

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2304 DEL 19/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE FARMACISTA NELLA DISCIPLINA DI FARMACIA OSPEDALIERA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2315/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'Unità operativa complessa di farmacia del presidio ospedaliero di Bassano è previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2026, il collocamento in quiescenza di un dirigente farmacista nella disciplina di farmacia ospedaliera per il quale l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con nota prot. n. 399609 del 18 agosto 2025;
- a fronte dell'indisponibilità di una propria graduatoria, questa Azienda ha richiesto di poter utilizzare graduatorie messe a disposizione da altre Aziende sanitarie, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. 350/2003;
- con nota prot. n. 104013 del 5 novembre 2025, l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia Autonoma di Trento ha concesso la propria graduatoria di selezione per assunzioni a tempo determinato di dirigente farmacista nella disciplina di farmacia ospedaliera approvata con determinazione n. 1348/2025 della Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo e composta da 4 farmacisti specializzandi, autorizzando questa Azienda a procedere all'assunzione dei candidati disponibili;
- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante ricorso a eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- considerato il posto vacante sopra citato e la disponibilità della relativa autorizzazione regionale, il Direttore dell'Unità operativa complessa farmacia ha chiesto di procedere con l'assunzione a tempo determinato di un dirigente farmacista al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni, mediante utilizzo della graduatoria di selezione concessa dall'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia Autonoma di Trento, e il Direttore Sanitario ha espresso parere favorevole nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti farmacisti a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
- l'Unità operativa complessa di farmacia dell'ospedale di Bassano è inserita nella rete formativa dell'Università di Padova.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il quale prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'assunzione di un dirigente farmacista nella disciplina di farmacia ospedaliera a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;

- in relazione ai presupposti per l’assunzione di dirigenti iscritti alle scuole di specializzazione, trova applicazione l’articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018;
- il Direttore dell’unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale.

Visti e richiamati:

- l’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- il C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di procedere all’assunzione di un dirigente farmacista nella disciplina di farmacia ospedaliera mediante contratto di lavoro a tempo determinato, a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l’avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato del primo candidato disponibile utilmente collocato nella graduatoria di selezione di dirigente farmacista nella disciplina di farmacia ospedaliera, concessa dall’Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia Autonoma di Trento e approvata con determinazione della Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo n. 1348/2025, a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato in premessa;

2. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018 – con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che la durata prevista del rapporto a tempo determinato è di dodici mesi, eventualmente prorogabili;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato si instaura con la stipula del contratto individuale disciplinato dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;
4. di precisare che l'assunzione dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione sarà perfezionata secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018, precisando che non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;
5. di dare comunicazione dell'avvenuta assunzione all'Azienda titolare della graduatoria di selezione che ne ha concesso l'utilizzo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;
6. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
7. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.