la presente procedura laddove ne rileva la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa.

Per eventuali chiarimenti è a disposizione l'unità operativa complessa “Gestione risorse umane” ai seguenti numeri telefonici tel.: 0424-885371 / 0424-885372.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (dott. Carlo BRAMEZZA)